

**STRATEJİK PLANINDA YER ALAN  
PERFORMANS GÖSTERGELERİ EYLEM PLANI  
(OCAK HAZİRAN 2022)**

Amaç (A1)		Öğrenci Merkezli Eğitimle Öğrenci Başarısını Arttırmak				
Hedef (H1.1)		Eğitim-öğretimin fiziksel ve akademik altyapısı iyileştirilecektir.				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi %	Hedef (2022)	Gerçekleşen (2022)	Gerçekleştirme Durumu	Açıklama	Eylem Planı
*PG1.1.1. Öğretim üyesi sayısı	60	340	330	Ulaşılmadı	26 Mayıs 2022 tarihinde çıkılan 24 kadro ilanından 23'üne başvuru yapılmış olup 18 kadronun göreve başlama işlemi tamamlanmış 5 kadronun ise atama ve göreve başlama süreci devam etmektedir.	<ul style="list-style-type: none"><li>Ağustos ayında 8 doktor öğretim üyesi kadrosu için ilana çıkıl</li><li>2022 Yılı Akademik Personel İlan Takvimi kapsamında 30 Eylül 2022 tarihinde öğretim üyesi ilanına çıkılması planlanmaktadır.</li><li><a href="https://cdn.bartın.edu.tr/personel/21b0d1bedc3ab7ce9fc0732b54594792/ogretim-uyesi-ilan-takvimi-2-sayfa.pdf">https://cdn.bartın.edu.tr/personel/21b0d1bedc3ab7ce9fc0732b54594792/ogretim-uyesi-ilan-takvimi-2-sayfa.pdf</a></li></ul>
*PG1.1.2. Öğretim elemanı sayısı	40	710	675	Ulaşılmadı	26 Mayıs 2022 tarihinde çıkılan 24 kadro ilanından 23'üne başvuru yapılmış olup 18 kadronun göreve başlama işlemi tamamlanmış 5 kadronun ise atama ve göreve başlama süreci devam etmektedir. 26 Mayıs 2022 tarihinde çıkılan 10 öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi ilanından, 6 kadro için göreve başlama işlemi tamamlanmış olup 4 kadronun ise süreci devam etmektedir.	<ul style="list-style-type: none"><li>Ağustos ayında 8 doktor öğretim üyesi kadrosu için ilana çıkılacaktır.</li><li>2022 Yılı Akademik Personel İlan Takvimi kapsamında 15 Eylül 2022 tarihinde öğretim elemanı alım ilanına, 30 Eylül 2022 tarihinde öğretim üyesi ilanına çıkılması planlanmaktadır.</li><li><a href="https://cdn.bartın.edu.tr/personel/21b0d1bedc3ab7ce9fc0732b54594792/ogretim-uyesi-ilan-takvimi-2-sayfa.pdf">https://cdn.bartın.edu.tr/personel/21b0d1bedc3ab7ce9fc0732b54594792/ogretim-uyesi-ilan-takvimi-2-sayfa.pdf</a></li><li><a href="https://cdn.bartın.edu.tr/personel/21b0d1bedc3ab7ce9fc0732b54594792/ogretim-eleman-ilan-takvimi-1-sayfa.pdf">https://cdn.bartın.edu.tr/personel/21b0d1bedc3ab7ce9fc0732b54594792/ogretim-eleman-ilan-takvimi-1-sayfa.pdf</a></li></ul>

