

ÖZET

Dijital Dönüşüm Koordinatörlüğü Stratejik Hedef ve Göstergeler Bartın Üniversitesi “2024-2028 yılı Stratejik Planı” doğrultusunda birimimiz bünyesinde hedeflenen faaliyetlerin açıklanması amacıyla oluşturulmuştur. Yıl içerisinde yürütülen faaliyetlerin hedeflere uyumu ve gerçekleşme oranları altı aylık dönemlerle takip edilecektir. Elde edilen sonuçlar doğrultusunda gerekli iyileştirmeler yapılacaktır.

GENEL BİLGİLER

Dijital Dönüşüm Koordinatörlüğü Bartın Üniversitesi Senatosunun 04.02.2026 tarihli ve 2026/03-10 sayılı kararı ile kurulmuş olup, Bartın Üniversitesi'nin misyonu ve vizyonu doğrultusunda dijital dönüşüm odaklı bir yaklaşımla; Bartın Üniversitesi'nin dijital stratejilerini oluşturmak ve uygulamak, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve idari süreçlerde dijital dönüşümü sağlamak, veri yönetimi politikalarının oluşturulması ve uygulanmasına katkı vermek, ulusal ve uluslararası dijital standartlara uyumlu projeler geliştirmek amaçlarını gütmektedir. Bu amaç doğrultusunda dijital dönüşümü sağlamak üzere ilgili iç ve dış paydaşlarla iş birliği içinde faaliyetler düzenlemekle yükümlüdür.

Koordinatörlük genel faaliyet alanları kapsamında aşağıdaki faaliyetleri gerçekleştirmektedir:

- Üniversitenin dijital dönüşüm yol haritasını hazırlamak,
- Dijital dönüşüm projelerini planlamak ve izlemek,
- Dijitalleşme süreçlerine ilişkin eğitim ve farkındalık faaliyetleri düzenlemek,
- Birimler arası dijital entegrasyonu sağlamak,
- Kurumsal veri standartlarını oluşturmak ve sürdürmek,
- Ulusal/uluslararası dijital uygulamaları takip etmek ve gerekli uyarlamaları yapmak,
- Koordinatörlük bünyesinde kurulacak kurul ve çalışma gruplarının çalışmalarını yönlendirmek.

YÖNETİM MODELİ VE İDARİ YAPI

Rektörlüğe bağlı birim olan Dijital Dönüşüm Koordinatörlüğü, bir koordinatör ve iki koordinatör yardımcısından oluşmaktadır. Koordinatörlük, oluşum yapısı gereği bir rektör yardımcısına bağlıdır. Buna ek olarak, yapısal organizasyon şemasında Dijital Dönüşüm Koordinatörlüğü Komisyonu, Danışma kurulu ve Koordinatör Yardımcıları yer almakta olup, ilgili yapı organizasyon şeması web sayfasında yayınlanmaktadır. Birim Koordinatörü; 17 Şubat 2026 tarihinde, Koordinatör Yardımcıları ise 26 Şubat 2026 tarihinde görevlendirilmiştir. Koordinatörlüğümüzde resmi yazışmaları yürütülmesinden sorumlu bir idari personel ya da sekreter bulunmamaktadır. Koordinatörlüğümüz iş ve işlemlerinin

yürütülmesi için ise 11 Mart 2026 tarihinde Rektörlük binası zemin katında bulunan Z-10 no'lu oda tahsis edilmiştir. 2026 yılı Şubat ayı itibarıyla Koordinatörlüğümüzde 3 akademik personel görevlendirme olarak çalışmaktadır. Aşağıdaki Tablo 1'de örgüt yapımız verilmiştir.

