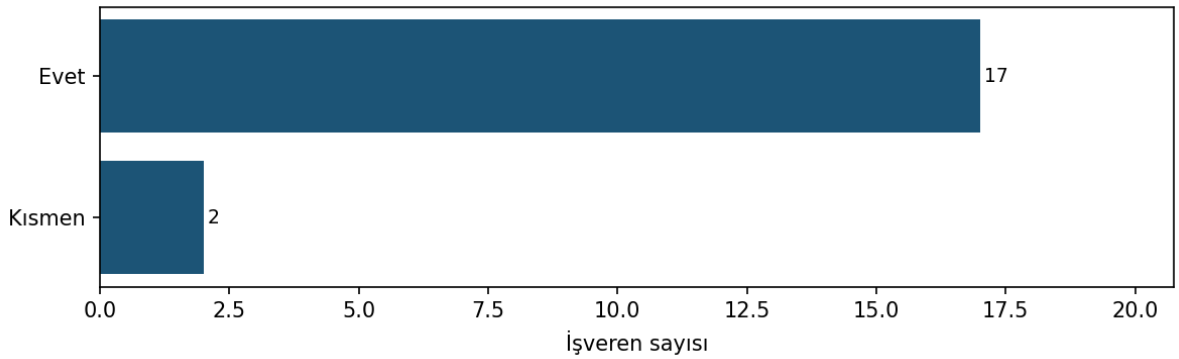
2023–2024 İŞYERİ UYGULAMA EĞİTİMİ İŞVEREN DEĞERLENDİRME RAPORU

1. Özet

Bu rapor, 2023–2024 akademik yılı işyeri uygulama eğitimi kapsamında işverenler tarafından doldurulan ve bölüm değerlendirmesi için sunulan 19 geçerli anket kaydına dayanmaktadır.

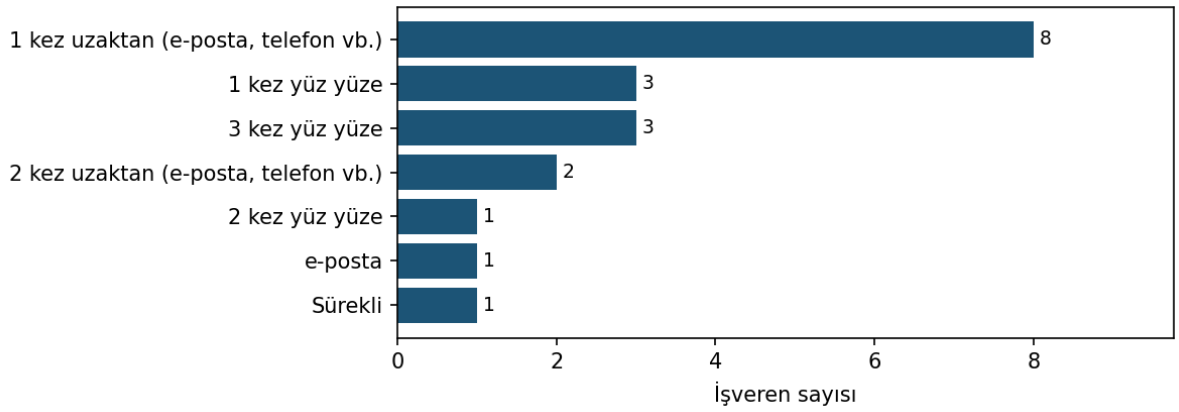
2. İşverenlerin İşyeri Uygulama Eğitimine İlişkin Görüşleri

