



**KARİYER PLANLAMA
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA
MERKEZİ**

2022-2024

**STRATEJİK HEDEF VE
GÖSTERGELER**



Ülkemiz içinde uygar düşüncelerin, çağdaş ilerlemelerin bir an yitirmeksizin yayılması ve gelişmesi gerektir. Bunun için bütün bilim ve fen adamlarının bu konuda çalışmayı bir namus borcu bilmesi gerekir.

K. Atatürk



Recep Tayyip ERDOĞAN
Cumhurbaşkanı



Prof. Dr. Orhan UZUN

Rektör

İÇİNDEKİLER

BİRİM YÖNETİCİ SUNUŞU	6
I. BÖLÜM	7
DURUM ANALİZİ	7
1.1. Kurumsal Tarihçe	7
1.2. Organizasyon Yapısı	7
1.3. Mevzuat Analizi	8
1.4. Paydaş Analizi	10
1.5. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi	10
1.6. Fiziksel ve Teknolojik Kaynak Analizi	11
1.7. GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler) Analizi	11
II. BÖLÜM	12
2.1. Misyon	12
2.2. Vizyon	13
2.3. Temel Değerler	13
III. BÖLÜM	13
STRATEJİ GELİŞTİRME, AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ	13
3.1.Amaçlar	13
3.2.Hedefler	13
3.3.Göstergeler	
IV. BÖLÜM İZLEME VE DEĞERLENDİRME	
TABLolar	
Tablo 1. Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetim Kurulu	7
Tablo 2. Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Danışma Kurulu	8
Tablo 3. Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Personeli	10
Tablo 4. Hedef Kartı 1	14
Tablo 5. Hedef Kartı 2	14
Tablo 6. Hedef Kartı 3	14
Tablo 7. Hedef Kartı 4	15
Tablo 8. Hedef Kartı 5	15

BİRİM YÖNETİCİ SUNUŞU

Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, üniversitemiz öğrencilerinin ve mezunlarının kariyer planlama ve gelişimlerine destek olmak temel amacını taşımaktadır. Bu doğrultuda dış paydaşlarımız olan kamu ve özel sektör ile işbirliği yaparak öğrenci ve mezunlarımız için istihdam olanaklarını takip etme, staj ve iş başvuru süreçlerinde öğrencilerimizin ihtiyaç duyacakları özgeçmiş hazırlama, mülakat teknikleri gibi farklı yetkinlikleri kazanmaları için mesleki beceri eğitimlerini düzenleme, öğrenci ve mezunların kendi niteliklerine uygun istihdam alanlarını belirlemelerine, gelecekteki çalışma koşullarına uyum sağlayabilmelerine yardımcı olmak amacıyla kariyer danışmanlığı hizmeti verme görevlerini sürdürmektedir.

Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezinin faaliyet alanlarını kapsayan açık ve şeffaf bir yönetimin gereği olarak yürütülen çalışmaların planlaması ve uygulamaların sonucunda elde edilen verilerin değerlendirilmesi ve taraflarca paylaşılması esasları benimsenmiş ve bu doğrultuda Merkezimizin 2022-2024 yılları arasındaki birim hedef ve göstergelerini içeren rapor hazırlanmıştır.

Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi 2022-2024 birim hedef ve göstergelerini içeren raporu üniversitemiz öğrenci ve mezunları başta olmak üzere tüm iç paydaşların kariyer planlamaları ve kariyer yolunda gelişimlerine destek olma konusunda bir yol haritası niteliğindedir. Önümüzdeki yıllarda gerçekleştirmeyi planladığımız hedefler belirlenmiş ve yapılacak çalışmaların ölçülebilir nitelikte olmasına dikkat edilmiştir. Merkez olarak, sürekli gelişme ve yenilikçilik prensipleri ışığı altında çalışmaya devam etmekteyiz.

