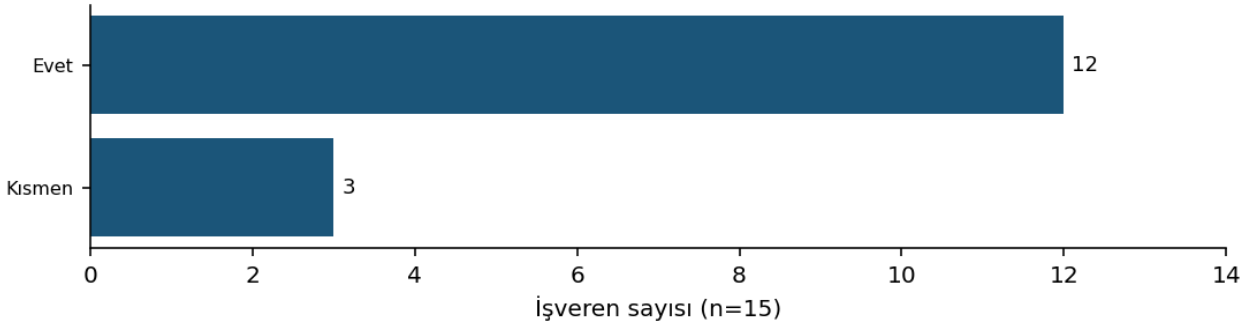
2025–2026 İŞYERİ UYGULAMA EĞİTİMİ İŞVEREN DEĞERLENDİRME RAPORU

1. Özet

Bu rapor, 2025–2026 akademik yılı işyeri uygulama eğitimi kapsamında bölüm değerlendirmesi için sunulan 15 işveren anketi kaydına dayanmaktadır.

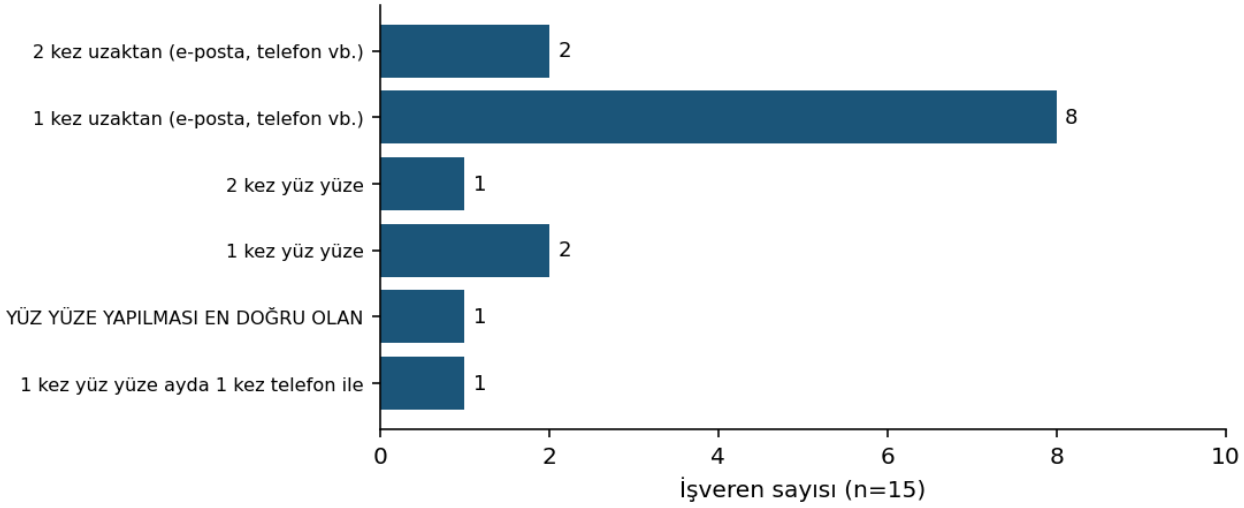
2. İşverenlerin İşyeri Uygulama Eğitimine İlişkin Görüşleri

İşyeri Uygulama Eğitimi Hakkında Bilgi Düzeyi



12 işveren (%80,0) “Evet” yanıtını vermiştir; 3 işveren (%20,0) “Kısmen” yanıtını vermiştir. İşverenlerin çoğunluğu süreç hakkında bilgi sahibidir.

