

BARTIN ÜNİVERSİTESİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK
EK ÖDEME DAĞITIM USUL VE ESASLARI

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç ve kapsam

MADDE 1 -(1) Döner Sermaye Ek Ödeme Dağıtım Usul ve Esasları;

Bartın Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi faaliyetleri çerçevesinde; hizmet sunum şartları ve ölçütleri de dikkate alınmak suretiyle personelin unvanı, görevi, çalışma süresi, eğitim öğretim, araştırma faaliyetleri, mesleki uygulamalar ile ilgili performansı gibi hizmete katkı unsurları esas alınarak yapılacak ek ödeme oranları ile bu ödemelerin usul ve yöntemlerini belirlemek amacıyla hazırlanmıştır. Bu yönerge Bartın Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesinin tüm birimlerinde uygulanacaktır.

Dayanak

MADDE 2 -(1) Bu yönerge 04.11.1981 tarihli ve 2547 Sayılı Kanunun 58.maddesi, 18.02.2011 tarih ve 27850 Sayılı Resmi Gazete ile 19.09.2012 tarih ve 28416 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “Yüksek Öğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğe” dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3 -(1) Bu Yönergede geçen;

- a) Alt Birim: Döner Sermaye gelirinin elde edildiği birimler içerisinde faaliyet gösteren bölümü, Ana Bilim/Ana Sanat Dalı, Bilim/ Sanat Dalını, ünite ve merkezleri,
- b) Bireysel gelir getirici faaliyet puanı: Birim içinde bireysel gelir getirici faaliyetlerden dolayı alınan mesai içi ve mesai dışı puanlarının toplamından oluşan puanı,
- c) Birim: Bartın Üniversitesi Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü aracılığıyla faaliyet gösteren Fakülteleri, Yüksekokulları, Meslek Yüksekokullarını ve Araştırma Merkezlerini,
- ç) Dağıtılacak miktar: İlgili ödeme dönemi için yönetim kurulunun, kanuni sınırlar dahilinde yapılacak kesintilerden sonra dağıtımına karar verdiği miktarı,
- d) Döner sermaye geliri: İlgili mevzuat uyarınca mesai saatleri içinde ve mesai saatleri dışında döner sermaye faaliyetleri sonucunda elde edilen geliri,
- e) Ek ödeme matrahı: Ek ödemeden yararlanacak personelin aylık (ek gösterge dâhil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil, görev ve yabancı dil tazminatı hariç) toplamını,
- f) Gider: İlgili mevzuatı uyarınca döner sermaye faaliyetlerini gerçekleştirmek için yapılan harcamaları,
- g) Gelir getirici faaliyet: Üniversitemiz bünyesinde yapılan, 2547 sayılı kanunun 58. Maddesine göre Döner Sermaye İşletmelerinin kurulmasında uyulacak esaslara ilişkin yönetmeliğin 3. maddesinde sayılan faaliyet alanlarından tüm gelir getirici faaliyetleri,
- ğ) Kanun: 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununu,
- h) Kanuni kesintiler: Kanunun 58 inci maddesi ile 17/09/2004 tarihli ve 5234 sayılı Kanunun geçici 1’inci maddesi uyarınca yapılması öngörülen kesintileri,
- ı) Kurum: Bartın Üniversitesini,
- i) Mesai dışı çalışma: Mesai saatleri içinde yapılan çalışmalar dışında, sınırları yönetim kurulunca belirlenen çalışma günlerinde yapılan çalışmayı,
- j) Mesai dışı gelir: İlgili mevzuatı uyarınca tespit edilen çalışma saatleri dışında ve/veya hafta sonu ve/veya resmi tatillerde elde edilen geliri,

k) Mesai içi gelir: İlgili mevzuatı uyarınca tespit edilen çalışma saatleri içinde elde edilen geliri,

l) Ödeme dönemi: Yıl içerisinde döner sermaye ek ödemesinin yapılacağı aylık dönemler ile Kanunun 58 inci maddesinin (e) fıkrası kapsamına giren birimler açısından, hizmetin gerçekleşmesi ve gelirin tahsilâtına göre bu usul ve esaslar dikkate alınarak yönetim kurulunca belirlenen ödeme dönemini,

m) Tavan ek ödeme katsayısı: Ek ödemedeki yararlanacak personelin kadro/görev unvanına göre kanunun 58 inci maddesinde belirlenmiş bulunan tavan katsayısını,

n) Yönetici: Kanunun 58. Maddesinin (f) fıkrasında sayılan yöneticileri,

o) Yönetim Kurulu: Bartın Üniversitesi Yönetim Kurulunu,

ö) Yönetmelik: 18.02.2011 tarih ve 27850 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliği, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Faaliyet Alanları, Gelir ve Giderler

Faaliyet alanları

MADDE 4 –(1) İşletme, eğitim ve öğretim ile bunlara katkıda bulunan uygulamayı ön planda tutmak ve Üniversitenin esas faaliyetlerini aksatmamak kaydıyla aşağıdaki faaliyetlerde bulunur:

a) Yükseköğretim kurumları dışındaki kamu kurum ve kuruluşları ile gerçek ve tüzel kişilerce talep edilecek bilimsel görüş, proje, araştırma ve benzeri hizmetleri yapmak; seminer, konferans, sempozyumlar düzenlemek; kurslar açmak,

b) Laboratuvar ve atölyelerde her çeşit cihaz, makine, alet-edevat, tesisat ve benzerlerinin üretim, bakım ve onarımını yapmak,

c) Mevcut fiziki kapasiteyi değerlendirerek birimlerin faaliyet alanları ile sınırlı olmak üzere iş ve hizmet ile canlı materyal, tarım ve sanayi ürünleri, bilişim teknolojilerine ait ürünleri ve diğer malları üretmek, elde edilen ürünleri ilgili mevzuat hükümlerine göre pazarlamak.

ç) Sanayi kuruluşlarınca üretilen çeşitli malların ve inşaat malzemelerin standartlara uygunluğu konusunda raporlar düzenlemek, analiz ve ölçümler yapmak, projeler hazırlamak veya uygulamak,

d) Bilimsel sonuçların uygulanmasını ve teknolojiye dönüşümünü sağlamak,

e) Danışmanlık, kontrol, muayene ve benzeri hizmetler vermek, analiz ve ölçümler yapmak,

f) Faaliyet alanları çerçevesinde; fiziki kapasite oranında iş ve hizmet üretmek, bilgi işlem ve bilgisayar teknolojilerini kullanarak her türlü iş ve hizmetleri yapmak, elektronik dizgi ve çoğaltma sistemleri ile kitap ve her türlü basılı evrak çoğaltmak, basmak, cilt ve baskı işlemleri yapmak, bunların satışını yapmak.

g) Sportif alanda bireysel ve takım olarak performans değerlendirmesi, psikolojik danışmanlık, diyet analiz ve kontrolü, antrenman planlaması, sportif amaçlı kurslar, sporcu sağlığını koruma ve geliştirmeye yönelik hizmetlerde bulunmak.