Prof. Dr. Umut SARAÇ

Bartın Üniversitesi

Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü

I. BÖLÜM DURUM ANALİZİ

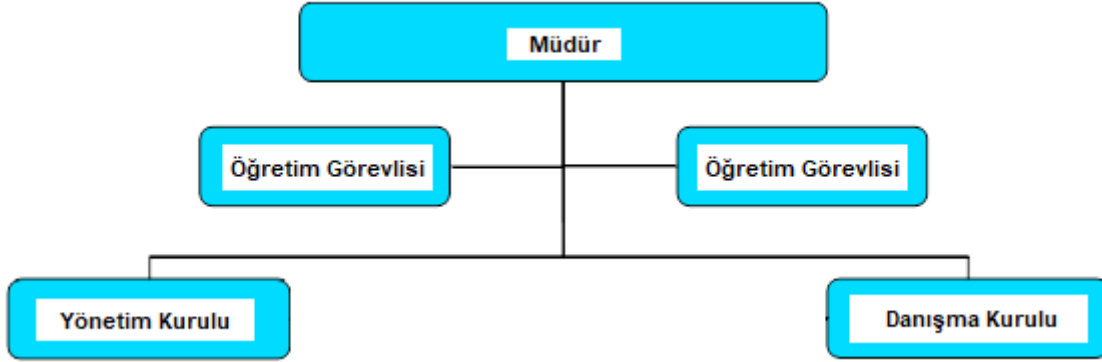
1.1 Kurumsal Tarihçe

Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, üniversitemiz öğrencilerinin ve mezunlarının kariyer planlama ve gelişimlerine destek olmak temel amacı doğrultusunda; 31 Ekim 2016 tarihinde Resmi Gazetede 29874 sayı ile yayımlanarak kurulmuştur.

1.2 Organizasyon Yapısı

Merkezimizin mevcut organizasyon yapısı aşağıda verilmektedir.

Merkez Organizasyon Şeması



Tablo1. Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetim Kurulu

	Prof. Dr. Umut SARAÇ	Müdür (Başkan)
Ü Y E L E R	Doç. Dr. Ahmet ALTAY	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekan Yardımcısı
	Doç. Dr. Azmi ERDOĞAN	Mühendislik, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Öğretim Üyesi
	Doç. Dr. Mustafa KOCAARSLAN	Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi
	Dr. Öğr. Üyesi Rizvan İMAMOĞLU	Fen Fakültesi Dekan Yardımcısı
	Öğretim Görevlisi Pelin Su ALTAN	Kariyer Merkezi Personeli (Raportör)

Tablo 2. Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Danışma Kurulu

	Prof. Dr. Sevim ÇELİK	Rektör Yardımcısı (Başkan)
Ü Y E L E R	Prof. Dr. Fatma ÜNAL	Eğitim Fakültesi Dekanı
	Ayçin GÜMÜŞOK KARAALP	Bartın İŞKUR İl Müdürlüğü İş Kulübü Lideri/İş ve Meslek Danışmanı
	Gökhan AKDAĞOĞLU	Bartın KOSGEB İl Müdürü
	Salim Cem YILDIZ	Bartın TSO Yönetim Kurulu Üyesi
	Dr. Öğr. Üyesi Hande KÜÇÜKÖNDER	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Mezunlarla İletişim Komisyonu Başkanı
	Arş. Gör. Sena DAVRAN	Bartın Üniversitesi Araştırma Görevlisi Temsilcisi
	Ömer Faruk ÇALAP	Öğrenci Konseyi Başkanı
	Nail ŞAHİN	Lisans Mezunu Temsilcisi
		Öğretim Görevlisi Pelin Su ALTAN

1.3 Mevzuat Analizi

Bartın Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi yönergesi gereğince merkezin amaçları aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

