

Sorumlu Birim	İlgili Güçlü/Geliştirmeye Açık Yön Nedir?	Eylem Planına Göre Yapılması Gerekenler Nelerdir?	Eylemler Nasıl Uygulandı?	Eylemler Nasıl Kontrol Edildi? Kontrol Et Basamağındaki Sonuçlar Neler?	Eylem, Güçlü Yönlerin Güçlü Yön Olarak Devam Etmesini, Geliştirmeye Açık Yönün ise Güçlü Yönle Başkanlığımızı Sağladı mı?
Personel Daire Başkanlığı	*Üniversitemizin Türkçe web sayfasının kalite süreçlerinin yönetimi açısından güncel ve kullanıcı dostu olması *Üniversitemizin hesap verebilirlik, şeffaflık ilkesi gereği kuruma ilişkin tüm raporları üniversite web sayfasında yayımlanması *Bazı birimlerin Türkçe ve İngilizce web sayfalarının güncel olmaması	Başkanlığımız web sayfasının ve şubelerin web sayfalarının güncel tutulması sağlanacaktır.	Başkanlığımız iş ve işlemleri hakkındaki duyurular, haberler vb. zamanında web sayfasında yayımlandı. Başkanlığımız ilgilendiren raporlar zamanında web sayfasında yayımlanmıştır. Başkanlığımızca oluşturulan standart form, çizelge, kılavuzda vb. değişiklikler olduğunda Başkanlığımız web sayfasında da güncel hali yayımlanmıştır. İş ve işlemleri kolaylaştırmak ve azaltmak amacıyla Başkanlığımızca yürütülen bazı işlerin başvuruları web sayfası üzerinden alınmaya başlanmıştır.(Hizmet Birleştirme, Görev Belgesi, Pasaport, Kurum Kimlik Kartı vs.) Personel Daire Başkanlığı web sayfası tümüyle değiştirilerek kullanıcı dostu olması için çalışmalar yapılmıştır.	Başkanlığımız şubelerinin web sayfalarında yayımlanan duyuru ve haberlerin güncel olup olmadığı kontrol edilmiştir. Hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkesi gereği tüm raporların zamanında web sayfasında yayımlanmasına dikkat edilmiştir. Düzenleme yapılan form, çizelge vs. güncel halinin web sayfasına yüklenip yüklenmediği kontrol edilmiştir. Web sayfasından alınan başvuruların işleyişi ve başvurulara ilişkin işlerin doğru ve eksiksiz bir şekilde sonuçlanıp sonuçlanmadığı kontrol edildi.	Hesap verebilirlik, şeffaflık ilkesi çerçevesinde ve kullanıcı dostu olma ve işlerin kolaylaştırılması amacıyla Başkanlığımız web sayfası güncelliğini sürdürmektedir.
Personel Daire Başkanlığı	*Üniversitemizin misyonu ve vizyonu doğrultusunda tüm birimlerimizin misyon, vizyon ve temel değerlerini tanımlanmış olması	Başkanlığımız misyon ve vizyonu belirlenmiş ve web sayfasında yayımlanmıştır.	Yeni başlayan personele uyum eğitimi verilerek Üniversitemiz ve Başkanlığımız misyon ve vizyonu tanıtılmaktadır.	Uyum eğitimi formları ile kontrol sağlanmaktadır.	Misyon ve vizyon web sayfasında yayımlanmış olup göreve yeni başlayan personele tanıtılması sağlanmaktadır.
Personel Daire Başkanlığı	*Birim ve idari faaliyet raporlarının düzenli olarak yayımlanması *Tüm birimlerde stratejik plan izlemlerinin yapılması	Birim stratejik planında yer alan hedeflere ilişkin birinci altı aylık ve ikinci altı aylık izleme ve değerlendirmeler yapılacaktır.	Birinci altı aylık izleme ve değerlendirme raporu hazırlanarak Başkanlığımız web sayfasında yayımlanmıştır. İkinci altı aylık izleme ve değerlendirme raporu da yıl sonu verileriyle birlikte hazırlanarak web sayfasında yayımlanacaktır.	İzleme ve değerlendirme raporlarında birim stratejik planda yer alan yıllık hedefe ulaşım ulaşıldığı kontrol edilecektir.	Ulaşılmayan hedefler için gelecek yıla ilişkin önlemlerin alınması sağlanacaktır.