ğ) Tarım ve sanayi kuruluşlarınca üretilen çeşitli mal ve hizmetlerin standartlara uygunluğu konusunda ilgili mevzuat hükümlerine göre raporlar düzenlemek, analiz ve ölçümler yapmak, projeler hazırlamak veya uygulamak,

h) Pedagojik formasyon, yabancı dil, bilgi işlem yazılım-donanım konusunda eğitim hizmetleri faaliyetlerinde bulunmak,

ı) Bireylerin bilgi toplumuna uyum sağlamaları ve bu toplumda yaşamlarını daha iyi kontrol edebilmeleri için ekonomik ve sosyal hayatın tüm evrelerine aktif bir şekilde

katılımlarına imkân vermek amacıyla, ihtiyaç duyulacak alanlarda kurslar düzenlemek, ihtiyaç halinde ulusal ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği içinde projeler hazırlamak ve uygulamak.

i) Turizm ve Otelcilik ile ilgili eğitim programları yapmak ve bu amaçla ilgili tesisler işletmek.

j) Güzel sanatlarla ilgili senaryo, prodüksiyon, tiyatro, film, slayt, video, fotoğraf, reklam, ilan, yayın, rölöve, sergi, fuar, ve restorasyon faaliyetlerinde bulunmak, eğitim ve benzeri programları yapmak ve bunlarla ilgili rapor düzenlemek.

Gelirler

MADDE 5 -(1) Üniversite Döner Sermaye İşletmesi aracılığıyla faaliyet gösteren tüm birimlerin gelirleri aşağıdaki gibidir.

a) Alt birimlerde üretilen mal ve hizmet karşılığı sağlanan gelirler,

b) Madde 4’de belirtilen faaliyet alanlarından elde edilen gelirler,

c) Bağış, çeşitli yardımlar ve diğer gelirler,

Giderler

MADDE 6 -(1) Döner Sermaye İşletme Biriminde varsa yapılan iş veya hizmet ile bağlantılı giderlerdir (sarf malzeme, hizmet alımı ve kiralama giderleri vb.).

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Genel İlkeler ve Yasal Kesintiler

Genel ilkeler

MADDE 7 - (1) Döner Sermaye gelirlerinden Öğretim Elemanları ve diğer personele dağıtılacak ek ödemeler ilgili Yönetmelikte belirtilen esaslara ve oranlara uygun olarak Yönetim Kuruluna tanınan yetkiler çerçevesinde Birimler/Alt Birimler bazında yapılır.

(2) Ek Ödeme Kanununun 58. Maddesinin (f) fıkrasında sayılan yöneticiler dışında mal ve hizmetin üretilmesinde fiili katkısı olup Rektörlük Makamı tarafından görevlendirilenlere ödenir.

(3) Yapılacak ek ödeme Gelir- Gider dengesi gözetilerek Döner Sermaye kaynakları uygun olduğu takdirde yapılır.

(4) Yapılacak ek ödeme oranlarının belirlenmesinde Yönetmeliğin Dağıtım Esasları başlıklı 5. Maddesinin 3. Fıkrasının B “ Bireysel Gelir Getirici Faaliyet Puanı” esas alınır.

(5) Döner Sermaye gelirlerinin dağıtımı, Kanununun 58. Maddesinde belirlenen tavan ek ödeme oranlarını geçmemek üzere yapılır.

(6) Döner Sermaye gelirlerinden gelir getirici faaliyetlerine bakılmaksızın Rektör, Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter, Dekan, Dekan Yardımcısı, Yüksekokul Müdürü ve Yüksekokul Müdür Yardımcıları Yönetici Payı olarak ödenecek miktar Kanununun 58. Maddesinin (f) fıkrası uyarınca belirlenen tavan oranları geçemez.

(7) Özel kanunlara göre meslek ve sanatlarının icra edenlere, mesai içi ve mesai dışı faaliyetlerinden dolayı ayrıca Döner Sermaye ek ödemesi yapılmaz.

(8) Kanununun 58. Maddesinin (c) ve (d) fıkraları kapsamına girenler haricindeki diğer birimlerde Döner Sermaye İşletmesi hesabına yapılan iş ve hizmetler karşılığında kanuni kesintiler ile varsa yapılan veya hizmetlerle bağlantılı giderler düşüldükten sonra geri kalan tutar hizmet karşılığı olarak hizmete katkısı bulunanlara önceden bir protokol ile belirlenen katkı oranları dikkate alınmak suretiyle, gelir tahsilatının yapıldığı tahsilatı izleyen bir ay içinde veya hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aylara bölünerek hizmeti veren öğretim elemanlarına ödenir.

(9) Kanununun 58. maddesinin (h) bendi uyarınca yapılacak ek ödeme oranlarıyla bu ödemelerin esas ve usulleri, Yükseköğretim Kurumlarının hizmet sunum şartları ve kriterleri de dikkate alınmak suretiyle personelin unvanı, görevi, çalışma şartları ve süresi, eğitim-

öğretim, araştırma faaliyetleri ve mesleki uygulamalar ile ilgili mesleki performansı ve özellik arz eden riskli bölümlerde çalışma gibi hizmete katkı unsurları göz önünde bulundurularak ek ödeme yapılabilir.

(10) Sözleşmeli personele yapılacak ek ödeme tutarı, sözleşmeli personelin çalıştığı birim ve bulunduğu pozisyon unvanı itibarıyla aynı ve benzer unvanlı memur kadrosunda çalışan, hizmet yaşı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personel dikkate alınarak belirlenir. Emsali bulunmayan sözleşmeli personele yapılacak ek ödeme tutarı ise brüt sözleşme ücretlerinin % 25'ini geçemez. Bu fıkra uyarınca yapılacak ödeme sigorta prim kesintisine tabii tutulamaz.

(11) Geçerli ayda kesinti oranları henüz belirli değilse kesinti oranları belli olmamış bölümlerin Döner Sermaye katkı payı en alt limitinden (% 20) ödenir. Kesinti oranları belirlendikten sonra kesin Döner Sermaye hak edişleri netleştirilerek kalan Döner Sermaye tutarları netleştiği ay içinde ödenecektir.

(12) Kurum içi rotasyonda personel gittiği birimin Döner Sermaye katkı payı oranına tabidir.