- Üniversitenin ilgili birimlerinin ve tüm akademik programlarının işbirliğiyle kariyer danışmanlığı alanında araştırmalar yapmak.
- Üniversite öğrencilerinin kariyer planlamalarına; liseden üniversiteye, üniversiteden çalışma yaşamına uyum sağlayabilmelerine ve mezuniyet sonrasında kendi niteliklerine uygun işlere yerleşmelerine, kariyer danışmanlığı yoluyla yardımcı olmak.
- Bartın Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi ile işbirliği içinde Üniversitenin öğrencilerine ve mezunlarına, mesleki yeterliklerini artırmalarına ve alanlarındaki yeni gelişmeleri takip etmelerine yönelik eğitimler vermek.
- Üniversite adaylarına ilgi ve yeteneklerini tanıtır nitelikleriyle uyumlu lisans programları hakkında bilgiler vererek Üniversitenin tercih edilebilirliğini artırmayı sağlamak.
- Üniversite mezunlarının kariyer gelişim süreçlerine ilişkin izleme çalışmalarını yapmak.
- Kamu ve özel kurum ve kuruluşlar ile işbirliğini geliştirmek suretiyle üniversite öğrencilerinin staj yapabilecekleri kurum sayısını artırmak ve öğrencilerin staj yapabilecekleri kurumlarla bağlantılar kurmalarını sağlamak.
- Bartın Üniversitesi mezunlarına, çalışabilecekleri ulusal ve uluslararası istihdam alanlarını belirlemede ve bu alanlarda kariyer yapma konusunda yardımcı olmak.

Bartın Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi faaliyet alanları aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

- a)** Yurt içinde ve yurt dışında, kamu ve özel kurum ve kuruluşlar ile kariyer danışmanlığı alanında uygulama, araştırma, inceleme yapmak, projeler hazırlamak, yapılmakta olan çalışmalara katılmak ve bu tür çalışmalarını desteklemek.
- b)** Eğitim ve istihdam alanında analizler yaparak üniversite giriş sınavlarında öğrenci tercihlerini belirlemeye yönelik çalışmalar yapmak.
- c)** Üniversiteye giriş sınavları sonrasında öğrencilere yüz yüze veya internet üzerinden tercih rehberliği yapmak.
- ç)** Kariyer danışmanlığı alanında ulusal ve uluslararası düzeyde kurs, seminer, konferans, kongre, sempozyum, eğitim ve benzeri faaliyetler düzenlemek.
- d)** Üniversiteye yeni başlayan öğrencilerin kariyer uyumlarını artırmaya dönük çalışmalar planlamak ve uygulamak.
- e)** Üniversite öğrencilerinin bireysel özelliklerini tanımlarında gerekli olabilecek test ve teknikleri uygulamak, sonuçlarını yorumlamak, öğrencilerin bu doğrultuda kariyer basamakları oluşturmalarına yardımcı olmak.
- f)** Kariyer günleri ve kariyer fuarları düzenlemek ve mezunlar ile işbirliği içerisinde, bu etkinliklere çeşitli kurum ve kuruluşlarda görev yapan Üniversite mezunlarının da katılımlarını sağlamak.
- g)** Eğitim ve kariyer planlama faaliyetlerinde kullanılmak amacı ile öğrenci bilgilerini ve iş-işyeri bilgilerini kapsayan Bilgi Yönetim Sistemi oluşturmak ve bu sistemi öğrencilerin kolay erişebileceği platformlarda işlevsel hale getirmek.
- ğ)** Üniversite öğrencileri, personeli ve mezunlarına yönelik internet üzerinden kariyer danışmalık hizmeti sunmak.
- h)** Mezunlar ile öğrencileri bir araya getirecek toplantılar düzenlemek, öğrencilerin iş yaşamı ve kariyer seçenekleri hakkında daha fazla bilgi edinmelerine katkı sağlamak.
- ı)** Üniversite mezunlarını istihdam etmek için talepte bulunan veya bulunma potansiyeline sahip olan kurum/kuruluşlar ile Üniversite öğrencileri ve mezunları arasında bağlantılar kurmak ve işe yerleşmeleri konularında destek sağlamak.
- i)** Yurt içi ve yurt dışı eğitim olanaklarıyla ilgili buluşma ve staj günleri düzenleyerek öğrencileri bu konularda bilgilendirmek ve yönlendirmek.
- j)** Hizmetlerin planlaması ve sunulmasında kamu ve özel kurum ve kuruluşlar ve sivil toplum örgütleriyle işbirliği yapmak.
- k)** Kariyer danışmanlığı konusunda çalışma yürüten ulusal ve uluslararası kariyer merkezleri ile iletişim ağı kurmak ve ortak çalışmalar yürütmek.
- l)** Faaliyet alanlarına yönelik e-dergi, e-broşür, e-bülten ve benzeri yayınlar yapmak.
- m)** Kariyer planlamasını üniversiteye giriş öncesi, öğrencilik, mezuniyet sonrasında kapsayan ve aday-öğrenci-mezun-çalışan ve aileleri ile diğer paydaşları içerir bir bütünsel yaklaşımla ele alarak belirlenen amaçlar doğrultusunda gerekli diğer faaliyetleri gerçekleştirmek.

