

015

16

017

FAALİYET RAPORU

18

019



BÜNSEM

SUNUŞ

21. yüzyıl sürekli ilerleyen ve gelişen teknolojinin sonucu olarak tüm dünyada bilgilerin çok hızlı eskiye yerini yenilerinin aldığı ve bu yüzden insanların sahip olduğu bilgilerle hayatlarını sürdürmelerinin neredeyse imkânsız hale geldiği bir yüzyıl olarak çıkagelmiştir.

Dolayısıyla içinde bulunduğumuz yüzyıl insanların var olan bilgilerini sürekli güncellemelerini zorunlu kılmaktadır. Bu da yaşam boyu öğrenme ve sürekli eğitimi toplumlar için vazgeçilmez kılmaktadır.

Bölgemizin hayat boyu öğrenme gereksinimlerini karşılamak üzere faaliyete başlamış olan Merkezimiz kurulduğu tarihten bu yana çeşitli yaşam boyu öğrenme etkinliği gerçekleştirmiştir.

Bu raporda Merkezimizin genel tanıtımı yapılmış, Merkezimiz tarafından 2017 yılında gerçekleştirilmiş faaliyetler mali bilgiler ve istatistiki veriler eşliğinde sunulmuş, Merkezin kurumsal kabiliyet ve kapasitesi değerlendirilmiş ve önümüzdeki dönemlere yönelik olarak gerçekleştirilmesi planlanan faaliyetler ifade edilmiştir.

Merkezimiz 2017 yılına ait tüm bilgiler doğru, güvenilir verilere dayanılarak hazırlanmış olup, ilgili kurumlar ve kamuoyunun bilgisine saygıyla sunulmuştur.

Yrd. Doç. Dr. Hüseyin KAYGIN
Müdür

İÇİNDEKİLER

1. GENEL BİLGİLER.....	1
A. Misyon ve Vizyon	2
B. Yetki Görev ve Sorumluluklar.....	2
1. Müdürün Görevleri	3
2. Yönetim Kurulunun Görevleri.....	3
3. Danışma Kurulunun Görevleri	3
C. İdareye İlişkin Bilgiler	2
1. Hizmet Alanları	3
2. Sunulan Hizmetler	3
3. Örgüt Yapısı	3
2. AMAÇ ve HEDEFLER	1
A. Amaçlar	2
B. Hedefler	2
C. Temel Politikalar ve Öncelikler	2
3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	1
A. Mali Bilgiler	2
B. Performans Bilgileri	2
4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	1
A. Üstünlükler	2
B. Zayıflıklar	2
C. Tehditler	2
D. Fırsatlar	2
E. BÜNSEM Eylem Planı	2
F. Değerlendirme	2
5. ÖNERİ VE TEDBİRLER	1
6. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	1

1. GENEL BİLGİLER

15.12.2010 tarihinde Resmi Gazetede yönetmeliğinin yayınlanmasını takiben, 2011 yılı itibariyle faaliyetlerine başlamıştır.

A. Misyon ve Vizyon

1. Misyon

Bölgenin hayat boyu öğrenme gereksinimlerini karşılamaktır. Toplumsal ve kültürel anlayışı geliştirmek, sağlıklı yaşam yolları ve zamanın yararlı şekilde değerlendirilmesini sağlamak üzere ve kişisel gelişim ile bölgenin ihtiyaçlarını zenginleştirmeye yönelik, bölgedeki işgücünün becerilerini geliştirmek için tasarlanmış çeşitli programlar sunmaktır.

2. Vizyon

Bölge insanlarının, bireysel gelişimlerine katkıda bulunmak ve topluma ekonomik, sosyal ve eğitim ihtiyaçlarını karşılayan yüksek kaliteli, ekonomik ve öğrenen odaklı programlara erişim fırsatı sağlamaktır.

B. Yetki Görev ve Sorumluluklar

1. Müdürün Görevleri

- Müdür, Rektör tarafından Üniversitenin tam zamanlı öğretim elemanları arasından üç yıl süre ile görevlendirilir. Süresi sona eren Müdür, tekrar görevlendirilebilir. Müdür, çalışmalarında kendisine yardımcı olmak üzere Üniversitenin aylıklı öğretim elemanları arasından bir kişiyi Müdür Yardımcısı olarak görevlendirilmek üzere Rektörün onayına sunar.
- Merkezi temsil etmek,
- Merkezin birimlerini, Merkezin amaçları doğrultusunda yönetmek,
- Yönetim Kurulunun aldığı kararları ve hazırladığı çalışma programını uygulamak,
- Merkez bünyesinde hazırlanan projeleri Merkezin amaçları doğrultusunda yönetmek,
- Her yılın sonunda, o yıl içerisinde yapılan faaliyetlerle ilgili rapor hazırlamak ve Yönetim Kuruluna sunmak,
- Merkezin sürekli gelişmesini sağlayacak tedbirleri almak, uygun programlar açılması doğrultusunda çalışmak,
- Merkez bünyesinde sürdürülen proje, kurs ve diğer etkinliklerin en iyi biçimde yürütülmesi için gerekli her türlü iletişim ve koordinasyonu sağlamak,
- Merkezin yürüttüğü ve projelendirdiği faaliyetler konusunda ilgililerle görüşmek. İlgili mevzuata uygun olarak sözleşmeler yapmak,
- Personel görevlendirilmeleri ile ilgili teklifleri Rektörlüğe sunmak.