Tablo 1. Koordinatörlük Örgüt Yapısı

Kişi	Görev	Birim
Doç. Dr. Seyfullah GÖKOĞLU	Koordinatör	Fen Fakültesi
Dr. Öğr. Üyesi Furkan AYDIN	Koordinatör Yardımcısı	Fen Fakültesi
Öğr. Gör. Esin ORUÇ	Koordinatör Yardımcısı	Meslek Yüksekokulu

Danışma kurulu, koordinatörlüğümüz kapsamındaki faaliyetlerin sürdürülebilir iş birliğini sağlamak ve tecrübe paylaşımında bulunmak amacıyla üniversitemizin kurum içi ve kurum dışı paydaşlarıyla kurulmuştur. Koordinatörlüğümüz kurumsal örgüt yapısının oluşturulmasından sonra e-posta, web sitesi ve gerekli diğer kurumsal bilgilerin oluşturulması ve görünürlüğün sağlanması için Bilgi İşlem Daire Başkanlığıyla iş birliği yapılmıştır.

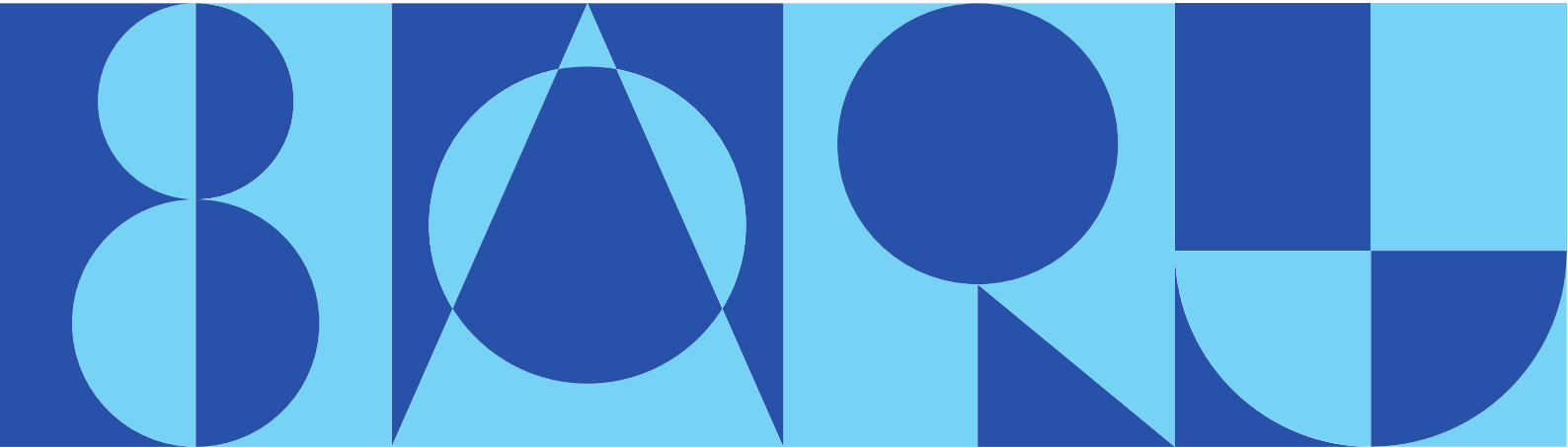
MİSYON VE VİZYON

Dijital Dönüşüm Koordinatörlüğünün misyonu; Bartın Üniversitesi'nde eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve idari süreçlerde dijital dönüşümü planlı, bütüncül ve sürdürülebilir bir yaklaşımla desteklemek; akademik ve idari personel ile öğrencilerin dijital yetkinliklerini geliştirmek; veri temelli, verimli ve yenilikçi bir kurumsal yapının oluşmasına katkı sağlamaktır.

Dijital Dönüşüm Koordinatörlüğünün vizyonu; dijital teknolojileri etkin, güvenli ve stratejik biçimde kullanarak üniversitenin tüm süreçlerinde dijital olgunluğu artıran, ulusal ve uluslararası iyi uygulamaları takip eden, yenilikçi çözümleriyle örnek ve saygın bir koordinatörlük olmaktır.

