



T.C.
BARTIN ÜNİVERSİTESİ
Merkezi Araştırma Laboratuvarı
Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü

2025 YILI

**Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma
Merkezi Müdürlüğü
(BÜMLAB)**

Birim İç Değerlendirme Raporu

ÖZET

Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR), Birimimizin güçlü ve gelişmeye açık yönlerini belirlemesine ve iyileştirme süreçlerine olumlu katkı sağlamaktadır. BİDR, Birimimize ait öz değerlendirme çalışmalarının önemli bir çıktısıdır. BİDR, Birimimizde öz değerlendirme çalışmaları ve kalite güvencesi anlayışının yaygınlaştırılmasını ve içselleştirilmesine katkı sağlar.

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER:

1-İletişim Bilgileri

Müdür: Prof. Dr. Cem Burak YILDIZ

Telefon: +90 378 501 10 00 / 2900

WEB Site: <https://bumlab.bartın.edu.tr/>

E-Posta: bumlab@bartın.edu.tr

Sosyal Medyalar: İnst: [baru merlab](#)

X: @BaruMerlab

Adres: Bartın Üniversitesi Kutlubey Yerleşkesi Merkezi Araştırma Laboratuvarı
Uygulama ve Araştırma Merkezi 74100 Merkez BARTIN.

2-Tarihsel Gelişim

Bartın Üniversitesi Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi (BÜMLAB), Kalkınma Bakanlığı (Devlet Planlama Teşkilatı)'nın desteklediği proje ile 2014 yılının Ekim ayında faaliyetlerine başlamıştır. Birimimiz, özel sektör, kamu kurum ve kuruluşları, akademisyen ve araştırmacıların talep ettikleri analizleri, karşılaştıkları bilimsel, teknik ve uygulamaya ilişkin sorunları çözmeye yönelik hizmetleri sunabilmek; gerçekleştirilecek ortak projelerle Üniversite-Sanayi iş birliğini güçlendirmek ve uygulanabilir sonuçların sanayiye aktarımını hızlandırarak ülkemizin kalkınmasına katkı sağlamayı

amaçlamaktadır. 1702 m2 kapalı alanda hizmet veren Birimimiz bünyesinde aşağıdaki laboratuvarlar yer almaktadır.

- Taramalı Elektron Mikroskobu Laboratuvarı
- Spektroskopi Laboratuvarı
- Termal Analiz Laboratuvarı
- XRD Laboratuvarı, İnce Film Laboratuvarı
- Sentez Laboratuvarı, Mekanik Test Laboratuvarı
- Kanser Araştırma Laboratuvarı
- 3D Tasarım Laboratuvarı ve Metalografi Laboratuvarı

Mevcut altyapısı ile sağladığı test ve analizler ile Mühendislik ve Enerji Bilimleri, Kimya ve Malzeme Bilimi ve Çevre ve Yer Bilimleri temel alanlarında gerçekleştirilen çalışmalara katkı sağlayan Birimimizce farklı üniversiteler bünyesindeki araştırmacılar ve özel sektöre görüntüleme ve malzeme karakterizasyon analizleri gerçekleştirilebilmektedir. Birimimiz gerek üniversitemiz gerekse diğer üniversiteler, kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör bünyesinde görev yapmakta olan araştırmacıların talep ettikleri test ve analizleri en etkin şekilde gerçekleştirmeyi ilke edinmiştir. Rektörlüğe bağlı bir birim olarak yapılandırılan ve çalışmalarını sürdüren BÜMLAB üniversitemiz personeli yanında, diğer üniversite, kamu ve özel sektörün analiz taleplerine en uygun koşullarda hizmet sunmaktadır. Birimimizde çalışan 1 müdür, 2 müdür yardımcısı, 3 akademik personel, 1 şef, 1 tekniker ve 1 temizlik personeli görev yapmaktadır.

3-Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon

Bartın Üniversitesi Merkezi Araştırma Laboratuvarı (BÜMLAB) laboratuvar ve analiz olanaklarını arttırmak, ulusal ve uluslararası düzeyde kabul gören nitelik ve kalite standartlarına ulaşmak için sürekli gelişme anlayışını benimsemiştir.