2. Yönetim Kurulu ve Görevleri

- Yönetim Kurulu; Müdür, Müdür Yardımcısı ve Üniversite öğretim elemanları arasından Rektör tarafından görevlendirilen beş öğretim elemanı ile birlikte yedi (7) kişiden oluşur. Yönetim Kuruluna Müdür başkanlık eder. Yönetim Kurulu, Müdür tarafından hazırlanan gündem maddelerini görüşerek karar alır. Yönetim Kurulu salt çoğunlukla toplanır ve kararlar oy çokluğuyla alınır.

- Müdürün her faaliyet dönemi sonunda hazırlayacağı faaliyet raporunun düzenlenmesine ilişkin esasları tespit etmek, sunulan raporu değerlendirmek, bir sonraki döneme ait çalışma programını düzenlemek.
- Eğitim programları sonunda verilecek başarı belgesi, sertifika ve benzeri belgelerin verilme koşullarını, Üniversite Senatosuna önermek.
- Önerilen eğitim programlarının hangilerinin düzenleneceğini, düzenlenen programlarda kimlerin görevlendirileceğini ve görevlendirilecekler yapılacak ödemelerin miktarını belirlemek.
- Merkezin bütçesini hazırlamak,
- Merkezin çalışmaları için gerekli görülen çalışma grupları ve komisyonları kurmak.

3. Danışma Kurulu ve Görevleri

- Danışma Kurulu; her bir Fakülte Dekanının, Enstitü, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulu Müdürünün önereceği birer öğretim elemanı ile sanayi ve ticaret kuruluşları temsilcilerinin önereceği adaylar arasından Rektör tarafından görevlendirilecek toplam onbeş (15) üyeden oluşur. Danışma Kurulu, Müdürün daveti üzerine yılda en az iki kez toplanır ve Merkezin faaliyetleri ile ilgili tavsiye niteliğinde görüş ve önerilerde bulunur.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

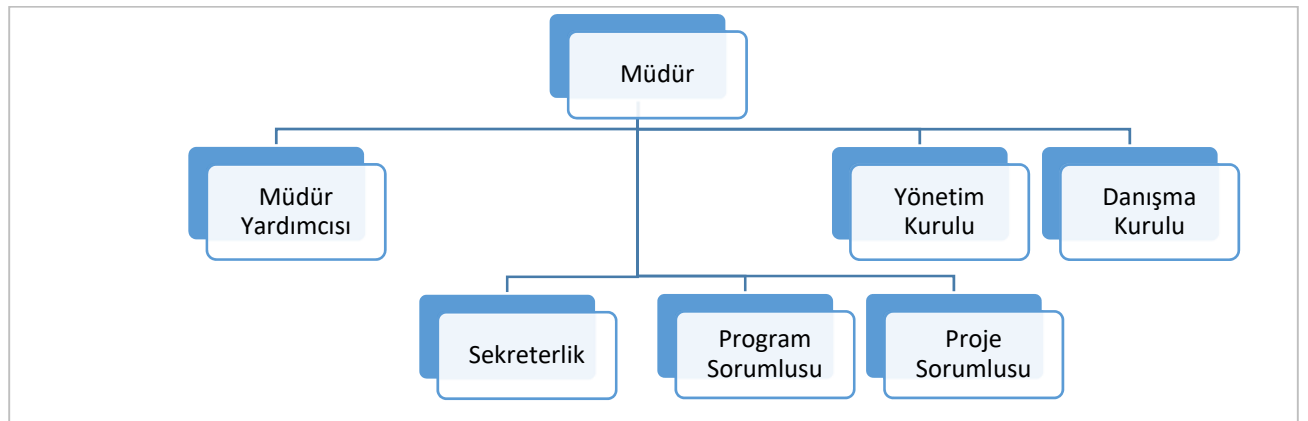
1. Hizmet Alanları

Hizmet Alanları	Ofis Sayısı	Ofis Alan m ²	Personel Sayısı
Akademik Personel (Müdür Odası)	1	16 m ²	2
İdari Personel (Sekretarya)	1	14 m ²	2

