

016
17
018
19
020

FAALİYET RAPORU



BÜNSEM

SUNUŞ

21. yüzyıl sürekli ilerleyen ve gelişen teknolojinin sonucu olarak tüm dünyada bilgilerin çok hızlı eskiye yerini yenilerinin aldığı ve bu yüzden insanların sahip olduğu bilgilerle hayatlarını sürdürmelerinin neredeyse imkânsız hale geldiği bir yüzyıl olarak çıkagelmiştir.

Dolayısıyla içinde bulunduğumuz yüzyıl insanların var olan bilgilerini sürekli güncellemelerini zorunlu kılmaktadır. Bu da yaşam boyu öğrenme ve sürekli eğitimi toplumlar için vazgeçilmez kılmaktadır.

Bölgemizin hayat boyu öğrenme gereksinimlerini karşılamak üzere faaliyete başlamış olan Merkezimiz kurulduğu tarihten bu yana çeşitli yaşam boyu öğrenme etkinliği gerçekleştirmiştir.

Bu raporda Merkezimizin genel tanıtımı yapılmış, Merkezimiz tarafından 2018 yılında gerçekleştirilmiş faaliyetler mali bilgiler ve istatistiki veriler eşliğinde sunulmuş, Merkezin kurumsal kabiliyet ve kapasitesi değerlendirilmiş ve önümüzdeki dönemlere yönelik olarak gerçekleştirilmesi planlanan faaliyetler ifade edilmiştir.

Merkezimiz 2018 yılına ait tüm bilgiler doğru, güvenilir verilere dayanılarak hazırlanmış olup, ilgili kurumlar ve kamuoyunun bilgisine saygıyla sunulmuştur.

Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin KAYGIN
Müdür

İÇİNDEKİLER

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon	3
1-Misyon	3
2-Vizyon	3
B- Yetki Görev ve Sorumluluklar	3
Merkezi Yönetim Organları	3
1-Müdürün Görevleri	3
2-Yönetim Kurulu ve Görevleri	4
3-Danışma Kurulu ve Görevleri	4
C- İdareye İlişkin Bilgiler	4
1-Hizmet Alanları	4
2-Sunulan Hizmetler	4
3-Örgüt Yapısı	5

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A) Amaçlar	5
B) 2019 Yılı Hedefler	5
C) Temel Politikalar ve Öncelikler	5

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler	5
B- Performans Bilgileri	6
1- 2018 Yılı Faaliyet Bilgileri	6
2- 2018 Yılında Öğrencilere ve Bartın Halkına Yönelik Düzenlenmiş ve Duyurulmuş Eğitimler	8
3- 2018 Yılı Katılımcı Sayısı ve Kazanç	9
4- 2018 Yılında Gerçekleştirilen Programların Detayları	9
a) Bahar Döneminde Yapılan Eğitimler	9
b) Güz Döneminde Yapılan Eğitimler	9
5- Faaliyet Sayıları (Grafik Şeklinde Gösterimi)	10
6- Katılımcı Sayıları (Grafik Şeklinde Gösterimi)	10
7- Gelir Miktarları (TL) (Grafik Şeklinde Gösterimi)	10
8-Kuruluşumuzdan İtibaren Toplam Faaliyet, Katılımcı Sayısı ve Toplam Kazanç	11
9- BÜNSEM Bünyesinde Gerçekleştirilmesi Planlanan Faaliyetler	11
a) Mesleki Eğitim Kursları	11
b) Farkındalık Faaliyetleri	11
c) Projeler	11
d) Kişisel Gelişim Programları	11
e) Sürekli Eğitim Programlarının Uzaktan Eğitim Yoluyla Hedef Gruplara Ulaştırılması	11

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRMESİ

A- Üstünlükler	12
B- Zayıflıklar	12
C- Tehditler	12
D- Fırsatlar	12
E- BÜNSEM Eylem Planı	12
F- Değerlendirme	12

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

VI- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

1. GENEL BİLGİLER

15.12.2010 tarihinde Resmi Gazetede yönetmeliğinin yayınlanmasını takiben, 2011 yılı itibariyle faaliyetlerine başlamıştır.

A. Misyon ve Vizyon

1. Misyon

Bölgenin hayat boyu öğrenme gereksinimlerini karşılamaktır. Toplumsal ve kültürel anlayışı geliştirmek, sağlıklı yaşam yolları ve zamanın yararlı şekilde değerlendirilmesini sağlamak üzere ve kişisel gelişim ile bölgenin ihtiyaçlarını zenginleştirmeye yönelik, bölgedeki işgücünün becerilerini geliştirmek için tasarlanmış çeşitli programlar sunmaktır.

2. Vizyon

Bölge insanlarının, bireysel gelişimlerine katkıda bulunmak ve topluma ekonomik, sosyal ve eğitim ihtiyaçlarını karşılayan yüksek kaliteli, ekonomik ve öğrenen odaklı programlara erişim fırsatı sağlamaktır.

