

2025 YILI EDEBİYAT FAKÜLTESİ İYİLEŞTİRME PLANI							
İyileştirilecek Durum	Kaynak/Dayanak		Planlanan Eylemler	Eylem Uygulama Tarih Aralığı	Eylemi Gerçekleştirecek Birim	Başarı Kriteri/Performans Hedefi	Sonuç ve Açıklamalar
Fakültenin misyon ve vizyonunun fakülte alt birimlerine yönelik ifadelerle geliştirilmesi ve böylelikle birime özgü hale getirilmesi	☒	KİDR/BİDR	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı	Yıl boyunca	Fakülte Tüm Birimler	Fakültenin misyon ve vizyonunun, fakülte alt birimlerine yönelik ifadelerle geliştirilmesi ve "fakülteye özgü" ifadelerine yer verilmesi.	
		Stratejik Plan					
		Diğer					
Fakültenin kendine özgü kalite politikası belirlenip internet sitesine eklenerek birim çalışanlarına bilinir ve paylaşılr olması	☒	KİDR/BİDR	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı	Yıl boyunca	Birim Kalite Komisyonu	Kalite politikasının Web'te yayımlanması ve bölümlere duyurulması.	
		Stratejik Plan					
		Diğer					
Birimin ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilen özgün yaklaşım ve uygulamaların yapılması		KİDR/BİDR	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı	Yıl boyunca	Fakülte Tüm Birimler	Akademik ve idari personele yönelik kalite kültürünün geliştirilmesi ile ilgili eğitimlerin ve düzenlenen faaliyet (toplantı, çalıştay vb.) sayısının artırılması.	
		Stratejik Plan	PG.1.1.5. Eğitimcilerin eğitimi programı kapsamında öğretim yetkinliğini geliştirici eğitimi alan akademik insan kaynağı sayısı				
		Diğer					
DGS ile gelen öğrencilere uyum eğitimi düzenlenmesi ve sınav tarihlerinin daha dengeli şekilde planlanması	☒	KİDR/BİDR	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı	Yıl boyunca	Fakülte Tüm Birimler	Tespit edilen ihtiyaçların tam olarak giderilmesi.	
		Stratejik Plan					
		Diğer					
Çalışma ortamlarının (ısınma, ışık vb.) iyileştirilmesi	☒	KİDR/BİDR	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı	Yıl boyunca	Yapı İşleri ve Teknik Birimler	Yapı İşleri ve Teknik Birimler tarafından çalışma ortamlarının iyileştirilmesi.	
		Stratejik Plan					
		Diğer					
İdari personelin ödül ve teşvik başvurularının bireysel olarak yapılma zorunluluğunun kaldırılması	☒	KİDR/BİDR	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı	Yıl boyunca	Fakülte Tüm Birimler	İlgili zorunluluğun kaldırılmasına yönelik düzenlenimin yapılması. Teşekkür belgesi alan personel sayısı (3)	
		Stratejik Plan					
		Diğer					
Komisyon ve iş yükü dağılımının adil yapılması	☒	KİDR/BİDR	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı	Yıl boyunca	Birim Kalite Komisyonu	Komisyon ve iş yükü eşit dağılımı hususunun iyileştirilmesi.	
		Stratejik Plan					
		Diğer					
Liderlerin, birimin değerleri ve hedefleri doğrultusunda yetki paylaşımını, iletişim, motivasyonu ve stresi dengeli yönetmesi ile liderlik süreçleri ve kalite güvencesi kültürünün sürekli değerlendirilmesi		KİDR/BİDR	A.1.2. Liderlik	Yıl boyunca	Genel Sekreterlik, Tüm Daire Başkanlıkları ve Tüm Akademik Birimler	Fakültede, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün güçlenmesini sağlayacak etkin liderlik uygulamalarının hayata geçirilmesi ve sürdürülebilir hale getirilmesi.	
		Stratejik Plan	Birim genelinde yaygınlaştırılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamalarının gerçekleştirilmesi				
		Diğer					
Birimin, bölgesel kalkınma odağıyla Ar-Ge performansını sürekli yükseltmesi ve sıfır atık, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji ile tasarruf sağlanması		KİDR/BİDR	A.1.3. Bireysel dönüşüm kapasitesi	Yıl boyunca	Genel Sekreterlik, Tüm Daire Başkanlıkları ve Tüm Akademik Birimler	Sıfır atık uygulaması ve enerji verimliliğinin fakülte bünyesinde benimsenmesi ve kaynakların verimli kullanılarak tasarruf sağlanması.	