2. Sunulan Hizmetler

- Dil Kursları
- Sınavlara Yönelik Kurslar
- Bilişim Kursları
- Seminerler/Eğitimler
- Meslek Kazandıran Programlar
- Bilimsel ve Teknolojik Gelişmeleri İçeren Eğitim Programları
- İhtiyaçlara ve Güncel Taleplere Yönelik Eğitim Programları

3. Örgüt Yapısı



2. AMAÇ VE HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

- Türkiye'nin çalışma alanlarına göre nitelikli insan gücü ihtiyacını belirlemek.
- Gelişme ve kalkınma sürecinde oluşabilecek yeni iş alanlarını tespit etmek.
- Üniversitenin örgün lisans ve lisansüstü programlar dışında eğitim verdiği ve araştırma yaptığı tüm alanlarda ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim programları, kurslar, seminerler, konferanslar, çalıştaylar düzenlemek suretiyle toplumun tüm kesimlerine iş bulma imkânı sağlayacak yeni teknolojileri tanıtmak, bu yönde bilgi ve becerilerin kazandırılmasını sağlamak.
- Üniversitenin kamu ve özel sektörle, ulusal ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunmaktadır.

B. 2018 Yılı Hedefler

Sahip olunan imkânlar dâhilinde gerçekleştirilmesi hedeflenen etkinlikler;

- Mesleki Eğitim Programları,
- Bilimsel ve Teknolojik Gelişmeleri İçeren Eğitim Programları,
- İhtiyaçlara ve Güncel Taleplere Yönelik Düzenlenen Eğitim Programları,
- AB Erasmus+ Grundtvig Programı kapsamındaki yetişkin eğitimi projeleri,
- Şehirle bütünleşme bağlamında gerçekleştirilecek olan etkinlikler
- Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri

C. Temel Politikalar ve Öncelikler

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1. **2017 Gelirimiz:** Merkezimiz bünyesinde 2017 yılında gerçekleştirilen ücretli faaliyetlerden 72.897 TL gelir elde edilmiştir. Elde edilen bu gelirin % 60'ı olan 43,738.2 TL bu eğitimde görev alan öğretim elemanlarına dağıtılmış, geri kalan bölüm ise Üniversite Senatamızca belirlenen esaslar doğrultusunda Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü tarafından değerlendirilmiştir.
2. **Toplam Gelirimiz:** Merkezimizin kuruluşundan bugüne kadar elde ettiği tüm geliri 244.986,36 TL dir.

Üniversitemiz Yönetim Kurulunun 26.09.2012 tarih ve 2012/29 sayılı oturumunda alınan karara göre tahsil edilen gelirin dağılımı aşağıdaki oranlara göre yapılmaktadır;

- %5'i Bilimsel Araştırma Projeleri Payı
- %1'i Hazine Payı
- %4'ü İşletme Payı: İşletme ve Saymanlık Müdürlüğünün Mal ve Hizmet Alımları İle ek ödemesi ve fazla mesai ücretleri için ayrılan.
- %60'ı Ek Ödeme Payı: Gelir getirici görevde çalışan Öğretim üyesi ile öğretim elemanları ile 657 sayılı kanuna tabi olarak çalışan personel için ayrılan.
- %30'u Birim Payı
 - %6 Yönetici Payı
 - %4 Yönetici Payı
 - %20 Birim Payı

