



SUNUŞ

21. yüzyıl sürekli ilerleyen ve gelişen teknolojinin sonucu olarak tüm dünyada bilgilerin çok hızlı eskiye yerini yenilerinin aldığı ve bu yüzden insanların sahip olduğu bilgilerle hayatlarını sürdürmelerinin neredeyse imkânsız hale geldiği bir yüzyıl olarak çıkagelmıştır.

Dolayısıyla içinde bulunduğumuz yüzyıl insanların var olan bilgilerini sürekli güncellemelerini zorunlu kılmaktadır. Bu da yaşam boyu öğrenme ve sürekli eğitimi toplumlar için vazgeçilmez kılmaktadır.

Bölgemizin hayat boyu öğrenme gereksinimlerini karşılamak üzere faaliyete başlamış olan Merkezimiz kurulduğu tarihten bu yana çeşitli yaşam boyu öğrenme etkinliği gerçekleştirmiştir.

Bu raporda Merkezimizin genel tanıtımı yapılmış, Merkezimiz tarafından 2025 yılında gerçekleştirilmiş faaliyetler mali bilgiler ve istatistiki veriler eşliğinde sunulmuş, Merkezin kurumsal kabiliyet ve kapasitesi değerlendirilmiş ve önümüzdeki dönemlere yönelik olarak gerçekleştirilmesi planlanan faaliyetler ifade edilmiştir.

Merkezimiz 2025 yılına ait tüm bilgiler doğru, güvenilir verilere dayanılarak hazırlanmış olup, ilgili kurumlar ve kamuoyunun bilgisine saygıyla sunulmuştur.

Doç. Dr. Hüseyin KAYGIN
Müdür

İÇİNDEKİLER

I- GENEL BİLGİLER	3
A- Misyon ve Vizyon	3
1- Misyon	3
2- Vizyon	3
B- Yetki Görev ve Sorumluluklar	3
1- Müdürün Görevleri	3
2- Yönetim Kurulu ve Görevleri	4
3- Danışma Kurulu ve Görevleri	4
C- İdareye İlişkin Bilgiler	4
1- Hizmet Alanları	4
2- Sunulan Hizmetler	4
3- Örgüt Yapısı	5
II- AMAÇ VE HEDEFLER	5
A- Amaçlar	5
B- 2026 Yılı Hedefler	5
C- Temel Politikalar ve Öncelikler	5
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	5
A- Mali Bilgiler	5
B- Performans Bilgileri	6
1- 2025 Yılı Faaliyet Bilgileri	8
2- 2025 Yılında Öğrencilere ve Bartın Halkına Yönelik Düzenlenmiş Eğitimler	9
3- 2025 Yılı Katılımcı Sayısı ve Kazanç	10
4- 2025 Yılında Gerçekleştirilen Programların Detayları	11
a) Bahar Döneminde Yapılan Eğitimler	11
b) Güz Döneminde Yapılan Eğitimler	11
5- Faaliyet Sayıları (Grafik Şeklinde Gösterimi)	12
6- Katılımcı Sayıları (Grafik Şeklinde Gösterimi)	13
7- Gelir Miktarları (TL) (Grafik Şeklinde Gösterimi)	13
8- Kuruluşumuzdan İtibaren Toplam Faaliyet, Katılımcı Sayısı ve Toplam Kazanç	14
9- BÜNSEM Bünyesinde Gerçekleştirilmesi Planlanan Faaliyetler	14
a) Mesleki Eğitim Kursları	14
b) Farkındalık Faaliyetleri	14
c) Projeler	14
d) Kişisel Gelişim Programları	15
e) Sürekli Eğitim Programlarının Uzaktan Eğitim Yoluyla Hedef Gruplara Ulaştırılması	15
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRMESİ	15
A- Üstünlükler	15
B- Zayıflıklar	15
C- Tehditler	16
D- Fırsatlar	16
E- BÜNSEM Eylem Planı	16
F- Değerlendirme	16
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	17
VI- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	17

1. GENEL BİLGİLER

15.12.2010 tarihinde Resmi Gazetede yönetmeliğinin yayınlanmasını takiben, 2011 yılı itibariyle faaliyetlerine başlamıştır.

A. Misyon ve Vizyon

1. Misyon

Bölgenin hayat boyu öğrenme gereksinimlerini karşılamaktır. Toplumsal ve kültürel anlayışı geliştirmek, sağlıklı yaşam yolları ve zamanın yararlı şekilde değerlendirilmesini sağlamak üzere ve kişisel gelişim ile bölgenin ihtiyaçlarını zenginleştirmeye yönelik, bölgedeki işgücünün becerilerini geliştirmek için tasarlanmış çeşitli programlar sunmaktır.

2. Vizyon

Bölge insanlarının, bireysel gelişimlerine katkıda bulunmak ve topluma ekonomik, sosyal ve eğitim ihtiyaçlarını karşılayan yüksek kaliteli, ekonomik ve öğrenen odaklı programlara erişim fırsatı sağlamaktır.

B. Yetki Görev ve Sorumluluklar

1. Müdürün Görevleri

- Müdür, Üniversitenin tam zamanlı öğretim elemanları arasından üç yıl süre ile Rektör tarafından görevlendirilir. Süresi sona eren Müdür tekrar görevlendirilebilir. Müdürün kesintisiz altı aydan fazla görevi başında bulunmaması halinde görevi kendiliğinden sona erer. Müdür, çalışmalarında kendisine yardımcı olmak üzere Üniversitenin aylıklı öğretim elemanları arasından iki kişiyi müdür yardımcısı olarak görevlendirilmek üzere Rektörün onayına sunar. Müdür yardımcıları Yönetim Kurulu toplantılarına oy hakkı olmadan katılabilir. Müdürün katılamadığı toplantılara, görevlendireceği müdür yardımcısı katılır, Müdürün görevde bulunmadığı zamanlarda Müdüre vekâlet eder. Müdürün görevi sona erdiğinde yardımcılarının da görevi sona erer.
- Merkezi temsil etmek,
- Merkezin birimlerini, Merkezin amaçları doğrultusunda yönetmek,
- Yönetim Kurulunun aldığı kararları ve hazırladığı çalışma programını uygulamak,
- Merkez bünyesinde hazırlanan projeleri Merkezin amaçları doğrultusunda yönetmek,
- Her yılın sonunda, o yıl içerisinde yapılan faaliyetlerle ilgili rapor hazırlamak ve Yönetim Kuruluna sunmak,
- Merkezin sürekli gelişmesini sağlayacak tedbirleri almak, uygun programlar açılması doğrultusunda çalışmak,
- Merkez bünyesinde sürdürülen proje, kurs ve diğer etkinliklerin en iyi biçimde yürütülmesi için gerekli her türlü iletişim ve koordinasyonu sağlamak,
- Merkezin yürüttüğü ve projelendirdiği faaliyetler konusunda ilgililerle görüşmek. İlgili mevzuata uygun olarak sözleşmeler yapmak,
- Personel görevlendirilmeleri ile ilgili teklifleri Rektörlüğe sunmak.