B. Yetki Görev ve Sorumluluklar

1. Müdürün Görevleri

- Müdür, Üniversitenin tam zamanlı öğretim elemanları arasından üç yıl süre ile Rektör tarafından görevlendirilir. Süresi sona eren Müdür tekrar görevlendirilebilir. Müdürün kesintisiz altı aydan fazla görevi başında bulunmaması halinde görevi kendiliğinden sona erer. Müdür, çalışmalarında kendisine yardımcı olmak üzere Üniversitenin aylıklı öğretim elemanları arasından iki kişiyi müdür yardımcısı olarak görevlendirilmek üzere Rektörün onayına sunar. Müdür yardımcıları Yönetim Kurulu toplantılarına oy hakkı olmadan katılabilir. Müdürün katılmadığı toplantılara, görevlendireceği müdür yardımcısı katılır, Müdürün görevde bulunmadığı zamanlarda Müdüre vekâlet eder. Müdürün görevi sona erdiğinde yardımcılarının da görevi sona erer.
- Merkezi temsil etmek,
- Merkezin birimlerini, Merkezin amaçları doğrultusunda yönetmek,
- Yönetim Kurulunun aldığı kararları ve hazırladığı çalışma programını uygulamak,
- Merkez bünyesinde hazırlanan projeleri Merkezin amaçları doğrultusunda yönetmek,
- Her yılın sonunda, o yıl içerisinde yapılan faaliyetlerle ilgili rapor hazırlamak ve Yönetim Kuruluna sunmak,
- Merkezin sürekli gelişmesini sağlayacak tedbirleri almak, uygun programlar açılması doğrultusunda çalışmak,
- Merkez bünyesinde sürdürülen proje, kurs ve diğer etkinliklerin en iyi biçimde yürütülmesi için gerekli her türlü iletişim ve koordinasyonu sağlamak,
- Merkezin yürüttüğü ve projelendirdiği faaliyetler konusunda ilgililerle görüşmek. İlgili mevzuata uygun olarak sözleşmeler yapmak,
- Personel görevlendirilmeleri ile ilgili teklifleri Rektörlüğe sunmak.

2. Yönetim Kurulu ve Görevleri

- Yönetim Kurulu; Müdür ve Üniversite öğretim elemanları arasından Rektör tarafından görevlendirilen dört öğretim elemanı ile birlikte beş kişiden oluşur. Yönetim Kuruluna Müdür başkanlık eder. Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi üç yıldır. Görev süresi biten üyeler yeniden görevlendirilebilir. Süresi bitmeden ayrılan üyenin yerine kalan süreyi tamamlamak üzere aynı usulle yeni üye görevlendirilir. Yönetim Kurulu, iki ayda bir olağan, gerekli hallerde Müdürün daveti üzerine olağanüstü olarak toplanır. Yönetim Kurulu, Müdür tarafından hazırlanan gündem maddelerini görüşerek karar alır. Yönetim Kurulu salt çoğunlukla toplanır ve kararlar oy çokluğuyla alınır.
- Müdürün her faaliyet dönemi sonunda hazırlayacağı faaliyet raporunun düzenlenmesine ilişkin esasları tespit etmek, sunulan raporu değerlendirmek, bir sonraki döneme ait çalışma programını düzenlemek.
- Eğitim programları sonunda verilecek başarı belgesi, sertifika ve benzeri belgelerin verilme koşullarını, Üniversite Senatosuna önermek.
- Önerilen eğitim programlarının hangilerinin düzenleneceğini, düzenlenen programlarda kimlerin görevlendirileceğini ve görevlendirileceklere yapılacak ödemelerin miktarını belirlemek.
- Merkezin bütçesini hazırlamak,
- Merkezin çalışmaları için gerekli görülen çalışma grupları ve komisyonları kurmak.

3. Danışma Kurulu ve Görevleri

- Danışma Kurulu; her bir Fakülte Dekanının, Enstitü, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulu Müdürünün önereceği birer öğretim elemanı ile sanayi ve ticaret kuruluşları temsilcilerinin önereceği adaylar arasından Rektör tarafından görevlendirilecek toplam onbeş (15) üyeden oluşur. Danışma Kurulu, Müdürün daveti üzerine yılda en az iki kez toplanır ve Merkezin faaliyetleri ile ilgili tavsiye niteliğinde görüş ve önerilerde bulunur.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