Birimimiz;

- Üniversite bünyesinde mevcut her türlü araç, gereç, cihaz ile birlikte araştırma laboratuvarı ile benzer birimler arasındaki ilişkilerde eşgüdümün sağlanması, geliştirilmesi, güçlendirilmesi ve bunların AR-GE olanaklarının birimler arası kullanıma açılmasının sağlanmasını,
- Ülkemiz üniversitelerinin, kamu ve özel kuruluşların Ar-Ge faaliyetleri sırasında ihtiyaç duydukları test ve analizler için gerekli olanakların sunulmasını,
- Yükseköğretim düzeyindeki yapılan araştırmaları teşvik etmek, desteklemek ve katkıda bulunulmasını,
- Laboratuvardaki cihaz, teçhizat ve aletlerin teknolojik ilerlemeler ışığında günün koşullarına uygun olarak geliştirilmesi ve yenilenmesiyle üniversitenin Ar-Ge faaliyetlerinin sürekliliğinin sağlanmasını,
- Üniversite dışında kamu kurum ve kuruluşlarıyla özel teşebbüs kuruluşlarından gelebilecek ortak projeleri, önerileri değerlendirmek, araştırmalar yapmak ve ilgili kuruluşlara önerilerde bulunulmasını görev edinmiştir.

Vizyon

Bartın Üniversitesi Merkezi Araştırma Laboratuvarı;

- Bilim ve teknolojinin sürekli ilerlemesine paralel olarak kendini sürekli geliştiren,
- Ülke kaynaklarını en etkin biçimde kullanarak ileri teknoloji Ar-Ge faaliyetlerine olanak tanıyan altyapılar kuran,
- Bilgi ve birikimlerini ulusal ve uluslararası faaliyetlerle topluma aktaran bir Araştırma ve Uygulama Merkezi olmayı kendine amaç edinmiştir.

Değerler

BUMLAB laboratuvarlarında test ve analizler, tarafsızlık, gizlilik ve etik ilkeler doğrultusunda, alanında uzman ve bilimsel yeterliği olan kişiler tarafından yapılmaktadır.

Hedefler

Birimimiz, Bartın Üniversitesi başta olmak üzere ülkemiz üniversiteleri ve üniversite dışındaki kamu kurum ve kuruluşları ile özel kuruluşlardan gelebilecek ulusal ve uluslararası AR-GE çalışmalarına veya projelere hem bilimsel olarak hem de mevcut cihazlarla test ve analiz bakımından destek olmayı hedeflemektedir. Ayrıca, ülkemiz için katma değeri yüksek ürünlerin üretimine ve bunlara ait test ve analizlere katkıda bulunmak üzere Üniversitemizin stratejik planı çerçevesinde geleceğe yönelik hedefler dikkate alınarak kendini sürekli geliştiren, ileri teknoloji Ar-Ge faaliyetlerine olanak tanıyan altyapılar kurabilen, bilgi ve birikimlerini ulusal ve uluslararası faaliyetlerle topluma aktarabilen bir Araştırma ve Uygulama Merkezi olmak birimin hedefleri arasındadır.

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı

Birimin yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir. BÜMLAB biriminin yönetim modeli ve idari yapısı, karar verme mekanizmaları ve ilgili süreçlerin izlenmesinde oluşturduğu kurullar ile faaliyet göstermektedir (Kanıt 1). Birimin organizasyon şeması, birim bünyesinde görev alan akademik ve idari personelin iş tanımları açık bir şekilde belirlenmiştir (Kanıt 2, 3). Birimin yönetim modeli, organizasyon yapısı ve görev dağılımları iç ve dış paydaşlar (personel, öğrenciler vb.) tarafından bilinmekte ve erişilebilir durumdadır (Kanıt 2, 3). Yönetim ve organizasyonel yapılanmanın işleyişi düzenli olarak izlenmektedir. İzleme sonuçlarına göre idari yapıda veya süreçlerde iyileştirmeler yapılmaktadır (Kanıt 4, 5). Ayrıca birim bünyesinde yer alan Kalite Birimi, kalite kültürünü birimde yaygınlaştırma faaliyetleri kapsamında çalışmalar yapmaktadır (Kanıt 4, 5).