		Stratejik Plan	Fakülte, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine odaklanarak sıfır atık uygulamaları ve enerji verimliliğini benimseyecek ayrıca kaynaklarını daha verimli kullanarak tasarruf sağlanması				
		Diğer					
Süreç yönetimi, izleme ve değerlendirme raporlamalarının yapılmasında paydaş katılımının artırılması		KİDR/BİDR	A.1.4. İç kontrol güvencesi mekanizmaları	Yıl boyunca	Fakülte Tüm Birimler	Paydaş katılım mekanizmalarının sayısının artırılması (paydaş katılımı toplantı sayısı).	
		Stratejik Plan	Süreç yönetimine ilişkin paydaş katılımının artırılması				
		Diğer					
Birime ait tüm raporların internet sitesinde açıkça yayımlanması ve Türkçe internet sayfalarının kullanışlı olması		KİDR/BİDR	A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik	Yıl boyunca	Fakülte Tüm Birimler	İlgili görevlendirmelerin yapılması ve sürekli biçimde kontrolünün sağlanması.	
		Stratejik Plan	Birim ve bölüm web sitesi sorumluları görevlendirilecek, Web siteleri, bölüm web sorumlusu personel tarafından aylık periyotlar halinde kontrol edilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması				
		Diğer					
Birimin misyon, vizyon, temel değerler ve kalite politikasını belirlemesi. Fakülte misyon ve vizyonunun fakülte alt birimlerine yönelik olarak geliştirilmeye ihtiyaç duyması		KİDR/BİDR	A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar	Yıl boyunca	Fakülte Tüm Birimler	Fakültenin misyon ve vizyonunun fakülte alt birimlerine yönelik ifadelerle geliştirilmesi ve böylelikle daha birime özel biçime getirilmesinin sağlanması (misyon-vizyon ve politikalar hatırlatma mail sayısı).	
		Stratejik Plan	Birim misyonu ve vizyonu, fakülteye bağlı alt birimlerin amaç ve hedefleri doğrultusunda daha kapsamlı ve uyumlu hale getirilerek geliştirilmesi				
		Diğer					
Stratejik planın etkin katılım ile oluşturulmuş olması, stratejik hedef ve göstergelerin hazırlanması dahil olmak üzere stratejik planlama kültürünün yayılması		KİDR/BİDR	A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler	Yıl boyunca	Fakülte Tüm Birimler	Birim Stratejik Planı, fakültenin kalite politikasıyla birlikte eğitim, araştırma, toplumsal katkı, yönetim ve uluslararasılaşma politikalarını ayrıntılandırarak şekilde geliştirilmesi	Birim Stratejik Planı, fakültenin kalite politikasının yanı sıra eğitim ve öğretim (uzaktan eğitim dahil), araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma politikalarının ayrıntılandırılması.
		Stratejik Plan	Birim Stratejik Planı, fakültenin kalite politikasıyla birlikte eğitim, araştırma, toplumsal katkı, yönetim ve uluslararasılaşma politikalarını ayrıntılandırarak şekilde geliştirilmesi				
		Diğer					
Birimde stratejik planlama, hedef ve gösterge belirleme, ölçülebilir göstergelerle izleme ve BİDR raporlarında güçlü/geliştirmeye açık yönler için eylem planları hazırlanması ve uygulanması		KİDR/BİDR	A.2.3. Performans yönetimi	Yıl boyunca	Fakülte Tüm Birimler	Fakültede, performans yönetimi mekanizmalarının sürekli izlenmesi, elde edilen izlem sonuçlarının kapsamlı bir şekilde değerlendirilmesi.	
		Stratejik Plan	Birimde, performans göstergelerinin işlevliğinin ve performans yönetimi mekanizmalarının sürekli izlenmesi ve elde edilen izlem sonuçlarına göre gerekli iyileştirmeler yapılması				
		Diğer					
Süreç yönetimine ilişkin paydaş katılımının daha fazla artırılması		KİDR/BİDR	A.3.4. Süreç yönetimi	Yıl boyunca	Fakülte tüm birimler	*52 İdari insan kaynağının ve 30 dış paydaşın karar alma süreçlerine katılımının sağlanması (paydaş katılımı toplantı sayısı).	
		Stratejik Plan	PG.5.2.5. Karar alma süreçlerine katılan mezun sayısı				
		Diğer					

		Diğer	:						
Danışma kurulu toplantılarının yılda bir kez düzenlenmesi	☒	KİDR/BİDR	:	A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı	Danışma kurulu toplantılarının akademik dönem içinde yılda bir kez yapılması	Yıl boyunca	Fakülte tüm birimler	Danışma kurulu toplantılarının dönem içinde olmak üzere yılda bir kez yapılmasının sağlanması.	