İşyeri Uygulama Eğitimi Hakkında Bilgi Düzeyi



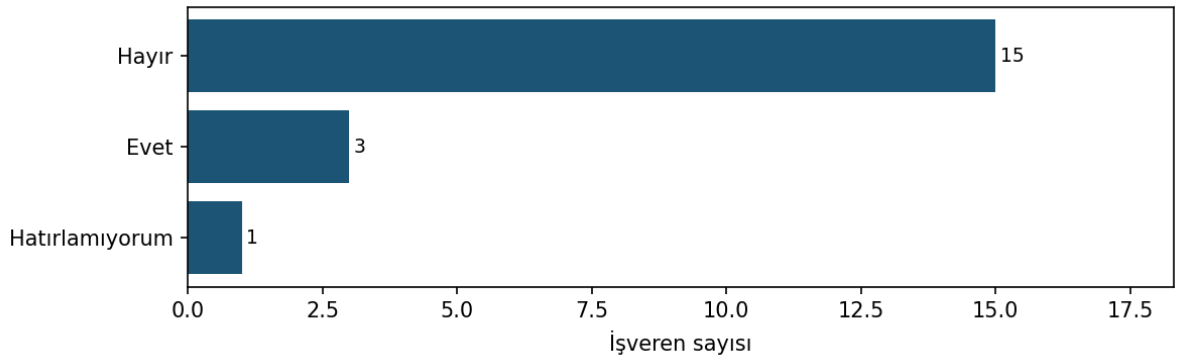
İşyeri Uygulama Eğitimi konusunda bilgiye sahip olup olmadığı sorulduğunda 17 işveren (%89,5) “Evet” yanıtını vermiştir; 2 işveren (%10,5) “Kısmen” yanıtını vermiştir.

Sorumlu Öğretim Elemanı ile İletişim Tercihleri



Bulgular: 8 işveren (%42,1) "1 kez uzaktan (e-posta, telefon vb.)" yanıtını vermiştir; 3 işveren (%15,8) "1 kez yüz yüze" yanıtını vermiştir; 3 işveren (%15,8) "3 kez yüz yüze" yanıtını vermiştir; 2 işveren (%10,5) "2 kez uzaktan (e-posta, telefon vb.)" yanıtını vermiştir.

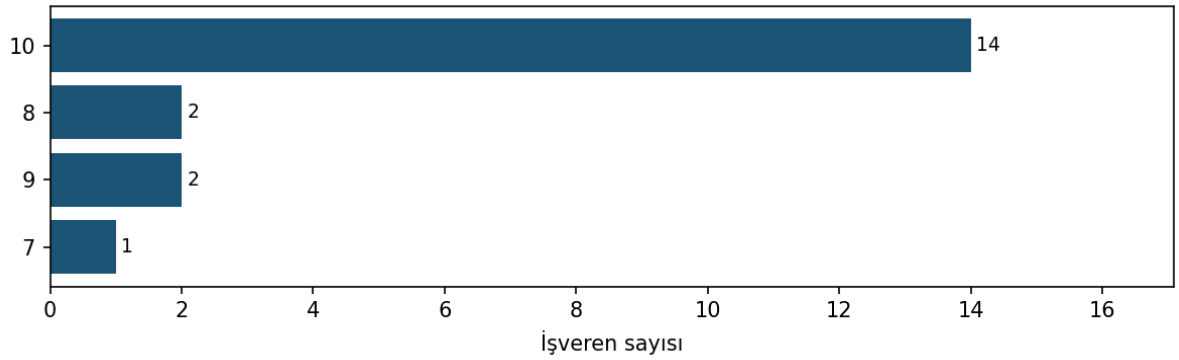
Daha Önce Öğrenci Kabul Etme Durumu



Bulgular: 15 işveren (%78,9) "Hayır" yanıtını vermiştir; 3 işveren (%15,8) "Evet" yanıtını vermiştir; 1 işveren (%5,3) "Hatırlamıyorum" yanıtını vermiştir.