Kanıt 1. <https://bumlab.bartın.edu.tr/birim-danisma-kurulu.html>

Kanıt 2. <https://bumlab.bartın.edu.tr/hakkimizda/organizasyon-semasi.html>

Kanıt 3. <https://bumlab.bartın.edu.tr/yonetim--personel/gorev-tanimlari.html>

Kanıt 4. <https://bumlab.bartın.edu.tr/kalite-yonetimi/kalite-birimi.html>

Kanıt 5. <https://bumlab.bartın.edu.tr/kalite-yonetimi/referanslar.html>

A.1.2. Liderlik

Biriminizde kalite güvencesi sistemini ve kültürünü sahiplenen, değişimi, belirsizliği ve karmaşıklığı yönetebilen (çevik) bir liderlik anlayışı mevcuttur. 2025 yılında kişisel gelişim üzerine “Stres Yönetimi” ve “Zaman Yönetimi” eğitimleri verilmiştir (Kanıt 1).

Kanıt 1: Üst Yazı Ek-1

A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları

Üniversitemizin belirlediği kalite güvencesi politikaları ve Kalite El Kitabı birimimizde esas alınmakta ve uygulanmaktadır. Bu süreçleri yürütmek üzere Birim Kalite Komisyonu oluşturulmuş ve aktif olarak çalışmaktadır (Kanıt 3). Birimimizdeki faaliyetler, kurumun genel kalite takvimine uygun olarak ve İyileştirme Planı gözetilerek yürütülmektedir. Yıllık iş takvimi ve sorumlular belirlenmiştir (Kanıt 8). Kalite süreçlerinin yönetimi ve veri saklama işlemleri için Üniversitemiz tarafından sağlanan Bilgi Yönetim Sistemleri (EBYS, Personel/Öğrenci Bilgi Sistemleri vb.) birimimizde etkin bir şekilde kullanılmaktadır (Kanıt 9). Biriminizin hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek riskler belirlenmiştir (Kanıt 10). Birimimizde yürütülen kalite çalışmaları yılsonunda değerlendirilmekte ve Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR) hazırlanmaktadır (Kanıt 11). Rapor sonuçlarına göre eksik yönler için iyileştirme çalışmaları başlatılacaktır. İç kalite güvencesi sistemi birimin geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir. İç kalite güvencesini geliştirmek için birimimiz kalite politikası kapsamında hedeflerini açıkça belirtmiş ve birimde görev yapan akademik ve idari personel için görev tanımlarını oluşturmuştur (Kanıt 1, 2). Ayrıca birim bünyesinde yer alan Kalite Birimi, kalite kültürünü birimde yaygınlaştırma faaliyetleri kapsamında çalışmalar yapmaktadır (Kanıt 3). Birim bünyesinde yapılacak işlere ait süreçler (analiz kabulü, analiz hizmetlerinin fiyat ve bilgilendirme süreçleri vb.) oluşturulan formlar ile kayıt altına alınmaktadır (Kanıt 4, 5). Hizmet alımı gerçekleştiren paydaşların geri dönüşlerine göre sürecin iyileştirilmesi için gerekli adımlar Kalite Birimi tarafından takip edilmekte ve BÜMLAB’ın internet sitesinde yer alan “Bize Ulaşın” bölümü kullanılarak doğrudan birime iletilebilmektedir (Kanıt 3, 7). Kurumsal standartların ötesinde, birimimizin kendi özel ihtiyaçlarına yönelik geliştireceği özgün kalite uygulamaları olacaktır.