Dijital Dönüşüm Koordinatörlüğü;

- Yenilikçilik
- Sürdürülebilirlik
- Katılımcılık
- İş birliği
- Veri odaklılık
- Şeffaflık
- Hesap verebilirlik



- Bilgi güvenliği ve etik
- Kalite ve sürekli iyileştirme
- İnsan odaklılık

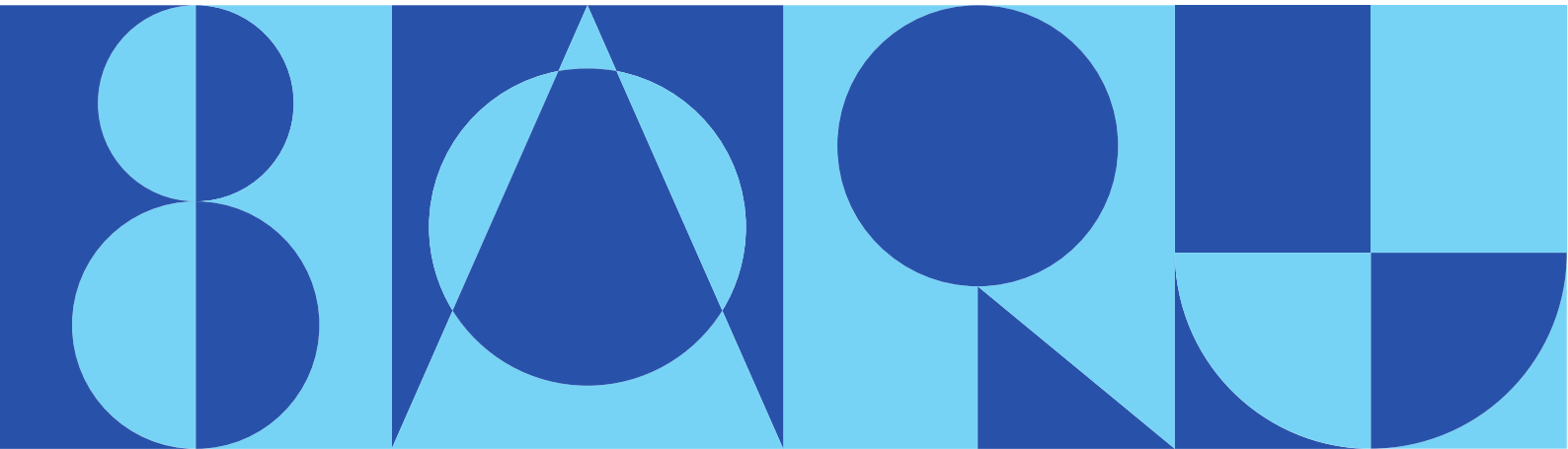
ilkelerini temel değerler olarak benimser.

Dijital Dönüşüm Koordinatörlüğü'nün mevzuat ve politikalarını içeren, Bartın Üniversitesi Dijital Dönüşüm Koordinatörlüğü Yönergesi, Kalite Güvencesi Politika Belgesi, Yönetim Sistemi Politika Belgesi, Eğitim-Öğretim Politika Belgesi, Araştırma-Geliştirme Politika Belgesi, Toplumsal Katkı Politika Belgesi, Uluslararasılaşma Politika Belgesi ve Bartın Üniversitesi Sürdürülebilir Kalkınma Taahhüdü internet sitemizde paylaşılmıştır. Koordinatörlüğümüz bünyesinde kalite süreçlerinin koordinasyonunun iyileştirilmesi ve bu doğrultuda kararların alınması için Birim Kalite Komisyonu oluşturulmuştur. Birim Kalite Komisyonu görüşü doğrultusunda kalite politikası belirlenmiş ve web sitemizde görünür hale getirilmiştir. Bartın Üniversitesi görsel kimliğine ve kalite süreçlerine uygun olarak birimin kurumsal misyon, vizyon ve politikaları doğrultusunda etkinliklerin ve faaliyetlerin yaygınlaştırılmasına ve duyurulmasına yönelik Koordinatörlüğümüzün resmi sosyal ağları oluşturulmuştur.

STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

Dijital Dönüşüm Koordinatörlüğü bünyesinde, Bartın Üniversitesi'nin eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve idari süreçlerinde dijital dönüşümün bütüncül ve sürdürülebilir biçimde gerçekleştirilmesine yönelik stratejik amaç ve hedefler belirlenmiştir:

- Üniversitenin dijital dönüşüm stratejileri doğrultusunda, dijitalleşmeye yönelik planlama faaliyetlerini koordine etmek; bu süreçlerin uygulanmasına, izlenmesine ve gerekli mevzuat çalışmalarının geliştirilmesine katkı sağlamak,
- Koordinatörlük tarafından yürütülen dijital dönüşüm faaliyetleri ve hizmetlerinin etkililiğini düzenli olarak izlemek, değerlendirmek ve raporlamak; elde edilen veriler doğrultusunda sürekli iyileştirme mekanizmaları geliştirmek,
- Akademik ve idari birimlerle iş birliği içinde, dijital dönüşüm süreçlerinde ihtiyaç duyulan dijital yeterlilikleri belirlemek; bu ihtiyaçlara yönelik eğitim, seminer ve farkındalık faaliyetleri düzenlemek ve söz konusu faaliyetlerin etkililiğini izlemek,
- Eğitim-öğretim, araştırma ve idari süreçlerde kullanılan dijital sistemlerin etkinliğini artırmak amacıyla birimler arası dijital entegrasyonu desteklemek ve iyi uygulama örneklerinin yaygınlaştırılmasına katkı sağlamak,
- Ulusal ve uluslararası düzeydeki dijital dönüşüm uygulamalarını, teknolojilerdeki gelişmeleri ve standartları takip etmek; üniversiteye uyarlanabilecek yenilikçi dijital çözümlerin hayata geçirilmesini desteklemek,



- Kurumsal veri yönetimi politikaları doğrultusunda, veri standartlarının oluşturulması, sürdürülebilirliğinin sağlanması ve bilgi güvenliği farkındalığının artırılmasına yönelik çalışmalar yürütmek,
- Dijital dönüşüm süreçlerinde görev alan akademik ve idari personel arasında bilgi ve deneyim paylaşımını teşvik edecek çalışma grupları, toplantılar ve iş birliği ortamları oluşturmak,
- Üniversite genelinde dijital farkındalık kültürünün geliştirilmesine katkı sağlamak amacıyla seminerler, çalıştaylar ve bilgilendirme etkinlikleri düzenlemek,
- Dijital dönüşüm uygulamalarının izlenmesi, değerlendirilmesi ve raporlanması süreçlerini sistematik bir yapıya kavuşturarak, karar alma mekanizmalarına veri temelli katkı sunmak.

Dijital Dönüşüm Koordinatörlüğü bünyesindeki dijitalleşme faaliyetlerine ilişkin stratejik amaç ve hedeflerin belirlenmesi sürecinde, ilgili birimlerin katılımıyla değerlendirme ve planlama toplantıları gerçekleştirilmiştir.