		Stratejik Plan	:						
		Diğer	:						
Danışma kurulu toplantılarında dış paydaşlara yönelik bilgilendirme süreçlerinin detaylandırılması ve böylece daha aktif olmalarının sağlanması	☒	KİDR/BİDR	:	A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı	Danışma kurulu toplantılarında dış paydaşlardan beklenen katkının toplantı öncesinde açıkça aktarılması ve bu konuda bilgilendirme yapılması	Yıl boyunca	Fakülte tüm birimler	Danışma kurulu toplantılarında dış paydaşlardan beklenen katkının, toplantı öncesinde ilgili gruba detaylıca anlatılması.	
		Stratejik Plan	:						
		Diğer	:						
Mezun aktivitelerinin artırılması ve mezunlarla etkileşimin güçlendirilmesi	☒	KİDR/BİDR	:	A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı, A.4.3. Mezun ilişkiler yönetimi	Mezunlarla iletişimin güçlendirilmesi için yıl içerisinde yapılan faaliyetlerin KAMER desteği ile çeşitlendirilmesi. Karar alma süreçlerine dahil olan mezunların sayısının artırılması	Yıl boyunca	Fakülte tüm birimler	Mezunlarla iletişimin güçlendirilmesi adına mezunlardan da gelen dönütlerle etkinlik çeşitliliği oluşturulması ve faaliyet sayılarının artırılması.	
	☒	Stratejik Plan	:	PG5.2.5. Karar alma süreçlerine katılan mezun sayısı					
		Diğer	:						
Mezun değerlendirme anketlerinde temsiliyetin artırılması	☒	KİDR/BİDR	:	A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı, A.4.3. Mezun ilişkiler yönetimi	*Dış paydaşların katılıma da yönelik olması sebebiyle mezunlarla olan ilişkilerin güçlendirilmesi adına değerlendirme anketlerinin tanıtımı ve paylaşımı. Anketlere katılım sayısının artırılması	Yıl boyunca	Fakülte tüm birimler	Mezunlarla olan etkileşimin güncel kılınarak adı geçen gruba anket duyurularının sıklaştırılması ve çoğunluğun katılımının sağlanması.	
		Stratejik Plan	:						
		Diğer	:						
Mezunların karar alma süreçlerine daha fazla dahil edilmesi	☒	KİDR/BİDR	:	A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı, A.4.3. Mezun ilişkiler yönetimi	Mezunların karar alma süreçlerine daha fazla dahil edilmesi için örneklerle katkı sunabilecekleri alanların toplantı ve anket öncesinde paylaşılması	Yıl boyunca	Fakülte tüm birimler	Mezunlara örneklerle süreçte nasıl rol alabileceklerinin bilgilendirmesinin yapılması.	
	☒	Stratejik Plan	:	PG5.2.5. Karar alma süreçlerine katılan mezun sayısı					
		Diğer	:						
Paydaş katılım mekanizmalarının sayısı artırılması	☒	KİDR/BİDR	:	A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı	*Paydaş katılım mekanizmalarının sayısının artırılması için üniversite içi ve dışındaki katılım gruplarının çeşitliliğinin artırılması	Yıl boyunca	Fakülte tüm birimler	Paydaş katılım mekanizmalarının sayısının artırılması ve ihtiyaca göre çeşitlendirilmesi.	
		Stratejik Plan	:						
		Diğer	:						
Paydaş görüşlerinin alınması için çalıştayların düzenlenmesi	☒	KİDR	:	A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı	Paydaş görüşlerinin alınması için online toplantı düzenlenmesi ve toplantı sonucunun (video/rapor) paydaşlarla paylaşılması	Yıl boyunca	Birim Kalite Komisyonu / Bölüm Kalite Sorumluları	Paydaş görüşlerinin verimliliğinin ve katılım oranlarının artması için toplantı düzenlenmesi.	
		Stratejik Plan	:						
		Diğer	:						
Öğrenci geri bildirimlerinin alınmasında yeni yöntemler uygulanması	☒	KİDR/BİDR	:	A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri	Öğrenci geri bildirimlerindeki başlıkların ders/danışman değerlendirme vb. dışında çeşitlendirilmesi ve anket şeklinin puanlama ve derecelendirmenin yanında soru-cevap şeklinde eklemelerle revize edilmesi	Yıl boyunca	Birim Kalite Komisyonu / Bölüm Kalite Sorumluları	Öğrenci geri bildirimlerindeki verimin ve karar alma süreçlerindeki etkisinin artırılması	
	☒	Stratejik Plan	:	PG1.4.2. Akademik danışmanlık hizmetlerinden memnuniyet oranı (Ön lisans-Lisans) (%)					
		Diğer	:						
Mezun ilişkiler yönetiminin çeşitlendirilmesi	☒	KİDR/BİDR	:	A.4.3. Mezun ilişkiler yönetimi	Mezun ilişkiler yönetiminin kuvvetlendirilmesi adına mezun olmak üzere olan yahut mezun öğrencilerin, öğrenci işlerine ilişik kesme vs. herhangi bir sebeple uğradığı takdirde görevli tarafından online /yazılı ankete yönlendirilmesi ve güncel iletişim bilgileri ile mail grubuna dahil edilmesi	Yıl boyunca	Birim Öğrenci İşleri	Mezun ilişkiler yönetiminin kuvvetlendirilmesi (karar alma süreçlerine katılan mezun sayısı).	