2. Yönetim Kurulu ve Görevleri

- Yönetim Kurulu; Müdür ve Üniversite öğretim elemanları arasından Rektör tarafından görevlendirilen dört öğretim elemanı ile birlikte beş kişiden oluşur. Yönetim Kuruluna Müdür başkanlık eder. Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi üç yıldır. Görev süresi biten üyeler yeniden görevlendirilebilir. Süresi bitmeden ayrılan üyenin yerine kalan süreyi tamamlamak üzere aynı usulle yeni üye görevlendirilir. Yönetim Kurulu, iki ayda bir olağan, gerekli hallerde Müdürün daveti üzerine olağanüstü olarak toplanır. Yönetim Kurulu, Müdür tarafından hazırlanan gündem maddelerini görüşerek karar alır. Yönetim Kurulu salt çoğunlukla toplanır ve kararlar oy çokluğuyla alınır.
- Müdürün her faaliyet dönemi sonunda hazırlayacağı faaliyet raporunun düzenlenmesine ilişkin esasları tespit etmek, sunulan raporu değerlendirmek, bir sonraki döneme ait çalışma programını düzenlemek.
- Eğitim programları sonunda verilecek başarı belgesi, sertifika ve benzeri belgelerin verilme koşullarını, Üniversite Senatosuna önermek.
- Önerilen eğitim programlarının hangilerinin düzenleneceğini, düzenlenen programlarda kimlerin görevlendirileceğini ve görevlendirilecekler yapacak ödemelerin miktarını belirlemek.
- Merkezin bütçesini hazırlamak,
- Merkezin çalışmaları için gerekli görülen çalışma grupları ve komisyonları kurmak.

3. Danışma Kurulu ve Görevleri

- Danışma Kurulu; her bir Fakülte Dekanının, Enstitü, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulu Müdürünün önereceği birer öğretim elemanı ile sanayi ve ticaret kuruluşları temsilcilerinin önereceği adaylar arasından Rektör tarafından görevlendirilecek toplam on beş (15) üyeden oluşur. Danışma Kurulu, Müdürün daveti üzerine yılda en az iki kez toplanır ve Merkezin faaliyetleri ile ilgili tavsiye niteliğinde görüş ve önerilerde bulunur.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

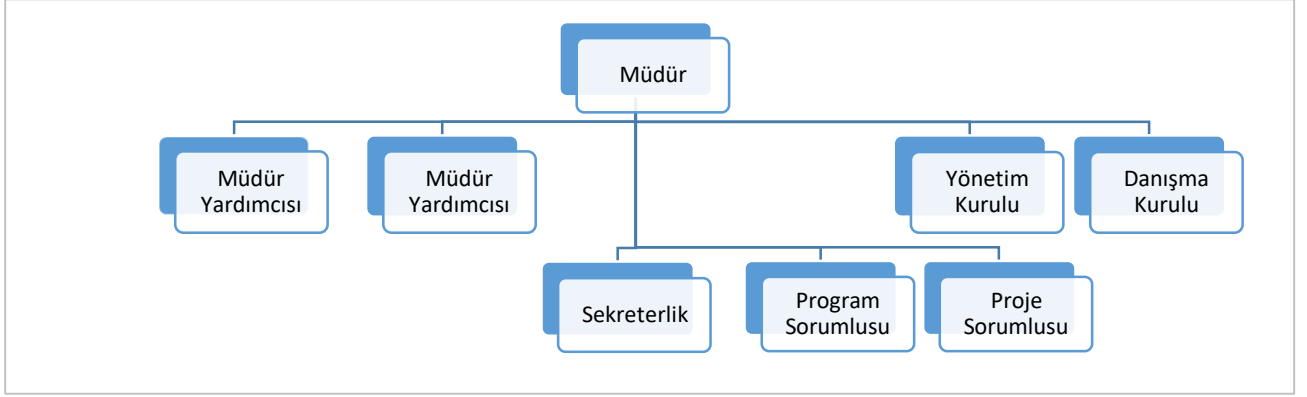
1. Hizmet Alanları

Hizmet Alanları	Ofis Sayısı	Ofis Alan m ²	Personel Sayısı
Akademik Personel (Müdür Odası)	1	16 m ²	3
İdari Personel (Sekretarya)	1	14 m ²	1

2. Sunulan Hizmetler

- Dil Kursları
- Sınavlara Yönelik Kurslar
- Bilişim Kursları
- Seminerler/Eğitimler
- Meslek Kazandıran Programlar
- Bilimsel ve Teknolojik Gelişmeleri İçeren Eğitim Programları
- İhtiyaçlara ve Güncel Taleplere Yönelik Eğitim Programları
- Uzaktan Eğitim Programı

3. Örgüt Yapısı



2. AMAÇ VE HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

- Türkiye'nin çalışma alanlarına göre nitelikli insan gücü ihtiyacını belirlemek.
- Gelişme ve kalkınma sürecinde oluşabilecek yeni iş alanlarını tespit etmek.
- Üniversitenin örgün lisans ve lisansüstü programlar dışında eğitim verdiği ve araştırma yaptığı tüm alanlarda ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim programları, kurslar, seminerler, konferanslar, çalıştaylar düzenlemek suretiyle toplumun tüm kesimlerine iş bulma imkânı sağlayacak yeni teknolojileri tanıtmak, bu yönde bilgi ve becerilerin kazandırılmasını sağlamak.
- Üniversitenin kamu ve özel sektörle, ulusal ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunmaktır.