STRATEJİ GELİŞTİRME, AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLERİNİN BELİRLENMESİ

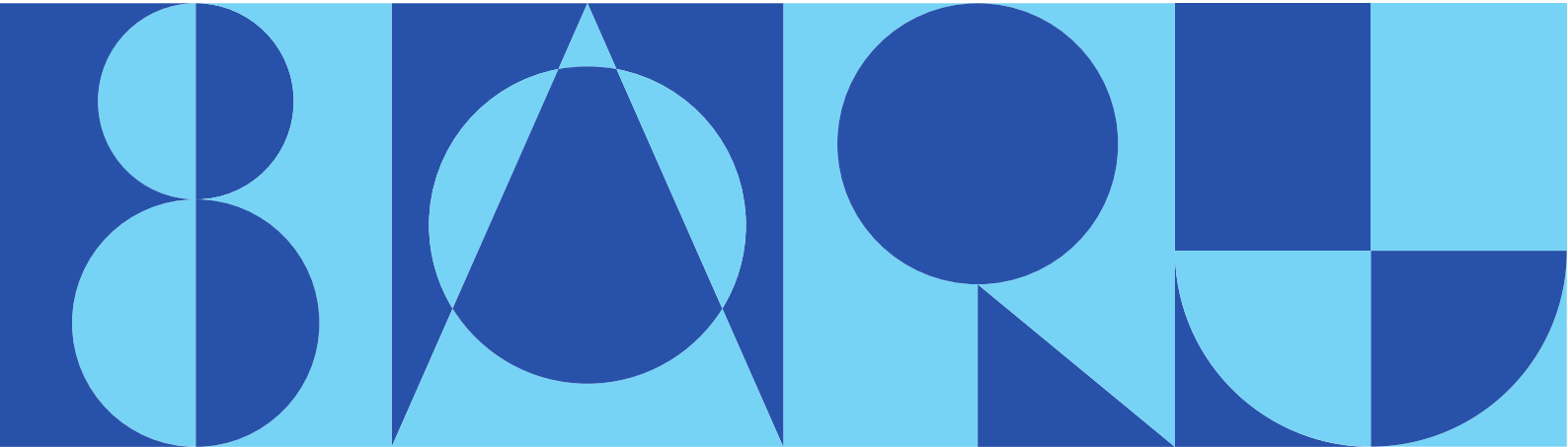
Bartın Üniversitesi 2024-2028 Stratejik Planı'nın amaç ve hedeflerine dayalı olarak Koordinatörlüğümüzün 2 amaç ve bu amacı gerçekleştirmeye yönelik 2 hedef ve 6 performans göstergesi belirlenmiştir.

Hedef Kartı 1

Amaç (A3): sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik çalışmalarla toplumsal fayda üretmek

Hedef (H3.5): Dijitalleşme yoluyla sürdürülebilir, çevre dostu ve verimli kampüs uygulamalarını yaygınlaştırmak

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG3.5.1 Dijital süreçler sayesinde azaltılan kâğıt	%40	20	30	40	50	55	60	Yıllık	1 yıl