Personel Daire Başkanlığı	*Atama yükseltme kriterlerinin liyakat temelinde güncellenmesi	Üniversitemiz öğretim elemanları ile unvan bazlı oluşturulan çalışma grupları sonrasında yapılan toplantılar neticesinde katılımcı bir anlayışla Bartın Üniversitesi Öğretim Üyelikine Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesi YÖK tarafından kabul edilmiş olup, 18 Temmuz 2023 tarihinde yürürlüğe girecektir.	2022 yılında Bartın Üniversitesi Öğretim Üyelikine Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesi güncellendi. 18 Temmuz 2023 tarihinde yürürlüğe gireceği birimlere duyuruldu.	Yürürlüğe girecek olan yönerge hakkında 2023 yılı içerisinde öğretim üyelerine ve öğretim üyesi adaylarına yönelik bilgilendirme eğitimleri verilecektir. Öğretim elemanlarının akademik faaliyet puanları izlenerek üst yönetime raporlanacaktır. Öğretim üyelikine yükseltme ve atanmada kullanılan formlar, çizelgeler ve kılavuzlar yönergeye uyumlu hale getirilerek kullanıma sunulması sağlanacaktır.	Akademik üretkenlik esas alınarak güncellenen yönerge uygulamaya konulacaktır. İlgili formlar revize edilerek öğretim elemanlarına eğitimler verilecektir.
Personel Daire Başkanlığı	* İdari personel alımlarında kurumun ihtiyaçları doğrultusunda ilanların yapılması	Yerleşen kişilerin çalıştığı birimlerden yazılı görüşler alınmıştır. Gelen görüşler analiz edildiğinde; birimlerin ihtiyaçlarına dönük alımlar yapıldığı, memnun oldukları ve ihtiyaç planlamalarında görüş alışverişinin devam etmesinin faydalı olduğu ifade edilmiştir. Bu kapsamda, ilanlarda kurumun ihtiyaçlarına yönelik personel alımının yapılmasına kararlıkla devam edilecektir.	Üniversitemize KPSS ile yerleşen personelin görev yaptıkları birimlere yerleştikleri mezuniyet alanlarından memnuniyet durumları hakkında görüşleri sorulmuştur.	Birimlerden gelen görüşler analiz edildiğinde söz konusu mezuniyet alanlarından yapılan yerleştirmelerin faydalı olduğu görülmüştür.	Üniversitemiz birimlerinin ihtiyaçları ve talepleri doğrultusunda KPSS 2022/2 yerleştirme talepleri yapılmış olup yerleştirme sonuçları açıklanmıştır. Bu kapsamda yerleştirilenlerin 2023 yılının Ocak-Şubat aylarında başvuru evrakları alınarak atanma işlemlerine dair süreç başlatılacaktır.

Sorumlu Birim	İlgili Güçlü/Geliştirmeye Açık Yön Nedir?	Eylem Planına Göre Yapılması Gerekenler Nelerdir?	Eylemler Nasıl Uygulandı?	Eylemler Nasıl Kontrol Edildi? Kontrol Et Basamağındaki Sonuçlar Neler?	Eylem, Güçlü Yönlerin Güçlü Yön Olarak Devam Etmesini, Geliştirmeye Açık Yöünü ise Güçlü Yöne Evrilmesini Sağladı mı?