*\* Bu performans göstergesi kümülatif olarak hazırlanmıştır.*

**STRATEJİK PLANINDA YER ALAN  
PERFORMANS GÖSTERGELERİ EYLEM PLANI  
(OCAK HAZİRAN 2022)**

Amaç (A2)	Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek					
Hedef (H2.1)	İç paydaşların kurumsal aidiyet düzeyi arttırılacaktır.					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi %	Hedef (2022)	Gerçekleşen (2022)	Gerçekleştirme Durumu	Açıklama	Eylem Planı
*PG2.1.1. İdari personelin mesleki gelişimine yönelik yapılan faaliyet sayısı	30	71	60	Ulaşılmadı	<ol style="list-style-type: none"><li>2022 yılının ilk yarısında 9 adet hizmet içi eğitim gerçekleştirilmiştir.</li><li>03.01.2022 tarihinde Sosyal Güvenlik Mevzuatı Eğitimleri,</li><li>03-07.01.2022 tarihlerinde Sözleşmeli Personel Uyum Eğitimleri,</li><li>26.01.2022 tarihinde Veri Tabanı Tanıtımı ve Kullanımı,</li><li>10.02.2022 tarihinde Ebeveyn İletişimi,</li><li>14.02.2022 tarihinde Birim Stratejik Planı Hazırlama,</li><li>16.02.2022 tarihinde Muhtasar Pirim ve Hizmet Beyannameleri (Protokol çerçevesinde),</li><li>03.03.2022 EKAP Üzerinden Doğrudan Temin Süreci,</li><li>08.04.2022 tarihinde Bağımlılıkla Mücadele,</li><li>14.06.2022 Liderlik ve Çalışan Performansına Etkisi</li><li>Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi ile yapılan protokol çerçevesinde Şubat ayında çevrim içi 1 adet hizmet içi eğitim yapılmıştır.</li></ol>	<ul style="list-style-type: none"><li>2022 yılının ikinci yarısında ise 2022 Yılı Hizmet İçi Eğitim Planı kapsamında 11 adet hizmet içi eğitim faaliyeti yapılması planlanmaktadır.</li><li>2022 Yılı Hizmet İçi Eğitim Planına ulaşmak için <a href="#">TIKLAYINIZ.</a></li></ul>

**STRATEJİK PLANINDA YER ALAN  
PERFORMANS GÖSTERGELERİ EYLEM PLANI  
(OCAK HAZİRAN 2022)**

<b>*PG2.1.2. Ofislerde çalışan akademik ve idari personel sayısı</b>	<b>20</b>	<b>970</b>	<b>946</b>	<b>Ulaşılmadı</b>	<p>26 Mayıs 2022 tarihinde çıkılan 24 kadro ilanından 23'üne başvuru yapılmış olup 18 kadronun göreve başlama işlemi tamamlanmış 5 kadronun ise atama ve göreve başlama süreci devam etmektedir.</p> <p>26 Mayıs 2022 tarihinde çıkılan 10 öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi ilanından, 6 kadro için göreve başlama işlemi tamamlanmış olup 4 kadronun ise süreci devam etmektedir.</p> <p>Beş atama izninin 1'i naklen alımlara, 4'ü KPSS'ye ayrılmış olup göreve başlama süreci tamamlanmıştır.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ağustos ayında 8 doktor öğretim üyesi kadrosu için ilana çıkılmıştır.</li><li>• 2022 Yılı Akademik Personel İlan Takvimi kapsamında 15 Eylül 2022 tarihinde öğretim elemanı alım ilanına, 30 Eylül 2022 tarihinde öğretim üyesi ilanına çıkılması planlanmaktadır.</li><li>• 12 idari personel ilave atama izninin dağılımı (açıktan ve/veya nakil) ilerleyen süreçte yapılacaktır. Üniversitelerde çalışan memur bulabilmek için Başkanlığımız web sayfasından çağrıya çıkmıştır.</li><li>• <a href="https://personel.bartın.edu.tr/duyurular/2022-yili-universitelerden-naklen-idari-personel-alim-cagrisi.html">https://personel.bartın.edu.tr/duyurular/2022-yili-universitelerden-naklen-idari-personel-alim-cagrisi.html</a></li></ul>
<b>*PG2.1.3. İç paydaş memnuniyet düzeyi (%)</b>	<b>20</b>	<b>84</b>	<b>-</b>		<p>Yıl sonunda ölçülecektir.</p>	
<b>*PG2.1.4. Üniversite çalışanlarına yönelik motivasyonu arttırıcı sosyal etkinlik sayısı</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>Ulaşılmadı</b>	<p>İlgili dairelerle ön hazırlık çalışmaları yapılmıştır.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Üniversitemiz personelinin talepleri doğrultusunda Ekim ayında çeşitli illere gezi düzenlenmesi planlanmakta olup 26 Ağustos 2022 tarihine kadar başvurular alınmaya devam edilecektir.</li><li>• Etkinlik kayıt formu için <a href="#">TIKLAYINIZ.</a></li></ul>
<b>PG2.1.5. Uzaktan Eğitim Kapısından eğitim alan personel sayısı</b>	<b>10</b>	<b>950</b>	<b>2421</b>	<b>Ulaşıldı</b>		<ul style="list-style-type: none"><li>• Uzaktan Eğitim Kapısı platformunda bulunan eğitimlerden personelimizin yararlanması için Eylül-Ekim-Kasım-Aralık aylarını içeren 4 Aylık Eğitim Planı yapılması düşünülmektedir.</li></ul>