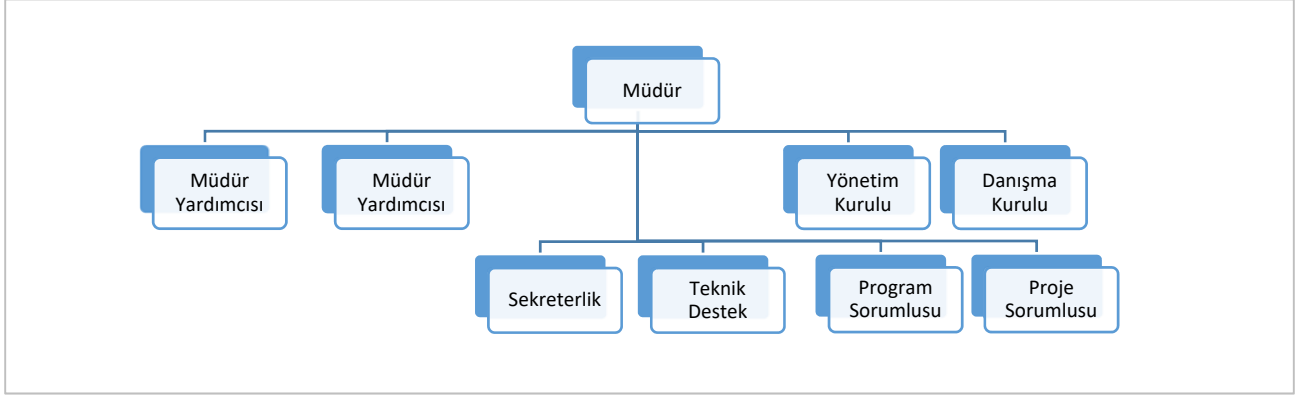
1. Hizmet Alanları

Hizmet Alanları	Ofis Sayısı	Ofis Alan m ²	Personel Sayısı
Akademik Personel (Müdür Odası)	1	16 m ²	3
İdari Personel (Sekretarya)	1	14 m ²	1
Teknik Personel	1	18 m ²	1

2. Sunulan Hizmetler

- Dil Kursları
- Sınavlara Yönelik Kurslar
- Bilişim Kursları
- Seminerler/Eğitimler
- Meslek Kazandıran Programlar
- Bilimsel ve Teknolojik Gelişmeleri İçeren Eğitim Programları
- İhtiyaçlara ve Güncel Taleplere Yönelik Eğitim Programları

3. Örgüt Yapısı



2. AMAÇ VE HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

- Türkiye'nin çalışma alanlarına göre nitelikli insan gücü ihtiyacını belirlemek.
- Gelişme ve kalkınma sürecinde oluşabilecek yeni iş alanlarını tespit etmek.
- Üniversitenin örgün lisans ve lisansüstü programlar dışında eğitim verdiği ve araştırma yaptığı tüm alanlarda ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim programları, kurslar, seminerler, konferanslar, çalıştaylar düzenlemek suretiyle toplumun tüm kesimlerine iş bulma imkânı sağlayacak yeni teknolojileri tanıtmak, bu yönde bilgi ve becerilerin kazandırılmasını sağlamak.
- Üniversitenin kamu ve özel sektörle, ulusal ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunmaktadır.

B. 2019 Yılı Hedefler

Sahip olunan imkânlar dâhilinde gerçekleştirilmesi hedeflenen etkinlikler;

- Mesleki eğitim programları,
- Bilimsel ve teknolojik gelişmeleri içeren eğitim programları,
- İhtiyaçlara ve güncel taleplere yönelik düzenlenen eğitim programları,
- Ulusal ve uluslararası proje teklifleri hazırlamak veya projelere ortak olarak iştirak etmek
- Şehirle bütünleşme bağlamında gerçekleştirilecek olan etkinlikler
- Sosyal sorumluluk faaliyetleri
- Uzaktan eğitim faaliyetleri

C. Temel Politikalar ve Öncelikler

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1. **2018 Gelirimiz:** Merkezimiz bünyesinde 2018 yılında gerçekleştirilen ücretli faaliyetlerden **84.590,00 TL** gelir elde edilmiştir. Elde edilen bu gelirin % 55'i olan **46,524.5 TL** bu eğitimde görev alan öğretim elemanlarına dağıtılmış, geri kalan bölüm ise Üniversite Senatamızca belirlenen esaslar doğrultusunda Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü tarafından değerlendirilmiştir.

2. Toplam Gelirimiz: Merkezimizin kuruluşundan bugüne kadar elde ettiği tüm geliri **329.576,36 TL** dir.

Üniversitemiz Yönetim Kurulunun 15.11.2017 tarih ve 2017/21 sayılı oturumunda alınan karara göre tahsil edilen gelirin dağılımı aşağıdaki oranlara göre yapılmaktadır;

- %10'u Bilimsel Araştırma Projeleri Payı
- %1'i Hazine Payı
- %55'i Ek Ödeme Payı: Gelir getirici görevde çalışan Öğretim üyesi ile öğretim elemanları ile 657 sayılı kanuna tabi olarak çalışan personel için ayrılan.
- %34'u Bölüm Payı: Mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar ile yönetici payları için ayrılan.
 - Bölüm Payının Dağılım Oranları
 - %2 Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü Yönetim Faaliyetlerine Katılma Payı
 - %50 Yönetici Payı: (Rektör, Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter)
 - %48 Bölüm İhtiyaçlarında Kullanılacak Pay: Mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar

B. Performans Bilgileri

1. 2018 Yılı Faaliyet Bilgileri

- 12 Mart-09 Mayıs 2018 tarihleri arasında Arş. Gör. Ömer YILMAZ tarafından A1/Elementary-Genel İngilizce kursu gerçekleştirildi.
- 16-17 Mart 2018 tarihleri arasında Merkezimiz tarafından Üniversite öğrencilerine yönelik "16 (on altı) Saatlik İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi"nin 8 (sekiz) saatlik İş Güvenliği kısmını Dr. Öğr. Üyesi Ersin GÜNGÖR, 8 (sekiz) saatlik İş Sağlığı (ilk yardım) kısmının ise Öğr. Gör. Figen KARAÇETİN tarafından gerçekleştirildi.
- 17 Mart-13 Mayıs 2018 tarihleri arasında Erasmus+Öğrenim Hareketliliği ve Erasmus+Staj Hareketliliği sağlamaya hak kazanan öğrencilere 80 saatlik iki grup olarak toplamda 160 saat gerçekleştirilen "Erasmus İngilizce Kursunu Öğr. Gör. Koray TIRYAKI, Öğr. Gör Zübeyir SAVAŞ ve Arş. Gör. Dr. Ömer YILMAZ tarafından verildi.
- 24-25-31 Mart 2018- 01 Nisan 2018 tarihleri arasında Merkezimiz tarafından 24 saat (18 saat teorik+6 saat Uygulama) gerçekleştirilen "Bilirkişilik Temel Eğitimi"nin Adalet Bakanlığı Hukuk İşleri Genel Müdürlüğü Bilirkişilik Daire Başkanlığının 03/11/2017 tarihli ve E.341/19411 sayılı yazısı ile uygun görülen Dr. Öğr. Üyesi Beyza ÖZTURANLI ŞANDA (18 saat teorik) ve Dr. Öğr. Üyesi Yafes YILDIZ (6 saat uygulama) tarafından gerçekleştirildi.
- 10 Mayıs 2018 tarihinde Yaşar Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü ev sahipliğinde İzmir'de yapılan "Türkiye Üniversiteler Sürekli Eğitim Merkezleri Konseyi (TÜSEM) Bahar Toplantısı'na Merkezimiz Müdürü Dr. Öğr. Üyesi. Hüseyin KAYGIN katılmıştır.
- Merkezimiz Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin KAYGIN ve Merkezimiz Müdür Yardımcıları Dr. Öğr. Üyesi İhsan Çağatay ULUS ve Öğr. Gör. Ahmet BİLİCİ'nin işbirliğinde KOSGEB

bünyesinde on beş firmaya BÜNSEM faaliyetleri hakkında bilgiler verildi ve tanıtım yapıldı.

- 02-03-09-10 Haziran 2018 tarihleri arasında Merkezimiz tarafından 24 saat (18 saat teorik+6 saat Uygulama) gerçekleştirilen “Bilirkişilik Temel Eğitimi”nin Adalet Bakanlığı Hukuk İşleri Genel Müdürlüğü Bilirkişilik Daire Başkanlığının 03/11/2017 tarihli ve E.341/19411 sayılı yazısı ile uygun görülen Dr. Öğr. Üyesi Beyza ÖZTURANLI ŞANDA (18 saat teorik) ve Dr. Öğr. Üyesi Yafes YILDIZ (6 saat uygulama) tarafından gerçekleştirildi.
- 06-07-13-14 Ekim 2018 tarihleri arasında Merkezimiz faaliyeti olarak 24 saat (18 saat teorik+6 saat Uygulama) gerçekleştirilen “Bilirkişilik Temel Eğitimi” nin; Adalet Bakanlığı Hukuk İşleri Genel Müdürlüğü Bilirkişilik Daire Başkanlığının 27/07/2018 tarihli ve E.151/13680 sayılı yazısı ile uygun görülen Öğr. Gör. Ayşe GÜNEŞ (18 saat teorik) tarafından ve Adalet Bakanlığı Hukuk İşleri Genel Müdürlüğü Bilirkişilik Daire Başkanlığının 03/11/2017 tarihli ve E.341/19411 sayılı yazısı ile uygun görülen Dr. Öğr. Üyesi Yafes YILDIZ (6 saat uygulama) tarafından gerçekleştirildi.
- 28 Ekim 2018 tarihinde Merkezimiz bünyesinde Yüksek Lisans Öğrencilerine, Öğretim Elemanlarına ve 4. Sınıf Lisans Öğrencilerine yönelik “Bir Araştırma Metodu Olarak Konuşma Çözümlemesi (Conversation Analysis As A Research Methodology)” Konferansını Arş. Gör. Betül ÇİMENLİ tarafından verildi.
- 9 Ekim - 18 Aralık 2018 tarihleri arasında Merkezimiz bünyesinde 3-6 yaş grubu aralığında çocuğu olan babaların çocuklarının yetiştirilmesi ve gelişimine yönelik "Baba Destek Eğitimi" kursu Öğretim Görevlisi Osman ŞALCI tarafından ücretsiz olarak verildi.
- Türkiye Üniversiteler Sürekli Eğitim Merkezi Konseyi Sonbahar Toplantısı ve Sürekli Eğitim Merkezleri Çalıştayı 18-19-20 Ekim 2018 tarihlerinde Üniversitemiz ev sahipliğinde Müdürlüğümüz koordinasyonu ile gerçekleşti.
- 27 Ekim-09Aralık tarihleri arasında Erasmus+Öğrenim Hareketliliği ve Erasmus+Staj Hareketliliğinden yararlanacak öğrencilere tek grup olarak 80 saat gerçekleştirilen “Erasmus İngilizce Hazırlık Kursu” Arş. Gör. Betül ÇİMENLİ ve Öğr. Gör Tuğçe AYDEMİR AKBULUT tarafından verildi.
- 6 Kasım 2018 – 22 Ocak 2019 tarihleri arasında Merkezimiz bünyesinde İlköğretim 3. Sınıf öğrencilerine yönelik “ Temel İngilizce Kursu” Öğr. Gör. Şirin ORAL tarafından 16 saatlik eğitim kısmı verilmiş olup, 8 saatlik eğitimi ise 2019 Ocak ayında gerçekleştirilecek.
- 08-09-15-16 Aralık 2018 tarihlerinde Merkezimiz faaliyeti olarak 24 saat (18 saat teorik+6 saat Uygulama) üzerinden gerçekleştirilen “Bilirkişilik Temel Eğitimi” nin; Adalet Bakanlığı Hukuk İşleri Genel Müdürlüğü Bilirkişilik Daire Başkanlığının 27/07/2018 tarihli ve E.151/13680 sayılı yazısı ile uygun görülen Öğr. Gör. Ayşe GÜNEŞ (18 saat teorik) tarafından ve Adalet Bakanlığı Hukuk İşleri Genel Müdürlüğü Bilirkişilik Daire Başkanlığının 03/11/2017 tarihli ve E.341/19411 sayılı yazısı ile uygun görülen Dr. Öğr. Üyesi Yafes YILDIZ (6 saat uygulama) tarafından verildi.
- 25 Aralık 2018 tarihinde, Merkezimiz ile Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi işbirliğinde “Zirve Seni Çağırıyor” kariyer günü etkinliği yapıldı. Konuşmacı olarak Mir İzolasyon Savunma, Havacılık, Uzay, Yalıtım Ürünleri Kurucu Ortağı Melike YILMAZ, “İşim, Aşım, Aşkim” başlıklı bir konuşma yaptı. Melike Yılmaz, konuşmasında başarı insanı olmayı hedeflemek, yenilikçi fikirler üzerinde düşünebilmek ve harekete geçebilmek, dönüm noktaları ve sorunlar içerisindeki fırsatları görebilmek, girişimcilik ve

