



T.C.
BARTIN ÜNİVERSİTESİ
MÜHENDİSLİK, MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ
ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ
STRATEJİK HEDEF VE GÖSTERGELERİ
2025 YILI İLK 6 AYLIK GERÇEKLEŞME RAPORU

Amaç (A1)	Kaliteyi Önceleyen Öğrenci Merkezli Eğitim Anlayışıyla Rekabet Edebilir Bireyler Yetiştirmek					
Hedef (H1.1)	Eğitim-Öğretim Faaliyetleri İçin Üniversitemizin Fiziksel ve Akademik Altyapısını Güçlendirmek					
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Hedef 2025	Gerçekleşen 2025	Gerçekleşme Durumu	Açıklama	Eylem Planı
PG1.1.2. Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	30	30	34.5	Ulaşılmadı		
PG1.1.3. Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	30	21	21.2	Ulaşılmadı		
PG1.1.5. Eğitimcilerin eğitimi programı kapsamında öğretim yetkinliğini geliştirici eğitimi alan akademik insan kaynağı sayısı	40	3	0	Ulaşılmadı		
Amaç (A1)	Kaliteyi Önceleyen Öğrenci Merkezli Eğitim Anlayışıyla Rekabet Edebilir Bireyler Yetiştirmek					
Hedef (H1.2)	Uluslararası Standartlarda Üniversitemizin Eğitim ve Öğretim Programlarını İyileştirmek					
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Hedef 2025	Gerçekleşen 2025	Gerçekleşme Durumu	Açıklama	Eylem Planı
PG1.2.1. Lisans / Ön lisans programlarının genel doluluk oranı	20	%100	%100	Ulaşıldı		

PG1.2.2. Akredite olan program sayısı	20	1	1	Ulaşıldı		
PG1.2.4. Öz değerlendirme yapılan program sayısı	20	-	-	-		
PG1.2.4. Öz değerlendirme yapılan program sayısı	20	-	-	-		
PG1.2.5. Akran değerlendirmesi yapılan program sayısı	20	-	-	-		
Amaç (A1)	Kaliteyi Önceleyen Öğrenci Merkezli Eğitim Anlayışıyla Rekabet Edebilir Bireyler Yetiştirmek					
Hedef (H1.3)	Çağın Gerektirdiği Disiplinlerarası/Çok Disiplinli Eğitim ve Öğretimi Güçlendirmek					
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Hedef 2025	Gerçekleşen 2025	Gerçekleşme Durumu	Açıklama	Eylem Planı
PG1.3.1. Yan dal programlarına kayıtlı öğrenci sayısı	25	2	3	Ulaşıldı		
PG1.3.2. Çift ana dal programlarına kayıtlı öğrenci sayısı	25	2	1	Ulaşılmadı		
PG1.3.3. Çift ana dal programlarından mezun öğrenci sayısı	25	2	0	Ulaşılmadı		
PG1.3.4. Öğrencilerin kayıtlı oldukları program dışındaki diğer programlardan	25	2.9	2	Ulaşılmadı	1. Nanoteknolojiye Giriş 2. Girişimcilik ve Proje Yönetimi	

alabildikleri ortalama seçmeli ders oranı						
Amaç (A1)	Kaliteyi Önceleyen Öğrenci Merkezli Eğitim Anlayışıyla Rekabet Edebilir Bireyler Yetiştirmek					
Hedef (H1.4)	Öğrencilere Yönelik Teşvik, Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetlerini Geliştirmek					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Hedef 2025	Gerçekleşen 2025	Gerçekleşme Durumu	Açıklama	Eylem Planı
PG1.4.1. Ön lisans ve lisans düzeyinde danışman başına düşen öğrenci sayısı	50	40	34.5	Ulaşıldı		
PG1.4.2. Akademik danışmanlık hizmetlerinden memnuniyet oranı (Ön lisans-Lisans) (%)	50	%72	%76	Ulaşıldı		
Amaç (A2)	Ar-Ge ve Proje Kültürünü Tabana Yayararak Nitelikli Bilgi ve Teknoloji Üretimine Katkıda Bulunmak					
Hedef (H2.2)	Üniversitemizde Gerçekleştirilen Bilimsel Araştırma Proje Sayısını Artırmak					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Hedef 2025	Gerçekleşen 2025	Gerçekleşme Durumu	Açıklama	Eylem Planı
PG2.2.1. Uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı	25	1	1	Ulaşıldı	1. 125E303 numaralı ve "İot Verilerinin Hızlandırılmış Homomorfik Şifreleme Tabanlı Güvenliği, Birleşik Öğrenme Uygulaması" başlıklı proje Yürütücü: Ersin Alaybeyoğlu Danışman: Erkan Savaş	
PG2.2.2. Ulusal kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı	25	2	0	Ulaşılmadı		
PG2.2.3. Özel sektör tarafından	25	-	-	-		