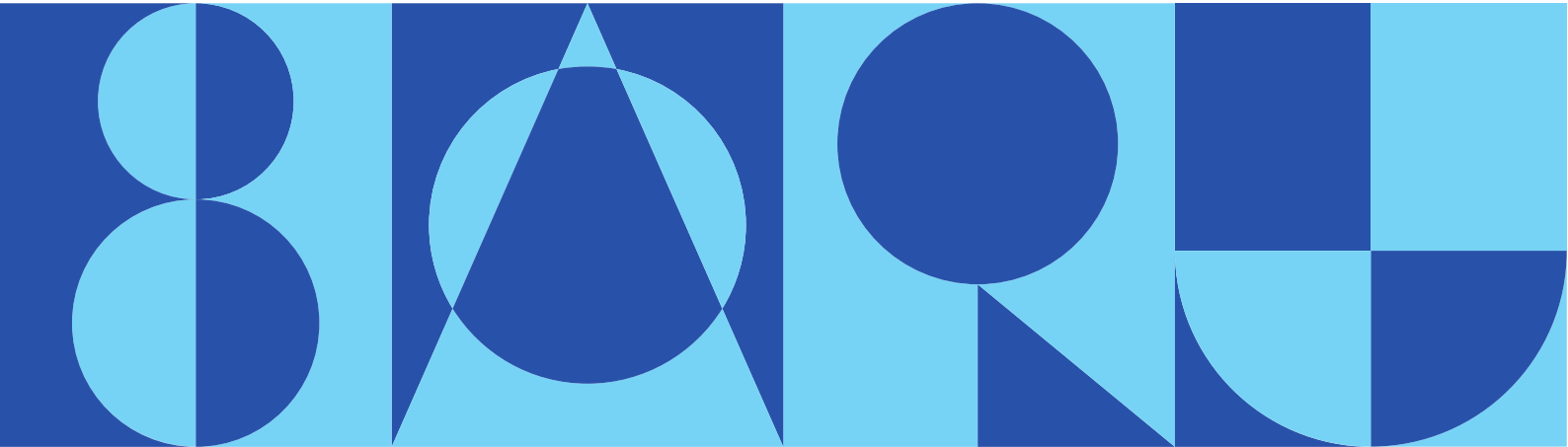


GELECEK BAR 'DE
BAŞLIYOR

kullanımı (%)										
PG3.5.2 Dijital sistemler yoluyla sağlanan yıllık mali tasarruf (�)	%30	4.000.000	4.500.000	5.000.000	5.500.000	6.000.000	6.500.000	Yıllık	1 yıl	
PG3.5.3 Dijitalleşme temelli yeşil kampüs uygulama sayısı	%30	5	6	7	8	9	10	Yıllık	1 yıl	

Hedef Kartı 2**Amaç (A5):** Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek**Hedef (H5.5):** Veri temelli yönetim, dijital raporlama ve kalite bilgi sistemlerini yaygınlaştırmak

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG5.5.1 Dijital ortamda izlenen-raporlanan kurumsal süreç sayısı	%40	22	26	30	35	40	45	6 ay	1 yıl
PG5.5.2 Dijital kalite ve performans raporu üreten birim sayısı	%30	18	22	26	30	34	38	6 ay	1 yıl
PG5.5.3 Dijital farkındalık ve veri okuryazarlığı eğitimi alan personel sayısı	%30	250	300	350	400	450	500	6 ay	1 yıl



GELECEK BARÜ'DE BAŞLIYOR

İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Bu planda öngörülen stratejik hamleler ve faaliyetler, üniversitemizin dijital dönüşüm vizyonu doğrultusunda titizlikle takip edilecektir. Yıl boyunca gerçekleştirilecek olan dijitalleşme çalışmaları; veriye dayalı bir yaklaşımla izlenecek ve değerlendirilecektir. Stratejik göstergelerin gerçekleşme düzeyleri, kurumsal şeffaflık ilkemiz gereği 6 aylık dönemler halinde raporlanarak kamuoyuyla paylaşılacaktır. Elde edilen çıktılar, gelecekteki dijital dönüşüm faaliyetlerinin planlanmasında temel veri kaynağı olarak kullanılacaktır. Yıllık planımızda yer alan amaç ve hedeflerin ne kadar sürede gerçekleştirileceği ve bu süreçte hangi kaynaklardan yararlanılacağı genel hatlarıyla belirlenmiştir. Çalışmaların verimliliğini ölçmek amacıyla temel performans göstergeleri oluşturulmuş olup, bu göstergeler yıl içindeki ilerleyişin takibini kolaylaştıracaktır. Ayrıca, belirli aralıklarla yapılacak genel değerlendirmelerle hedeflerin gerçekleşme durumuna bakılacak ve ortaya çıkan ihtiyaçlara göre planda gerekli görülen basit düzenlemeler yapılabilecektir. Yıl içerisinde yürütülen faaliyetlerin hedeflere uyumu ve gerçekleşme oranları altı aylık dönemlerle takip edilecektir. Yapılan incelemeler sonucunda çalışmalar planlandığı gibi ilerliyorsa mevcut stratejilere devam edilecek; bir aksama tespit edilmesi durumunda ise nedenleri araştırılacaktır. Ortaya çıkan aksaklıklara karşı gerekli iyileştirmeler yapılacak veya değişen koşullara göre hedefler güncellenerek planın uygulanmasına devam edilecektir.

HAZIRLAYANLAR

Doç. Dr. Seyfullah GÖKOĞLU
Dr. Öğr. Üyesi Furkan AYDIN
Öğr. Gör. Esin ORUÇ
Öğr. Gör. Celal DEMİR

İLETİŞİM BİLGİLERİ

Bartın Üniversitesi
Dijital Dönüşüm
Koordinatörlüğü
Dijital Dönüşüm Koordinatörlüğü
Web sitesi: <https://dijitaldonusum.bartın.edu.tr>
Instagram: barudijitaldonusum