B. Performans Bilgileri

1. 2017 Yılı Faaliyet Bilgileri

- 28 Şubat-31 Mart 2017 tarihleri arasında Uzman Burçin KEF tarafından A2/Pre-intermediate-Genel İngilizce kursu gerçekleştirildi.
- 09 Mart 2017 tarihinde Türkiye Üniversiteler Sürekli Eğitim Merkezleri Konseyi (TÜSEM) Yürütme Kurulunun Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Başkanlığında Ankara'da yapılan Yürütme Kurulu Toplantısına Merkezimiz Müdürü Yrd. Doç. Dr. Hüseyin KAYGIN katılmıştır.
- 22 Nisan – 28 Mayıs 2017 tarihleri arasında Erasmus+ ile hareketlilik sağlamaya hak kazanan öğrencilere, Çevirmen Neslihan KÖSE tarafından “İngilizce Kursu” gerçekleştirildi.
- 27-29 Nisan 2017 tarihlerinde Doğu Akdeniz Üniversitesi ev sahipliğinde Kuzey Kıbrıs'ta yapılan “Türkiye Üniversiteler Sürekli Eğitim Merkezleri Konseyi (TÜSEM) Genel Kurul Toplantısı'na konuşmacı olarak Merkezimiz Müdürü Yrd. Doç. Dr. Hüseyin KAYGIN katılmıştır.
- 16 Mayıs 2017 tarihinde Sakarya Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezinde Mesleki Yeterlilik Belgelendirme konusunda incelemeler ve araştırmalar yapmak için, Merkezimiz Müdürü Yrd. Doç. Dr. Hüseyin KAYGIN, Müdür Yardımcısı Okt. Koray TİRYAKİ ve Bilgisayar İşletmeni Durdane AKKAŞ gitmiştir.
- Mesleki Yeterlilik Kurumu Sınav Ölçme Değerlendirme ve Belgelendirme Yönetmeliği'nin 17. Maddesi gereği yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak isteyen kuruluşlara yönelik 25-26 Mayıs 2017 tarihleri arasında Ankara'da yapılan “Sınav ve Belgelendirme Semineri” ne Merkezimiz Müdürü Yrd. Doç. Dr. Hüseyin KAYGIN ve Merkezimiz Müdür Yardımcısı Okt. Koray TİRYAKİ katılmıştır.
- 08-09 Haziran 2017 tarihlerinde Merkezimiz ile Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu (SHMYO) işbirliğinde; Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu İlk ve Acil Yardım programı öğrencilerine yönelik Karabük Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Orhan ÖNALAN tarafından “EKG ve Aritmileri” Semineri gerçekleştirildi.
- 2 Ağustos 2017 tarihinde Merkezimiz Müdürü Yrd. Doç. Dr. Hüseyin KAYGIN ile Eğitim Fakültesi Eğitim Bilimleri Bölümü Araştırma Görevlisi Dr. İhsan Çağatay ULUS, Mesleki Yeterlilik Kurumunda incelemeler ve araştırmalar yapmak için Ankara'ya gitmiştir.
- Mesleki Yeterlilik Kurumu Sınav Ölçme Değerlendirme ve Belgelendirme Yönetmeliği'nin 17. Maddesi gereği yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak isteyen kuruluşlara yönelik, 17-18 Ağustos 2017 tarihleri arasında Ankara'da düzenlenen “Sınav ve Belgelendirme Semineri” ne Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) faaliyetlerini doğrudan yürütecek personel olarak; Merkezimiz Müdür Yardımcısı Arş. Gör. Dr. İhsan Çağatay ULUS katılmıştır.
- 11 Eylül 2017 tarihinde Sakarya Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezinde Mesleki Yeterlilik Belgelendirme konusunda incelemeler ve araştırmalar yapmak üzere, BÜNSEM Müdürü Yrd. Doç. Dr. Hüseyin KAYGIN'ın gitmiştir.

- 12 Ekim 2017 tarihinde Çorum Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezinde Mesleki Yeterlilik Belgelendirme konusunda incelemeler ve araştırmalar yapmak üzere, BÜNSEM Müdürü Yrd. Doç. Dr. Hüseyin KAYGIN ve Merkezimiz personeli Tekniker Bayram TURİDİ gitmiştir.
- 27-28 Ekim 2017 tarihlerinde Selçuk Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü ev sahipliğinde Konya’da yapılan “Türkiye Üniversiteler Sürekli Eğitim Merkezleri Konseyi (TÜSEM) Sonbahar Toplantısı’na Merkezimiz Müdürü Yrd. Doç. Dr. Hüseyin KAYGIN, Merkezimiz Müdür Yardımcısı Arş. Gör. Dr. İhsan Çağatay ULUS, Merkezimiz Yönetim Kurulu Üyesi Öğr. Gör. Ahmet BİLİCİ katılmıştır.
- 11 Ekim - 20 Aralık 2017 tarihleri arasında Arş. Gör. Dr. Ömer YILMAZ tarafından A1/Elementary-Genel İngilizce kursu gerçekleştirildi.
- 21 Ekim -20 Aralık 2017 tarihleri arasında Okt. Koray TİRYAKİ tarafından A2-Genel İngilizce kursu gerçekleştirildi.
- 11 Kasım - 20 Aralık 2017 tarihleri arasında Öğr. Gör. Şaziye ALTINTAŞ tarafından ALES Matematik Kursu gerçekleştirildi.
- 6 Kasım 2017 tarihinde, Merkezimiz (BÜNSEM) Müdürü Yrd. Doç. Dr. Hüseyin KAYGIN, Merkezimiz personeli Tekniker Bayram TURİDİ’nin Anadolu Üniversitesi Personel Belgelendirme Biriminde, Mesleki Yeterlilik Belgelendirme konusunda incelemeler ve araştırmalar yapmak için gitmiştir.
- Erasmus+Öğrenim Hareketlilik sağlamaya hak kazanan öğrencilere cuma -cumartesi-pazar günleri 60 saatlik iki grup olarak toplamda 120 saat “İngilizce Kursu”nun, Okt. Akif GÖKÇE, Arş. Gör. Ömer YILMAZ ve Arş. Gör. Kenan ÇETİN tarafından gerçekleştirildi.
- 27 Kasım 2017 tarihinde, Merkezimiz bünyesinde Fen Fakültesi tarafından, öğrencilere ve Akademik personele yönelik “ Başarısızlığa Karşı Farklı Öğrenme Teknikleri ve Motivasyon “adlı Bilgilendirme Semineri, Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi Bilge SULAK AKYÜZ tarafından gerçekleştirildi.
- Merkezimiz tarafından 24 saat (18 saat teorik+6 saat Uygulama) olarak gerçekleştirilen “Bilirkişilik Temel Eğitimi” nin Adalet Bakanlığı Hukuk İşleri Genel Müdürlüğü Bilirkişilik Daire Başkanlığının 03/11/2017 tarihli ve E.341/19411 sayılı yazısı ile uygun görülen Yrd. Doç. Dr. Beyza ÖZTURANLI ŞANDA (18 saat teorik) ve Yrd. Doç. Dr. Yafes YILDIZ (6 saat uygulama) tarafından gerçekleştirildi.