desteklenen proje sayısı						
PG2.2.4. Öğretim elemanlarının danışmanlık yaptığı kurum dışı fonlanan öğrenci projeleri sayısı	25	5	7	Ulaşıldı	1. Vücut Isısı İle Şarj Olan Arama Kurtarma Bilekliği 2. Fotorezistör Tabanlı Cam Filmi Işık Geçirgenliği Seviye Tespit ve Kalibrasyonlu Denetim Sistemi 3. Akarsu Akış Hızı Sensörü: Taşkın Erken Uyarı Sistemleri Örneği Ve Prototip Geliştirilmesi 4. Taşrada İçme Suyu Depolama Ve Yağış İzleme: Temiz Su Ve Sanitasyon İçin İot Çözümü 5. Deep-Freezer 6. Türk İşaret Dili Eldiveni - Elias Abdullah Mohammed GAGMAN - Shawqi Khlaed Ali OMAR 7. MPPT algoritması ile Fotovoltaik etki optimizasyonu - İlayda Turan, Ekin Adem Kan, Elif Fatma Arslan	
Amaç (A2)	Ar-Ge ve Proje Kültürünü Tabana Yayararak Nitelikli Bilgi ve Teknoloji Üretimine Katkıda Bulunmak					
Hedef (H2.3)	Üniversitemiz Akademik İnsan Kaynağının Araştırma Performansını İyileştirmek					
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Hedef 2025	Gerçekleşen 2025	Gerçekleşme Durumu	Açıklama	Eylem Planı
PG2.3.1. Üniversitede gerçekleştirilen bilimsel etkinlik sayısı	50	-	-	-		
PG2.3.3. Öğretim elemanlarının katılım	50	5	2	Ulaşılmadı	1. https://www.isassymposium.org/ 2. https://iconst.org/	

sağladığı bilimsel etkinlik sayısı						
Amaç (A2)	Ar-Ge ve Proje Kültürünü Tabana Yayarak Nitelikli Bilgi ve Teknoloji Üretimine Katkıda Bulunmak					
Hedef (H2.5)	Üniversite Adresli Yapılan Bilimsel Makale Sayısı ve Kalitesini Artırmak					
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Hedef 2025	Gerçekleşen 2025	Gerçekleşme Durumu	Açıklama	Eylem Planı
PG2.5.1. Öğretim üyesi başına düşen uluslararası yayın sayısı (Web of Science (SCI, SCIEExpanded, SSCI, AHCI))	20	1.14	0.22	Ulaşılmadı	1. Erkan, Y., & Erkan, E. (2025). Channel noise induced stochastic effect of Hodgkin–Huxley neurons in a real classification task. <i>Journal of Theoretical Biology</i>, 599, 112028. 2. Erkan, Y. (2025). Effects of stochastic electromagnetic fluctuation on signal detection of astrocyte-dressed neuron. <i>Chinese Journal of Physics</i>, 93, 34-45.	
PG2.5.2. Öğretim elemanı başına düşen uluslararası yayın sayısı (Scopus)	20	0.2	0,077	Ulaşılmadı		
PG2.5.3. Öğretim elemanı başına düşen ulusal yayın sayısı (TR Dizin)	20	0.5	0	Ulaşılmadı		
PG2.5.4. Atıf puanı (Web of Science)	20	4.9	11.85	Ulaşıldı		
PG2.5.5. Q1 (Web of Science) Yayın Oranı (%)	20	%14	%50	Ulaşıldı	Erkan, Y. (2025). Effects of stochastic electromagnetic fluctuation on signal detection of astrocyte-dressed neuron. <i>Chinese Journal of Physics</i> , 93, 34-45.	