işini aşk ile yapmak konularında katılımcılara bilgiler verdi. 5N1K Gelişim Akademisi Kurucusu ve Kariyer Koçu Yasemen ÇALIŞKAN, “Kendi Yolunun Lideri Olmak” konulu konuşmasında kariyer planlama için öğrencilerin kendi ihtiyaçlarını fark etmelerine yardımcı olacak noktaları anlattı. TANAP Doğal Gaz İletim A.Ş. - Organizasyonel Gelişim Uzmanı Mine KOŞAR, “Beş Adımda Stratejik Kariyer Planlama” adlı bir konuşma yaptı. Koşar, ilk olarak katılımcılara doğru kariyer basamakları konularında bilgiler aktarırken, ardından stratejik kariyer planlamanın basamaklarına ilişkin iş hayatına yönelik çeşitli konularda önerilerde bulunmuştur.

2. A. 2018 Yılında Düzenlenmiş Eğitimler

- Genel İngilizce/A1
- Genel İngilizce/A2
- Bilirkişilik Temel Eğitim Kursu
- Erasmus İngilizce Kursu
- İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi Kursu
- Temel İngilizce Kursu
- Bir Araştırma Metodu Olarak Konuşma Çözümlemesi Semineri
- Zirve Seni Çağırıyor Kariyer Günü Etkinliği
- Baba Destek Eğitimi

Tablo 1: 2018 Yılında Düzenlenen Eğitimlere ait Genel Bilgiler

Programın Adı	Program Süresi	Katılımcı Sayısı	Başarı Belgesi Verilenler	Katılım Belgesi Verilenler
A1 Genel İngilizce Kursu	72 Saat	12	10	1
Erasmus İngilizce Kursu	160 Saat (2 Grup)	61	-	-
İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi Kursu	16 Saat	74	-	74
Bilirkişilik Temel Eğitimi	24 Saat	19	-	18
Bilirkişilik Temel Eğitimi	24 Saat	14	-	14
Bilirkişilik Temel Eğitimi	24 Saat	23	-	23
Bir Araştırma Metodu Olarak Konuşma Çözümlemesi Semineri	1 Saat	19	-	-
Türkiye Üniversiteler Sürekli Eğitim Merkezi Konseyi ve Sürekli Eğitim Merkezleri Çalıştayı	2 Gün	40	-	20
Baba Destek Eğitimi	20 Saat	12	-	12
Erasmus İngilizce Hazırlık Kursu	80 Saat	34	-	-
İlköğretim 3. Sınıflara yönelik Temel İngilizce Kursu	22 Saat	18	-	-
Bilirkişilik Temel Eğitimi	24 Saat	19	-	19
Zirve Seni Çağırıyor Kariyer Günü Etkinliği	4 Saat	209	-	209

Tablo 2: 2018 Yılı Katılımcı Sayılarına göre Gelirlerimiz

2018 Yılı	Katılımcı Sayısı	Kurs Sayısı	Kazanç (TL)
A1-Genel İngilizce	12	1	4.320,00
Erasmus İngilizce Kursu	61	1	12.800,00

İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitim	74	1	5.920,00
Bilirkişilik Temel Eğitimi	19	1	11.210,00
Bilirkişilik Temel Eğitimi	14	1	8.260,00
Bilirkişilik Temel Eğitimi	23	1	13.570,00
Bir Araştırma Metodu Olarak Konuşma Çözümlemesi Konferansı	19	1	Ücretsiz
Türkiye Üniversiteler Sürekli Eğitim Merkezi Konseyi ve Sürekli Eğitim Merkezleri Çalıştayı	40	1	-
Baba Destek Eğitimi	12	1	Ücretsiz
Erasmus + İngilizce Hazırlık Kursu	34	1	10.368,00
İlköğretim 3. Sınıf Öğrencilerine yönelik Temel İngilizce Kursu	18	1	2.970,00
Bilirkişilik Temel Eğitimi	19	1	11.210,00
Zirve Seni Çağırıyor Kariyer Günü Etkinliği	209	1	Ücretsiz
BÜNSEM Çeviri Bedeli	-	-	591,00
BÜNSEM KOBİ MDP DEĞERLENDİRME KOMİTESİ	-	-	107,00
BAKKA	-	-	3.264,00
TOPLAM	554	13	84.590,00

B. 2018 Yılında Gerçekleştirilen Programların Detayları

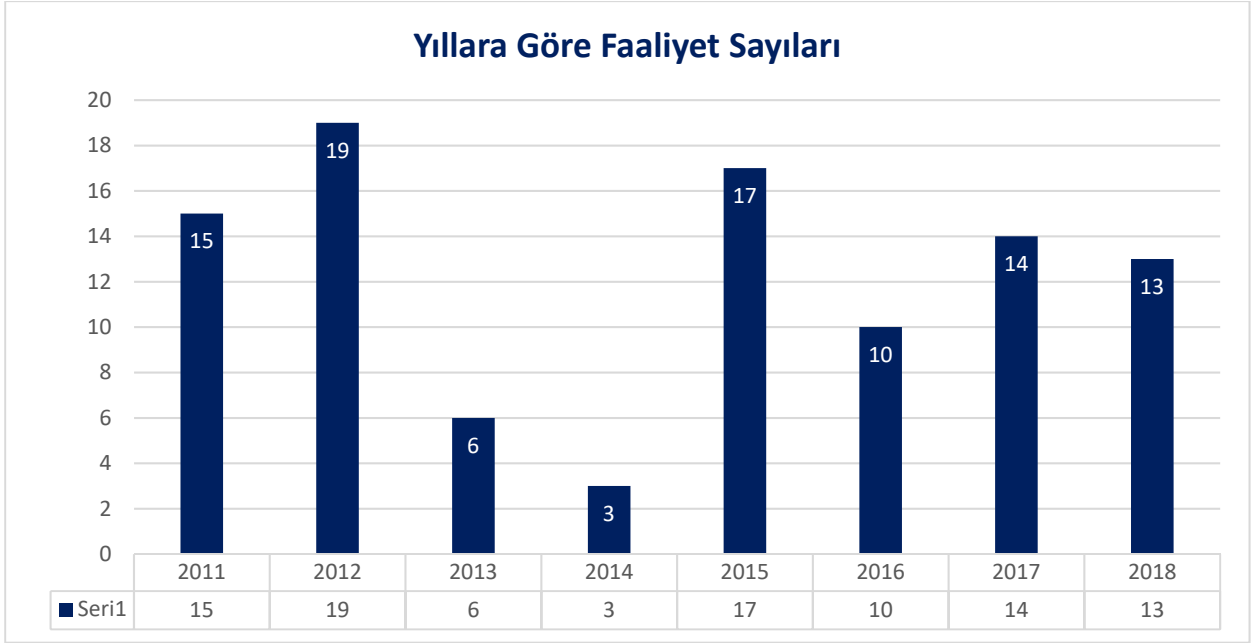
Tablo 3: Bahar Döneminde Yapılan Eğitimler

Programın Adı	Program Süresi	Katılımcı Sayısı	Başarı Belgesi Verilenler	Katılım Belgesi Verilenler
A1 Genel İngilizce Kursu	72 Saat	12	10	1
Erasmus İngilizce Kursu	160 Saat (iki grup)	61	-	-
İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitim	16 saat	74	-	74
Bilirkişilik Temel Eğitimi	24 saat	19	-	18
Bilirkişilik Temel Eğitimi	24 saat	14	-	14