(13) 11.10.2011 tarih ve 666 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca;

a) Üniversitelerin (c) ve (f) fıkraları kapsamındaki personele yapılacak ek ödemenin net tutarı 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9. Maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarından az olamaz. Bu kapsamda ek ödemedir yararlanılan personele ayrıca 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9. Maddesi uyarınca ödeme yapılmaz.

b) Yükseköğretim Kurumlarının Döner Sermaye İşletme Müdürlüklerinin kadro veya pozisyonlarında bulunan personeline; söz konusu (c) ve (f) fıkraları kapsamında bulunanlar dışındaki memurlar ve sözleşmeli personelleri ile aynı şekilde uygulama yapılması gerekmekte ve dolayısıyla ilgililere sadece 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9. Maddesi kapsamında aylıklarının ödendiği bütçeden ödeme yapılması gerekmektedir. Ancak Yükseköğretim Kurumlarının Döner Sermaye İşletme Müdürlüklerinin kadro veya pozisyonlarında bulunan personeli de dâhil olmak üzere hizmetine ihtiyaç duyulması nedeniyle 2547 Sayılı Kanununun 13. Maddesinin (b) fıkrasının 4 numaralı bendi uyarınca anılan kanunun 58. Maddesinin (c) fıkrasında belirtilen birimlerinde görevlendirilen personeline ise söz konusu 58. Madde uyarınca ek ödeme yapılması ve ilgililerin bu görevlendirme işlemleri devam ettiği sürece 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9. Maddesi kapsamında ek ödeme yapılmaması gerekmektedir.

c) 2547 Sayılı YÖK Kanununun 58. Maddesinde de yapılan düzenlemeler kapsamında söz konusu (c) ve (f) fıkraları kapsamının dışındaki memurlar ile sözleşmeli personeline sadece 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9. Maddesi kapsamında ek ödeme yapılması öngörülmüştür.

(14) Gelirlerinin elde edilmesine katkısı bulunmayan Öğretim Elemanlarına ilgili yönetmelik hükümlerince hiçbir şekilde ek ödeme yapılmaz.

Yasal Kesintiler

Hazineye aktarılacak pay

MADDE 8 - (1) Döner Sermaye kapsamında ilgili birimlerin hesaplarına yatırılan gelirlerden (KDV Hariç), Maliye Bakanlığınca belirlenen % 1 oranında Hazine Payı ayrılır. Bu ayrılan tutar en geç takip eden ayın yirmisine kadar genel bütçeye gelir kaydedilmek üzere ilgili muhasebe birimince yatırılır.

Araştırma projelerinin finansmanı için ayrılacak pay

MADDE 9 - (1) Döner sermaye gelirlerinde tahsil edilen tutarın % 5'i 2547 Sayılı Kanunun 58. Maddesinin (b) fıkrasının 2. bendi gereğince Üniversitelerde araştırma projelerinin finansmanında kullanılmak üzere; Üniversite Döner Sermaye İşletmelerinden, Öğretim Üyelerinin doğrudan veya dolaylı katkısı olup olmadığına bakılmaksızın elde edilen her türlü gayri safi hâsılatın en az % 5'i Üniversite bünyesinde yürütülen Bilimsel Araştırma Projelerinin finansmanı için kullanılır. Bu tutar Döner Sermaye muhasebe birimince, tahsilâtı takip eden ayın yirmisine kadar ilgili Yükseköğretim Kurumu hesabına yatırılır. Yatırılan bu tutarlar yükseköğretim Kurumu bütçesine öz gelir olarak kaydedilir. Kaydedilen bu tutarlar karşılığı olarak ilgili Yükseköğretim Kurumu bütçesine konulan ödenekler, gelir gerçekleştirmelerine göre kullanılır. Süresi içerisinde yatırılmayan tutarların tahsilinde 6183 Sayılı Kanun uygulanır.

(2) Bilimsel Araştırma Projelerine ilişkin ödenekler, Üniversite Yönetim Kurulunca gerekli görüldüğü takdirde her bir proje için avans verilmek suretiyle de kullanılabilir.

Kuruluş veya birimin ihtiyaçlarına ayrılacak pay

MADDE 10 - (1) Mal-hizmet alımları, yolluk giderleri, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar ile yönetici payı olarak;

5947 Sayılı Kanunun 5. Maddesi (b) bendi uyarınca tahsil edilen gelirden;

a) Tıp ve Diş Hekimliği Fakülteleri, Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezleri ile Açık Öğretim Hizmeti veren Yükseköğretim kurumları için % 35

b) Ziraat ve Veteriner Fakülteleri, Sivil Havacılık Yüksekokulu, Sürekli Eğitim Merkezleri ile bünyesinde atölye veya laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları için asgari % 30'u

c) Diğer Yükseköğretim birimleri için asgari % 15'i

ç) Öğretim Elemanlarının Birim imkanlarını kullanmaksızın verdikleri hizmetler karşılığında elde ettikleri gelirlerde Kanunun 58. Maddesi (b) fıkrasının 1. bendi uyarınca yapılacak kesintilerin uygulanmasında (e) fıkrasının 2. bendi gereği % 15 oranı uygulanır.

(2) 5947 Sayılı Kanunun 5. Maddesi uyarınca bu oranları azami % 75'e kadar artırmaya Yönetim Kurulu yetkilidir.

Yöneticilere yapılacak ek ödeme

MADDE 11 - (1) 5947 Sayılı Kanunun 5. Maddesi (f) bendi uyarınca; Rektör, Rektör Yardımcısı ve Genel Sekreterlere gelir getirici katkılarına bakılmaksızın Üniversite Yönetim Kurulu'nun uygun gördüğü birimin Döner Sermaye hesabından yönetici payı olarak ayrılan tutardan ek ödeme yapılır.

Yapılacak ek ödemenin tutarı ek ödeme matrahının,

a) Rektör için % 600 ünü

b) Rektör Yardımcıları için % 300 ünü

c) Genel Sekreter için % 200 ünü geçemez.

(2) Döner Sermaye gelirlerinin elde edildiği birimlerin Dekan, Başhekim, Enstitü ve Yüksek Okul Müdürleri ile bunların yardımcılarının, gelir getirici katkılarına bakılmaksızın, görev yaptıkları birimin Döner Sermaye gelirlerinden yönetici payı olarak ayrılan tutardan kanunda belirtilen sınırları geçmeyecek şekilde ek ödeme yapılır.