B. 2026 Yılı Hedefler

Sahip olunan imkânlar dâhilinde gerçekleştirilmesi hedeflenen etkinlikler;

- Mesleki eğitim programları,
- Bilimsel ve teknolojik gelişmeleri içeren eğitim programları,
- İhtiyaçlara ve güncel taleplere yönelik düzenlenen eğitim programları,
- Ulusal ve uluslararası proje teklifleri hazırlamak veya projelere ortak olarak iştirak etmek
- Şehirle bütünleşme bağlamında gerçekleştirilecek olan etkinlikler
- Sosyal sorumluluk faaliyetleri

Sahip olunan imkânlar dâhilinde gerçekleştirilmesi planlanan hedefler

- Bölgenin ihtiyaçlarına yönelik analiz çalışmalarının yapılması
- Duyuru konusunda etkili yöntemlerin araştırılması.

C. Temel Politikalar ve Öncelikler

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1. **2025 Gelirimiz:** Merkezimiz bünyesinde 2025 yılında gerçekleştirilen ücretli faaliyetlerden **1.377.578,04 TL** gelir elde edilmiştir.
2. **Toplam Gelirimiz:** Merkezimizin kuruluşundan bugüne kadar elde ettiği tüm geliri **2.707.967,05 TL** dir.

Bartın Üniversitesi Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödeme Dağıtım Yönergesi kapsamında; Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezinden elde edilen gelirin dağılımı aşağıdaki oranlara göre yapılmaktadır;

- %5'i Bilimsel Araştırma Projeleri Payı
- %1'i Hazine Payı
- %64'ü Ek Ödeme Payı: Gelir getirici görevde çalışan Öğretim üyesi ile öğretim elemanları ile 657 sayılı kanuna tabi olarak çalışan personel için ayrılan.
- %30'u Bölüm Payı: Mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar ile yönetici payları için ayrılan.
 - Bölüm Payının Dağılım Oranları
 - %2 Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü Yönetim Faaliyetlerine Katılma Payı
 - %50 Yönetici Payı: (Rektör, Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter)
 - %48 Bölüm İhtiyaçlarında Kullanılacak Pay: Mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar

B. Performans Bilgileri

B.1. 2025 Yılı Faaliyet Bilgileri

1. 24 Mart 2025 tarihinde Bartın Üniversitesi Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Dr. Öğr. Üyesi İhsan Çağatay ULUS tarafından Merkezimiz bünyesinde ücretsiz olarak Sanat Terapi Atölyesi Eğitimi gerçekleştirildi.
2. Merkezimiz bünyesinde, kamu personeline yönelik olarak 24 Şubat 2025 – 16 Nisan 2025 tarihleri arasında 9 hafta süren ve toplam 72 saatlik Genel İngilizce Kursu, Yabancı Diller Yüksekokulu Öğretim Görevlisi Hüma Tuğçe YÜCELLİ tarafından gerçekleştirilmiştir.
3. 19–26 Nisan 2025 ve 3 Mayıs 2025 tarihlerinde, Bartın Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Okul Öncesi Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi iş birliğinde düzenlenen “Sürdürülebilirlik Temalı Erken Çocukluk Eğitimi”, Dr. Öğr. Üyesi Zerrin MERCAN tarafından gerçekleştirilmiştir.
4. 28 Nisan 2025-13 Haziran 2025 tarihleri arasında, Bartın Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (BÜNSEM) ile Batı Karadeniz Kalkınma Ajansı (BAKKA) iş birliğiyle yapay zekâ alanının temel kavramlarını, kullanım alanlarını ve uygulama süreçlerini kapsayan bir eğitim programı düzenlendi. “Dijital Teknolojilerde Nitelik Geliştirme Çalışmaları” kapsamında hayata geçirilen "Yapay Zekâ Uygulamaları Eğitimi"nin kapanış programı Bartın Üniversitesi (BARÜ) ev sahipliğinde yapıldı.
5. 21 Haziran 2025 tarihlerinde Sosyal Bilgiler Öğretmenliği 4. sınıf öğrencilerine yönelik olarak, mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla oryantiring eğitimi düzenlendi. Etkinlik, hem öğretmen adaylarının fiziksel ve bilişsel becerilerini geliştirmek hem de oryantiring sporunu ileride ders içeriklerine entegre edebilmelerini sağlamak amacıyla Arş. Gör. Ayşe Kübra AKTAŞ tarafından Oryantiring Eğitimi gerçekleştirildi.