	☒	Stratejik Plan	:	PG5.2.5. Karar alma süreçlerine katılan mezun sayısı*					
		Diğer	:						
Öğretim elemanlarımızın ve öğrencilerimizin uluslararası değişim programlarından yararlanmaları hususunda teşvik edilmesi	☒	KİDR/BİDR	:	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi	Öğretim elemanlarımızın ve öğrencilerimizin uluslararası değişim programlarından yararlanmaları hususunda teşvik edilmesi adına daha önce değişim programlarından yararlanmış olan öğretim elemanlarının ve/veya öğrencilerin; izledikleri yol, başvuru süreci ve edindikleri deneyimi paylaştıkları bir platform/sayfa/sekme oluşturulması veya ilgili koordinatörüklerin sosyal medya hesaplarında teşvik amacıyla deneyimlerin paylaşılması	Yıl boyunca	Birim Kalite Komisyonu / Bölüm Kalite Sorumluları	Uluslararasılaşma süreçlerinin öğretim elemanı ve öğrenciler arasında yaygınlaştırılması.	
		Stratejik Plan	:						
		Diğer	:						
Uluslararası değişim programı ile gelen öğrenci sayısının artırılması	☒	KİDR/BİDR	:	A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı	Fakültemizin uluslararası tanınırlığını artırılması yönünde uluslararası değişim program ortaklıklarının artırılması	Yıl boyunca	Erasmus Koordinatörlüğü / Akademik Bölümler / Bölüm Başkanlıkları	Uluslararası değişim programı ortaklıklarını artırarak adına bölümlerden, temas kurulacak olası üniversiteler, araştırmacı ve öğrenci kontenjanına dair görüş yazısı istenmesi.	
	☒	Stratejik Plan	:	Hedef 5.3: Uluslararasılaşma düzeyini artırmak					
		Diğer	:						
Ders programları arasındaki uzun boşlukların azaltılması	☒	KİDR/BİDR	:	B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı	Ders programı hazırlama sorumlularına program hazırlamada dikkat edilmesi gereken hususlarla ilgili bilgilendirmelerin yapılması	Yıl boyunca	Ders programı hazırlama sorumluları / Ders ve Sınav Programı Hazırlama Sorumluları	Ders programları arasındaki uzun boşlukların derslik sayılarının izin verdiği ölçüde azaltılması.	
		Stratejik Plan	:						
		Diğer	:						
Ders seçimi kılavuzunun etkin dağıtımı	☒	KİDR/BİDR	:	B.1.2. Programların Ders Dağılım Dengesi	Ders kayıt kılavuzunun daha fazla öğrenciye ulaşması için ek duyurular yapılacak ve bilgilendirme toplantıları düzenlenmesi	Akademik Dönem Başları	Eğitim Koordinatörlüğü / Akademik Danışmanlar	Öğrencilerin ders kayıt kılavuzuna %100 ulaşması ve bilgilendirilmesi	
		Stratejik Plan	:						
		Diğer	:						
Ders bilgi paketlerinin kalitesinin artırılması		KİDR/BİDR	:	B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu	Ders bilgi paketlerinin içerik kalitesini artırmaya yönelik eğitimlerin düzenlenmesi ve öğretim üyeleri bilgilendirilmesi	Yıl Boyunca	Eğitim Koordinatörlüğü / Akademik Bölümler	Eğitimlere katılım oranı %90 ve üzeri, içerik kalitesinde %90 iyileştirme.	
		Stratejik Plan	:						
		Diğer	:						
Ders değerlendirme anketlerinin etkin kullanımı		KİDR/BİDR	:	B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı	Öğrenci ders değerlendirme anketlerinin sonuçları düzenli olarak gözden geçirilmesi ve buna göre ders tasarımlarında düzenlemelerin yapılması	Yıl boyunca	Öğretim Elemanları / Eğitim Koordinatörlüğü	Öğrenci değerlendirmeleri %100 toplanacak ve anket sonuçlarına dayalı ders düzenlemeleri yapılması.	
		Stratejik Plan	:				Bilgi İşlem Daire Başkanlığı / Eğitim Koordinatörlüğü	Anket sonuçlarının %100 okunabilir ve kullanıcı dostu hale getirilmesi.	