2. 2017 Yılında Düzenlenmiş ve Duyurulmuş Eğitimler

- Genel İngilizce/A1
- Genel İngilizce/A2
- ALES Kursu
- DGS Matematik Kursu
- YDS-1 (İngilizce Temel Düzey)
- Bilirkişilik Temel Eğitimi
- Auto CAD Kursu
- İngilizce Konuşma Kursu
- Erasmus İngilizce Kursu

Tablo 1: 2017 Yılında Düzenlenen Eğitimlere ait Genel Bilgiler

Programın Adı	Program Süresi	Katılımcı Sayısı	Başarı Belgesi Verilenler	Katılım Belgesi Verilenler
A2/Pre-intermediate-Genel İngilizce Kursu	72 Saat	12	8	-
İngilizce Kursu	30 Saat	32	-	-
Temel EKG ve Aritimler Semineri	16 saat	163	-	163
A1 Genel İngilizce Kursu	72 saat	16	Belge verilecektir	
A2 Genel İngilizce Kursu	72 saat	13	Belge verilecektir	
ALES Kursu	60 saat	12	-	-
Erasmus İngilizce Kursu	120 saat	17	-	-
Başarısızlığa Karşı Farklı Öğrenme Teknikleri ve Motivasyon Bilgilendirme Semineri	1 saat	120	-	-
Başarısızlığa Karşı Farklı Öğrenme Teknikleri ve Motivasyon Bilgilendirme Semineri	1 saat	90	-	-
Başarısızlığa Karşı Farklı Öğrenme Teknikleri ve Motivasyon Bilgilendirme Semineri	1 saat	200	-	-
Bilirkişilik Temel Eğitimi	24 saat	24	-	24
BÜNSEM-BÜDEM Arapça Dil Kursu	60 saat	11	-	-
BÜNSEM-BÜ-DEM Türkçe Dil Eğitimi (A1 ve A2 kurlar için)	120 saat	25	-	-

Tablo 2: 2017 Yılı Katılımcı Sayılarına göre Gelirlerimiz

2017 Yılı	Katılımcı Sayısı	Kurs Sayısı	Kazanç (TL)
A1-Genel İngilizce 2016 dan 2017 yılında devam eden faaliyet	-	-	4.800,00
A2/Pre-intermediate-Genel İngilizce Kursu	12	1	4.320,00
İngilizce Kursu	32	1	9.600,00
Temel EKG ve Aritimler Semineri	163	1	-
A1-Genel İngilizce Kursu	16	1	5.760,00
A2-Genel İngilizce Kursu	13	1	4.440,00
ALES Kursu	12	1	3.300,00
Erasmus İngilizce Kursu	17	1	10.368,00
Başarısızlığa Karşı Farklı Öğrenme Teknikleri ve Motivasyon Bilgilendirme Semineri	120	1	486,00
Başarısızlığa Karşı Farklı Öğrenme Teknikleri ve Motivasyon Bilgilendirme Semineri	90	1	
Başarısızlığa Karşı Farklı Öğrenme Teknikleri ve Motivasyon Bilgilendirme Semineri	200	1	
Bilirkişilik Temel Eğitim	24	1	14.160,00
BÜNSEM-BÜDEM Arapça Dil Kursu	11	1	1.650,00
BÜNSEM-BÜ-DEM Türkçe Dil Eğitimi A1 Kuru	14	1	12.500,00
BÜNSEM-BÜ-DEM Türkçe Dil Eğitimi A2 Kuru	11	1	
Çeviri Bedelleri	-	-	1.513,00
TOPLAM	942	14	72.897,00