Kanıt 1. <https://bumlab.bartın.edu.tr/hakkimizda/kalite-politikamiz.html>

Kanıt 2. <https://bumlab.bartın.edu.tr/yonetim--personel/gorev-tanimlari.html>

Kanıt 3. <https://bumlab.bartın.edu.tr/kalite-yonetimi/kalite-birimi.html>

Kanıt 4. <https://bumlab.bartın.edu.tr/analiz-sureci-ve-formlar/analiz-hizmetleri-isleyis-sureci-08035734.html>

Kanıt 5. <https://bumlab.bartın.edu.tr/analiz-sureci-ve-formlar/hizmet-sozlesmesi-08035954.html>

Kanıt 6. <https://bumlab.bartın.edu.tr/hizmet-bedelleri/hizmet-bedelleri.html>

Kanıt 7. <https://form.bartın.edu.tr/bumlab/bize-ulasin.html>

Kanıt 8. <https://bumlab.bartın.edu.tr/birim-puko-temelli-eylem-planlari.html>

Kanıt 9. <https://bumlab.bartın.edu.tr/stratejik-hedef-ve-gostergeler.html>

Kanıt 10. <https://bumlab.bartın.edu.tr/ic-kontrol-belgeler.html>

Kanıt 11. <https://bumlab.bartın.edu.tr/birim-ic-degerlendirme-raporu-bidr.html>

A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Birim tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir (Kanıt 3). Kurumun faaliyet alanları, yönetim organları, yönetim organlarının görevleri ve çalışma şekli “BARTIN ÜNİVERSİTESİ MERKEZİ ARAŞTIRMA LABORATUVARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ YÖNETMELİĞİ” kapsamında açıkça belirtilmiştir (Kanıt 1). Birimize ait web sayfası doğru, güncel, ilgili ve kolayca erişilebilir bilgi içermektedir. Birimde yapılan test ve analizlerin fiyat listesi her yıl internet sitesi üzerinden güncellenmektedir (Kanıt 2). Sayfanın güncelliğini sağlamak için bir sorumluluk paylaşımı yapılmıştır (Kanıt 5). Buna ek olarak birimin yıllık faaliyet raporu kurum bünyesinde hazırlanarak güncel internet sitesi üzerinden yayınlanmaktadır (Kanıt 3, 4). BÜMLAB bünyesinde yapılan diğer faaliyetlerin kamuoyuna duyurulması güncel internet sitemiz üzerinden gerçekleştirilmektedir (Kanıt 4). Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik performansımız hakkında iç ve dış paydaşların geri bildirimlerini veya memnuniyet düzeylerini ölçecek ve bu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarımızın etkinliği izlenecek; bu sonuçlara göre iyileştirmeler (web sitesi revizyonu, rapor formatı değişikliği vb.) yapılacaktır.

Kanıt 1. <https://bumlab.bartın.edu.tr/hakkimizda/yonetmelik.html>

Kanıt 2. <https://bumlab.bartın.edu.tr/duyurular/2024-yili-analiz-fiyatlari.html>

Kanıt 3. <https://bumlab.bartın.edu.tr/hakkimizda/faaliyet-raporlari.html>

Kanıt 4. <https://bumlab.bartın.edu.tr/>

Kanıt 5. <https://bumlab.bartın.edu.tr/komisyonlar.html>

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

Misyon, vizyon ve politikalar doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır. Birimimizin misyon ve vizyon ifadesi tanımlanmış ve birim çalışanlarınca bilinir ve paylaşılmaktadır (Kanıt 1). Misyon ve vizyon birime özeldir ve birim faaliyetleri doğrultusunda hazırlanmıştır. Birimimizin misyon, vizyon ve politikaları stratejik amaç ve hedefler doğrultusunda belirlenmiştir. Biriminiz faaliyetlerini Kurumun Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı, Yönetim Sistemi ve Uluslararasılaşma politikalarına uygun bir şekilde yürütmektedir (Kanıt 3). Gerekli olacak Misyon ve Vizyon güncellemesi oluşturulurken iç ve dış paydaşların (öğrenci, personel, sektör temsilcileri vb.) görüşleri alınacaktır. Sürece katılımları online ya da yüz yüze yapılacak olan toplantılarda sağlanacaktır. Birimimizde misyon, vizyon ve politikaların hayata geçirilme düzeyi izlenmekte ve değerlendirilmektedir (Kanıt 4). Standart uygulamaların yanı sıra, birimimizin misyon ve politika oluşturma süreçlerinde geliştirdiği özgün bir yaklaşım bulunmamaktadır.