		Diğer	:						

İç ve dış paydaş görüşlerinin alınması		KİDR/BİDR	B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi	Program çıktıların izlenmesi için düzenli olarak iç ve dış paydaş görüşlerinin alınması ve bu sonuçlar doğrultusunda ders içerikleri güncellenerek program akışına entegre edilmesi	Yıl boyunca	Akademik Birimler / Bölüm Başkanlıkları / Öğretim elemanları	Paydaşlardan alınan geri bildirimler ile ders içeriklerinin %100 güncellenmesi ve öğrencilerin ihtiyaçlarına göre uyarlanması.	
		Stratejik Plan Diğer						
Öğrenci iş yükü uygulamasının izlenmesi ve paydaşlarla değerlendirilmesi	☑	KİDR/BİDR	B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	Öğrenci iş yükü uygulaması düzenli olarak izlenecek ve elde edilen sonuçlar, iç ve dış paydaşlarla birlikte değerlendirilmesi	Yıl boyunca	Eğitim Koordinatörlüğü / Bölüm Başkanlıkları	Öğrenci iş yükü verilerinin %100 toplanması ve paydaşlarla değerlendirilmesi.	
		Stratejik Plan						
		Diğer						
E-ders sisteminin etkin kullanılması ve özellikle alttan ders alan öğrenciler için ders notlarının paylaşılması	☑	KİDR/BİDR	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri	E-ders sistemine ders izleneleri, ders notları ve içerikleri paylaşılması	Yıl boyunca	Ders sorumlusu	E-ders sisteminin etkin kullanımı.	
		Stratejik Plan						
		Diğer						
Teknik gezilerin artırılması ve öğrenci kulüplerine verilen desteğin artırılması	☑	KİDR/BİDR	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri	Teknik gezilerin sayısının artırılması ve öğrenci kulüplerine daha fazla destek verilmesi için bütçe ve organizasyon planlamaları yapılması	Yıl boyunca	Kulüp Koordinatörlükleri / Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Teknik gezilerin ve katılımın %20 arttırılması ve öğrenci kulüplerine verilen desteğin (bütçe, organizasyonel ve mekansal destek vb.) %30 artırılması.	
		Stratejik Plan						
		Diğer						
Öğrencilerin bireysel, sosyal ve kültürel gelişimlerine yönelik etkinliklerin artırılması	☑	KİDR/BİDR	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri	Öğrencilerin sosyal ve kültürel gelişimlerine yönelik etkinliklerin artırılması için kulüp faaliyetleri, söyleşiler, yarışmalar ve seminerler düzenlenmesi	Yıl boyunca	Kulüp Koordinatörlükleri / Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Etkinlikli sayıların %20 artması, katılım oranının %50 artması.	
		Stratejik Plan	PG3.3.2. Öğrenciler tarafından gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projelerinin sayısı					
		Diğer	PG3.4.1. Üniversite tarafından düzenlenen öğrencilere yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyet savısı					
Öğretim elemanlarının ölçme-değerlendirme bilgilerini geliştirerek eğitim programlarının düzenlenmesi	☑	KİDR/BİDR	B.2.2. Ölçme ve değerlendirme	Öğretim elemanları için ölçme-değerlendirme süreçleri konusunda eğitimler düzenlenmesi	Yıl boyunca	Öğretim Elemanları / Eğitim Koordinatörlüğü	Eğitimlere katılım oranının %85 ve üzeri olması, katılımcıların %90'ının eğitimden memnuniyet beyan etmesi.	
		Stratejik Plan	PG 5.1.1. Akademik ve idari insan kaynağının mesleki ve kişisel gelişimine yönelik verilen eğitim savısı					
		Diğer						
Önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi kapsamında farkındalığın artırılması		KİDR/BİDR	B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	Önceki öğrenmelerin tanınması kapsamında Fakültemiz Mütercim ve Tercümanlık programında Bölüm Kurulu Kararının alınması ve uygulanması	Yıl Boyunca	Bölüm Başkanlıkları / İntibak-Muafiyet Komisyonları	"Önceki Öğrenmelerin Tanınması" ve "Muafiyet ve İntibak" Yönergelerinin efektif kullanımı.	
		Stratejik Plan						
		Diğer	BARÖ Kurumsal Akreditasyon Raporu	İntibak / muafiyet işlemlerinin gerekli hassasiyet ile yürütülmesi				
Öğrenme ortamı ve kaynakların geliştirilmesi		KİDR/BİDR	B.3.1. Öğrenme ortamı ve kaynakları	ALMS ve UBYS hakkında doğru ve efektif kullanım hakkında bölümlere bilgi verilmesi	Yıl Boyunca	Bölüm Başkanlıkları / Ders Sorumluları	Programlar tarafından ders dosyalarının başarılı şekilde oluşturulması ve Bölüm Başkanlıkları tarafından denetlenmesi.	