Sorumlu Öğretim Elemanı ile İletişim Tercihleri



8 işveren (%53,3) “1 kez uzaktan (e-posta, telefon vb.)” yanıtını vermiştir; 2 işveren (%13,3) “2 kez uzaktan (e-posta, telefon vb.)” yanıtını vermiştir; 2 işveren (%13,3) “1 kez yüz yüze” yanıtını vermiştir; 1 işveren (%6,7) “2 kez yüz yüze” yanıtını vermiştir; 1 işveren (%6,7) “yüz yüze yapılması en doğru olan” yanıtını vermiştir; 1 işveren (%6,7) “1 kez yüz yüze ayda 1 kez telefon ile” yanıtını vermiştir. Uzaktan iletişim öne çıkmaktadır.

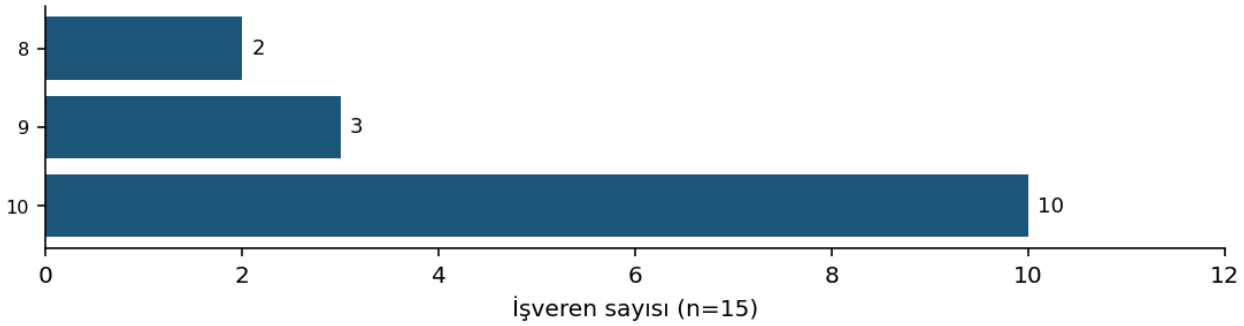
Daha Önce Öğrenci Kabul Etme Durumu



13 işveren (%86,7) “Hayır” yanıtını vermiştir; 2 işveren (%13,3) “Evet” yanıtını vermiştir. İlk kez öğrenci kabul eden işverenlerin çoğunlukta olması, yeni işyeri iş birliklerinin geliştiğine işaret etmekle birlikte, başlangıç bilgilendirmesini daha önemli hâle getirmektedir.

3. Genel Memnuniyet Düzeyi

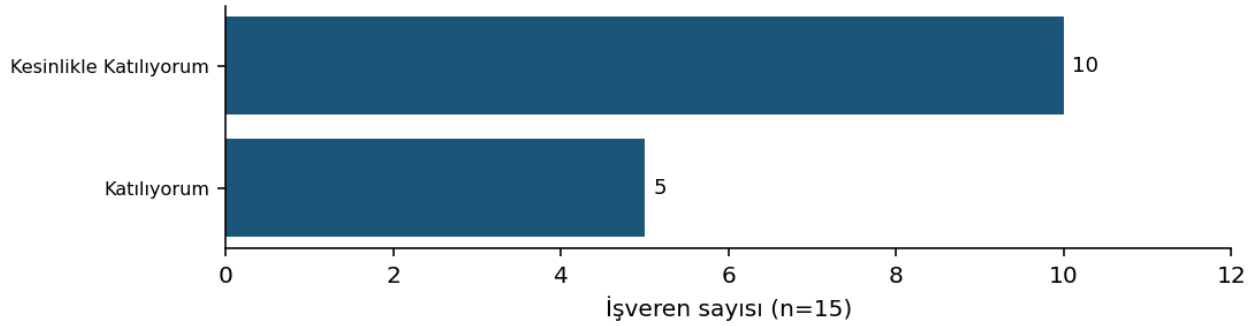
Genel Memnuniyet Puanlarının Dağılımı



10 işveren (%66,7) “10” yanıtını vermiştir; 3 işveren (%20,0) “9” yanıtını vermiştir; 2 işveren (%13,3) “8” yanıtını vermiştir. Genel memnuniyet yüksek düzeydedir. Bu olumlu durumun sürekliliği için dönem sonu geri bildirimlerin düzenli biçimde değerlendirilmesi gerekmektedir. Genel memnuniyet puanı ortalaması 10 üzerinden 9,53 olarak hesaplanmıştır.