6. 7-28 Temmuz 2025 tarihleri arasında Merkezimiz bünyesinde çocuklara yönelik “Yaz Akademisi Kursu” gerçekleştirildi. Kurs kapsamında Kano, Taekwondo, Müzik, Resim ve İngilizce alanlarında eğitim gerçekleştirildi.
7. Özbekistan Mamun Üniversitesinden gelen akademisyenler, 23-25 2025 tarihleri arasında Üniversitemiz Öğr. Üyesi Dr. Öğr. Üyesi Samet ÇELİK tarafından verilen EEG (Elektroensefalografi) kursuna katılım göstererek bilgi aldı. Merkezimiz aracılığıyla yürütülen eğitim programı çerçevesinde, akademisyenler bir hafta boyunca bilişsel araştırmalar laboratuvarlarında teorik ve uygulamalı eğitimlere katıldı.
8. Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası personellerine yönelik 02-03 Ağustos 2025 tarihlerinde Merkezimiz bünyesinde “Bağımsız Denetçi Eğitimi” gerçekleştirildi. Eğitimi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekan Vekili Prof. Dr. Metin SABAN tarafından yüz yüze olarak verildi.
9. Bartın Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (BÜNSEM) bünyesinde düzenlenen Bilim ve Sanat Atölyesi, 1-2 Eylül 2025 tarihleri arasında başarıyla gerçekleştirilmiştir. “Kuvvet ve Hareket Atölyesi” temasıyla hazırlanan etkinlik, Dr. Öğretim Üyesi Bekir GÜLER ve Doç. Dr. İsmail EYÜPOĞLU yürütücülüğünde, 9-12 yaş aralığındaki öğrencilere yönelik olarak planlanmıştır.
10. Bartın Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Bartın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, Bartın Ticaret ve Sanayi Odası ve BİM Birleşik Mağazalar A.Ş. işbirliğinde 22-27 Eylül 2025 tarihleri arasında Nitelikli İş gücü Yetiştirme Programı kapsamında Perakende Satış Elemanı (Tezgahtar) Eğitimi düzenlendi. Eğitimin teorik kısmı, Üniversitemizin uzman akademik kadrosu tarafından verildi. Nitelikli işgücünün geliştirilmesine katkı sağlamak amacıyla gerçekleştirilen program, Ulusal Meslek Standartlarına uygun şekilde hazırlandı. Toplam 750 saat süren eğitim; 40 saat teorik, 710 saat ise işyeri uygulamalı eğitim olmak üzere iki aşamadan oluştu.
11. Merkezimiz tarafından gerçekleştirilen ‘Bilirkişilik Temel Eğitimi’, Adalet Bakanlığı Hukuk İşleri Genel Müdürlüğü Bilirkişilik Daire Başkanlığı ile yapılan protokol kapsamında Merkezimiz tarafından yürütülmektedir. Bu kapsamda, 18-19 ve 25-26 Ekim 2025 tarihlerinde ‘Bilirkişilik Temel Eğitimi’ düzenlenmiştir. Eğitimin 12 saatlik teorik bölümünü Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Erdal YERDELEN, 12 saatlik uygulama bölümünü ise Üniversitemiz Öğr. Üyesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Yafes YILDIZ tarafından verilmiştir. Eğitime, Bartın ilindeki çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan personeller katılım sağlamıştır.
12. 31 Ekim – 1 Kasım 2025 tarihleri arasında gerçekleştirilen 2025 Türkiye Üniversiteler Sürekli Eğitim Merkezleri (TÜSEM) Sonbahar Toplantısı’na, Merkezimiz (BÜNSEM) Müdürü Doç. Dr. Hüseyin KAYGIN ve Müdür Yardımcısı Öğr. Gör. Osman ŞALCI katılım sağladı.

Toplantı kapsamında, Sürekli Eğitim Merkezlerinin finansal süreçleri, belgelendirme rolleri ve benzeri konular üzerinde bilgi alışverişinde bulunuldu. Ayrıca, iyi uygulama örnekleri paylaşılmış ve süreçlerin geliştirilmesine yönelik öneriler değerlendirildi.
13. 2 Kasım 2025 tarihinde Merkezi tarafından online (çevrim içi) eğitim ile gebe masajı kurs programı düzenlendi. Bartın Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi Dr. Öğr.

Üyesi Yeliz ÇAKIR KOÇAK tarafından Gebe masajının temel teknikleri öğretildi. Kursa Bartın, Karabük, Bursa ve İzmir illerinden kursiyerler katılım sağlamıştır.

14. Merkezimiz bünyesinde, 22-23 ve 29-30 Kasım 2025 tarihlerinde 'Bilirkişilik Temel Eğitimi' düzenlenmiştir. Eğitimin 12 saatlik teorik bölümünü Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Erdal YERDELEN, 12 saatlik uygulama bölümünü ise Üniversitemiz Öğr. Üyesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Yafes YILDIZ tarafından verilmiştir. Eğitime, Bartın ilindeki çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan personeller katılım sağlamıştır.

15. Merkezimiz bünyesinde 4 Aralık 2025 tarihinde Bartın Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (İİBF) öğrencilerine yönelik "Kamu Kurumlarında İstihdam Olanakları: A Kadro Bilgilendirme Semineri" gerçekleştirildi. Doç. Dr. Hakan GÜNEŞ tarafından verilen "A Kadro Bilgilendirme Semineri", fakülte öğrencilerinin yoğun ilgisiyle karşılandı. Seminerde, kamu kurumlarında ve akademiye A kadro süreçleri, kariyer planlama aşamaları, başvuru koşulları ve dikkat edilmesi gereken noktalar kapsamlı şekilde ele alındı. Öğrencilere güncel mevzuata dayalı bilgiler sunarak kariyer yolculuklarında daha bilinçli adımlar atmaları için önemli ipuçları verildi.

16. 06-07 ve 13-14 Aralık 2025 tarihlerinde 'Bilirkişilik Temel Eğitimi' düzenlenmiştir. Eğitimin 12 saatlik teorik bölümünü Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü Öğretim Görevlisi Dr. Sibel TERZİ KAHRAMAN, 12 saatlik uygulama bölümünü ise Üniversitemiz Öğr. Üyesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Yafes YILDIZ tarafından verilmiştir. Eğitime, Bartın ilindeki çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan personeller katılım sağlamıştır.

17. Merkezimiz bünyesinde çocuklara yönelik Taekwondo Kursu gerçekleştirildi. Kurs Spor Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi Ahmet Naci DİLEK tarafından gerçekleştirildi.

18. Merkezimiz bünyesinde öğrencilere, Üniversitemiz personeline ve Bartın halkına yönelik Hüsn-i Hat Kursu gerçekleştirildi. Kurs İlahiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Dr. Öğr. Üyesi Ali DURMUŞ tarafından verildi.

19. Merkezimiz bünyesinde 2-16 Aralık 2025 tarihleri arasında kamu personellerine yönelik YDS-YÖKDİL Sınav Kampı Kursu gerçekleştirildi. Üniversitemiz akademik personeli ve kamu personelleri katılım sağlamıştır.

B.2. 2025 Yılında Düzenlenmiş Eğitimler

1. Sanat Terapi Atölyesi Eğitimi
2. Genel İngilizce Kursu
3. Hüsn-i Hat Kursu-I
4. Sürdürülebilirlik Temalı Erken Çocukluk Eğitimi
5. Yapay Zeka Uygulamaları Eğitimi
6. Oryantiring Eğitimi
7. EEG (Elektroensefalografi) Kursu
8. Yaz Akademisi Kursu
9. Bağımsız Denetçi Eğitimi
10. Bilim ve Sanat Atölyeleri Eğitimi
11. Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı kapsamında (NİYEP) Perakende Satış Elemanı (Tezgahtar) Eğitimi

12. Bilirkişilik Temel Eğitimi (1. Grup)
13. Gebe Masajı Kurs Programı
14. Bilirkişilik Temel Eğitimi (2 Grup)
15. Kamu Kurumlarında İstihdam Olanakları: A Kadro Bilgilendirme Semineri
16. Bilirkişilik Temel Eğitimi (3 Grup)
17. Taekwondo Kursu
18. Hüsn-i Hat Kursu-II
19. YDS-YÖKDİL Sınav Kampı
20. TOEFL IBT Sınavları-I
21. TOEFL IBT Sınavları-II