- n) Özgeçmiş oluşturma, iş arama, iş görüşmesi gibi konularda öğrencilere ve mezunlara dönük teknik bilgilendirme yapmak.
- o) Merkezin amaçları doğrultusunda internet sayfaları ve portallar oluşturmak.
- ö) Kamu ve özel kurum ve kuruluşlara iş gezileri düzenlemek.
- p) Merkezin amacı ile ilgili yarışmalar düzenlemek ve ödüller vermek.
- r) Öğrenciler, mezunlar ve personelin kariyer planlama ve gelişimine katkı sağlamak için ulusal ve uluslararası projeler yapmak veya proje ortağı olmak.

1.4 Paydaş Analizi

Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi paydaş analizi yapılarak paydaşları, etki ve önem dereceleri, paydaş beklentileri belirlenmiştir.

Merkezimizin iç paydaşları aşağıda gösterilmiştir.

- Üniversitemiz öğrencileri ve mezunları,
- Akademik ve idari personeli,
- Üniversitemiz Akademik Birimleri
- Üniversitemiz Araştırma ve Uygulama Merkezleri ile Koordinatörlükleri.

Merkezimizin dış paydaşları aşağıda gösterilmiştir.

- Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı
- İlgili Bakanlıklar
- Valilik
- Belediye ve İl Müdürlükleri
- Yüksek Öğrenim Kurumu (YÖK, ÖSYM)
- Tüm Kamu Kurum/Kuruluşları
- Tüm Özel Sektör Kurumları
- Bartın İli İşveren ve Esnafları
- Türkiye Çalışma ve İş Kurumu (İŞKUR)
- Türkiye'deki Diğer Üniversitelerin Kariyer Merkezleri
- Basın-Yayın Kuruluşları

1.5 İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

Merkezimizde görev yapan 1 Profesör ve 2 öğretim görevlisi olmak üzere 3 personel bulunmaktadır.

Tablo 3: Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Personeli

Prof. Dr. Umut SARAÇ	Kariyer Merkezi Müdürü
Öğretim Görevlisi Pelin Su ALTAN	Kariyer Merkezi Personeli
Öğretim Görevlisi Ayça Gamze AKKAYA ŞAHİNBAŞ	Kariyer Merkezi Personeli

1.6 Fiziksel ve Teknolojik Kaynak Analizi

Merkezimiz Üniversitemizin Ağdacı Kampüsü Orman Fakültesi giriş katında yer almakta olup, yaklaşık 20 m² lik iki ofiste hizmet vermektedir. Merkezimizde kullanılmakta olan 2 adet masaüstü bilgisayar, 1 adet yazıcı bulunmaktadır.

Merkezimiz 2020 yılı itibariyle, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı tarafından kurulmuş olan Yetenek Kapısı Platformu üzerinden öğrenci ve mezunlarımıza kariyer danışmanlığı hizmeti sağlanmaktadır. Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (UBYS) içinde yer alan Mezun Bilgi Sistemi (MBS) ile mezunlarımızın durumu takip edilmektedir.