3. 2017 Yılında Gerçekleştirilen Programların Detayları

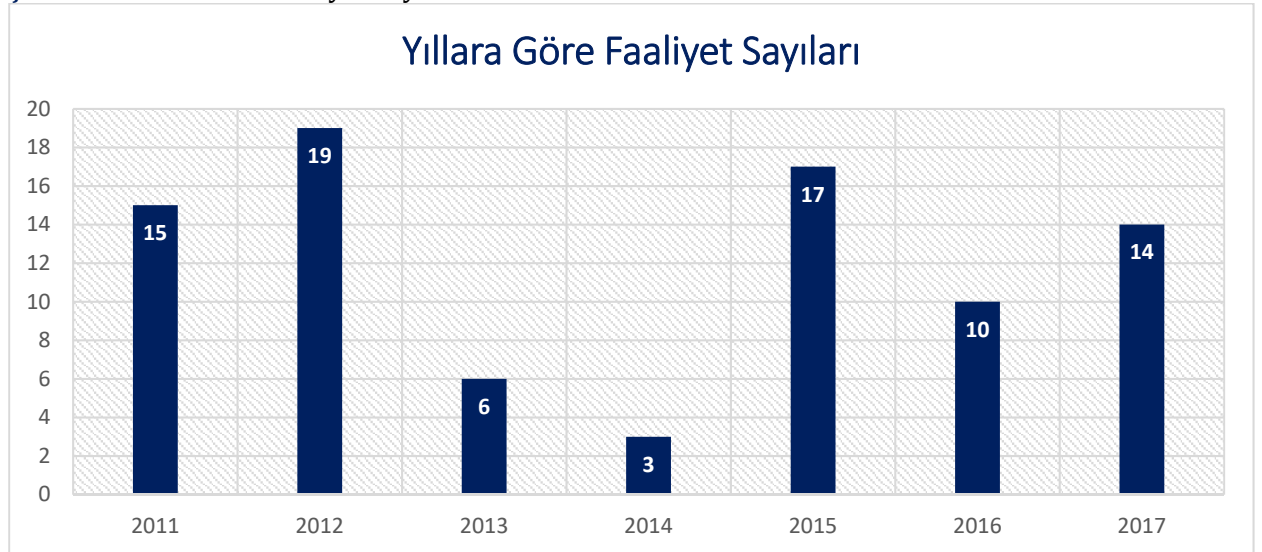
Tablo 3: Bahar Döneminde Yapılan Eğitimler

Programın Adı	Program Süresi	Katılımcı Sayısı	Başarı Belgesi Verilenler	Katılım Belgesi Verilenler
A.2/Elementary/Genel İngilizce Kursu	72 Saat	12	8	-
İngilizce Kursu	30 Saat	32	-	-
Temel EKG ve Aritimler Semineri	16 Saat	163	-	163

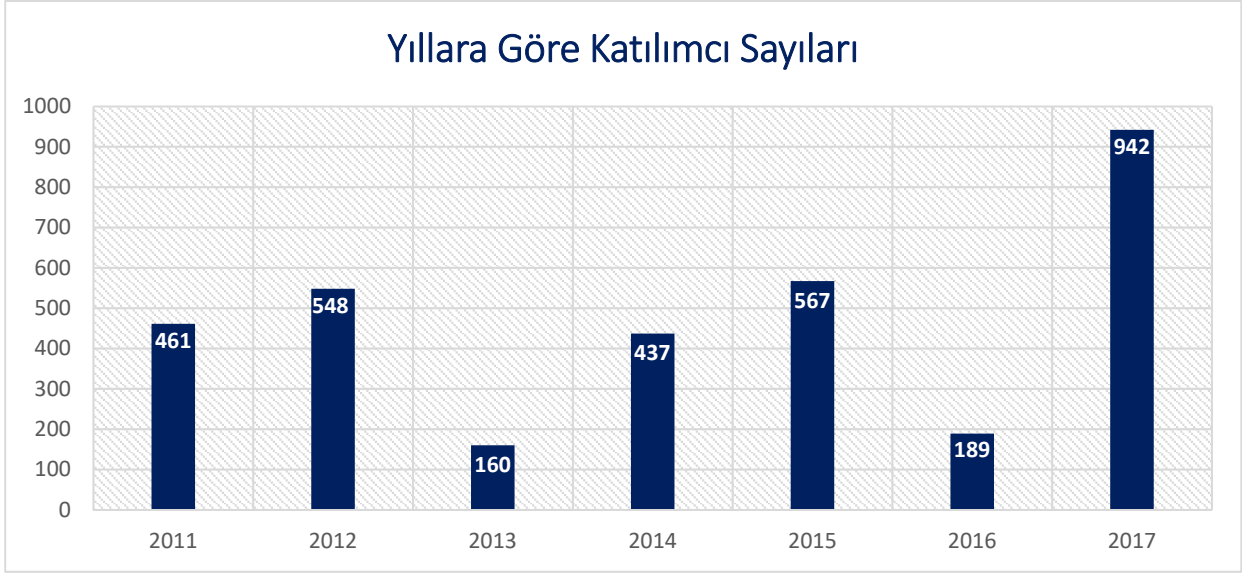
Tablo 4: Güz Döneminde Yapılan Eğitimler