3. Genel Memnuniyet Düzeyi

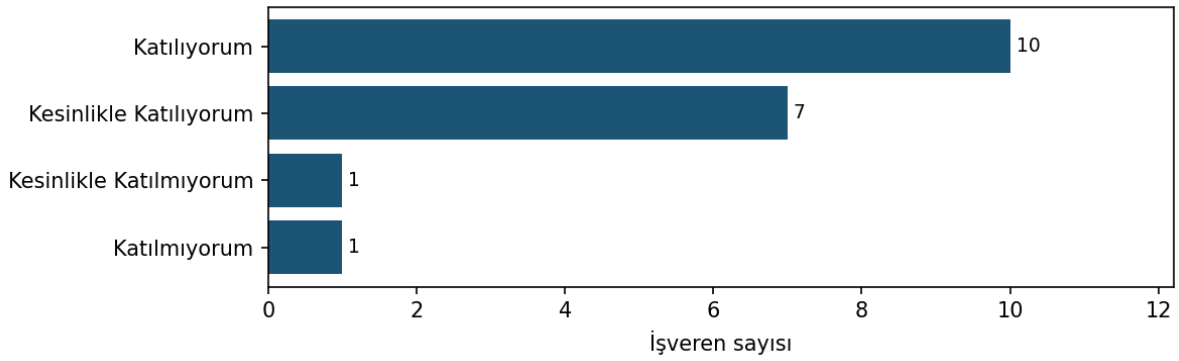
Genel Memnuniyet Puanlarının Dağılımı



14 işveren (%73,7) "10" yanıtını vermiştir; 2 işveren (%10,5) "9" yanıtını vermiştir; 2 işveren (%10,5) "8" yanıtını vermiştir; 1 işveren (%5,3) "7" yanıtını vermiştir.

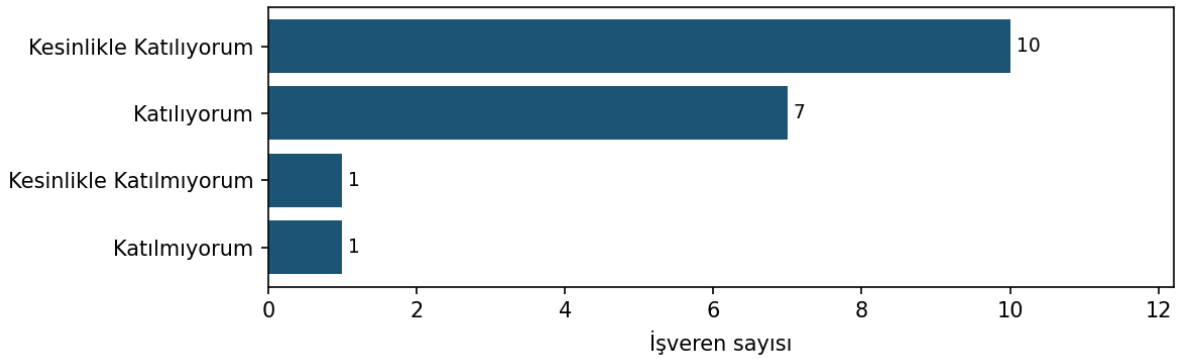
4. Öğrencilerin Mesleki Yeterliklerine İlişkin İşveren Görüşleri

Gelecek nitelikli işgücü ihtiyacımı karşılaması açısından İşyeri Uygulama Eğitimi beni memnun etmektedir.



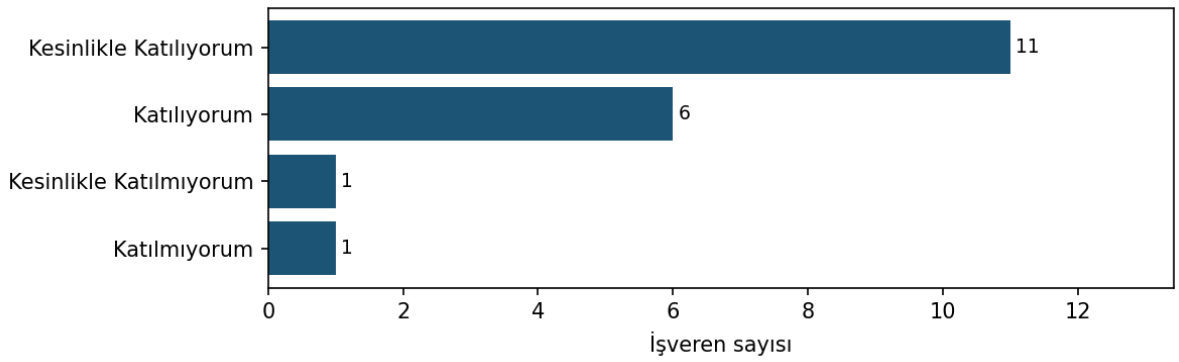
10 işveren (%52,6) "Katılıyorum" yanıtını vermiştir; 7 işveren (%36,8) "Kesinlikle Katılıyorum" yanıtını vermiştir; 1 işveren (%5,3) "Kesinlikle Katılmıyorum" yanıtını vermiştir; 1 işveren (%5,3) "Katılmıyorum" yanıtını vermiştir.