1.7 GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler) Analizi

GZFT Analizi yöntemiyle Merkezimizin güçlü ve zayıf yönleri ile fırsat ve tehditler belirlenmiştir. Buradan hareketle geleceğe dönük stratejiler belirlenmiştir. Amaç ve hedefler belirlenirken zayıf yönlerin güçlü yönlere, tehditlerin fırsatlara dönüştürülme yolları tartışılmış ve araştırılmıştır.

<u>Güçlü Yönler</u>	<u>Zayıf Yönler</u>
<ul style="list-style-type: none">• Mezun bilgi sistemine kayıt yaptıran mezun sayısının artması• Öğrencilerin kariyer planlama konusundaki farkındalıklarının artması• Merkezimizin genç ve dinamik personele sahip olması• İş ve staj ilanlarının web sayfasında ilan edilmesi, mezun ve aktif öğrencilere iletme konusunda çeşitliliğin olması• Mezunlar ile iletişimde çeşitlilik olması• Mezunlar ile aktif öğrencilerin buluşmasının sağlanmasında çeşitliliğin olması• Öğrenci ve mezunlara Kariyer Danışmanlığı Hizmetinin verilmesi• Dış paydaşlar ile gerçekleştirilen faaliyet sayısının artması• Merkezimiz tarafından düzenlenen etkinlik sayısının artması• Merkez faaliyetlerinin online olarak da gerçekleştirilmesi• Tüm birimlerde Mezunlarla İletişim Komisyonlarının kurulması• Üniversitemiz ile aktif öğrenciler ve mezunlar arasında güven ve samimiyete dayanan güçlü bir bağın olması• Üniversite üst yönetiminin merkezimizi desteklemesi ve merkezimize gerekli önemi vermesi	<ul style="list-style-type: none">• Mezunların işe yerleşme noktasında sorumluluğun üniversitenin tüm bileşenlerine ait olduğunun daha fazla anlaşılmasına ihtiyaç olması• Merkezde çalışan personel sayısının az olması• Merkezin kendisine ait binasının bulunmaması• Merkez ile uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliğinin yeterli düzeyde olmaması

<u>Fırsatlar</u>	<u>Tehditler</u>
-------------------------	-------------------------

<ul style="list-style-type: none">• Kendisini tanımaya ve kendisine uygun iş tercihi yapmaya önem veren öğrenci sayısının artması• Online toplantı ve eğitim olanaklarının ve çeşitliliğinin artması• Kariyer Merkezleri'nin önemi konusundaki farkındalığın artması• Öğrenci, mezun ve iş verenleri Türkiye genelinde buluşturan online platformun olması• Üniversitede öğrencilere Kariyer Planlama Dersi verilmesi• Bartın ilinin özellikleri nedeniyle merkez ile işveren ilişkilerinin daha kolay gerçekleştirilebilmesi• Üniversitemizin "Akıllı Lojistik ve Bütünleşik Bölge Uygulamaları" alanında ihtisaslaşmaya hak kazanması• Bartın iline çok yakın ülkemizin en büyük limanlarından ve endüstri bölgelerinden biri olacak Filyos bölgesinde Filyos Limanı ve Endüstri Bölgesi Projesi'nin başlatılmış olması• Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisinin üniversitelerin kariyer merkezleriyle güçlü bir işbirliği içinde olması	<ul style="list-style-type: none">• Lise öğrencilerinin kendi özelliklerine uygun tercih edebilecekleri meslekler konusunda yeterli bilince sahip olmaması• Öğrencilerin kariyer sürecinde dünya ve ülke genelinde yaşanabilecek olumsuzluklar• Bartın ilinin coğrafi ve fiziki özelliklerinden kaynaklanabilecek olumsuzluklar
---	---

II. BÖLÜM

GENEL BİLGİLER

Üniversitemiz Zonguldak Karaelmas Üniversitesinden ayrılarak Orman Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Bartın Meslek Yüksekokulu, Fen Bilimleri Enstitüsü ve Sosyal Bilimler Enstitüsü akademik birimleri ile 22/05/2008 tarihinde 5765 sayılı Kanun ile kurulmuştur. Bartın Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi 2016 yılında kurulmuştur. Merkezin misyon, vizyon ve temel değerleri aşağıda belirtilmiştir.