Programın Adı	Program Süresi	Katılımcı Sayısı	Başarı Belgesi Verilenler	Katılım Belgesi Verilenler
A1-Genel İngilizce Kursu	72 Saat	16	Belge verilecektir.	
A2-Genel İngilizce Kursu	72 Saat	13	Belge verilecektir	
ALES Kursu	60 Saat	12	Belge verilmemektedir.	
Erasmus İngilizce Kursu	120 Saat	17	Belge verilmemektedir.	
Başarısızlığa Karşı Farklı Öğrenme Teknikleri ve Motivasyon Bilgilendirme Semineri	1 Saat	410	Belge verilmemektedir.	
Başarısızlığa Karşı Farklı Öğrenme Teknikleri ve Motivasyon Bilgilendirme Semineri	1 Saat		Belge verilmemektedir.	
Başarısızlığa Karşı Farklı Öğrenme Teknikleri ve Motivasyon Bilgilendirme Semineri	1 Saat		Belge verilmemektedir.	
Bilirkişilik Temel Eğitimi	24 Saat	24	-	24
BÜNSEM-BÜDEM Arapça Dil Kursu	60 saat	11	-	-
BÜNSEM-BÜ-DEM Türkçe Dil Eğitimi (A1 ve A2 Kur)	120 saat	25	-	-

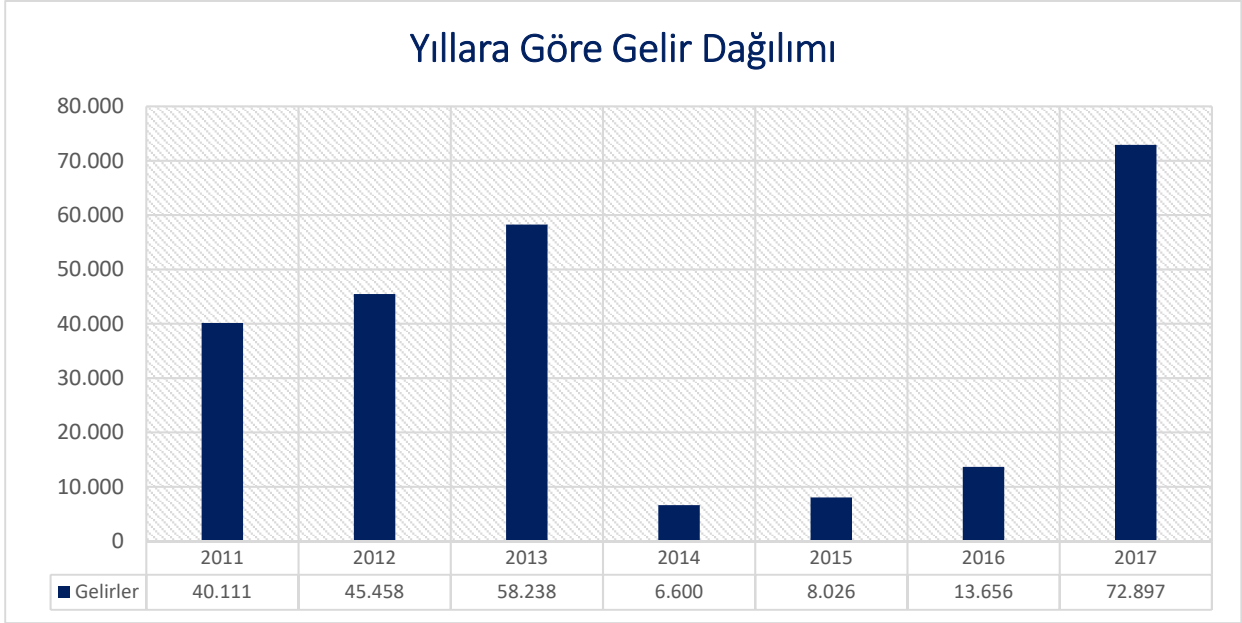
Şekil 1: Yıllara Göre Faaliyet Sayıları



Şekil 2: Yıllara Göre Katılımcı Sayıları



Şekil 3: Yıllara Göre Gelir Dağılımı



Şekil 4: Kuruluşumuzdan İtibaren Gerçekleştirilen Toplam Faaliyet, Toplam Katılımcı Sayısı ve Toplam Gelirlerimiz

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	TOPLAM
Gerçekleştirilen Faaliyet Sayısı	15	19	6	3	17	10	14	84
Katılımcı Sayısı	461	548	160	437	567	189	942	3304
Toplanan Gelir	40.111,00	45.458,30	58.238,06	6.600,00	8.026,00	13.656,00	72.897,00	244.986,36

Gelirler, Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü hesabında toplanmaktadır.