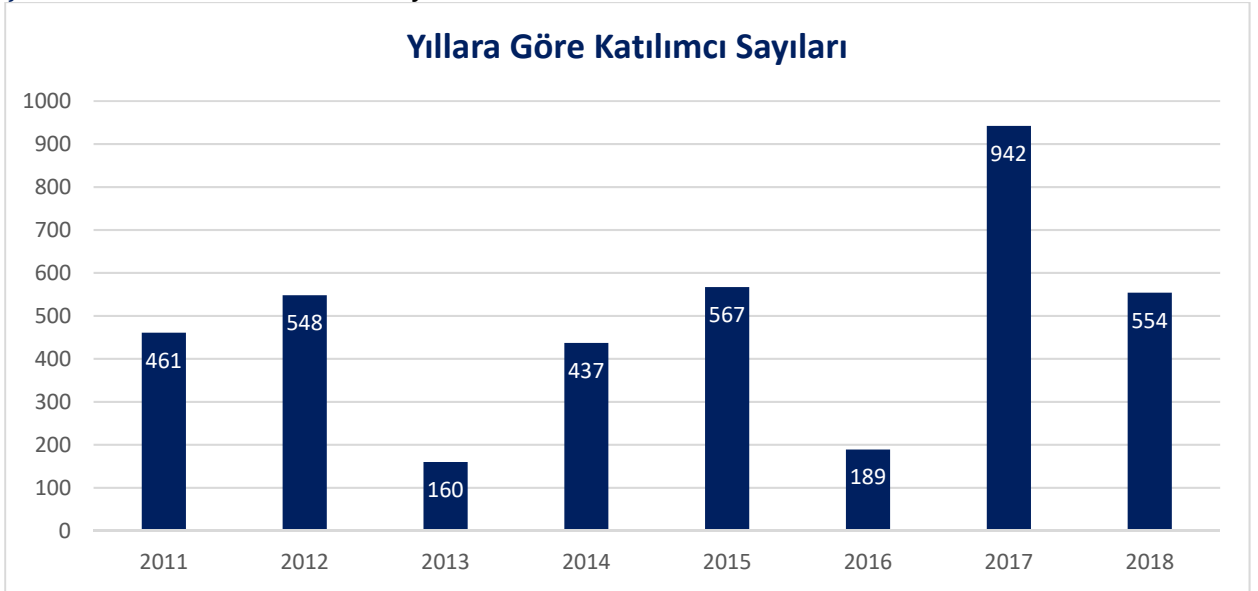
Tablo 4: Güz Döneminde Yapılan Eğitimler

Programın Adı	Program Süresi	Katılımcı Sayısı	Başarı Belgesi Verilenler	Katılım Belgesi Verilenler
Bilirkişilik Temel Eğitimi	24 saat	23	-	23
Bir Araştırma Metodu Olarak Konuşma Çözümlemesi	1 Saat	19	-	-
Türkiye Üniversiteler Sürekli Eğitim Merkezi Konseyi ve Sürekli Eğitim Merkezleri Çalıştayı	2 gün	40	-	20
Baba Destek Eğitim Programı	20 saat	12	-	12
Erasmus + İngilizce Hazırlık Kursu	80 saat	34	-	-
İlköğretim 3. Sınıflara yönelik Temel İngilizce Kursu	22 saat	18	-	-
Bilirkişilik Temel Eğitimi	24 saat	19	-	19
Zirve Seni Çağırıyor Kariyer Günü Etkinliği	4 Saat	209	-	209

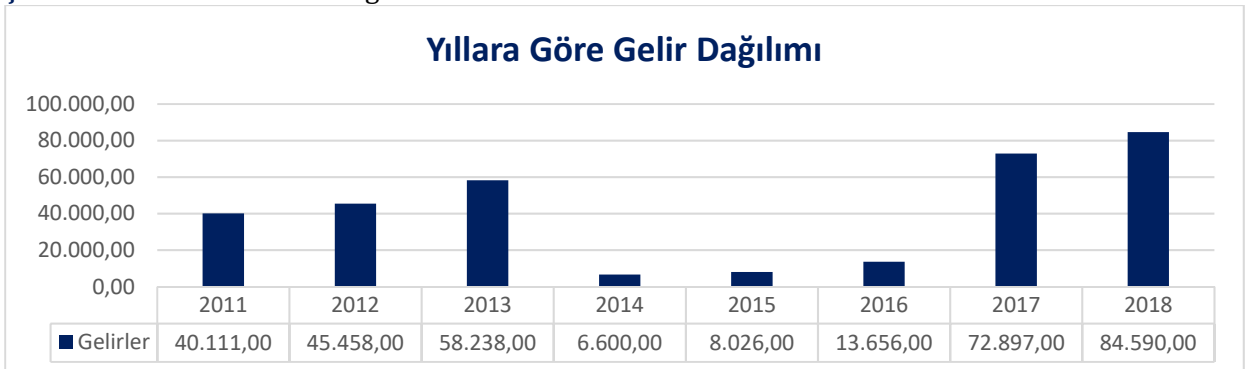
Şekil 1: Yıllara Göre Faaliyet Sayıları



Şekil 2: Yıllara Göre Katılımcı Sayıları



Şekil 3: Yıllara Göre Gelir Dağılımı



Şekil 4: Kuruluşumuzdan İtibaren Gerçekleştirilen Toplam Faaliyet, Toplam Katılımcı Sayısı ve Toplam Gelirlerimiz

Yıl	Gerçekleştirilen Faaliyet Sayısı	Katılımcı Sayısı	Toplam
2011	15	461	40.111,00
2012	19	548	45.458,30
2013	6	160	58.238,06
2014	3	437	6.600,00
2015	17	567	8.026,00
2016	10	189	13.656,00
2017	14	942	72,897,00
2018	13	554	84,590,00
Genel Toplam	97	554	329.576,36

Gelirler, Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü hesabında toplanmaktadır.