Kanıt 1. <https://bumlab.bartın.edu.tr/hakkimizda/misyon--vizyonumuz.html>

Kanıt 2. <https://bumlab.bartın.edu.tr/duyurular/20242028-stratejik-hedef-ve-gostergeler.html>

Kanıt 3. https://cdn.bartın.edu.tr/kalite/27fea73892926e67c8ef0594ee6d28c5/bartın-universitesi-arastirma-gelistirme-politika-belgesi_gCtB6bg.pdf

Kanıt 4. <https://bumlab.bartın.edu.tr/birim-ic-degerlendirme-raporu-bidr.html>

A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Birimin bütünsel, tüm birimleri tarafından benimsenmiş ve paydaşlarınca bilinen stratejik planı ve bu planıyla uyumlu uygulamaları vardır. Birimimizde stratejik plan kültürü ve geleneği vardır. Stratejik plan mevcut dönemi kapsayan, kısa, orta ve uzun vadeli amaçları, hedefleri ve eylemleri kapsayacak şekilde hazırlanmıştır. Kısa vadeli hedef olarak birimin araç-gereç ihtiyacının karşılanması ve uygun görülen bütçe doğrultusunda ihtiyacı hissedilen yeni cihazların satın alınması planlanmaktadır. Fiziki olarak birimin altyapısının güçlendirilmesi ve birimdeki sosyal, kültürel faaliyetlerin sağlanabilmesi için çalışmalar yapılması da planlanmaktadır. Orta ve uzun vadede ise ISO 9001 kalite ve ISO 17025 akreditasyon süreçlerini tamamlamak ve yeterlilik belgesini/belgelerini almayı hedeflenmektedir. Birimimiz

stratejik planı internet sayfasında yayınlanmaktadır. Yeni Stratejik plan hazırlanırken iç ve dış paydaşların (öğrenci, personel, dış paydaş) görüşleri alınacaktır. Stratejik planda yer alan göstergelerin yıllık gerçekleşme düzeyleri takip edilmektedir (Kanıt 1). Bu takibi gösteren Performans Raporları hazırlanmakta ve yönetim ve danışma kurullarında değerlendirilmektedir. (Kanıt 2). Birimimizin yeni oluşturulacak stratejik amaç ve hedefleri, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile ilişkilendirilecektir. Yıllık izleme sonuçlarına göre hedeflerden sapma olması durumunda (“ulaşamadı” ve “iyileştirilmeli” düzeyinde gerçekleşenler) gerekli önlemler iyileştirme planına yansıtılacaktır. Standart planlama süreçlerinin ötesinde, stratejik yönetim konusunda birimimizin geliştirdiği özgün bir yaklaşım bulunmamaktadır.

Kanıt 1. <https://bumlab.bartın.edu.tr/birim-stratejik-hedef-ve-gosterge-izleme-ve-degerlendirme-raporlari.html>

Kanıt 2. <https://bumlab.bartın.edu.tr/yonetim-kurulu-kararlari.html>

A.2.3. Performans Yönetimi

Birimin geneline yayılmış performans yönetimi uygulamaları bulunmaktadır. Birimimiz stratejik amaçlarına uygun ve bu doğrultuda sürekli iyileştirmeler içeren performans yönetimi gerçekleştirilmektedir. Performans yönetimi süreç odaklı ve paydaş katılımıyla sürdürülmektedir (Kanıt 1). Performans göstergelerinin gerçekleşme düzeyleri düzenli olarak (yıllık vb.) izlenmekte ve raporlanmaktadır. Performans izleme sonuçları karar alma süreçlerinde kullanılmakta ve düşük performans gösteren alanlarda iyileştirme çalışmaları (PUKÖ) yapılmaktadır (Kanıt 2). Standart performans yönetimi uygulamalarının dışında, birimimizin geliştirdiği özgün bir performans izleme yaklaşımı bulunmamaktadır.