İşyeri Uygulama Eğitimi alan öğrencinin kuruma ve işe uyum davranışları gayet yeterli ve uygundur.



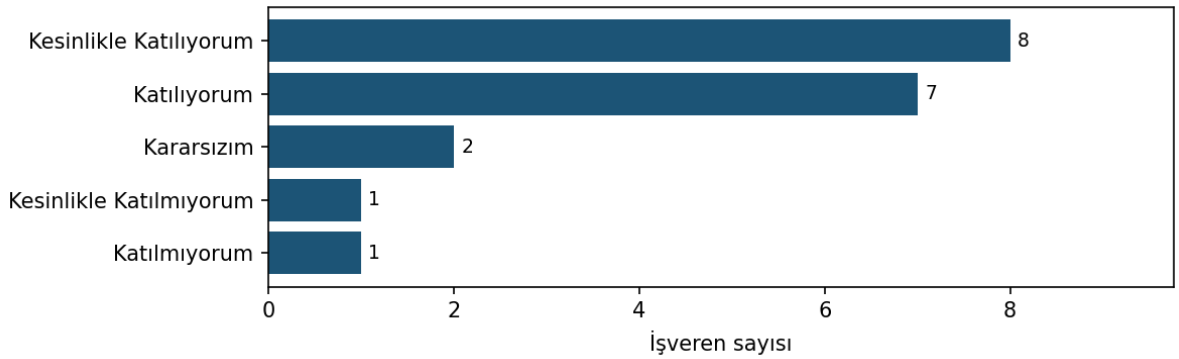
10 işveren (%52,6) "Kesinlikle Katılıyorum" yanıtını vermiştir; 7 işveren (%36,8) "Katılıyorum" yanıtını vermiştir; 1 işveren (%5,3) "Kesinlikle Katılmıyorum" yanıtını vermiştir; 1 işveren (%5,3) "Katılmıyorum" yanıtını vermiştir.

İşyeri Uygulama Eğitimi alan öğrencinin işin yapılması sırasındaki hevesli ve özverili davranışları gayet olumludur.



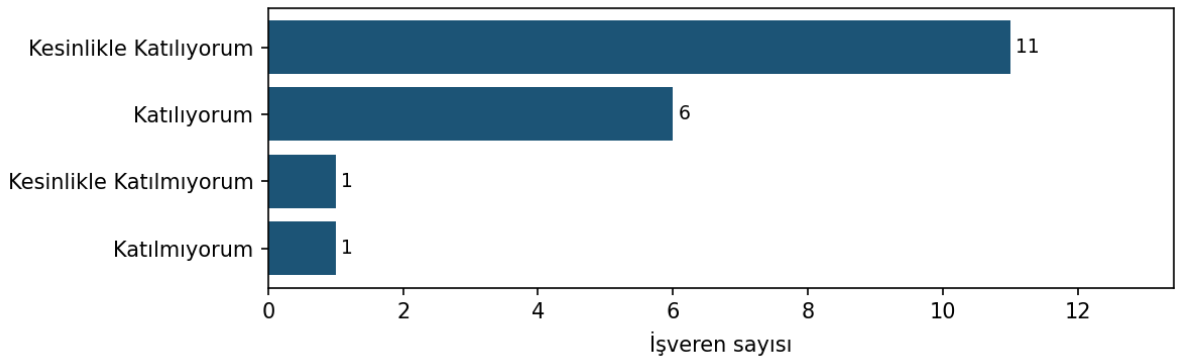
11 işveren (%57,9) "Kesinlikle Katılıyorum" yanıtını vermiştir; 6 işveren (%31,6) "Katılıyorum" yanıtını vermiştir; 1 işveren (%5,3) "Kesinlikle Katılmıyorum" yanıtını vermiştir; 1 işveren (%5,3) "Katılmıyorum" yanıtını vermiştir.