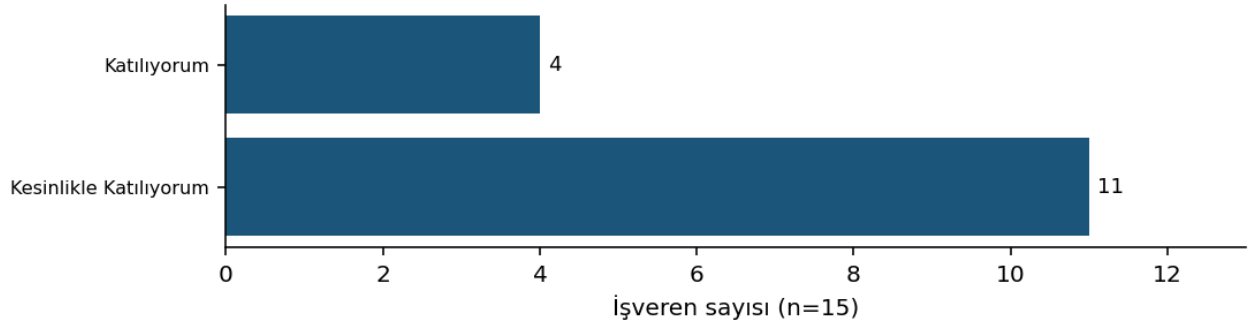
4. Öğrencilerin Mesleki Yeterliklerine İlişkin İşveren Görüşleri

Gelecek nitelikli işgücü ihtiyacımı karşılaması açısından İşyeri Uygulama Eğitimi beni memnun etmektedir.



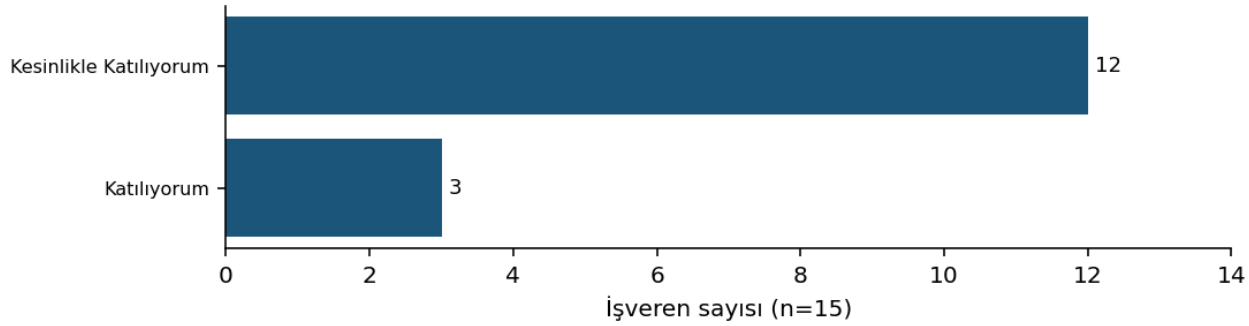
10 işveren (%66,7) "Kesinlikle Katılıyorum" yanıtını vermiştir; 5 işveren (%33,3) "Katılıyorum" yanıtını vermiştir. Olumlu yanıtların yüksekliği, öğrencilerin iş ortamındaki davranışsal ve mesleki uyumlarının işverenlerce desteklendiğini göstermektedir.

İşyeri Uygulama Eğitimi alan öğrencinin kuruma ve işe uyum davranışları gayet yeterli ve uygundur.