		Stratejik Plan	B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi					
		Diğer	BARÖ Kurumsal Akreditasyon Raporu	Öğretim elemanlarının hazırlaması olduğu ders dosyalarının denetiminin yapılması				
Akademik danışmanlık hizmetlerinin iyileştirilmesi		KİDR/BİDR	B.3.2. Akademik destek birimleri	Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi aracılığıyla bireysel, grup ve çift ve aile danışmanlığı/terapi uygulamalarının yanı sıra, öğrencilerine ve personeline de psikolojik destek ve kişisel gelişim hakkında hizmet verilmesi	Yıl Boyunca	PDRUAM / Bölüm Başkanlıkları / Akademik Danışmanlar	Akademik danışmanlık memnuniyet değerlerinin (%73) iyileştirilmesi.	
		Stratejik Plan	PG1.4.2. Akademik danışmanlık hizmetlerinden memnuniyet oranı (Ön lisans-Lisans) (%)	Öğrencilere ders seçme, kayıt ve ders ekleme-silme, bitirme ödevi gibi işlemlerinde yardımcı olan, akademik gelişimlerini takip ederek onlara yol gösteren, akademik sorunlarına ve kariyer planlamasına destek olan akademik danışmanlık hizmetlerinin takip edilmesi				
		Diğer						
Tesis ve altyapılar yeterliliğinin giderilmesi		KİDR/BİDR	B.3.3. Tesis ve altyapılar	Dersliklerde bulunan cihazların güncel tutulması, bir arıza olduğunda giderilmesi için Üniversitemin Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ile iş birliği yapılması	Yıl Boyunca	Dekanlık	Tesis ve altyapıların eğitim-öğretim süreçlerinde arızasız ve efektif şekilde kullanılması.	
		Stratejik Plan	PG1.1.4. Teknolojik sistemlerle desteklenen (akıllı) derslik sayısı	Ders sorumlusu öğretim üyelerinden kullandıkları sınıflar hakkında yıl sonunda geri bildirim istenmesi	Yıl Sonu	Bölüm Başkanlıkları		
		Diğer						
Dezavantajlı gruplara yönelik faaliyetlerin iyileştirilmesi		KİDR/BİDR	B.3.4. Dezavantajlı Gruplar	"Engelsiz Fakülte" kimliğini taşıyan fakültemizin fiziksel erişilebilirliğinin daha da üst seviyelere artırılması	Yıl Boyunca	Dekanlık	Dezavantajlı gruplar için entegrasyon faaliyetinin (en az 3) iyileştirilmesi.	
		Stratejik Plan	PG.1.5.2. Dezavantajlı grupların sosyal entegrasyonuna yönelik yapılan faaliyet sayısı (her tür sosyal, kültürel, sportif ve eğitim faaliyetleri)	Dezavantajlı grupların sosyal entegrasyonuna yönelik yapılan faaliyet sayısının iyileştirilmesi	Yıl Boyunca	Bölüm Başkanlıkları / Öğrenci Kulüpleri		
		Diğer						
Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerinin sayısının artırılması		KİDR/BİDR	B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif faaliyetler	Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere katılımlarını desteklemek amacıyla, Birim Stratejik Plan'ında Hedef Kartı 8 çerçevesinde belirlenen performans göstergelerine odaklanılmasa, bu sayede öğretim elemanlarının uluslararası değişim programlarından daha etkin bir şekilde yararlanmalarının sağlanması	Yıl Boyunca	Akademik Bölümler	Fakülte bazında sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerinin (41) artırılması.	
		Stratejik Plan	Birim 2024-2028 Stratejik Planı					
		Diğer						
Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterlerinin paylaşılması		KİDR/BİDR	B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri	Yıl sonunda öğretim üyesinin/elemanın performansı ve görev uzatma talebi birimde görevli komisyon tarafından değerlendirilip, alınan kararların birim web sitesinde şeffaflıkla paylaşılması	Yıl Boyunca	Akademik Bölümler	Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterlerinin ve sonuçlarının %100 şeffaf bir şekilde ilan edilmesi, tüm öğretim elemanlarının ve idari personelin bu kriterlere erişilebilmesi.	
		Stratejik Plan						
		Diğer						
	☑	KİDR/BİDR	B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi					

Öğretim yetkinlikleri ve gelişiminin iyileştirilmesi	☒	Stratejik Plan	PG2.2.1. Uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı	Erasmus+ , UNIDES, COST Action, Mevlana, Farabi vb. değişim programlarına katılım sağlayan öğretim elemanı ve öğrenci sayısının artırılması	Yıl Boyunca	Akademik Bölümler	Ulusal ve Uluslararası projelerde yer alan öğretim elemanı ve öğrenci sayısının (27) artırılması.	