**STRATEJİK PLANINDA YER ALAN  
PERFORMANS GÖSTERGELERİ EYLEM PLANI  
(OCAK HAZİRAN 2022)**

<b>*PG2.1.6. Uzaktan Eğitim Kapısında Üniversitemize ait yer alan eğitim içeriği sayısı</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>Ulaşıldı</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu</li><li>2. Uluslararası Dergilerde Yayın Yapmak</li><li>3. Kurul Toplantılarının Sekreteryaya Hizmetleri</li><li>4. Kadim Geleneğimiz: Mal Bildirim Beyanı</li><li>5. Resmi Yazı Hazırlamanın İncelikleri</li><li>6. İyi Bir Personel Alım İlanı Nasıl Hazırlanır?</li><li>7. Nazik Elektronik Posta Göndermenin Şifreleri</li><li>8. Memurun Bir Günü</li><li>9. Hijyen ve Sanitasyon Eğitimi</li><li>10. Açık ve Uzaktan Eğitim: Tanımlar, Ortamlar ve Teknolojiler</li><li>11. Kalite Yönetim Sistemi ve PUKÖ Döngüsü</li><li>12. Öfke Kontrolü ve Stresle Başa Çıkabilme Yolları</li></ol>	<ul style="list-style-type: none"><li>• İlerleyen aylarda da Uzaktan Eğitim Kapısında Üniversitemize ait yer alan eğitim içeriği sayısının artırılması planlanmaktadır.</li></ul>
---	-----------	-----------	-----------	-----------------	---	---

***\* Bu performans göstergesi kümülatif olarak hazırlanmıştır.***

**STRATEJİK PLANINDA YER ALAN  
PERFORMANS GÖSTERGELERİ EYLEM PLANI  
(OCAK HAZİRAN 2022)**

Amaç (A2)		Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek				
Hedef (H2.2)		Paydaşların karar alma süreçlerine etkin katılımı sağlanacaktır.				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi %	Hedef (2022)	Gerçekleşen (2022)	Gerçekleştirme Durumu	Açıklama	Eylem Planı
*PG2.2.1. Birimde yapılan toplantılara katılan idari personel sayısı	35	250	307	Ulaşıldı	<ul style="list-style-type: none"><li>Birinci altı aylık dönemde Başkanlığımız birim personelinin katılımıyla 11 adet toplantı yapılmış olup toplantıya katılan idari personel sayısı toplamda 58'dir.</li><li>Ayrıca birim stratejik planı güncelleme çalışmaları kapsamında Üniversitemiz birimlerinden memur ve yönetici katılımlarıyla Mart ayında yapılan paydaş toplantısına 32 kişi katılmıştır.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Başkanlığımızca aylık toplantıların yapılmasına devam edilecektir.</li></ul>
*PG2.2.2. Personel Daire Başkanlığının karar alma süreçlerine katılan dış paydaş sayısı	35	50	52	Ulaşıldı	<ul style="list-style-type: none"><li>18.05.2022 tarihinde Üniversitemiz Yetkili Sendika Tespit toplantısına 4 sendika temsilcisi katılmıştır.</li><li>27.04.2022 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurul toplantısına 3 sendika temsilcisi katılmıştır.</li><li>İdari Personel Naklen Tayin başvurularını değerlendirmek üzere Mart ayında yapılan komisyon toplantısına 1 sendika temsilcisi katılmıştır.</li></ul>	
*PG2.2.3. Katılımcı uygulama örnekleri sayısı	30	4	5	Ulaşıldı	<ul style="list-style-type: none"><li>2021 yılında yapılan hizmet içi eğitimlerden memnuniyet düzeyini ölçmek için Üniversitemiz personeline Ocak ayında anket yapılmıştır.</li><li>Başkanlığımız hizmet ve faaliyetlerinden memnuniyet düzeyini ölçmek için de Şubat ayında Personel Daire Başkanlığı Genel Memnuniyet anketi yapılmıştır.</li><li>Akademik teşvik modülü için de kullanıcılara Mart ayında anket yapılmıştır.</li></ul>	