2.1 Misyon

Bartın Üniversitesi öğrenci ve mezunlarının kariyer planlamalarına ve kariyer yolunda gelişimlerine destek olmaktır. Bu kapsamda üniversite ile paydaş kamu ve özel kuruluşlar ile işbirliği yaparak, staj ve iş başvuru süreçleriyle ilgili eğitimlerin verilmesi ve kariyer danışmanlığı yoluyla öğrenci ve mezunların kendi niteliklerine uygun istihdam alanlarını belirlemelerine, gelecek çalışma yaşamına uyum sağlayabilmelerine yardımcı olmaktır.

2.2. Vizyon

Bartın Üniversitesinin tüm öğrencilerinin mezun olduklarında uzmanlıklarına uygun iş sahibi olarak mutlu çalışan ve mutlu birey olmalarını gerçekleştirebilmeleri ve bu süreçte onlara destek olarak Bartın Üniversitesinin tercih edilebilirliğini artırmaya katkı sağlamak.

2.3 Temel Değerler

Merkezimiz aşağıda belirtilen temel değerler doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir.

- Kurumun imajına katkı sağlamak
- İnsana ve doğaya saygı
- Hakkaniyet
- Hoşgörü
- Etik değerlere bağlılık
- Katılımcılık
- Şeffaflık
- Hesap verebilirlik
- Sürekli iyileştirme
- Sosyal sorumluluk
- Girişimcilik
- İç ve dış paydaşlarla iletişim

III. BÖLÜM

STRATEJİ GELİŞTİRME, AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ

3.1 Amaçlar

Amaç 1. Öğrenci ve Mezunlara Kariyer Planlama ve Gelişim Süreçlerinde Destek Olmak

Amaç 2. Öğrenci ve Mezunlara Kariyer Danışmanlığı Hizmeti Sağlamak

Amaç 3. Öğrencilerin Staj Programlarından Yararlanmalarını Sağlamak

Amaç 4. Merkezin İç ve Dış Paydaşlar Tarafından Tanınırlığını Sağlamak

Amaç 5. Merkezin Organizasyonel Yapılanmasını Sağlamak

3.2 Hedefler

Hedef 1. Öğrenci ve mezunların kariyer planlama ve gelişim süreçlerine yönelik etkinlikler düzenlemek.

Hedef 2. Öğrenci ve mezunlara kariyer danışmanlığı hizmeti vermek.

Hedef 3. Staj programlarından yararlanan öğrenci sayısını arttırmak.

Hedef 4. Merkezin iç ve dış paydaşlar tarafından tanınırlığını arttıracak etkinlikler düzenlemek.

Hedef 5. Merkezin insan kaynakları sayısını artırarak organizasyonel yapılanmasını sağlamak.

3.3 Göstergeler

Tablo 4: Hedef Kartı 1

Amaç (A1)	Öğrenci ve Mezunlara Kariyer Planlama ve Gelişim Süreçlerinde Destek Olmak				
Hedef (H1)	Öğrenci ve mezunların kariyer planlama ve gelişim süreçlerine yönelik etkinlikler düzenlemek.				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2021	2022	2023	2024
Öğrenci ve mezunların kariyer gelişimine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	100	33	39	45	50