Personel Daire Başkanlığı	*İdari personel için görevde yükselme sınavlarının yapılması	Üniversitemiz tarafından Karadeniz Teknik Üniversitesiyle yapılan protokol kapsamında 5 Şube Müdürü, 14 Şef, 1 Bilgisayar Mühendisi, 1 İnşaat Mühendisi, 1 Gıda Mühendisi, 1 Harita Teknikeri, 1 Bilgisayar İşletmeni, 1 Memur olmak üzere görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı açılmıştır. 4 Şubat 2023 tarihinde yazılı sınav gerçekleştirilecektir. Sınavların yazılı ve sözlü aşamasının ilgili mevzuata uygun olarak yapılması sağlanarak başarı durumları raporlanacaktır.	28 Kasım 2022 tarihinde Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı ilanına çıkmış olup sınav 04 Şubat 2023 tarihinde KTÜ UZEM tarafından Üniversitemizde yapılacaktır.	Üniversitemiz personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavına ilişkin başvuruları alındı. Adayların sınava girme şartlarını sağlayıp sağlamadıkları kontrol edildi. Sınava girmeye hak kazananlar KTÜ UZEM'e bildirildi. Yazılı ve sözlü sınav sonucunda başarı durumları raporlanacaktır.	2023 yılında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı işlemleri tamamlanarak atamalar yapılacaktır.
Personel Daire Başkanlığı	*İdari personelin ödül yönergesinde iyileştirmelerin yapılarak daha fazla idari personelin ödüllendirilmesinin sağlanması	YÖKAK İzleme ve Değerlendirme Takımı tarafından mevcut idari personel ödüllendirme sisteminin kişinin başvurusuna dayalı değil, yöneticinin önermesine dayalı olması ifade edilmiştir. Bu konuya ilişkin raporun Üniversitemize ulaşması beklenmektedir.	Bartın Üniversitesi İdari Personel Ödül Yönergesi hakkında personelin görüşlerini almak üzere birimlere yazı yazılmıştır. Ayrıca Üniversitemiz personelinin üyesi oldukları sendikalara da Bartın Üniversitesi İdari Personel Ödül Yönergesi hakkındaki görüşleri sorulmuştur.	Gelen görüşler doğrultusunda yönergede değişiklik olması durumunda tekrar değerlendirilmek üzere Mevzuat Komisyonuna gönderilecek olup daha sonra Senato'ya sunulacaktır.	Revize edilen yönerge kapsamında ödül başvuruları alınmak üzere duyuruya çıkılacak olup personelin ödüllendirilmesi sağlanacaktır.
Personel Daire Başkanlığı	*Akademik personel sayısında norm kadronun getirdiği daralmalar mevcut olmakla birlikte, 2017 yılından günümüze kadar olan süreçte öğretim üyesi ve öğretim elemanı sayılarında belirgin artışın olması	Üniversitemize tahsis edilen atama izinlerinin etkin bir şekilde kullanımı için akademik birimlerin mevcut kadro ihtiyaçları sürekli izlenmektedir. Bununla birlikte, içeriden yükselme diye ifade ettiğimiz atamalarda da, kişilerin doçentlik unvanı alması ve profesörlük sürelerinin gelmesiyle birlikte kadro talebi yapılmaktadır. Bu yıl sonu itibarıyla yayımlanacak kadrolarla birlikte tüm öğretim üyesi ve öğretim elemanı atama izinleri ilan edilmiş olacaktır.	Birimlerin kadro ihtiyaçları her yıl öncelik durumuna göre birimlerden istenmektedir. İhtiyaçlar doğrultusunda yıl içerisinde sürekli olarak kadro artırmaları yapılarak ilanlara çıkmaktadır. Birimlerin 2023 yılı için öncelikli kadro ihtiyaçları planlanarak Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına gönderildi.	Kadro artırmaları talep uygun görülen kadrolar için ilan çıkılması amacıyla ilan şartları birimlerden talep edilerek ilana çıkma planlamaları yapıldı. İlan, başvuru ve atama süreçlerine dair gerekli kontroller sağlandı.	2022 yılında çıkan ilanlardan başvuru, jüri ve atama süreci devam eden kadrolar bulunduğu için süreçler tamamlandığında öğretim elemanı sayısının artacağı düşünülmektedir. Ayrıca 2023 yılında verilecek atama izinleri çerçevesinde de öğretim elemanı ilanlarına çıkılacaktır.