*\* Bu performans göstergesi kümülatif olarak hazırlanmıştır.*

**STRATEJİK PLANINDA YER ALAN  
PERFORMANS GÖSTERGELERİ EYLEM PLANI  
(OCAK HAZİRAN 2022)**

Amaç (A2)	Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek					
Hedef (H2.3)	Kurum içinde kalite kültürü yaygınlaştırılacaktır.					
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi %	Hedef (2022)	Gerçekleşen (2022)	Gerçekleştirme Durumu	Açıklama	Eylem Planı
PG2.3.1. Paydaş katılımıyla belirlenmiş yönerge/usul esas sayısı	20	10	11	Ulaşıldı	<ol style="list-style-type: none"><li>Hizmet İçi Eğitim Yönergesi</li><li>İdari Personel Ödül Yönergesi</li><li>Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi</li><li>Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Yönergesi</li><li>İdari Personel Naklen Tayin Yönergesi</li><li>Yetkinlik Bazlı Performans Değerlendirme Yönergesi</li><li>Yurtiçi ve Yurtdışı Bilimsel Etkinliklere Katılımı Destekleme Yönergesi</li><li>Özlük Dosyalarının Arşivlenmesi, Tutulması ve Diğer Kurumlara Gönderilmesine İlişkin Yönerge</li><li>İzin Yönergesi</li><li>Akademik Performans ve Proje Ödülleri Yönergesi</li><li>Kurum Kimlik ve Ziyaretçi Kartı Yönergesi</li></ol>	

**STRATEJİK PLANINDA YER ALAN  
PERFORMANS GÖSTERGELERİ EYLEM PLANI  
(OCAK HAZİRAN 2022)**

*PG2.3.2. Paydaş katılımıyla belirlenmiş form sayısı	20	360	350	Ulaşılmadı	<ul style="list-style-type: none"><li>Paydaş katılımıyla belirlenmiş form sayısı 350'dir.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>2022 yılının ikinci yarısında oluşturulacak yeni formlarla hedefe ulaşılması planlanmaktadır.</li></ul>
*PG2.3.3. Paydaş katılımıyla belirlenmiş kılavuz sayısı	20	28	28	Ulaşıldı	<ul style="list-style-type: none"><li>Paydaş katılımıyla belirlenmiş kılavuz sayısı 28'e ulaşmıştır.</li></ul>	
*PG2.3.4. Paydaş katılımıyla belirlenmiş çizelge sayısı	20	34	33	Ulaşılmadı	<ul style="list-style-type: none"><li>Paydaş katılımıyla belirlenmiş çizelge sayısı 33'tür.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>2022 yılının ikinci yarısında oluşturulması planlanan çizelgelerle hedefe ulaşılması planlanmaktadır.</li></ul>
*PG2.3.5. Diğer kamu idareleri ile imzalanan işbirliği protokolü sayısı	20	5	8	Ulaşıldı	<ul style="list-style-type: none"><li>Diğer kamu idareleri ile imzalanan işbirliği protokolü sayısı 8'e ulaşmıştır.</li><li>Bandırma Onyedü Eylül Üniversitesi, Bartın Valiliği, Konya Teknik Üniversitesi ve Şırnak Üniversitesi ile Üniversitemiz arasında hizmet içi eğitim faaliyetlerinde iş birliği protokolü imzalanmıştır.</li><li>Kastamonu Üniversitesi ile Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarında Kullanılmak Üzere Ortak Soru Havuzu Oluşturulmasına Dair İşbirliği Protokolü imzalanmıştır.</li></ul>	