Yapılacak ek ödemenin tutarı ek ödeme matrahının;

- a) Dekan, Enstitü ve Yüksek Okul Müdürü için % 250 sini
b) Dekan, Enstitü ve Yüksek Okul Müdür Yardımcıları için % 100 ünü
c) Tıp ve Diş Hekimliği Fakülteleri Dekanları ve Başhekim için % 500 ünü
ç) Tıp ve Diş Hekimliği Fakülteleri Dekan Yardımcısı ve Başhekim Yardımcısı için % 300 ünü geçemez.

(3) Bu fıkra kapsamında bulunan yöneticilere mesai saatleri içerisinde verdikleri mesleki hizmetlerden dolayı ayrıca ek ödeme yapılmaz. Mesai saatleri dışında Döner Sermaye gelirlerine katkıları bulunması halinde bu katkılarının karşılığında yapılacak ek ödemenin hesaplanmasında 13. Maddede belirtilen esaslar dikkate alınır ve ilgililerin yönetici payı olarak aldıkları ek ödemede dahil olmak üzere alabilecekleri toplam ek ödeme tavan tutarı ilgisine göre Kanunun 58. Maddesinin (c) ve (d) fıkralarında belirlenen tavan tutarları ve her halükarda ek ödeme matrahının % 1200 ünü geçemez.

Yöneticilerin izinli olması veya görevi bırakması durumunda izinli olan veya görevi bırakan yöneticinin payı, diğer yöneticilere oranı nispetinde pay edilir. Belirlenen oranlar üzerinden yöneticilere limiti dolayısıyla ödenemeyen paylar ilgili birimin birim payına eklenir.

Yönetici Payları Bölüm Payının içinden aşağıdaki oranlara göre dağıtılır.

Yönetici Pay Dağılımları (Rektörlük)

<u>Görevi</u>	<u>katsayı</u>	<u>Yüzelik Karşılığı</u>
Rektör	4,5	31,03
Rektör Yardımcısı	4	27,59
Rektör Yardımcısı	4	27,59
Genel Sekreter	2	13,79

Dekan, Müdür ve Yardımcıları Pay Dağılımı

<u>Görevi</u>	<u>katsayı</u>	<u>Yüzelik Karşılığı</u>
Dekan/Müdür	4	36,36
Dekan Yardımcısı/Müdür Yardımcıları	3,5	31,82
Dekan Yardımcısı/Müdür Yardımcıları	3,5	31,82

Görevlendirilecek personele yapılacak ek ödemeler

MADDE 12 - (1) 18.02.2011 tarih ve 2750 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik” in 7. Maddesinin 1., 2. ve 3. bentleri geçerlidir.

(2) Kanunun 58. Maddesinin (c) fıkrası kapsamında bulunan birimlerde çalışan personel dışında kadrosu diğer birimlerde bulunan döner sermaye gelirlerinin elde edilmesine katkısı bulunmayan Öğretim Elemanları ile aynı şekilde gelirin elde edilmesine katkısı olmayan memurlar ve sözleşmeli personele bu Usul ve Esaslar kapsamında hiçbir şekilde ek ödeme yapılamaz. Rektörlük tarafından diğer birimlerden Döner Sermaye üreten birimlerde yapılan görevlendirmelerde fiili katkı gerekmektedir.

(3) Kadrosu Döner Sermayenin elde edildiği birimlerde olup Döner Sermaye Geliri olmayan herhangi bir birimde görevlendirilen personele görevlendirildiği sürece ek ödeme yapılmaz.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Dağıtım esasları

MADDE 13 - (1) 5947 Sayılı Kanunun 5. Maddesi (c) fıkrası 1. bendi uyarınca; Elde edilen gelirden zorunlu yasal kesinti tutarları, mal ve hizmet alım tutarları, yönetici payı tutarları düşüldükten sonra kalan miktarlardan birimlerde görevli fiili katkısı olan ilgililere aylık ek ödeme yapılır. Aylık ek ödeme azami tutarları hesaplanması için öğretim elemanları ve 657 Sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi personel açısından ek ödeme matrahı aşağıdaki veriler toplamı dikkate alınır;

- a) Aylık
- b) Ek gösterge
- c) Geliştirme ödeneği hariç diğer ödenekler
- ç) Makam, temsil ve görev tazminatı ile yabancı dil tazminatı hariç her türlü tazminat
- d) Yan Ödeme (Taban aylık, sosyal yardımlar, kıdem aylığı ve ek ödeme dikkate alınmaz.)

(2) 2547 sayılı kanunun 58. Maddesi c) fıkrasının 1 ve 2 sayılı bendine göre yukarıda belirtilen ek ödeme toplamı gelir getiren görevlerde çalışan personele ek ödeme matrahının;

- a) Öğretim Üyesi ve Öğretim Görevlilerine mesai içi gelir getirici katkıları için % 800
- b) Öğretim Üyesi ve Öğretim Görevlilerine mesai dışı gelir getirici katkıları için % 50 fazlası olmak üzere toplam % 1200 (12 kat) olarak uygulanır.
- c) Araştırma Görevlilerine mesai içi gelir getirici katkıları için % 500
- ç) Araştırma Görevlilerine mesai dışı gelir getirici katkıları için % 50 fazlası olarak toplam % 750 (7,5 kat) olarak uygulanır.
- d) Diğer Öğretim Elemanları ile 657 Sayılı Kanuna tabi personele mesai içi % 150 . Mesai dışı gelir getirici katkıları için % 20 fazlası olmak üzere toplam % 180 (1.8 kat) olarak uygulanır.

(3) Yönetici payı MADDE -11 deki gibi ödeme yapılacaktır.

Gelir dağıtım oranları

MADDE 14 - (1) Ziraat ve Veteriner Fakülteleri, Sivil Havacılık Yüksek Okulu, Sürekli Eğitim Merkezleri ve bünyesinde atölye ve laboratuvar bulunan Yükseköğretim Kurumları için % 100

ÜRETİME YÖNELİK İŞLER İÇİN ATÖLYE VE LABORATUVARLARDA DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDE UYGULANACAK ORANLAR (FAKÜLTE/ENSTİTÜ/YÜKSEKOKUL) (A GRUBU)	
Tahsil Edilen Gelirin	
Oran	Başlık
% 5	Bilimsel Araştırma Projeleri Payı
% 1	Hazine Payı
% 30	Ek Ödeme Payı: Gelir getirici görevde çalışan, Öğretim Üyesi ve Öğretim elemanları için ayrılan.
% 64	Bölüm Payı: Mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar ile yönetici payları için ayrılan.
Bölüm Payının Dağılım Oranları	
% 6	Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü Yönetim Faliyetlerine Katılma Payı
% 3	Yönetici Payı: (Rektör, Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter)
% 1	Yönetici Payı: (Fakülte Dekanı ve Yardımcıları, Enstitü, Yüksekokul Müdürü ve Yardımcıları)
% 90	Bölüm İhtiyaçlarında Kullanılacak Pay: Mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar

LABORATUVAR İMKÂN LARI İLE YAPILAN TEST, DENEY, ANALİZDEN ELDE EDİLEN DÖNER SERMAYE GELİRLERİNE UYGULANACAK ORANLAR (FAKÜLTE/ENSTİTÜ/YÜKSEKOKUL) (B GRUBU)	
Tahsil Edilen Gelirin	
Oran	Başlık
% 5	Bilimsel Araştırma Projeleri Payı
% 1	Hazine Payı
% 48	Ek Ödeme Payı: Gelir getirici görevde çalışan, Öğretim Üyesi ve Öğretim elemanları için ayrılan.
% 46	Bölüm Payı: Mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar ile yönetici payları için ayrılan.
Bölüm Payının Dağılım Oranları	
% 15	Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü Yönetim Faliyetlerine Katılma Payı
% 15	Yönetici Payı: (Rektör, Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter)
% 15	Yönetici Payı: (Fakülte Dekanı ve Yardımcıları, Enstitü, Yüksekokul Müdürü ve Yardımcıları)
% 55	Bölüm İhtiyaçlarında Kullanılacak Pay: Mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar

**MERKEZİ ARAŞTIRMA LABRATUVARINDA YAPILAN TEST, DENEY,
ANALİZDEN ELDE EDİLEN DÖNER SERMAYE GELİRLERİNE
UYGULANACAK ORANLAR (B GRUBU)**

Tahsil Edilen Gelirin	
Oran	Başlık
% 5	Bilimsel Araştırma Projeleri Payı
% 1	Hazine Payı
% 48	Ek Ödeme Payı: Gelir getirici görevde çalışan, Öğretim Üyesi ve Öğretim elemanları için ayrılan.
% 46	Bölüm Payı: Mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar ile yönetici payları için ayrılan.
Bölüm Payının Dağılım Oranları	
% 15	Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü Yönetim Faliyetlerine Katılma Payı
% 15	Yönetici Payı: (Rektör, Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter)
% 15	Yönetici Payı: (Fakülte Dekanı ve Yardımcıları, Enstitü, Yüksekokul Müdürü ve Yardımcıları)
% 55	Bölüm İhtiyaçlarında Kullanılacak Pay: Mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar

**SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ KAPSAMINDA ELDE EDİLEN
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNE UYGULANACAK ORANLAR
(FAKÜLTE/ENSTİTÜ/YÜKSEKOKUL) (C GRUBU)**

Tahsil Edilen Gelirin	
Oran	Başlık
% 10	Bilimsel Araştırma Projeleri Payı
% 1	Hazine Payı
% 55	Ek Ödeme Payı: Gelir getirici görevde çalışan, Öğretim Üyesi ve Öğretim elemanları için ayrılan.
% 34	Bölüm Payı: Mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar ile yönetici payları için ayrılan.
Bölüm Payının Dağılım Oranları	
% 2	Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü Yönetim Faliyetlerine Katılma Payı
% 50	Yönetici Payı: (Rektör, Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter)
% 48	Bölüm İhtiyaçlarında Kullanılacak Pay: Mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar

EĞİTİM FAKÜLTESİ KAPSAMINDA ELDE EDİLEN DÖNER SERMAYE GELİRLERİNE UYGULANACAK ORANLAR (FAKÜLTE/ENSTİTÜ/YÜKSEKOKUL) (C GRUBU)	
Tahsil Edilen Gelirin	
Oran	Başlık
% 10	Bilimsel Araştırma Projeleri Payı
% 1	Hazine Payı
% 55	Ek Ödeme Payı: Gelir getirici görevde çalışan, Öğretim Üyesi ve Öğretim elemanları için ayrılan.
% 34	Bölüm Payı: Mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar ile yönetici payları için ayrılan.
	Bölüm Payının Dağılım Oranları
% 2	Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü Yönetim Faliyetlerine Katılma Payı
	% 50
	Yönetici Payı: (Rektör, Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter)
	% 10
	Yönetici Payı: (Fakülte Dekanı ve Yardımcıları, Enstitü, Yüksekokul Müdürü ve Yardımcıları)
	% 38
	Bölüm İhtiyaçlarında Kullanılacak Pay: Mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar

DİL EĞİTİM MERKEZİ KAPSAMINDA ELDE EDİLEN DÖNER SERMAYE GELİRLERİNE UYGULANACAK ORANLAR (FAKÜLTE/ENSTİTÜ/YÜKSEKOKUL) (C GRUBU)	
Tahsil Edilen Gelirin	
Oran	Başlık
% 10	Bilimsel Araştırma Projeleri Payı
% 1	Hazine Payı
% 55	Ek Ödeme Payı: Gelir getirici görevde çalışan, Öğretim Üyesi ve Öğretim elemanları için ayrılan.
% 34	Bölüm Payı: Mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar ile yönetici payları için ayrılan.
	Bölüm Payının Dağılım Oranları
% 2	Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü Yönetim Faliyetlerine Katılma Payı
	% 50
	Yönetici Payı: (Rektör, Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter)
	% 48
	Bölüm İhtiyaçlarında Kullanılacak Pay: Mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar

SPOR EĞİTİMİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ KAPSAMINDA ELDE EDİLEN DÖNER SERMAYE GELİRLERİNE UYGULANACAK ORANLAR (FAKÜLTE/ENSTİTÜ/YÜKSEKOKUL) (C GRUBU)		
Tahsil Edilen Gelirin		
Oran	Başlık	
% 5	Bilimsel Araştırma Projeleri Payı	
% 1	Hazine Payı	
% 60	Ek Ödeme Payı: Gelir getirici görevde çalışan, Öğretim Üyesi ve Öğretim elemanları için ayrılan.	
% 34	Bölüm Payı: Mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar ile yönetici payları için ayrılan.	
	Bölüm Payının Dağılım Oranları	
% 2	Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü Yönetim Faliyetlerine Katılma Payı	
	% 50	Yönetici Payı: (Rektör, Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter)
	% 48	Bölüm İhtiyaçlarında Kullanılacak Pay: Mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar

(2) Diğer birimler ile Öğretim Elemanlarının Yükseköğretim Kurumlarının imkânlarını kullanmaksızın verdikleri hizmetler karşılığında elde edilen gelirlerden % 100