Tablo 1: 2025 Yılında Düzenlenen Eğitimlere ait Genel Bilgiler

Programın Adı	Program Süresi	Katılımcı Sayısı	Başarı Sertifikası Verilenler	Katılım Belgesi Verilenler	Katılım Sertifikası Verilenler
Sanat Terapi Atölyesi Eğitimi	1.5 saat	56	-	56	-
Genel İngilizce Kursu	72 saat	9	6	-	2
Hüsn-i Hat Sanatı Kursu	32 saat	32	-	-	-
Sürdürülebilirlik Temalı Erken Çocukluk Eğitimi	18 saat	15	-	15	-
Yapay Zeka Uygulamaları Eğitimi	36 saat	39	5	39	-
Oryantiring Eğitimi	4 saat	22	-	22	-
EEG(Elektroensefalografi) Kursu	12 saat	2	-	-	2
Yaz Akademisi Kursu	90 saat	12	-	12	-
Bağımsız Denetçi Eğitimi	14 saat	25	-	-	-
Bilim ve Sanat Atölyeleri Eğitimi	10 saat	7	-	-	-
Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı kapsamında (NİYEP) Perakende Satış Elemanı (Tezgahtar) Eğitimi	40 saat	25	-	-	-
Bilirkişilik Temel Eğitimi (1. Grup)	24 saat	20	-	20	-
Gebe Masajı Kurs Programı	9 saat	9	-	9	-
Bilirkişilik Temel Eğitimi (2 Grup)	24 saat	24	-	24	-
Kamu Kurumlarında İstihdam Olanakları: A Kadro Bilgilendirme Semineri	3 saat	50	-	50	-
Bilirkişilik Temel Eğitimi (3 Grup)	24 saat	24	-	24	-
Taekwondo Kursu	24 saat	8	-	-	-
Hüsn-i Hat Sanatı Kursu II	12 saat	36	-	-	-
YDS-YÖKDİL Sınav Kampı Kursu	12 saat	15	-	-	-

TOEFL IBT Sınavları	-	-	-	-	-
---------------------	---	---	---	---	---

Tablo 2: 2025 Yılı Katılımcı Sayılarına göre Gelirlerimiz

2025 Yılı	Katılımcı Sayısı	Kurs Sayısı	Kazanç (TL)
Sanat Terapi Atölyesi Eğitimi	56	1	Ücretsiz
Genel İngilizce Kursu	9	1	54.000,00
Sürdürülebilirlik Temalı Erken Çocukluk Eğitimi	15	1	4.500,00
Yapay Zeka Uygulamaları Eğitimi	39	1	500.000,00
Oryantiring Eğitimi	22	1	Ücretsiz
EEG (Elektroensefalografi) Kursu	2	1	60.000,00
Yaz Akademisi Kursu	12	1	162.000,00
Bağımsız Denetçi Eğitimi	25	1	34.650,00
Bilim ve Sanat Atölyeleri Eğitimi	7	1	7.000,00
Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı kapsamında (NİYEP) Perakende Satış Elemanı (Tezgahtar) Eğitimi	25	1	37.259,04
Bilirkişilik Temel Eğitimi (1. Grup)	20	1	100.000,00
Gebe Masajı Kurs Programı	9	1	27.000,00
Bilirkişilik Temel Eğitimi (2. Grup)	24	1	120.000,00
Kamu Kurumlarında İstihdam Olanakları: A Kadro Bilgilendirme Semineri	50	1	5.000,00
Bilirkişilik Temel Eğitimi (3. Grup)	24	1	120.000,00
Taekwondo Kursu	8	1	28.000,00
Hüsn-i Hat Sanatı Kursu-I	32	1	27.669,00
Hüsn-i Hat Sanatı Kursu-II	36	1	45.500,00

YDS-YÖKDİL Sınav Kampı Kursu	15	1	45.000,00
TOEFL IBT Sınavları	10	2	-
TOPLAM	440	21	1.377.578,04

B. 2025 Yılında Gerçekleştirilen Programların Detayları

Tablo 3: Bahar Döneminde Yapılan Eğitimler

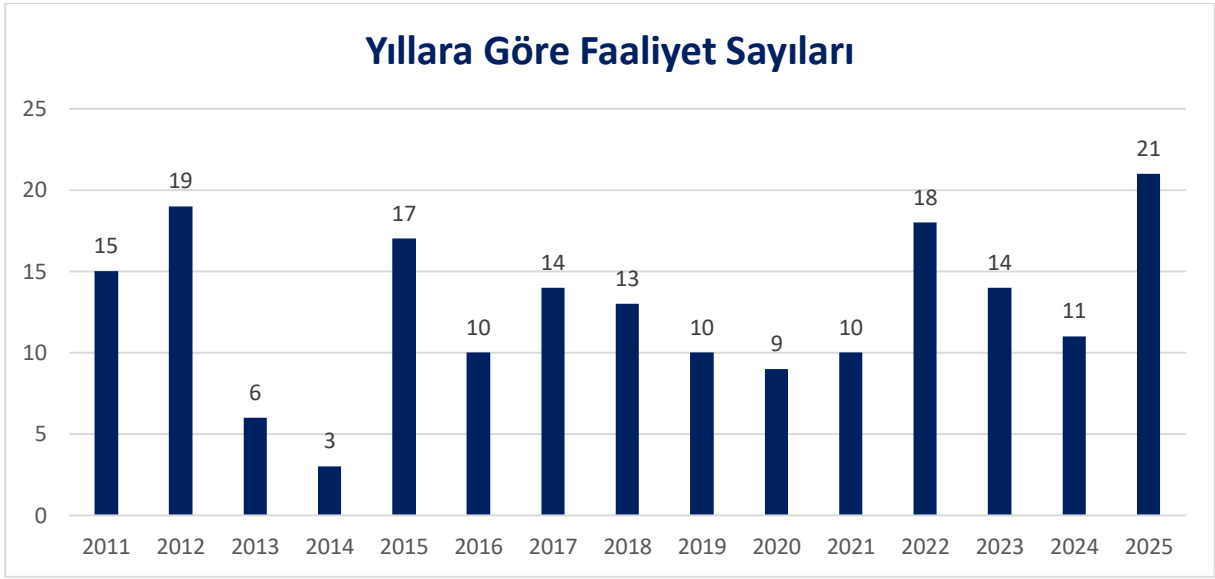
Programın Adı	Program Süresi	Katılımcı Sayısı	Başarı Sertifikası Verilenler	Katılım Belgesi Verilenler	Katılım Sertifikası Verilenler
Sanat Terapi Atölyesi Eğitimi	1.5 saat	56	-	56	-
Genel İngilizce Kursu	72 saat	9	6	-	2
Hüsn-i Hat Sanatı Kursu	32 saat	32	-	-	-
Sürdürülebilirlik Temalı Erken Çocukluk Eğitimi	18 saat	15	-	15	-
Yapay Zeka Uygulamaları Eğitimi	36 saat	39	5	39	-
Oryantiring Eğitimi	4 saat	22	-	22	-
EEG (Elektroensefalografi) Kursu	12 saat	2	-	-	2
Yaz Akademisi Kursu	90 saat	12	-	12	-
Bağımsız Denetçi Eğitimi	14 saat	25	-	-	-
TOEFL IBT Sınavları	-	2	-	-	-