*\* Bu performans göstergesi kümülatif olarak hazırlanmıştır.*

**STRATEJİK PLANINDA YER ALAN  
PERFORMANS GÖSTERGELERİ EYLEM PLANI  
(OCAK HAZİRAN 2022)**

Amaç (A2)	Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek					
Hedef (H2.4)	Birim ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığı arttırılacaktır.					
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi %	Hedef (2022)	Gerçekleşen (2022)	Gerçekleştirme Durumu	Açıklama	Eylem Planı
*PG2.4.1. Yazılı, görsel ve sosyal medyada birim ile ilgili yer alan haber sayısı	40	15	30	Ulaşıldı	<ul style="list-style-type: none"><li>Yazılı, görsel ve sosyal medyada birim ile ilgili yer alan haber sayısı 30' a ulaşmıştır.</li></ul>	
*PG2.4.2. Birim web sayfasının ziyaret edilme sayısı	30	68.000	32.000	Ulaşılmadı	<ul style="list-style-type: none"><li>Birim web sayfasının ziyaret edilme sayısı 32.000' e ulaşmıştır.</li><li><b>Bu veri Bilgi İşlem Daire Başkanlığından alınmıştır.</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>2022 yılının ikinci yarısında gerçekleştirilecek faaliyetlerin, kadro ilanlarının web sayfasından ilan edilmesi ile hedefe ulaşılması planlanmaktadır.</li></ul>
*PG2.4.3. Birim sosyal medya hesaplarının takip edilme sayısı	30	2500	2049	Ulaşılmadı	<ul style="list-style-type: none"><li>Birim sosyal medya hesaplarının takip edilme sayısı 2049'dur.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>2022 yılının ikinci yarısında gerçekleştirilecek faaliyetlerin, kadro ilanlarının hedefe ulaşılması planlanmaktadır.</li><li>twitter adresi @PDB_BARU</li><li>instagram adresi pdb_bartin</li></ul>

*\* Bu performans göstergesi yıllık olarak hazırlanmıştır.*



**STRATEJİK PLANINDA YER ALAN  
PERFORMANS GÖSTERGELERİ EYLEM PLANI  
(OCAK HAZİRAN 2022)**

Amaç (A3)		Bölgesel Kalkınmaya Yönelik Sosyal ve Kültürel Faaliyetleri Artırmak				
Hedef (H3.1)		Bölgenin kalkınmasına ve gelişmesine yönelik faaliyetler arttırılacaktır.				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi %	Hedef (2022)	Gerçekleşen (2022)	Gerçekleştirme Durumu	Açıklama	Eylem Planı
*PG3.1.1 Bölgenin gelişimine yönelik diğer kurumlara verilen hizmet içi eğitim sayısı	100	15	14	<b>Ulaşılmadı</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Bölgenin gelişimine yönelik diğer kurumlara verilen hizmet içi eğitim sayısı 14'e ulaşmıştır. Bartın Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü'nün talebi doğrultusunda 75.Yıl Huzurevinde kalmakta olan yaşlılara yönelik aşağıdaki eğitimler verilmiştir.<ol style="list-style-type: none"><li>Dijital Okuryazarlık eğitimi Doç. Dr. Huriye ÇOLAKLAR ve Doç. Dr. Ahmet ALTAY tarafından 27 Haziran 2022 tarihinde,</li><li>Finansal Okuryazarlık eğitimi Arş. Gör. Dr. Ahmet ZELKA tarafından 28 Haziran 2022 tarihinde verilmiştir.</li></ol></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>2022 yılının ikinci yarısında hedefe ulaşılması planlanmaktadır.</li></ul>

*\* Bu performans göstergesi kümülatif olarak hazırlanmıştır.*