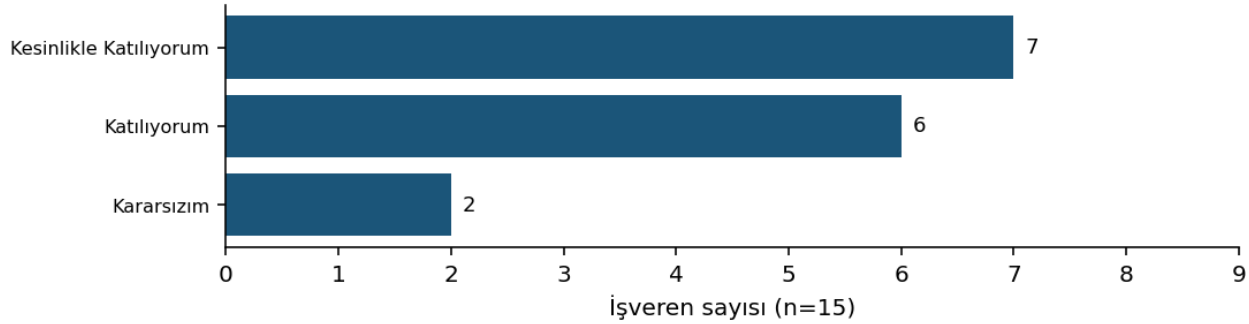
11 işveren (%73,3) "Kesinlikle Katılıyorum" yanıtını vermiştir; 4 işveren (%26,7) "Katılıyorum" yanıtını vermiştir. Olumlu yanıtların yüksekliği, öğrencilerin iş ortamındaki davranışsal ve mesleki uyumlarının işverenlerce desteklendiğini göstermektedir.

İşyeri Uygulama Eğitimi alan öğrencinin işin yapılması sırasındaki hevesli ve özverili davranışları gayet olumludur.



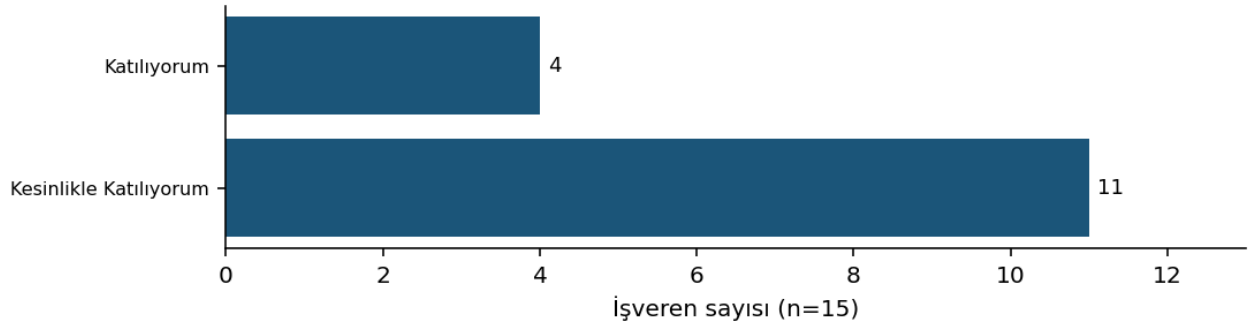
12 işveren (%80,0) "Kesinlikle Katılıyorum" yanıtını vermiştir; 3 işveren (%20,0) "Katılıyorum" yanıtını vermiştir. Olumlu yanıtların yüksekliği, öğrencilerin iş ortamındaki davranışsal ve mesleki uyumlarının işverenlerce desteklendiğini göstermektedir.

İşyeri Uygulama Eğitimi alan öğrenciler mesleki bilgi açısından sektör beklentilerini karşılamaktadırlar.



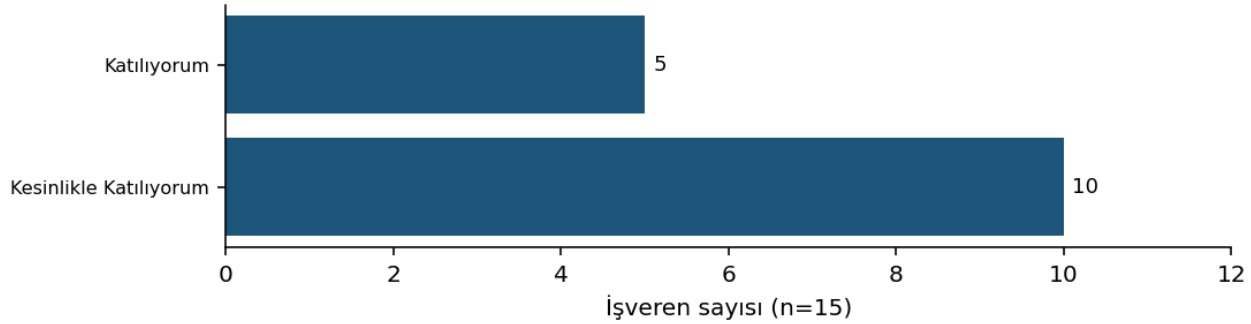
7 işveren (%46,7) "Kesinlikle Katılıyorum" yanıtını vermiştir; 6 işveren (%40,0) "Katılıyorum" yanıtını vermiştir; 2 işveren (%13,3) "Kararsızım" yanıtını vermiştir.