İşyeri Uygulama Eğitimi alan öğrenciler mesleki bilgi açısından sektör beklentilerini karşılamaktadırlar.



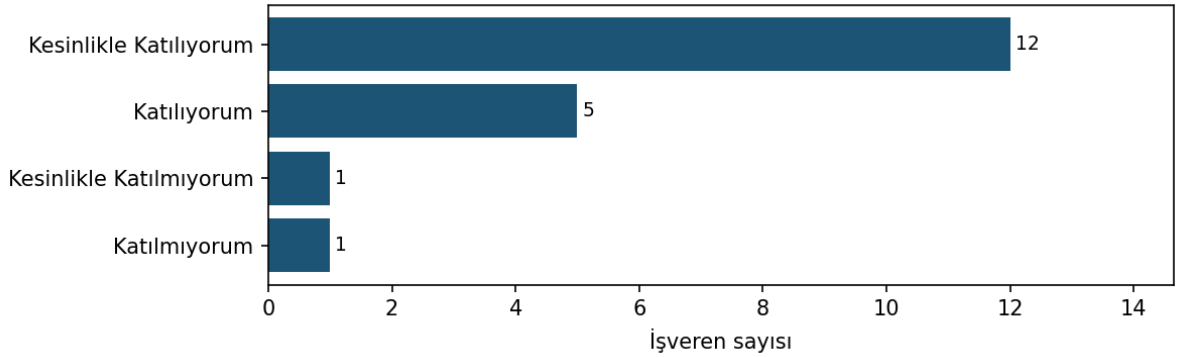
8 işveren (%42,1) "Kesinlikle Katılıyorum" yanıtını vermiştir; 7 işveren (%36,8) "Katılıyorum" yanıtını vermiştir; 2 işveren (%10,5) "Kararsızım" yanıtını vermiştir; 1 işveren (%5,3) "Kesinlikle Katılmıyorum" yanıtını vermiştir.

İşyeri Uygulama Eğitimi alan öğrenci ast-üst ilişkilerini gözeterek çalışma arkadaşları ile olumlu etkileşim kurmaktadır.



11 işveren (%57,9) "Kesinlikle Katılıyorum" yanıtını vermiştir; 6 işveren (%31,6) "Katılıyorum" yanıtını vermiştir; 1 işveren (%5,3) "Kesinlikle Katılmıyorum" yanıtını vermiştir; 1 işveren (%5,3) "Katılmıyorum" yanıtını vermiştir.

İşyeri Uygulama Eğitimi alan öğrenci kurum kültürüne uygun etik davranışlar sergilemektedir.



12 işveren (%63,2) "Kesinlikle Katılıyorum" yanıtını vermiştir; 5 işveren (%26,3) "Katılıyorum" yanıtını vermiştir; 1 işveren (%5,3) "Kesinlikle Katılmıyorum" yanıtını vermiştir; 1 işveren (%5,3) "Katılmıyorum" yanıtını vermiştir.

5. Mezun İstihdamı ve Yeni Öğrenci Talebi



12 işveren (%63,2) "Evet" yanıtını vermiştir; 2 işveren (%10,5) "Hayır" yanıtını vermiştir; 2 işveren (%10,5) "Eleman ihtiyacım olmuş olsaydı isterdim" yanıtını vermiştir; 1 işveren (%5,3) "Kamu kurumu olduğu için yetkimiz yok" yanıtını vermiştir.

Gelecek Dönemlerde Öğrenci Talebi



13 işveren (%68,4) "Evet" yanıtını vermiştir; 4 işveren (%21,1) "Hayır" yanıtını vermiştir; 2 işveren (%10,5) "Kısmen" yanıtını vermiştir.

6. Geleceğe Yönelik Planlamalar ve İyileştirme Önlemleri

• İşyeri danışmanı ve sorumlu öğretim elemanı arasında asgari iletişim sıklığı ve yöntemini belirleyen izleme takviminin oluşturulması.

• Anketin sonraki dönemlerde aynı göstergelerle tekrar edilmesi; sonuçların İşyeri Uygulama Eğitimi Komisyonu'nda görüşülmesi, karar ve kanıtlarla PUKÖ döngüsü kapsamında izlenmesi.