ATÖLYE VE LABORATUVAR İLE ÜNİVERSİTE İMKÂN LARI KULLANILMAKSIZIN ELDE EDİLEN DÖNER SERMAYE GELİRLERİNE UYGULANACAK ORANLAR (FAKÜLTE/ENSTİTÜ/YÜKSEKOKUL) (D GRUBU)		
Tahsil Edilen Gelirin		
Oran	Başlık	
% 5	Bilimsel Araştırma Projeleri Payı	
% 1	Hazine Payı	
% 63	Ek Ödeme Payı: Gelir getirici görevde çalışan, Öğretim Üyesi ve Öğretim elemanları için ayrılan.	
% 31	Bölüm Payı: Mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar ile yönetici payları için ayrılan.	
	Bölüm Payının Dağılım Oranları	
% 15	Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü Yönetim Faliyetlerine Katılma Payı	
	% 20	Yönetici Payı: (Rektör, Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter)
	% 15	Yönetici Payı: (Fakülte Dekanı ve Yardımcıları, Enstitü, Yüksekokul Müdürü ve Yardımcıları)
	% 50	Mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar

İşletmenin Gelir Getirici Faaliyet Cetveli

Faaliyet Adı	Hangi Grupta Değerlendirileceği
Atölye ve Laboratuvarlarda Üretilen Mal ve Hizmetler.	A Grubu
Atölye ve Laboratuvarlarda yapılan tetkik, analiz ve deneyler ile bakım ve tamir hizmetleri.	B Grubu
Sertifikalı ve Sertifikasız Eğitim Kursları.	C Grubu
Danışmanlık, bilirkişilik, bilimsel görüş sunma ve araştırma hizmetleri ile proje hazırlama ve değerlendirme hizmetleri.	D Grubu

- Döner Sermaye gelirlerinden yapılacak ek ödemenin hesaplanmasında, 18.02.2011 tarih ve 27850 sayılı Resmi Gazete ile 19.09.2012 tarih ve 28416 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliklerin 5. Maddesi gereği, Bireysel Gelir Getirici Faaliyet (B) Puanı; (Mesai içi: B1 ve Mesai Dışı: B2 puanı) kullanılacaktır.
- B1 ve B2 = 1’den 100’e kadardır. Puanların veya yüzdelerin hesaplanmasında Yönetim Kurulunun belirleyeceği katkı payı dağıtım esasları uygulanacaktır. Birimler performans puanlarını veya yüzdelerini işletmeye bildireceklerdir. İşletme, yasal kesintiler yapıldıktan sonra kalan net tutar üzerinden ödemeyi gerçekleştirecektir.

Kapsama dahil birimler için Kadro/görev unvan katsayı cetveli

Kadro/Görev Unvanı	Katsayı
Rektör	4,50
Rektör Yardımcısı	4,00
Dekan, Müdür	4,00
Dekan Yardımcısı, Müdür Yardımcısı	3,50
Prof. Dr.	3,50
Doç. Dr.	3,00
Yrd. Doç. Dr.	2,50
Öğretim Görevlisi, Araştırma Görevlisi	2,20
Okutman	1,30

- Mesai içi çalışma, ilgili mevzuatı uyarınca tespit edilen çalışma saatlerini; mesai dışı çalışma ise ilgili mevzuat uyarınca mesai saatleri dışında, hafta sonu ve resmi tatillerde çalışmayı ifade eder.

- Mesai dışında yapılan işler Proje Yürütücüsünün teklifi ve Birim Yöneticisinin onayı ile belirlenir.
- Birimlerin Gelirleri 2547 Sayılı Kanunun 58 inci maddesine göre düzenlenen Döner Sermaye İşletmelerinin Kurulmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmeliğin 3 üncü maddesi kapsamında gerçekleştirilen faaliyetlerden elde edilen döner sermaye gelirleridir.

- **Mesai içi faaliyetlerden elde edilen gelire ait ek ödeme payı limitleri;**

- 1- Gelir getiren görevlerde çalışan öğretim üyesi ve öğretim görevlilerine aylık (ek gösterge dahil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve 28/03/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun geçici 3 üncü maddesinin beşinci fıkrası uyarınca ödenen tazminat dahil, (makam, temsil ve görev tazminatı ile yabancı dil tazminatı hariç) toplamından oluşan ek ödeme matrahının yüzde 800'ünü, araştırma görevlilerine ise yüzde 500'ünü; bu yerlerde görevli olmakla birlikte gelire katkısı olmayan öğretim üyesi ve öğretim görevlilerine yüzde 600'ünü, araştırma görevlilerine ise yüzde 300'ünü,
- 2- Diğer öğretim elemanlarına ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personel ile aynı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre sözleşmeli olarak çalışan personele ek ödeme matrahının; Genel Sekreter için yüzde 200'ünü, diğer öğretim elemanları ile diğer personel için yüzde 150'sini geçmeyecek şekilde aylık ek ödeme yapılır.

- **Mesai dışı faaliyetlerden elde edilen gelire ait ek ödeme payı limitleri;**

- 1- Nöbet hizmetleri hariç olmak üzere mesai saatleri dışında gelir getirici çalışmalardan doğan katkılarına karşılık olarak, mesai içi faaliyetlerden elde edilen gelire ait ek ödeme limitlerinin (1) numaralı bentte belirtilen personel için yüzde 50'sini,
- 2- Mesai içi faaliyetlerden elde edilen gelire ait ek ödeme limitlerinin (2) numaralı bentte belirtilen personel için % 20'sini geçmeyecek şekilde ayrıca aylık ek ödeme yapılır. Yukarıdaki kanun maddesinde de belirtildiği üzere mesai saati dışı ücretleri (1) nolu bent için % 50 (Örnek: Öğretim Üyeleri % 400), (2) nolu bent için % 20 (Örnek: Diğer Öğretim Elemanları; Okutman % 30) şeklinde hesaplanarak ödenecektir.

Döner Sermaye kapsamında yapılacak mal ve hizmet satış bedelleri hangi birim tarafından yapılıyor ise fiyat o birim tarafından Döner Sermaye İşletme Müdürlüğüne yazılı olarak bildirilir. İşletme Müdürlüğü Yönetim kuruluna sunar. Fiyatı Yönetim Kurulu belirler.

Döner Sermaye İşletmesi faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinde, kaynakların ekonomik, verimli ve tasarruflu kullanılması esastır. Yapılacak olan ödemelerde gelir-gider dengesinin gözetilmesi zorunludur. Yukarıda belirtilen birim payı oranları o iş için harcanan giderleri karşılamıyor ise bu oranlar yükseltilebilir.

İşletme payı, Rektör, Döner Sermayeden sorumlu Rektör yardımcısı veya Harcama Yetkilisinin uygun görüşü alınarak harcanır ve ödemeler yapılır.