Tablo 4: Güz Döneminde Yapılan Eğitimler

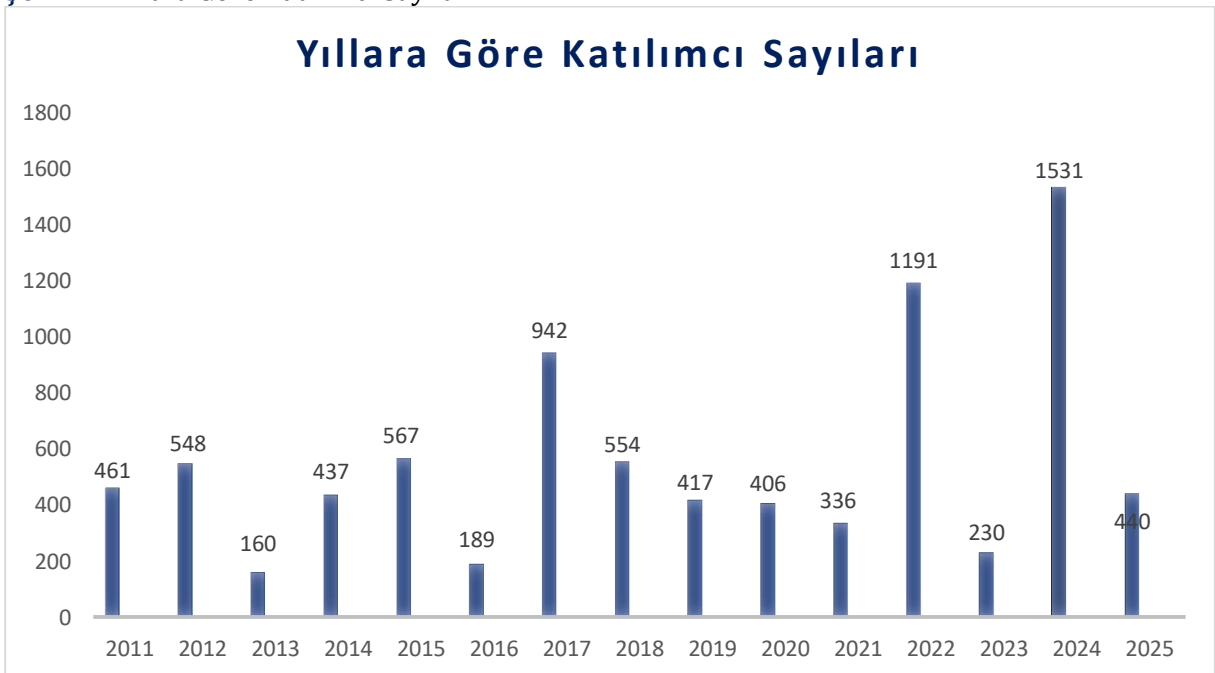
Programın Adı	Program Süresi	Katılımcı Sayısı	Başarı Sertifikası Verilenler	Katılım Belgesi Verilenler	Katılım Sertifikası Verilenler
Bilim ve Sanat Atölyeleri Eğitimi	10 saat	7	-	-	-
Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı kapsamında (NİYEP) Perakende Satış Elemanı (Tezgahtar) Eğitimi	40 saat	25	-	-	-
Bilirkişilik Temel Eğitimi (1. Grup)	24 saat	20	-	20	-
Gebe Masajı Kurs Programı	9 saat	9	-	9	-
Bilirkişilik Temel Eğitimi (2 Grup)	24 saat	24	-	24	-
Kamu Kurumlarında İstihdam Olanakları: A Kadro Bilgilendirme Semineri	3 saat	50	-	50	-
Bilirkişilik Temel Eğitimi (3 Grup)	24 saat	24	-	24	-

Taekwondo Kursu	24 saat	7	-	-	-
Hüsn-i Hat Sanatı Kursu-II	30 saat	36	-	-	-
YDS-YÖKDİL Sınav Kampı Kursu	12 saat	15	-	-	-
TOEFL IBT Sınavları	-	8	-	-	-