4. BÜNSEM Bünyesinde Gerçekleştirilmesi Planlanan Faaliyetler

– Mesleki Eğitim Kursları

Bir meslek sahibi olmayanlara meslek sahibi olmalarına katkıda bulunacak eğitimlerin yanısıra, hali hazırda bir meslek sahibi olanlara da mesleklerinde ilerlemelerini sağlayacak güncel eğitimlerin verilmesi planlanmaktadır.

– Farkındalık Faaliyetleri

Bartın halkına ve öğrencilere yönelik çeşitli konularda farkındalık yaratma amaçlı seminer, konferans, TV programı vb. çeşitli faaliyetlerin düzenlenmesi planlanmaktadır.

– Projeler

Üniversitemiz ve Bartın iline katkı sağlayacak ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarca destek sağlanan çeşitli proje çağrılarına yönelik projeler hazırlanması planlanmaktadır.

– Kişisel Gelişim Programları

Sağlıklı yaşam yolları ve zamanın yararlı şekilde değerlendirilmesini sağlamak üzere çeşitli kişisel gelişim programlarının düzenlenmesi planlanmaktadır.

4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

- Bartın ilinde Üniversite kalitesinde eğitim veren tek eğitim kurumu olmamız.
- Genç ve dinamik öğretim elemanı kadrosunun yanı sıra tecrübeli öğretim üyelerinin eğitim verebilme potansiyeli.
- Yeni fakülte, yüksekokul vb. birimlerin açılmasıyla birlikte artan öğretim elemanı sayısının ve niteliğinin Merkezde verilebilecek potansiyel eğitim niteliği ve çeşidinin artması.
- Yeterli derslik ve laboratuvar sayısı.

B. Zayıflıklar

- Merkezin şehirden uzakta oluşu,
- Merkezde görevli personelin akademik yoğunluğu nedeniyle tam zamanlı performans gösterememesi,

C. Tehditler

- İlde ücretsiz ya da çok düşük ücretlerle eğitim faaliyeti gösteren yaşam boyu öğrenmeyle ilgili diğer kurumların varlığı.
- İlde yaşam boyu öğrenme faaliyetlerine olan ilginin azlığı.
- Merkezce verilen belgelerin etkin olarak kullanılabilme düzeyinin düşük oluşu.
- Özel eğitim ve danışmanlık firmalarının çok düşük ücretlerle eğitim imkânı sunması (niteliği düşük de olsa).

D. Fırsatlar

- İl Merkezinde faaliyete geçirilebilecek bir şube ile yaşam boyu öğrenme faaliyetlerine olan ilginin ve Merkezin tanınırlığının artırılması.
- Kamu kurumları ve özel sektör ile ortak projeler yapılması.
- Kamu kurumları ve özel kuruluşların yürüttüğü projelere iştirakçi olarak katılmak,

E. BÜNSEM Eylem Planı

- Bartın' da BÜNSEM' in tanıtımının yapılacağı, eğitimlerin gerçekleştirileceği, kamu kurumları ve özel kuruluşlara eğitim konusunda danışmanlık hizmetinin verileceği bir şube oluşturulması.
- BÜNSEM proje biriminde hazırlanan projelerin sayı ve çeşidinin artırılması.
- Halkı yaşam boyu eğitim faaliyetlerine dâhil edecek çalışmalar yapılması yoluyla halk-Üniversite kaynaşması ve işbirliğine katkıda bulunulması.
- İl sakinlerinin ve üniversite öğrencilerinin yaşam boyu öğrenme gereksinimlerini belirlemek için periyodik araştırmalar yapılması ve yapılacak faaliyetlerin bu doğrultuda şekillendirilmesi.
- Öğrencilere kariyer günleri vb. etkinliklerle mesleki rehberlik çalışmaları yapılması.

F. Değerlendirme

- Merkezimizde görev yapacak Uzman bir personelin görevlendirilmesi.
- Merkezimize ait şehir merkezinde yer tesis edilmesi.

5. ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Merkezimizde görev yapacak Uzman bir personelin görevlendirilmesi.
- BÜNSEM faaliyetlerinin duyurulması, tanıtılması ve faaliyetlerin gerçekleştirilmesinde kullanılmak üzere Bartın şehir merkezinde bir mekânın Merkezimize tahsis edilmesi.
- Merkezimizde görev alan personelleri teşvik edici ve özendirici uygulamaların hayata geçirilmesi,
- Merkezimizde ders veren öğretim elemanları açısından ders vermenin cazip hale getirilmesi,

6. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için Birimimiz kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığı, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, Üniversitemizin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. Bartın

Harcama Yetkilisi
01/01/2018

Yrd. Doç. Dr. Hüseyin KAYGIN
Müdür