MADDE 15 - (1) Öğretim Üyelerinin katkıları olmaksızın elde edilen Döner Sermaye gelirleri Üniversite Yönetim Kurulu kararıyla Üniversite ihtiyaçları için kullanılır. Gerektiğinde hangi faaliyetlerin bu nitelikte olduğu Üniversite Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

MADDE 16 - (1) Yükseköğretim Kurumları, Yönetici, Öğretim Elemanları ve Memur Disiplin yönetmeliğince Döner Sermaye katkı payı *dağıtılacak ay içerisinde ceza alanlara o ay Döner Sermaye Katkı Payı ödenmeyecektir.*

Dağıtılmayacak gelirler

MADDE 17 - (1) Bağış, faiz geliri gibi personelin katkısına dayanmayan Döner Sermaye gelirleri hiçbir şekilde personele ek ödeme olarak dağıtılamaz.

(2) Bir mali yılda önceki yıldan devreden gelirin fazlasıyla, katkıda bulunan personellere ödemedede bulunulamaz. Devreden gelirin fazlası bu usul ve esasların 10. Maddesinde belirtilen diğer ihtiyaçların karşılanmasında kullanılır.

Yasaklar

MADDE 18 - (1) Kurumlarda gelir getirici işlemleri ve diğer faaliyetleri yapmadığı halde yapmış gibi gösterenler ve gerekmediği halde işlemleri arttıranlar hakkında genel hükümlere göre işlem yapılır.

(2) Haksız olarak ek ödeme aldıkları tespit edilenlerden *haksız olarak yapılan ek ödemeler geri alınır.*

Yürürlükten kaldırma

MADDE 19 - (1) Bu Usul ve Esasların kabul tarihi itibarıyla, 15.10.2014 tarihli ve 2014/19 toplantı, 09 karar sayılı Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe giren Bartın Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödeme Dağıtım Usul ve Esasları yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürürlük

MADDE 20 - (1) Bartın Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Döner Sermayeden Yapılacak Ek Ödeme Dağıtım Usul ve Esasları Döner Sermaye Yönetim Kurulu Adına Üniversite Yönetim Kurulu'nda kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 21 - (1) Bu metinde yer alan Bartın Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödeme Dağıtım Usul ve Esasları hükümlerini Bartın Üniversitesi Rektörü yürütür.

ÖRNEK ÇALIŞMA

19.09.2012 tarih ve 28416 Sayılı Resmi Gazete

Ek-1

KADRO/GÖREV UNVAN KATSAYI CETVELİ

Görev Unvanı	Katsayı Aralığı
Rektör, Rektör Yardımcısı	4,00-4,50
Dekan/Başhekim, Dekan Yardımcısı/Başhekim Yardımcısı	3,50-4,00
Prof.Dr.	3,00-3,50
Doç.Dr.	2,50-3,00
Yrd.Doç.Dr.	2,00-2,50
Öğretim Görevlisi, Araştırma Görevlisi, Uzman (Uzman Tabip ve Diş Tabibi), Hastane Başmüdürü, İşletme Müdürü	1,20-2,20
Başhemşire, Fakülte Sekreteri, Başeczacı, Hastane Müdürü, Uzman, Hastane Müdür Yardımcısı, Eczacı	1,00-1,80
Hemşire, Radyoloji Teknikeri, Laboratuar Teknikeri, Sağlık Memuru, Sağlık Teknikeri, Diyetisyen, Fizyoterapist, Gıda Mühendisi, Mühendis, Odyolog, Psikolog, Veteriner Hekim, Okutman, Sosyal Çalışmacı, Biyolog, Pedagog, Kimyager, Fizikçi, Tekniker, Teknisyen, Ayniyat Saymanı	0,50-1,30
Aşçı, Tıbbi Sekreter, Teknisyen Yardımcısı, Aşçı Yardımcısı, Bekçi, Bilgisayar İşletmeni, Gassal, Güvenlik Görevlisi, Hastabakıcı, Hizmetli, İmam, Memur, Şoför, Terzi	0,35-0,90

Yan dal uzmanlığını almış öğretim elemanlarının kadro/görev unvan katsayıları yönetim kurullarınca belirlenen oranların % 10 fazlası dikkate alınarak hesaplanır.

Dağıtım Tablosu

Tablo 1. Doğrudan katkı sağlayan öğretim elemanlarına yapılacak ödemelerin dağılımı

No	Gelir Getirici Faaliyeti Gerçekleştiren	Katsayı (Tablo 1)	Faliyete Katkı oranı	Performans Puanı (P)	Performans Oranı (PO)	Ödenecek Katkı Miktarı (Ü) (TL)
	Unvanı/Adı-Soyadı	(K)	(%) (FKO)			
1		K1	FKO1	P1	PO1	Ü1
2		K2	FKO2	P2	PO2	Ü2
3		K3	FKO3	P3	PO3	Ü3
	
	Toplam			T		N1 veya N2

Not: Performans puanı (P)=(KxFKO),
Performans oranı (PO)= (P)/T
Ödenecek katkı miktarı (Ü)=(NxPO)

N1= İlgili birimin imkanlarını kullanmaksızın elde edilen toplam döner sermaye gelirinden, kanuni kesintiler (BAP %5 ve Hazine Payı % 1) ve Madde 14/2 deki kesintiler yapıldıktan sonra kalan miktar.

N2= İlgili birimin imkanları kullanılarak elde edilen toplam döner sermaye gelirinden, kanuni kesintiler (Bap %5 ve Hazine Payı % 1) ve Madde 14/1 deki kesinti oranları çıkarıldıktan sonra kalan miktar.

Dağıtım Tablosu -1

Doğrudan Katkı Yaparak Birim İmkanları Kullanılmadan Yapılan Faaliyetler

A. Zorunlu kesintiler :	: % 37
Hazine Payı	: % 1
Bilimsel Araştırma Projeleri	: %5
Yönetici ile birimin araç, gereç ve diğer ihtiyaçları	: %31 İşletme Payı Dahil
(Madde 14/2'deki Tabloya göre)	

Yönetici payı : %12 oranı dağıtılır.

Rektör	: 4.50 (katsayı)
Rektör Yardımcısı	: 4.00 (katsayı)
Genel Sekreter	: 2.00 (katsayı)
Dekan	: 4.00 (katsayı)
Dekan Yardımcısı	: 3.50 (katsayı)
Müdür	: 4.00 (katsayı)
Müdür Yardımcısı	: 3.50 (katsayı)

B. Zorunlu kesintilerden sonra kalan	meblağın dağıtımı : %63
Prof. Dr	: 3.50 (katsayı)
Doç. Dr.	: 3.00 (katsayı)
Yrd. Doç. Dr.	: 2.50 (katsayı)
Öğr. Gör., Uzman, Arş. Gör.	: 2.20 (katsayı)

Dağıtım Tablosu –2

Birim İmkanları Kullanılarak Yapılan Faaliyetler

A. Zorunlu kesintiler	: % 70
Hazine Payı	: % 1
Bilimsel Araştırma Projeleri	: % 5
Yönetici ile birimin araç, gereç ve diğer ihtiyaçları	: %64 İşletme Payı Dahil
(Madde 14/1'deki Tabloya göre)	

Yönetici Payı : %2 oranı dağıtılır.