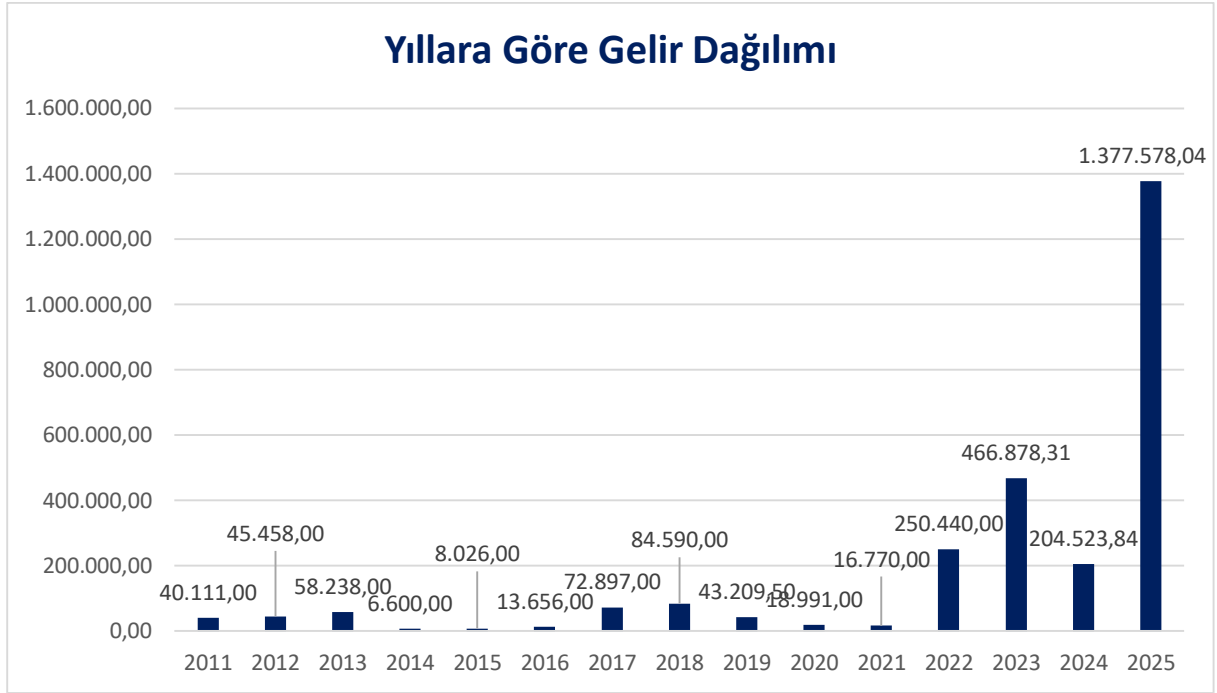
Şekil 1: Yıllara Göre Faaliyet Sayıları



Şekil 2: Yıllara Göre Katılımcı Sayıları



Şekil 3: Yıllara Göre Gelir Dağılımı



Şekil 4: Kuruluşumuzdan İtibaren Gerçekleştirilen Toplam Faaliyet, Toplam Katılımcı Sayısı ve Toplam Gelirlerimiz

Yıl	Gerçekleştirilen Faaliyet Sayısı	Katılımcı Sayısı	Toplam
2011	15	461	40.111,00
2012	19	548	45.458,30
2013	6	160	58.238,06
2014	3	437	6.600,00
2015	17	567	8.026,00
2016	10	189	13.656,00
2017	14	942	72.897,00
2018	13	554	84.590,00
2019	10	417	43.209,50
2020	9	406	18.991,00
2021	10	336	16.770,00
2022	18	1191	250.440,00
2023	14	230	466.878,31
2024	11	1531	204.523,84
2025	21	440	1.377.578,04
Genel Toplam	190	8409	2.707.967,05 TL

Gelirler, Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü hesabında toplanmaktadır.

C. 2025 Yılında Duyurusu Yapılan, Yeterli Başvuru Almayıp Gerçekleştirilemeyen Eğitimler

- Nöropsikolojik Değerlendirme Eğitimi
- MMPI ve TAT Eğitimi
- YDS Hazırlık Kursu
- Aile Eğitimi Semineri
- Yetişkinler için Müzik ile Yaratıcı Drama Eğitimi
- Diksiyon Eğitimi
- Bocce Kursu

D. BÜNSEM Bünyesinde Gerçekleştirilmesi Planlanan Faaliyetler

- Mesleki Eğitim Kursları

Bir meslek sahibi olmayanlara meslek sahibi olmalarına katkıda bulunacak eğitimlerin yanı sıra, hali hazırda bir meslek sahibi olanlara da mesleklerinde ilerlemelerini sağlayacak güncel eğitimlerin verilmesi planlanmaktadır.

- Farkındalık Faaliyetleri

Bartın halkına ve öğrencilere yönelik çeşitli konularda farkındalık yaratma amaçlı seminer, konferans, TV programı vb. çeşitli faaliyetlerin düzenlenmesi planlanmaktadır.

- Projeler

Üniversitemiz ve Bartın iline katkı sağlayacak ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarca destek sağlanan çeşitli proje çağrılarına yönelik projeler hazırlanması planlanmaktadır.

- Kişisel Gelişim Programları

Sağlıklı yaşam yolları ve zamanın yararlı şekilde değerlendirilmesini sağlamak üzere çeşitli kişisel gelişim programlarının düzenlenmesi planlanmaktadır.

- Sürekli Eğitim Programlarının Uzaktan Eğitim Yoluyla Hedef Gruplara Ulaştırılması

Sürekli eğitim Merkezi tarafından düzenlenen eğitim programlarına iştirak edemeyen bireylere yönelik uzaktan eğitim programlarının düzenlenmesi planlanmaktadır.

4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

- Bartın ilinde Üniversite kalitesinde eğitim veren tek eğitim kurumu olmanın yanı sıra, yaşam boyu öğrenme sürecinde topluma bilgi ve becerileri yüksek düzeyde sunacak ve bulunduğu konum itibari ile yerel kalkınmaya ve ekonomiye destek sunan bir eğitim merkezi olması.
- Genç ve dinamik öğretim elemanı kadrosunun yanı sıra tecrübeli öğretim üyelerinin eğitim verebilme potansiyeli.

- Yeni fakülte, yüksekokul vb. birimlerin açılmasıyla birlikte artan öğretim elemanı sayısının ve niteliğinin Merkezde verilebilecek potansiyel eğitim niteliği ve çeşidinin artması.
- Yeterli derslik ve laboratuvar sayısı.
- Pandemi sürecinde verilecek eğitimler için gerekli olan uzaktan eğitim teknolojik alt yapısı hizmetinin etkin kullanılması.
- Bölgede mevcut olan mesleki kuruluşlar, belediyeler, özel sektör ve kamu kurum ve kuruluşları ile etkili ilişkilerin yürütülmesi ve dış paydaşların taleplerine yönelik eğitim ihtiyaçlarını karşılayabilme potansiyeline sahip olunması.
- Uzaktan eğitim ile birlikte planlanan eğitimlere katılım sağlayan kursiyerlerimize eğitim ve diğer konularda hızlı cevap verilebilmesi ve çözüm yollarının üretilmesi.
- Bartın şehrinde yaşayan bireylerin ve üniversite öğrencilerimizin mesleki, kişisel ve sosyal bağlamda gelişimlerine yönelik eğitimlerin planlanması ve uygulanması.
- Sürekli eğitim merkezimizin ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla iş birliği içerisinde ve yaşam boyu öğrenme ihtiyaçları doğrultusunda sürdürülebilir gelişime katkı sağlayacak projeler üretmesi.