Tablo 5: Hedef Kartı 2

Amaç (A2)	Öğrenci ve Mezunlara Kariyer Danışmanlığı Hizmeti Sağlamak				
Hedef (H2)	Öğrenci ve mezunlara kariyer danışmanlığı hizmeti vermek.				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2021	2022	2023	2024
Öğrenci ve mezunlara yönelik yapılan kariyer danışmanlığı seans sayısı	50	113	200	275	350
Kariyer danışmanlığından yararlanan öğrenci sayısı	25	17	25	35	45
Kariyer danışmanlığından yararlanan mezun sayısı	25	5	10	15	20

Tablo 6: Hedef Kartı 3

Amaç (A3)	Öğrencilerin Staj Programlarından Yararlanmalarını Sağlamak				
Hedef (H3)	Staj programlarından yararlanan öğrenci sayısını arttırmak.				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2021	2022	2023	2024
Staj programlarına başvuru yapan öğrenci sayısı	50	754	2900	2950	3000
Stajını tamamlayan öğrenci sayısı	50	289	340	370	400

Tablo 7: Hedef Kartı 4

Amaç (A5)	Merkezin iç ve dış paydaşlar tarafından tanınırlığını sağlamak.				
Hedef (H5)	Merkezin iç ve dış paydaşlar tarafından tanınırlığını arttıracak etkinlikler düzenlemek.				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2021	2022	2023	2024
İç paydaşlar ile yapılan merkez tanıtım etkinlik sayısı	10	1	12	12	12
Dış paydaşlar ile yapılan merkez tanıtım ve işbirliği toplantı sayısı	10	-	2	3	4
Mezunlarla İletişim Komisyonu ile yapılan toplantı sayısı	20	1	4	4	4
Mezun memnuniyet anketinin oluşturulması	20	1	1	1	1
Mezun memnuniyet anketine katılan mezun sayısı	20	1152	1800	2700	3600
Merkez tarafından gerçekleştirilen faaliyetlerden memnuniyet düzeyi (%)	20	70	75	80	85

Tablo 8: Hedef Kartı 5

Amaç (A5)	Merkezin organizasyonel yapılanmasını sağlamak.				
Hedef (H5)	Merkezin insan kaynakları sayısını artırarak organizasyonel yapılanmasını sağlamak.				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2021	2022	2023	2024
Birimlerde Mezunlarla İletişim Komisyonlarının oluşturulması	20	1	1	1	1
Merkez yönetim kurulunun oluşturulması veya güncellenmesi	20	-	1	1	1
Merkez danışma kurulunun oluşturulması veya güncellenmesi	20	-	1	1	1
Merkezde çalışan personel sayısı	20	1	2	2	2
Merkezdeki ofis sayısı	20	1	2	2	3

IV. BÖLÜM

İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Stratejik hedef ve göstergelere ulaşmak için gerçekleştirilecek olan faaliyetler sistemli bir şekilde izlenecek ve gerekli olan değerlendirmeler yapılacaktır. Değerlendirmeler 6 ayda bir yapılacaktır. Takvim yılının esas alınacağı birim faaliyet raporu da bu doğrultuda yıllık olarak düzenlenecektir.

Stratejik planımızda belirtilen amaç ve hedeflere bağlı olarak belirlenen performans göstergeleri hedef ve amaçlara ulaşma derecesinin kontrolü için kullanılacaktır. Belirlenen performans göstergelerinin objektif ve ölçülebilir olmasına dikkat edilmiştir. Düzenli olarak yıllık hazırlanacak birim faaliyet raporuna ek olarak gerektiği durumlarda ara izleme raporları da düzenlenebilecektir.

Performans göstergelerine göre düzenlenecek birim faaliyet raporu verilerinden hareketle stratejik hedef ve göstergelerin uygulanmasına devam edilecek ya da gerekli önlemler alınarak stratejik hedef ve göstergeler güncellenecektir. Merkezimize ait faaliyet raporu düzenli olarak her yıl merkezimiz internet sayfasında yayınlanacaktır.



BARTIN ÜNİVERSİTESİ



KARİYER PLANLAMA
UYGULAMA
VE ARAŞTIRMA MERKEZİ



/http://kariyer.bartin.edu.tr