Rektör	: 4.50 (katsayı)
Rektör Yardımcısı	: 4.00 (katsayı)
Genel Sekreter	: 2.00 (katsayı)
Dekan	: 4.00 (katsayı)
Dekan Yardımcısı	: 3.50 (katsayı)

Müdür	: 4.00 (katsayı)
Müdür Yardımcısı	: 3.50 (katsayı)

B. Zorunlu kesinti ve giderlerden sonra kalan meblağın dağıtımı : %30

Prof. Dr.	: 3.50 (katsayı)
Doç. Dr.	: 3.00 (katsayı)
Yrd. Doç. Dr.	: 2.50 (katsayı)
Öğr. Gör., Uzman, Arş.Gör.	: 2.20 (katsayı)

Örnek : Birim İmkanları Kullanılmadan Doğrudan Katkı Yapılarak Gerçekleştirilen Faaliyetler (Bilimsel görüş, inceleme, rapor gibi faaliyetler)

Örnek 1: Bir döner sermaye faaliyetini 1 Profesör (% 25 katkı oranında), Öğretim Görevlisi (% 75 katkı oranında) gerçekleştirdiklerinde elde edecekleri brüt katkı miktarları aşağıda hesaplanmıştır.

Döner sermayeye yatan miktar (TL) = 1.000,00 + %18 KDV

A. Zorunlu kesintiler : %37 (370,00 TL)

Hazine Payı	: %1 (10,00 TL)
Bilimsel Araştırma Projeleri	: %5 (50,00 TL)
Yönetici Payı ile birimin araç, gereç ve diğer ihtiyaçları	: %27 (270,00 TL)
İşletme Payı	: %4 (40,00 TL)
(Madde 14/2' deki oranlara göre)	
Yönetici Payı : % 27'in içindeki % 12 oranı dağıtılır (120,00.-TL)	
Rektör	: 4,50 (katsayı)
Rektör Yardımcısı	: 4,00 (katsayı)
Genel Sekreter veya	: 2,00 (katsayı)
Dekan	: 4,00 (katsayı)
Dekan Yardımcısı	: 3,50 (katsayı)
Dekan Yardımcısı	: 3,50 (katsayı)
Müdür	: 4,00 (katsayı)
Müdür Yard.	: 3,50 (katsayı)
Müdür Yard.	: 3,50 (katsayı)

B. Zorunlu kesintilerden sonra kalan meblağın dağıtımı : % 63 (N1 = 630,00 TL)

Prof. Dr.	: 3.50 (katsayı)
Doç. Dr.	: 3.00 (katsayı)
Yrd. Doç. Dr.	: 2.50 (katsayı)
Öğr. Gör., Uzman, Arş. Gör.	: 2.00 (katsayı)

Gelir Getirici Faaliyeti Gerçekleştiren		Katsayı (Tablo 1)	Faliyete Katkı oranı	Performans Puanı (P)	Performans Oranı (PO)	Ödenecek Katkı Miktarı (Ü) (TL)
Unvanı	Adı-Soyadı	(K)	(%) (FKO)	P=(KxFKO)	PO= P/T	Ü=N ₁ xPO
Prof. Dr.	---	3.5	25	3.5x0,25 =0,875	0,875/2.525 =0,347	630x0.347 = 218,61
Öğretim Görevlisi	---	2.20	75	2,2x0.75 =1,65	1,65/2.525 = 0,653	630x0.653 = 411,39
Toplam			100	T= 2,525		N ₁ = 630

Ek ödemedden gelir ve damga vergisi kesilir.

Örnek : Birim İmkanları Kullanılarak Yapılan Faaliyetler (Analiz, Pilot işletme, atölyeden elde edilen gelirler)

Örnek 2: Bir döner sermaye faaliyetini 1 Profesör (% 40 katkı oranında), Öğretim Görevlisi (% 60 katkı oranında) gerçekleştirdiklerinde elde edecekleri brüt katkı miktarları aşağıda hesaplanmıştır.

Döner sermayeye yatan miktar (TL) = 1.000,00 + %18 KDV

B. Zorunlu kesintiler : %70 (700,00TL)

Hazine Payı
Bilimsel Araştırma Projeleri : %1 (10,00 TL)
Yönetici Payı ile birimin araç, gereç ve diğer ihtiyaçları : %5 (50,00 TL)
İşletme Payı : %60 (600,00 TL)

(Madde 14/1' deki oranlara göre) :% 4 (40,00 TL)

Yönetici Payı : % 60'ın içindeki % 2 oranı dağıtılır (20,00.-TL)

Rektör : 4,50 (katsayı)
Rektör Yardımcısı : 4,00 (katsayı)
Genel Sekreter veya Dekan : 2,00 (katsayı)
Dekan : 4,00 (katsayı)
Dekan Yardımcısı : 3,50 (katsayı)
Dekan Yardımcısı :3,50 (katsayı)
Müdür : 4,00 (katsayı)
Müdür Yard. : 3,50 (katsayı)
Müdür Yard. : 3,50 (katsayı)

B. Zorunlu kesintilerden sonra kalan meblağın dağıtımı : % 30 (N₁ = 300,00 TL)

Prof. Dr. : 3.50 (katsayı)
Doç. Dr. : 3.00 (katsayı)
Yrd. Doç. Dr. : 2.50 (katsayı)
Öğr. Gör., Uzman, Arş. Gör. : 2.20 (katsayı)

Gelir Getirici Faaliyeti Gerçekleştiren		Katsayı (Tablo 1)	Faliyete Katkı oranı	Performans Puanı (P)	Performans Oranı (PO)	Ödenecek Katkı Miktarı (Ü) (TL)
Unvanı	Adı-Soyadı	(K)	(%) (FKO)	P=(KxFKO)	PO= P/T	Ü=N ₁ xPO
Prof. Dr.	---	3.5	40	3.5x0.40 =1,40	1,40/2.72 = 0,515	300x0.515 = 154,50
Öğretim Görevlisi	---	2.20	60	2,2x0.60 =1,32	1,32/2.72 = 0,485	300x0.485 = 145,50
Toplam			100	T= 2,72		N2 = 300