Personel Daire Başkanlığı	*İdari personele tanımlı süreç dahilinde yetkinliklerini artırıcı eğitimler verilmesi *İdari personele verilen bazı hizmet içi eğitimlerin eğitim içeriği ve eğitici yönünden izlem ve değerlendirmelerinin yapılmaması ve çevrim içi eğitimlerde verimin düşük olması	2022 yılında 23 çevrim içi, 7 yüz yüze olmak üzere toplam 30 hizmet içi eğitim gerçekleştirilmiştir. Özellikle eğitim sonrasında memnuniyet anketlerine katılım personelimizin oldukça düşük kalmıştır. Bunu arttırmaya yönelik yeni stratejiler belirlenmiştir. Çevrim içi eğitimlerin sonunda personel öğrenme amaçlı teste tabi tutulacaktır.	2022 yılında Hizmet İçi Eğitim Planı ve birimlerin ayrıca talepleri doğrultusunda 30 adet hizmet içi eğitim verilmiştir. Eğitim içeriklerinin ve eğitici yönünden değerlendirilmesi amacıyla anketler uygulanmıştır.	Anketlerle yapılan geribildirim sonuçları incelendiğinde eğitimlerden genel anlamda memnuniyet duyulduğu görülmektedir. Ancak, yapılan anketlere katılımın az olması nedeniyle Hizmet İçi Eğitim İstişare Kurulu üyelerinin önerileri doğrultusunda eğitimler bitmeden anketlerin yapılması planlandı.	Yetkinlik artırıcı eğitimlerin yapılmasına devam edilecektir. Anketlere katılımın sağlanması arttırılacaktır.
Personel Daire Başkanlığı	*Bartın ilinin olanak yetersizliği nedeniyle idari personelin naklen tayin taleplerinin olması	Personelin kurum aidiyetini artırmak için sosyal etkinlikler konusunda anketlerle geri bildirim yapılmış, ne yazık ki katılımcı sayısının az olmasından dolayı 2022 yılında faaliyet gerçekleştirilmemiştir. 2023 yılı için yeni planlamalar yapılacaktır.	Üniversitemiz personelinin kurum aidiyetinin artırılması amacıyla 2022 yılında sosyal etkinlik olarak Çanakkale gezisinin yapılması planlanmış, personele duyurulmuş ve başvurular alınmıştır. Ayrıca izin işlemlerinde, akademik birimlerde personel işlemlerinde sorumlu memurların görüşlerini almak amacıyla toplantı yapılması planlanarak duyurulmuştur.	Söz konusu etkinliğe yeterli talep olmaması nedeniyle 2023 yılında yapılması planlanmıştır. Akademik birimlerde personel işlemlerinde sorumlu memurların katılımlarıyla kalıvtı organizasyonunda izin işlemleri hakkında görüşleri alınmıştır.	2023 yılı Mart ayında sosyal etkinlik olarak Çanakkale gezisinin düzenlenmesi planlanmıştır.
Personel Daire Başkanlığı	*Bazı birimlerde idari personel yetersizliğine bağlı görev dağılımında sorunlar olması	Üniversitemize tahsis edilen idari personel atama izinleri birimlerin öncelik durumuna göre dağıtılmaktadır. 2023 yılında idari personel dağılımında esas alınan kriterler belirlenerek Senato'dan geçirilecektir.	Birimlerin hangi alanda öncelikli idari personel ihtiyacının olduğu sorularak değerlendirilmektedir. Bu kapsamda 2022/2 KPSS yerleştirmeleri çerçevesinde 12 Bilgisayar İşletmeni 1 Tekniker talep edilmiştir.	KPSS 2022/2 yerleştirmeleri sonuçlanmış olup ilgililerden başvuru evrakları istenmiştir. Birimlerin öncelikli ihtiyaçları göz önünde bulundurularak alanlarına göre birimlere dağılımı yapılacaktır.	2023 yılı içerisinde idari personelin birimlere dağıtımında esas alınacak kriterler belirlenerek Senato'ya sunulacaktır. Ayrıca 2023 yılı için verilecek atama izinleri çerçevesinde de idari personel alımı yapılacaktır.