Kanıt 1. <https://bumlab.bartın.edu.tr/birim-danisma-kurulu.html>

Kanıt 2. <https://bumlab.bartın.edu.tr/birim-puko-temelli-eylem-plani-izleme-6-aylik-ve-degerlendirme-yillik-raporlari.html>

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi

Biriminizde yürütülen Eğitim, Ar-Ge vb. süreçler Üniversitemizin sağladığı entegre bilgi yönetim sistemleri üzerinden kayıt alınması için çalışmalar başlamıştır. Biriminizde üretilen veya işlenen verilerin güvenliğini ve gizliliğini sağlamak için gerekli önlemler alınıyor (Kanıt 1). Standart bilgi sistemlerinin dışında, biriminizin özel ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilmeye başlayan LABSİS bulunmaktadır (Kanıt 2). Kullanılacak olan yeni sistem, biriminizin stratejik yönetim ve karar alma süreçlerini destekleyecek raporlamalar (analizler, istatistikler) için kullanılacaktır. Birimimizde bilgi yönetim sisteminin işleyişine, veri güvenliğine veya kullanıcı memnuniyetine ilişkin izleme yapılacak olup; tespit edilecek sorunlar veya iyileştirme talepleri ilgili teknik birimlere (Bilgi İşlem vb.) iletilecektir.

Kanıt 1: Üst Yazı Ek-2

Kanıt 2: Üst Yazı Ek-3

A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi

Birimimizdeki akademik ve idari personel görevlendirmeleri, izinler ve iş bölümü süreçleri, kurumun yönergelerine uygun olarak şeffaf bir şekilde yürütülmektedir (Kanıt 1). Birimimizce düzenlenen hizmet içi eğitimlere tüm personellerimiz katılım sağlanmıştır (Kanıt 2). Kurum genelinde yapılan Personel Memnuniyet Anketi sonuçlarının birimimize ait verileri, birim kurulunda veya ilgili toplantılarda gündeme alınıp değerlendirilecektir. Anket sonuçlarına, dilek-şikâyet kutularına veya sözlü geri bildirimlere dayanarak, birimimiz özelinde çalışma ortamını veya süreçleri iyileştirmek için somut düzenlemeler yapılacaktır. Birimimizde akademik ve idari personelin motivasyonunu artırmaya yönelik, kurum yönergeleri doğrultusunda yürütülecek ödüllendirme veya takdir uygulamalarının (Teşekkür belgesi, birim içi plaket vb.) yapılması planlanmaktadır.

Kanıt 1. <https://bumlab.bartın.edu.tr/yonetim--personel/gorev-tanimlari.html>

Kanıt 2. İmza Tutanağı (2 Sayfa)

A.3.4. Süreç Yönetimi

Birimin genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir. Birimimizde yürütülen ana faaliyetler (Eğitim, Ar-Ge, idari işler), kurumun Kalite Yönetim Sistemi kapsamında belirlediği Süreç Yönetimi El Kitabına ve İş Akış Şemalarına uygun olarak yürütülmektedir (Kanıt 4).

Birimimiz bünyesinde gerçekleştirilen analiz süreçleri analizlere özel standartlaştırılan formlar üzerinden gerçekleştirilmektedir. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı, yönetim, sahiplenme yazılıdır ve birimce içselleştirilmiştir (Kanıt 1, 2, 3). Paydaşlardan (Öğrenci, personel, dış paydaş) gelen geri bildirimler doğrultusunda, birimimizde hantal kalan veya işlemeyen bir süreç olursa revize edilip iyileştirilecektir.