İşyeri Uygulama Eğitimi alan öğrenci ast-üst ilişkilerini gözeterek çalışma arkadaşları ile olumlu etkileşim kurmaktadır.



11 işveren (%73,3) "Kesinlikle Katılıyorum" yanıtını vermiştir; 4 işveren (%26,7) "Katılıyorum" yanıtını vermiştir. Olumlu yanıtların yüksekliği, öğrencilerin iş ortamındaki davranışsal ve mesleki uyumlarının işverenlerce desteklendiğini göstermektedir.

İşyeri Uygulama Eğitimi alan öğrenci kurum kültürüne uygun etik davranışlar sergilemektedir.



10 işveren (%66,7) "Kesinlikle Katılıyorum" yanıtını vermiştir; 5 işveren (%33,3) "Katılıyorum" yanıtını vermiştir. Olumlu yanıtların yüksekliği, öğrencilerin iş ortamındaki davranışsal ve mesleki uyumlarının işverenlerce desteklendiğini göstermektedir.

5. Mezun İstihdamı ve Yeni Öğrenci Talebi

Mezuniyet Sonrası İstihdam Etme İsteği

Yanıt	Sayı	Oran
Evet	11	%73,3
Mevcut personel istihdamı yöntemleriyle yasal zorunluluklara uygun olacak şekilde istihdam yapılabilir.	1	%6,7
İstihdam olanağı sağlamak isteriz ancak personel atamaları Devlet Personel Başkanlığı'nda yapılmaktadır	1	%6,7
Personel ihtiyacımız bulunmamaktadır	1	%6,7
Yeterli personel var	1	%6,7

11 işveren (%73,3) "Evet" yanıtını vermiştir; 1 işveren (%6,7) "Mevcut personel istihdamı yöntemleriyle yasal zorunluluklara uygun olacak şekilde istihdam yapılabilir." yanıtını vermiştir; 1 işveren (%6,7) "istihdam olanağı sağlamak isteriz ancak personel atamaları Devlet Personel Başkanlığı'nda yapılmaktadır" yanıtını vermiştir; 1 işveren (%6,7) "personel ihtiyacımız bulunmamaktadır" yanıtını vermiştir; 1 işveren (%6,7) "Yeterli personel var" yanıtını vermiştir. Açık "Evet" yanıtları olumlu istihdam niyetini göstermektedir; kamu personel mevzuatı ve mevcut kadro ihtiyaçlarına ilişkin açıklamalar doğrudan olumsuz niyet şeklinde değerlendirilmemelidir.

Gelecek Dönemlerde Öğrenci Talebi

Yanıt	Sayı	Oran
Evet	13	%86,7
Kısmen (Cevabınız kısmen ise görüşlerinizi diğer yazılı kısımda belirtiniz.)	1	%6,7
Fiziki alan sıkıntısı	1	%6,7

13 işveren (%86,7) "Evet" yanıtını vermiştir; 1 işveren (%6,7) "Kısmen (Cevabınız kısmen ise görüşlerinizi diğer yazılı kısımda belirtiniz.)" yanıtını vermiştir; 1 işveren (%6,7) "Fiziki alan sıkıntısı" yanıtını vermiştir. Yeni öğrenci talebinin yüksek olması, işyeri iş birliklerinin devamı için elverişlidir. Fiziki kapasite ve kısmi talepler kontenjan planlamasında ayrıca ele alınmalıdır.

6. Geleceğe Yönelik Planlamalar ve İyileştirme Önlemleri

Tanıtımın yetersiz olduğuna ilişkin geri bildirim dikkate alınarak, bölümün işyeri uygulama eğitimi süreçleri potansiyel işverenlere tanıtılmalıdır.