Sorumlu Birim	İlgili Güçlü/Geliştirmeye Açık Yön Nedir?	Eylem Planına Göre Yapılması Gerekenler Nelerdir?	Eylemler Nasıl Uygulandı?	Eylemler Nasıl Kontrol Edildi? Kontrol Et Basamağındaki Sonuçlar Neler?	Eylem, Güçlü Yönlerin Güçlü Yön Olarak Devam Etmesini, Geliştirmeye Açık Yönün ise Güçlü Yöne Evrilmesini Sağladı mı?
Personel Daire Başkanlığı	<p>*Paydaş geri bildirimleri almada kullanılan RİMER sisteminin etkin ve faydalı kullanımı ve bu kanallara güven duyulması</p> <p>*Paydaş anketleri uygulamalarının her yıl düzenli olarak gerçekleştirilmesi</p> <p>*İdari personelin karar alma süreçlerine katılım sağlaması</p> <p>*Bazı birimlerde danışma kurullarının aktif olarak işlenmesi</p> <p>*Üniversitenin genelinde danışma kurullarının işleyişinin periyodik olarak sürdürülmesi ihtiyacı</p> <p>*Paydaş anketlerinin paydaşlar tarafından öneminin yeterince anlaşılamamış olması</p> <p>*Birkaç birim dışında araştırma görevlileri, öğretim görevlilerinin tanımlı mekanizmalar ile kurullarda temsil edilmemesi</p> <p>*Süreçlerde yeterli ölçüde öğrenci, mezun ve dış paydaş katılımını sağlayamama</p>	<p>Üniversitemiz personelinin Başkanlığımızdan ve gerçekleştirilen hizmet içi eğitimlerden memnuniyet düzeylerini ölçmek amacıyla her yıl anketler yapılarak değerlendirilecek.</p> <p>İdari personelin karar alma süreçlerine katılımı sağlanacaktır.</p> <p>Üniversitemiz tarafından hazırlanan mevzuatlara ilişkin görüş ve öneriler alınacaktır.</p>	<p>Bartın Üniversitesi İdari Personel Ödül Yönergesi hakkında Üniversitemiz personelinin üye oldukları sendikalara görüş ve değerlendirmeleri soruldu.</p> <p>Bartın Üniversitesi İdari Personel Naklen Tayin Yönergesi kapsamında 2022 yılı içerisinde naklen tayin izni verilecek personel sayısı hakkında sendikaların görüşleri sorulmuştur.</p> <p>Bartın Üniversitesi İzin Yönergesi hakkında Üniversitemiz akademik birimlerdeki birim personel işlerinden sorumlu memurların katılımıyla değerlendirme toplantısı yapılarak görüşleri alınmıştır.</p> <p>Bartın Üniversitesi Hizmet İçi Eğitim Yönergesi kapsamında Üniversitemiz personelinin eğitim taleplerini bildirmeleri için birimlere yazı yazılmıştır.</p> <p>Hizmet İçi Eğitim İstişare Kurulu üyelerinin katılımlarıyla 2023 yılında verilmesi planlanan eğitimler ile 2022 yılında verilen eğitimlerin değerlendirilmesi amacıyla toplantı yapılmıştır.</p> <p>Başkanlığımız personelinin katılımlarıyla her ay birim değerlendirme toplantıları yapılarak, iş ve işlemler hakkında görüş ve değerlendirmeleri alınmaktadır.</p>	<p>Bartın Üniversitesi İdari Personel Ödül Yönergesi hakkında gelen görüşler doğrultusunda yönergede değişiklik olması durumunda tekrar değerlendirilmek üzere Mevzuat Komisyonuna gönderilecek olup daha sonra Senatoya sunulacaktır.</p> <p>Hizmet İçi Eğitim İstişare Kurulu üyelerinin tavsiyeleri kapsamında Hizmet İçi Eğitim Kurulunca 2023 yılı Hizmet İçi Eğitim Planı oluşturularak Üniversitemiz personeline duyurulması sağlanmıştır.</p>	<p>Toplantıların yapılmasına, iç ve dış paydaşlardan uygulamalar ve ilgili mevzuatlara yönelik gerektiğinde görüş ve değerlendirmelerinin alınmasına devam edilecektir.</p>