Kanıt 1. <https://bumlab.bartın.edu.tr/haberler/numune-kabul-sartlari-01095519.html>

Kanıt 2. <https://bumlab.bartın.edu.tr/analiz-sureci-ve-formlar/analiz-talep-formlari-08035812.html>

Kanıt 3. <https://bumlab.bartın.edu.tr/analiz-sureci-ve-formlar/hizmet-sozlesmesi-08035954.html>

Kanıt 4. <https://bumlab.bartın.edu.tr/is-akis-semalari.html>

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

Tüm süreçlerdeki İyileştirme Planlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Birimin geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır. BÜMLAB kurulduğu günden itibaren iç ve dış paydaşlar ile sürekli etkileşim halinde olan bir birimdir. Bu kapsamda hem üniversite içi hem de üniversite dışında yer alan birçok paydaş ile toplantılar ve fikir alışverişi yapılmaktadır. BÜMLAB, Bartın ve bölge illerinin yanı sıra ülkemiz genelinde bulunan üniversiteler, kamu ve özel sektör kuruluşları tarafından ihtiyaç duyulan test ve analiz süreçlerini gerçekleştirmek için yapılan bu fikir alışverişlerinden yararlanarak arz-talep doğrultusunda kendi gelişim sürecini yönlendirmektedir (Kanıt 1). Birimimizdeki stratejik kararlar alınırken dış paydaşların (İşveren, Sektör Temsilcisi, STK vb.) görüşleri, oluşturulan Danışma Kurulları aracılığıyla alınacaktır. Birimimizin yeni stratejik planı veya yıllık faaliyet planı hazırlanırken paydaşların (Örn: Yerel yönetimler, sanayi odaları) katılımı sağlanacaktır.

Kanıt 1. <https://bumlab.bartın.edu.tr/anket.html>

Güçlü Yönler

- Kalite Güvencesi Sistemi kurgusunun iyi bir şekilde hazırlanmış olması ve bu konudaki birim genel farkındalığının yüksek olması.

- Birimimiz misyon ve vizyonu ile kalite güvencesi, yönetim sistemi, araştırma geliştirme, toplumsal katkı politikalarını belirlenmiş olması, bu politikalar dahilinde faaliyetlerini gerçekleştirerek izleme ve değerlendirmelerini yapıyor olması.
- Birim düzeyinde stratejik planlama ve stratejik hedef-gösterge belirleme çalışmalarının yapılması, ölçülebilir göstergelerle ilişkilendirilmesi ve bu doğrultuda izleme değerlendirmelerin düzenli olarak yürütülmesi. Birim ve idari faaliyet raporlarının düzenli olarak yayınlanması.
- Birimde iş akışlarının tanımlı olması, görev tanımlarının belli olması, süreç yönetimi el kitabının hazırlanmış olması ve süreç kartlarındaki izleme yöntemi ve periyodunun belirlenmesi ile süreç iyileştirme döngüsünün kurulduğunun görülmesi.
- Paydaş geri bildirimleri almada kullanılan RİMER sisteminin etkin ve faydalı kullanımı ve bu kanallara güven duyulması. Paydaş Geri Bildirim Alt Sürecinin ve buna ilişkin süreç kartlarının oluşturulması ile kurum karar alma mekanizmasında paydaş katılımının güvence altına alınmış olması.

Geliştirmeye Açık Yönler

- Danışma kurullarının işleyişinin periyodik olarak sürdürülmesi ihtiyacının olması.
- Üniversitenin genelinde danışma kurullarının işleyişinin periyodik olarak sürdürülmesi ihtiyacı. Paydaş anketlerinin paydaşlar tarafından öneminin yeterince anlaşılammış olması.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Birimin genelinde araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı birim tercihleri yönünde uygulanmaktadır. Araştırma süreçlerinin yönetimine ilişkin benimsenen yaklaşımlar, motivasyon ve yönlendirme işlevinin nasıl tasarlandığı, kısa ve uzun vadeli hedeflerin net ve kesin nasıl tanımlandığı, araştırma yönetimi ekibi ve görevleri birimimiz stratejik planında yer almaktadır (Kanıt 1).