		Diğer	:					
Ders modülüne yenilikçi metodları dahil eden öğretim uygulamalarını yaygınlaştırmak		KİDR/BİDR	B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme	Öğrenmeyi ve Öğretmeyi Geliştirme Koordinatörlüğü tarafından düzenlenen eğitimlerin duyurularının eksiksiz bir biçimde yapılması ve katılım sağlayan öğretim elemanlarına dijital teşekkür belgelerinin takdim edilmesi	Akademik yıl dönem başları	Dekanlık / Akademik Bölümler	Öğrenmeyi ve Öğretmeyi Geliştirme Koordinatörlüğü tarafından düzenlenen eğitimlere katılan Fakülte akademik personel sayısının (1) artırılması.	
		Stratejik Plan	PG.5.1.1. Akademik ve idari insan kaynağının mesleki ve kişisel gelişimine yönelik verilen eğitim sayısı				Yeni işe başlayan akademik insan kaynağına uyum eğitimi verilmesi.	
		Diğer	:					
Fakülte kaynakları arasında yer alan laboratuvarların verimliliğin artırılması		KİDR/BİDR	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi	Fakülte bünyesinde yer alan ve bilimsel araştırmalara imkan veren laboratuvar ekipmanlarını kullanma yetkinliğine sahip kurum dışı araştırmacılar ile işbirliği koşullarının ve ulusal/uluslararası akademik yayınların artırılması	Yıl boyunca	Akademik Bölümler / Bölüm Başkanlıkları	Laboratuvarlarımızda bulunan ekipmanların kullanma yetkinliğine sahip akademik personelin kurum dışı araştırmacılar ile gerçekleştirdikleri temas ve işbirlikleri.	
		Stratejik Plan	:					
		Diğer	:					
Öğretim üyesi başına düşen uluslararası yayın sayısının iyileştirilmesi		KİDR/BİDR	C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü tarafından düzenlenen eğitimlerin duyuruları periyodik aralıklarla ile yenilenecek ve öğretim elemanlarının katılımı teşvik edilmesi	Yıl boyunca	Akademik Bölümler / Bölüm Başkanlıkları	Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü tarafından düzenlenen eğitimlere katılan akademik personel sayısı (2) (öncelikle yeni işe başlayan ve daha önce proje deneyimi olmayanların katılımı).	
		Stratejik Plan	PG2.2.1. Uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı					
		Diğer	:					
Kurum dışı fonlanan öğrenci projeleri sayısının iyileştirilmesi		KİDR/BİDR	C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri	Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü tarafından düzenlenen eğitimlerin duyuruları periyodik aralıklarla ile yenilenecek; öğrenciler ve öğretim elemanlarının katılımı teşvik edilmesi	Yıl boyunca	Akademik Bölümler / Bölüm Başkanlıkları	Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü tarafından düzenlenen eğitimlere katılan fakülte öğrencileri ile akademik personelin katılım sayısı.	
		Stratejik Plan	PG2.2.4. Öğretim elemanlarının danışmanlık yaptığı kurum dışı fonlanan öğrenci projeleri sayısı				Tübitak 2209A Öğrenci Projesi sayısı (24) artırılması.	
		Diğer	:					
Motivasyonun artırılması için takdir ve teşvik mekanizmalarının geliştirilmesi	☒	KİDR/BİDR	C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Motivasyonun artırılması için takdir ve teşvik mekanizmalarının geliştirilmesinde birim akademik personelinin görüşlerine başvurularak akademik üretkenliğe motive eden süreçlerin belirlenmesi	Akademik yıl dönem başları	Akademik Bölümler / Bölüm Başkanlıkları	Akademik personelden, kendilerini araştırma yapmaya motive eden, süreç sonunda ödüllendirici ve teşvik edici buldukları mekanizmaları belirttikleri görüş yazısı.	
	☒	Stratejik Plan	PG2.5.1. Öğretim üyesi başına düşen uluslararası yayın sayısı (Web of Science (SCI, SCL-Expanded, SSCI, AHCI)					
		Diğer	:					
Fakültemiz öğretim üyelerine /Akademik Performans ve Proje Ödülleri Yönergesi' ile teşvik ve ödüllendirme mekanizmalarının tanıtımı	☒	KİDR/BİDR	C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi	Akademik Performans ve Proje Ödülleri Yönergesi'ne dair bilgilendirmeler akademik yıl açılış toplantılarının içerğine dahil edilecek ve akademik kadromuza yeni katılan öğretim elemanlarımız ile birlikte diğer akademisyenlerimizin de teşvik mekanizmasına dair farkındalığının yükseltilmesi	Akademik yıl dönem başları	Akademik Bölümler / Bölüm Başkanlıkları	Akademik yıl açılış toplantılarının akışına Akademik Performans ve Proje Ödülleri Yönergesi'ne dair bilgilendirmeler temalı bir sunum eklenmesi.	