Amaç (A3)	Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Yönelik Çalışmalarıyla Toplumsal Fayda Üretmek					
Hedef (H3.1)	Ulusal ve Uluslararası İş Birlikleriyle Geliştirilen Bilimsel Faaliyetlerin Sayısını Artırmak					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Hedef 2025	Gerçekleşen 2025	Gerçekleşme Durumu	Açıklama	Eylem Planı
PG3.1.1. Uluslararası iş birliği ile yapılmış yayın sayısı	50	2	1	Ulaşılmadı		
PG3.1.2. Uluslararası iş birliği ile yürütülen proje sayısı	20	-	-	-		
PG3.1.3. Ulusal / Uluslararası iş birliği ile yapılan bilimsel etkinlik sayısı	10	-	-	-		
PG3.1.4. Ulusal ve Uluslararası iş birlikleri kapsamında yapılmış makale ve projelerde yer alan kadın öğretim elemanı sayısı	20	-	-	-		
Amaç (A3)	Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Yönelik Çalışmalarıyla Toplumsal Fayda Üretmek					
Hedef (H3.2)	Girişimci ve Yenilikçi Faaliyetleri Artırmak					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Hedef 2025	Gerçekleşen 2025	Gerçekleşme Durumu	Açıklama	Eylem Planı
PG3.2.3. Girişimcilik ve yenilikçilik temalı ders ve bilimsel etkinliklere katılan öğrenci oranı	100	60	19	Ulaşılmadı		
Amaç (A3)	Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Yönelik Çalışmalarıyla Toplumsal Fayda Üretmek					

Hedef (H3.4)	Öğrencilerin Kişisel ve Sosyal Gelişimine Katkı Sağlayacak Etkinlikleri Desteklemek					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Hedef 2025	Gerçekleşen 2025	Gerçekleşme Durumu	Açıklama	Eylem Planı
PG3.4.2. Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	40	1	2	Ulaşıldı	Bilim ve Teknoloji Kulübü Elektrik-Elektronik Kulübü	
PG3.4.3. Öğrenci kulüplerinin toplam üye sayısı	40	70	80	Ulaşıldı		
PG3.4.4. Öğrenci kulüplerinin yıllık faaliyet sayısı	20	1	1	Ulaşıldı	Elektrikli Araç	
Amaç (A4)	Girişimciliği İşbirlikçi Uygulamalarla Destekleyerek Bölgesel Kalkınmada Etkin Rol Almak					
Hedef (4.1)	Üniversitemizin İhtisaslaşma Alanına Yönelik Bilimsel Faaliyet Sayısını Artırmak					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Hedef 2025	Gerçekleşen 2025	Gerçekleşme Durumu	Açıklama	Eylem Planı
PG4.1.1. İhtisaslaşma alanında uluslararası indeksli yayın sayısı (Web of Science, Scopus)	25	1	0	Ulaşılmadı		
PG4.1.2. İhtisaslaşma alanında toplam yayın sayısı (Web of Science)	25	1	0	Ulaşılmadı		
PG4.1.3. İhtisaslaşma alanında yapılan yayınların toplam yayın sayısına oranı (% Web of Science)	25	0.12	0	Ulaşılmadı		

PG4.1.4. İhtisaslaşma alanına yönelik görev alan akademisyen sayısı	25	7	1	Ulaşılamadı	1. Ersin Alaybeyoğlu	
Amaç (A4)	Girişimciliği İşbirlikçi Uygulamalarla Destekleyerek Bölgesel Kalkınmada Etkin Rol Almak					
Hedef (4.2)	İhtisaslaşma Alanındaki Proje/Patent/Faydalı Model/Endüstriyel Tasarım Sayısını Artırmak					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Hedef 2025	Gerçekleşen 2025	Gerçekleşme Durumu	Açıklama	Eylem Planı
PG4.2.1. İhtisaslaşma alanında yürütülmekte olan BAP destekli proje sayısı	50	3	1	Ulaşılamadı	1. Askeri Lojistikte Kullanılmak Üzere Dört Ayaklı Otonom Robot Üretimi", Proje No: 2021K12-169131/11, Yürütücü: Ersin Alaybeyoğlu, Araştırmacı: Erdem Erkan, Vahhap Neccaroğlu	
PG4.2.4. İhtisaslaşma alanındaki projelerde yer alan kadın öğretim elemanı sayısı	50	-	-	-		
Amaç (A4)	Girişimciliği İşbirlikçi Uygulamalarla Destekleyerek Bölgesel Kalkınmada Etkin Rol Almak					
Hedef (4.4)	İhtisaslaşma Alanındaki Program ve Ders Sayısını Artırmak					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Hedef 2025	Gerçekleşen 2025	Gerçekleşme Durumu	Açıklama	Eylem Planı
PG4.4.1. İhtisaslaşma alanıyla ilgili Ön lisans / Lisans ders sayısı	50	7	13	Ulaşıldı		
PG4.4.2. İhtisaslaşma alanıyla ilgili Lisansüstü ders sayısı	50	-	-	-		