Kanıt 1. <https://bumlab.bartın.edu.tr/>

C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

Araştırmacılarımızın uluslararası araştırma ağlarına (COST Aksiyonları, Avrupa Araştırma Alanı vb.) katılımı teşvik edilecek olup; birimizde bir "Araştırma Ağı" üyesi olan öğretim elemanı bulunmamaktadır. Farklı disiplinlerin (Örn: Mühendislik ve Sağlık) bir araya gelerek oluşturduğu "Ortak Araştırma Grubu" veya laboratuvarı yoktur. Ulusal veya uluslararası düzeyde imzalanan iş birliği protokolleri kapsamında fiilen yürüyen bir proje veya araştırmaya yönelik personel değişimi bulunmamaktadır. Yeni stratejik ortaklıklar kurulması planlanmaktadır.

C.3. Araştırma Performansı

Araştırma performansınız sadece sayısal (nicel) olarak değil, kalite odaklı (Atıf sayısı, dergi çeyreklik dilimi Q1/Q2, h-indeksi) göstergelerle de izlenmektedir. Birimiz stratejik planında bulunan araştırma faaliyetlerine (Makale, proje, patent vb.) yönelik hedefler gerçekleşmiştir (Kanıt 1).

Kanıt 1. <https://bumlab.bartın.edu.tr/birim-stratejik-hedef-ve-gosterge-izleme-ve-degerlendirme-raporlari.html>

Güçlü Yönler

- Birimizde kullanılan cihazların gelişmiş ve en güncel teknolojiye sahip olması dolayısıyla tercih edilebilirliğinin yüksekliği.
- Akademik personelin genç ve aktif olması, kullandıkları cihazlarda uzmanlaşarak gerekli tecrübeleri edinmiş olmaları.

Geliştirmeye Açık Yönler

- Üniversitemizin İhtisaslaşma Alanı kapsamında yapılacak araştırmalara yönelik cihaz altyapısının geliştirilmesi.
- Birimizde bulunan cihazların bakım veya onarımlarının takip edilmesi.

- Birimimizin laboratuvar altyapısının üniversite ve diğer kurumlara tanıtılması.

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

BÜMLAB, üniversiteler, kamu kurum ve kuruluşları ile özel kuruluşlardaki araştırmacıların talep ettikleri test ve analizleri gerçekleştirmek, karşılaştıkları bilimsel, teknik ve uygulamaya ilişkin sorunları çözmeye yönelik hizmetleri sunabilmek; gerçekleştirilecek ortak projelerle Üniversite-Sanayi iş birliğini güçlendirmek ve uygulanabilir sonuçların sanayiye aktarımını hızlandırarak ülkemizin kalkınmasına katkı sağlamak amacıyla kurulmuştur. 2025 yılı içerisinde Birimimiz, AR-GE çalışmalarına ve araştırmacılara daha iyi test ve analiz hizmeti sunabilmek için uygun cihaz ve hizmet alt yapısı oluşturma çalışmaları yapmış 2026 yılında da devam edecektir. Birimize 2022 yılı içerisinde alınması planlanan cihazlar 2024 ve 2025 yıllarında almış ve 2025 yılında kullanıma açmıştır. 2025 yılı içerisinde Birimize alınması planlanan cihazlarla ilgili tanıtım toplantılarına devam edilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca 2025 yılı içerisinde Birimizde bakımının veya tamirinin yapılması planlanan cihazlar için 2026 yılında ilgili firmalar ile tekrardan iletişime geçilmesi hedeflenmektedir. 2026 yılı içerisinde yeni cihaz ve uzman personeller alınması için çalışmalar yapılacaktır.

Güçlü Yönler

- Müdürlüğümüzün Stratejik Planının oluşturulması, stratejik hedef ve göstergelerinin, birim faaliyet raporlarının belirlenmiş olması ve web sayfasında halka açık olarak yayımlanması.
- İç ve dış paydaşların birimimiz ziyaretlerinde kuruluşumuza ait bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Geliştirmeye Açık Yönler

- Üniversitemizin İhtisaslaşma Alanı kapsamında yapılacak araştırmalara yönelik cihaz altyapısının geliştirilmesi.
- Birimimizin laboratuvar altyapısının üniversite ve diğer kurumlara tanıtılması.