		Stratejik Plan	:					
		Diğer	:					
Fakültenin bölgesel kalkınmaya yönelik sosyal, kültürel ve bilimsel faaliyetlerinin artırılması ve çeşitlendirilmesi doğrultusunda çalışmalar yapması	☒	KİDR/BİDR	D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi, D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi	Bölgesel kalkınmaya yönelik sosyal, kültürel ve bilimsel faaliyetlerin artırılması ve çeşitlendirilmesi doğrultusunda çalışmalar yapması.	Yıl boyunca	Birim / Akademik Bölümler	Fakültenin bölgesel kalkınmaya yönelik sosyal, kültürel ve bilimsel faaliyetlerin artırılması ve çeşitlendirilmesi.	
	☒	Stratejik Plan	PG1.5.2. Dezavantajlı grupların sosyal entegrasyonuna yönelik yapılan faaliyet sayısı (her tür sosyal, kültürel, sportif ve eğitim faaliyetleri) PG3.3.1. Üniversitenin yaptığı sosyal sorumluluk projesi sayısı PG3.3.2. Öğrenciler tarafından gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projelerinin sayısı	Bölgesel kalkınmaya yönelik sosyal, kültürel ve bilimsel faaliyetlerin artırılması ve çeşitlendirilmesi doğrultusunda çalışmalar yapması. Öğretim elemanlarını ve öğrencileri teşvik edici uygulamaların geliştirilmesi/planlar yapılması için yapılabileceklerin çeşitli toplantılarda görüşülmesi ve sonuçların paylaşımla birlikte faaliyetlerin başlatılması				
		Diğer	:					
Sosyal sorumluluk faaliyetlerinin artırılması	☒	KİDR/BİDR	D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi	Sosyal sorumluluk faaliyetlerinin artırılması adına fakültede verilen GÖN300 dersi kapsamında öğrencilerin ve dersin sorumlu öğretim elemanının teşvik edilmesi, sosyal sorumluluk faaliyetlerine ilgi çekmek için çağrıda bulunulması (Örneğin; afişler paylaşmak, ders bağlamında sürekliliği olan bir sosyal medya hesabı açmak, paylaşımlarda bulunmak ve öğrencilerin birbirlerine çağrıda bulunarak bu bağlamda etkinlikler üretmesini sağlamak)	Yıl boyunca	Fakülte tüm birimler	Sosyal sorumluluk faaliyetlerinin artırılması.	
	☒	Stratejik Plan	PG3.4.1. Üniversite tarafından düzenlenen öğrencilere yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı					
		Diğer	:					
Birimdeki toplumsal katkı performansının izlenmesinde ve gerekli önlemlerin alınmasında iç/dış paydaş çeşitliliği ve paydaşlar ile yapılan işbirliği faaliyetlerinin artırılması	☒	KİDR/BİDR	D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi, D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi	Birimdeki toplumsal katkı performansının izlenmesinde ve gerekli önlemlerin alınmasında iç/dış paydaş çeşitliliği gözden geçirilerek ihtiyaç doğrultusunda eklemler yapılması ve paydaşlar ile ortak faaliyetler planlanması	Yıl boyunca	Fakülte tüm birimler	Toplumsal katkı süreçlerinin aşamalarının paydaşlar aracılığıyla iyileştirilmesi.	
	☒	Stratejik Plan	PG1.2.3. Toplum beklentileri ve paydaş önerileri doğrultusunda güncellenmiş program sayısı					
		Diğer	:					
	☒	KİDR/BİDR	D.1.2. Kaynaklar	*Toplumsal katkı faaliyetlerinin daha kapsamlı hâle getirilebilmesi; fizikî, teknik				
		Stratejik Plan	:					

Toplumsal katkı faaliyetlerinde dış paydaş çeşitliliğinin artırılması	Düğer	:	ve mali kaynakların artırılması için özellikle dış paydaşlar ile iş birliğine gidilmesi. *Kaynak çeşitliliğinin artırılması için özellikle paydaş katılımlarının dahil edildiği toplantılarda bu başlığın gündem maddesi olarak görüşülmesi	Yıl boyunca	Fakülte tüm birimler	Kaynak çeşitliliğinin ve kaynaklardan alınan verimin artırılması.	
Toplumsal katkı performanslarının izlenmesi ve takdir edilmesi	KİDR/BİDR	D.2.1.Toplumsal Katkı : Performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi	Toplumsal katkı performanslarının teşvik edici bir şekilde görünür kılınması ve takdir edilmesi	Yıl boyunca	Fakülte tüm birimler	Toplumsal katkı performanslarının yaygınlaşması için teşvik edilmesi.	