Personel Daire Başkanlığı	<p>*Öğretim elemanlarının eğitim etkinliklerine yönelik bir ödül mekanizmasının olmaması ve bunun eğitime yönelik faaliyetlerde motivasyon düşüklüğüne neden olması</p>	<p>Bu konudaki hazırlıklar devam etmektedir.</p>			
Personel Daire Başkanlığı	<p>*Bilimsel çalışmalara ilişkin ödül yönergesi ve uygulamasının olması</p>	<p>Akademik personeli bilimsel çalışmalara teşvik etmek üzere akademik performans ve proje ödülleri yönergesi hakkında farkındalığı artıracak çalışmalar planlanacaktır.</p>	<p>Bartın Üniversitesi Akademik Performans ve Proje Ödülleri Yönergesinde yapılan değişiklikler tüm öğretim elemanlarına duyurulmuştur.</p>	<p>Bartın Üniversitesi Akademik Performans ve Proje Ödülleri Yönergesinde düzenleme yapılarak ödül alan öğretim elemanlarına BAP ödeneğinden destek verilmesi sağlanmıştır.</p>	<p>Her yıl Bartın Üniversitesi Akademik Performans ve Proje Ödülleri Yönergesi kapsamında ödül verilmeye devam edilecektir.</p>
Personel Daire Başkanlığı	<p>*Bilimsel yayınlarda önemli ölçüde nicelik ve nitelik artışının olması</p>	<p>Öğretim elemanlarına yeni yönergenin tanıtımı için eğitimler yapılacaktır.</p>	<p>Öğretim elemanlarının WOS kapsamındaki dergilerde yayın yapmasını desteklemek amacıyla eğitim videosu ve sunumu hazırlanmıştır.</p> <p>Bartın Üniversitesi Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesi, WOS kapsamındaki dergilerde yayın yapmayı teşvik edecek şekilde yeniden düzenlenmiş ve YÖK tarafından kabul edilmiştir.</p>	<p>Yeniden düzenlenen Bartın Üniversitesi Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesi hakkında öğretim elemanlarının sürekli olarak bilgilendirilmesi amacıyla akademik birimlerde yapılacak kurullarda yeni kriterlerin gündeme getirilmesi hususunda birimlere yazı yazıldı.</p>	<p>Yeniden düzenlenen Bartın Üniversitesi Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesi, 18 Temmuz 2023 tarihinde uygulamaya konularak bilimsel yayınlarda önemli ölçüde nicelik ve nitelik artışının olması sağlanacaktır.</p>
Personel Daire Başkanlığı	<p>*Öğretim üyelerinin ders yüklerinin ve idari görevlerinin fazla olması nedeniyle araştırma ve geliştirmeye yeterince zaman bulamaması</p>	<p>Öğretim elemanı atama izinlerinin tamamı kullanılarak akademisyen sayısının artırılması için çalışmalar sürdürmektedir.</p>	<p>Mevcut öğretim elemanlarının bir yıllık ders yükü ortalamalarının çıkartılması ve analiz edilmesi için birimlerden veri talep edilmiştir.</p> <p>Akademisyen sayısının artırılması amacıyla yıl içerisinde 9 ilan çıkmış olup atama işlemi tamamlanan ve süreci devam eden kadrolar bulunmaktadır.</p> <p>30 Aralık 2022 tarihinde 45 Öğretim Üyesi 13 Öğretim Görevlisi ile Araştırma Görevlisi ilanına çıkmıştır.</p>	<p>Akademik birimlerden verilerin gelmesi sonucunda öğretim üyelerinin ders yükü ortalamaları analiz edilecektir.</p> <p>İlan çalışmaları sonucunda yeni akademisyenlerin göreve başlaması ile ders yüklerinde azalmanın olup olmadığı kontrol edilecektir.</p>	