C. 2018 Yılında Duyurusu Yapılan, Yeterli Başvuru Almayıp Gerçekleştirilemeyen Eğitimler

- ALES Kursu
- Nitel Makale Yazma Kursu
- Veri Madenciliği Kursu
- Oyun Terapisi Kursu

3. BÜNSEM Bünyesinde Gerçekleştirilmesi Planlanan Faaliyetler

– **Mesleki Eğitim Kursları**

Bir meslek sahibi olmayanlara meslek sahibi olmalarına katkıda bulunacak eğitimlerin yanısıra, hali hazırda bir meslek sahibi olanlara da mesleklerinde ilerlemelerini sağlayacak güncel eğitimlerin verilmesi planlanmaktadır.

– **Farkındalık Faaliyetleri**

Bartın halkına ve öğrencilere yönelik çeşitli konularda farkındalık yaratma amaçlı seminer, konferans, TV programı vb. çeşitli faaliyetlerin düzenlenmesi planlanmaktadır.

– **Projeler**

Üniversitemiz ve Bartın iline katkı sağlayacak ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarca destek sağlanan çeşitli proje çağrılarına yönelik projeler hazırlanması planlanmaktadır.

– **Kişisel Gelişim Programları**

Sağlıklı yaşam yolları ve zamanın yararlı şekilde değerlendirilmesini sağlamak üzere çeşitli kişisel gelişim programlarının düzenlenmesi planlanmaktadır.

– **Sürekli Eğitim Programlarının Uzaktan Eğitim Yoluyla Hedef Gruplara Ulaştırılması**

Sürekli eğitim Merkezi tarafından düzenlenen eğitim programlarına iştirak edemeyen bireylere yönelik uzaktan eğitim programlarının düzenlenmesi planlanmaktadır.

4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

- Bartın ilinde Üniversite kalitesinde eğitim veren tek eğitim kurumu olmamız.
- Genç ve dinamik öğretim elemanı kadrosunun yanı sıra tecrübeli öğretim üyelerinin eğitim verebilme potansiyeli.
- Yeni fakülte, yüksekokul vb. birimlerin açılmasıyla birlikte artan öğretim elemanı sayısının ve niteliğinin Merkezde verilebilecek potansiyel eğitim niteliği ve çeşidinin artması.
- Yeterli derslik ve laboratuvar sayısı.

B. Zayıflıklar

- Merkezin şehirden uzakta oluşu,
- Merkezde görevli personelin akademik yoğunluğu nedeniyle tam zamanlı performans gösterememesi,

C. Tehditler

- İlde ücretsiz ya da çok düşük ücretlerle eğitim faaliyeti gösteren yaşam boyu öğrenmeyle ilgili diğer kurumların varlığı.
- İlde yaşam boyu öğrenme faaliyetlerine olan ilginin azlığı.
- Merkezce verilen belgelerin etkin olarak kullanılabilme düzeyinin düşük oluşu.
- Özel eğitim ve danışmanlık firmalarının çok düşük ücretlerle eğitim imkânı sunması (niteliği düşük de olsa).

D. Fırsatlar

- İl Merkezinde faaliyete geçirilebilecek bir şube ile yaşam boyu öğrenme faaliyetlerine olan ilginin ve Merkezin tanınırlığının artırılması.
- Kamu kurumları ve özel sektör ile ortak projeler yapılması.
- Kamu kurumları ve özel kuruluşların yürüttüğü projelere iştirakçi olarak katılmak,

E. BÜNSEM Eylem Planı

- Bartın' da BÜNSEM' in tanıtımının yapılacağı, eğitimlerin gerçekleştirileceği, kamu kurumları ve özel kuruluşlara eğitim konusunda danışmanlık hizmetinin verileceği bir şube oluşturulması.
- BÜNSEM proje biriminde hazırlanan projelerin sayı ve çeşidinin artırılması.
- Halkı yaşam boyu eğitim faaliyetlerine dâhil edecek çalışmalar yapılması yoluyla halk-Üniversite kaynaşması ve işbirliğine katkıda bulunulması.
- İl sakinlerinin ve üniversite öğrencilerinin yaşam boyu öğrenme gereksinimlerini belirlemek için periyodik araştırmalar yapılması ve yapılacak faaliyetlerin bu doğrultuda şekillendirilmesi.
- Öğrencilere kariyer günleri vb. etkinliklerle mesleki rehberlik çalışmaları yapılması.

F. Değerlendirme

- Merkezimizde görev yapacak Uzman bir personelin görevlendirilmesi.
- Merkezimize ait şehir merkezinde yer tesis edilmesi.

5. ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Merkezimizde görev yapacak Uzman bir personelin görevlendirilmesi.
- BÜNSEM faaliyetlerinin duyurulması, tanıtılması ve faaliyetlerin gerçekleştirilmesinde kullanılmak üzere Bartın şehir merkezinde bir mekânın Merkezimize tahsis edilmesi.
- Merkezimizde görev alan personelleri teşvik edici ve özendirici uygulamaların hayata geçirilmesi,
- Merkezimizde ders veren öğretim elemanları açısından ders vermenin cazip hale getirilmesi,

6. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için Birimimiz kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığı, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, Üniversitemizin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. Bartın

Harcama Yetkilisi
..../01/2019

Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin KAYGIN
Müdür