Amaç (A5)	Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek					
Hedef (H5.1)	Akademik ve İdari İnsan Kaynağının Kurumsal Aidiyetini Güçlendirmek					
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Hedef 2025	Gerçekleşen 2025	Gerçekleşme Durumu	Açıklama	Eylem Planı
PG 5.1.1. Akademik ve idari insan kaynağının mesleki ve kişisel gelişimine yönelik verilen eğitim sayısı	20	1	-	Ulaşılmadı		Akademik ve idari insankaynağının mesleki ve kişisel gelişimine yönelik eğitimler planlanacaktır.
PG 5.1.2. Akademik insan kaynağının kuruma ilişkin memnuniyet oranı (%)	20	81	-	-	Memnuniyet anket sonuçları açıklanmamıştır.	
PG 5.1.3. İdari insan kaynağının kuruma ilişkin memnuniyet oranı (%)	20	81	-	-	Memnuniyet anket sonuçları açıklanmamıştır.	
PG5.1.4. Kadın akademisyen insan kaynağının kuruma ilişkin memnuniyet oranı (%)	20	81	-	-	Memnuniyet anket sonuçları açıklanmamıştır.	
PG5.1.5. Kadın idari insan kaynağının kuruma ilişkin memnuniyet oranı (%)	20	81	-	-	Memnuniyet anket sonuçları açıklanmamıştır.	
Amaç (A5)	Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek					

Hedef (H5.2)	İç ve Dış Paydaşların Karar Alma Süreçlerine Etkin Katılımını Sağlamak					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Hedef 2025	Gerçekleşen 2025	Gerçekleşme Durumu	Açıklama	Eylem Planı
PG5.2.1. Karar alma süreçlerine yönelik toplantılara katılan akademik insan kaynağı sayısı	20	12	13	Ulaşıldı		
PG5.2.2. Karar alma süreçlerine yönelik toplantılara katılan idari insan kaynağı sayısı	20	-	-	-		
PG5.2.3. Karar alma süreçlerine yönelik toplantılara katılan öğrenci sayısı	20	1	1	Ulaşıldı		
PG5.2.4. Karar alma süreçlerine katılan dış paydaş sayısı	20	8	8	Ulaşıldı		
PG5.2.5. Karar alma süreçlerine katılan mezun sayısı	20	4	50	Ulaşıldı		
Amaç (A5)	Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek					
Hedef (H5.3)	Uluslararasılaşma Düzeyini Artırmak					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Hedef 2025	Gerçekleşen 2025	Gerçekleşme Durumu	Açıklama	Eylem Planı
PG5.3.1. Uluslararası öğrenci sayısı	30	74	66	Ulaşılmadı		
PG5.3.2. Uluslararası değişim programları ile gelen öğrenci sayısı	30	1	0	Ulaşılmadı		

PG5.3.5. Uluslararası değişim programları ile giden öğrenci sayısı	40	1	0	Ulaşılmadı		
Amaç (A5)	Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek					
Hedef (H5.5)	Kalite Kültürünü Yaygınlaştırmak					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Hedef 2025	Gerçekleşen 2025	Gerçekleşme Durumu	Açıklama	Eylem Planı
H.5.5.1. Kalite süreçleri kapsamında dış paydaşlarla gerçekleştirilen geribildirim ve değerlendirme toplantılarının sayısı	100	2	2	Ulaşıldı		