B. Zayıflıklar

- Merkezin şehirden uzakta oluşu.
- Merkezde görevli personelin akademik yoğunluğu nedeniyle tam zamanlı performans gösterememesi.

C. Tehditler

- Bölgede ücretsiz ya da çok düşük ücretlerle eğitim faaliyeti gösteren yaşam boyu öğrenmeyle ilgili diğer kurumların varlığı.
- Bölgede yaşam boyu öğrenme faaliyetlerine olan ilginin azlığı.
- Merkezce verilen belgelerin etkin olarak kullanılabilme düzeyinin düşük oluşu.
- Özel eğitim ve danışmanlık firmalarının niteliği düşük de olsa çok düşük ücretlerle eğitim imkânı sunması.
- Eğitimlerin uzaktan verilmesine bağlı olarak kursiyerlerin yeterli düzeyde teknoloji bilgisine sahip olmaması ve teknolojik ürünlere kolay ulaşamaması
- Çevrimiçi eğitim bağlamında küresel çapta UDEMY, Khan Academy, Coursera gibi her türlü konuda eğitimlerin sunulduğu çevrim içi öğrenme ortamlarının varlığı ve ulusal boyutta çevrimiçi eğitim programları sunan özel sektörde ve kamu sektöründeki çok sayıda kuruluşun varlığı nedeniyle bireylere ulaşmada zorluk.

D. Fırsatlar

- İl Merkezinde faaliyete geçirilebilecek bir şube ile yaşam boyu öğrenme faaliyetlerine olan ilginin ve Merkezin tanınırlığının artırılması.
- Kamu kurumları ve özel sektör ile ortak projeler yapılması.
- Kamu kurumları ve özel kuruluşların yürüttüğü projelere iştirakçi olarak katılmak,
- Uzaktan eğitim süreci ile katılımcı sayısında artış olması (örneğin; sınıfta 40 kişiye verilecekken, internet ortamında bu sayı daha fazla olacaktır.)
- Çevrim içi öğrenme ortamlarında sunulan eğitim programlarının çeşitlendirilmesi ve özellikle başka kurum ve kuruluşlarca sunulmayan ya da çok az sayıda sunulmuş olan eğitimlerin Merkezimizce sunulması ve böylece Sürekli Eğitim Merkezinin ve Üniversitenin tanınırlığının da ulusal ve uluslararası düzeyde artırılması

E. BÜNSEM Eylem Planı

- Bartın'da BÜNSEM'in tanıtımının yapılacağı, eğitimlerin gerçekleştirileceği, kamu kurumları ve özel kuruluşlara eğitim konusunda danışmanlık hizmetinin verileceği bir şube oluşturulması.
- BÜNSEM proje biriminde hazırlanan projelerin sayı ve çeşidinin arttırılması.
- Halkı yaşam boyu eğitim faaliyetlerine dâhil edecek çalışmalar yapılması yoluyla halk-Üniversite kaynaşması ve işbirliğine katkıda bulunulması.
- İl sakinlerinin ve üniversite öğrencilerinin yaşam boyu öğrenme gereksinimlerini belirlemek için periyodik araştırmalar yapılması ve yapılacak faaliyetlerin bu doğrultuda şekillendirilmesi.

F. Değerlendirme

Merkezimiz faaliyetleri 2020 yılının başlarından itibaren hem dünyamızı hem de ülkemizi derinden etkileyen pandemi nedeniyle özellikle yüz yüze eğitim bağlamında kesintiye uğramıştır. 2022 yılı için de pandeminin gidişatı hakkında net bir öngöründe bulunabilmek güç görünmektedir. Pandemi yüz yüze eğitim gerçekleştirme imkanımızı elimizden almış olsa da başka bir eğitim şekline yani uzaktan eğitime odaklanmamızı sağlamıştır. Bu bağlamda az sayıda da olsa geçmiş tecrübelerimiz bulunması Merkezimiz için bir avantaj olmakla birlikte bu alanda gerek ulusal gerekse uluslararası düzeyde çok sayıda aktör tarafından neredeyse her konuda eğitimlerin sunuluyor olması da zorlu bir rekabet ortamı oluşturmaktadır. Bununla birlikte böyle bir ortamda yüksek düzeyde gereksinim duyulan ve eğitim arzının az olduğu eğitim türlerinin tespit edilmesi ve bu kulvarda nitelikli eğitim içerikleri üretilerek ulusal ve uluslararası bağlamda kitlelere arz edilmesi de bir fırsat olarak görülebilir. Ayrıca Üniversitenin alanında ve çalışmalarında oldukça yetkin bir Uzaktan Eğitim Merkezinin bulunması nitelikli eğitim içeriği üretilmesine önemli katkı sağlayabilecektir. Merkezin geçmiş dönemlere ait proje deneyimlerinin bulunması ulusal ve uluslararası yeni projeler geliştirilmesi ve işbirlikleri kurulması bağlamında diğer bir fırsattır.

5. ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Merkezimizde tam zamanlı görev yapacak Uzman bir personelin görevlendirilmesi.
- BÜNSEM faaliyetlerinin duyurulması, tanıtılması ve faaliyetlerin gerçekleştirilmesinde kullanılmak üzere Bartın şehir merkezinde bir mekânın Merkezimize tahsis edilmesi.
- Merkezimizde görev alan personelleri teşvik edici ve özendirici uygulamaların hayata geçirilmesi (idari görev alan akademik personele yurtdışı akademik bildiri sunma desteği gibi),
- Merkezimizde ders veren öğretim elemanları açısından ders vermenin cazip hale getirilmesi,

6. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için Birimimiz kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığı, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, Üniversitemizin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. Bartın

Harcama Yetkilisi
12/01/2026



Doç. Dr. Hüseyin KAYGIN
Müdür