

KARİYER PLANLAMA  
UYGULAMA VE  
ARAŞTIRMA MERKEZİ

2019-2023  
STRATEJİK PLANI



**KARİYER PLANLAMA  
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA  
MERKEZİ**

**2019-2023**

**Birim Stratejik Planı**



*Ülkemiz içinde uygar düşüncelerin, çağdaş ilerlemelerin bir an yitirmeksizin yayılması ve gelişmesi gerektir. Bunun için bütün bilim ve fen adamlarının bu konuda çalışmayı bir namus borcu bilmesi gerekir.*

*K. Atatürk*



**Recep Tayyip ERDOĞAN**

**Cumhurbaşkanı**



**Prof. Dr. Orhan UZUN**

**Rektör**

## SUNUŐ

Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, üniversitemiz öğrencilerinin ve mezunlarının kariyer planlama ve gelişimlerine destek olmak temel amacını taşımaktadır. Bu doğrultuda dış paydaşlarımız olan kamu ve özel sektör ile işbirliği yaparak öğrenci ve mezunlarımız için istihdam olanaklarını takip etme, staj ve iş başvuru süreçlerinde öğrencilerimizin ihtiyaç duyacakları özgeçmiş hazırlama, mülakat teknikleri gibi farklı yetkinlikleri kazanmaları için mesleki beceri eğitimlerini düzenleme, öğrenci ve mezunların kendi niteliklerine uygun istihdam alanlarını belirlemelerine, gelecek çalışma yaşamına uyum sağlayabilmelerine yardımcı olmak amacıyla kariyer danışmanlığı hizmeti verme görevlerini sürdürmektedir.

Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezinin faaliyet alanlarını kapsayan açık ve şeffaf bir yönetimin gereği olarak yürütölen çalışmaların planlaması ve uygulamaların sonucunda elde edilen verilerin değerlendirilmesi ve taraflarca paylaşılması esasları benimsenmiş ve bu doğrultuda Merkezimizin 2019-2023 yılları arasındaki birim stratejik hedef ve göstergelerini içeren rapor hazırlanmıştır.

Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi 2019-2023 birim stratejik raporu üniversitemiz öğrenci ve mezunları başta olmak üzere tüm iç paydaşların kariyer planlamaları ve kariyer yolunda gelişimlerine destek olma konusunda bir yol haritası niteliğindedir. Önümüzdeki yıllarda gerçekleştirmeyi hedeflediğimiz konular belirlenmiş ve yapılacak çalışmaların ölçülebilir nitelikte olmasına dikkat edilmiştir. Merkez olarak, kendimizi sürekli gelişme ve yenilikçi olma prensipleri ışığı altında çalışmaya devam ediyoruz.

**Prof. Dr. Umut SARAÇ**

**Bartın Üniversitesi**

**Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü**

# I. BÖLÜM

## DURUM ANALİZİ

### 1.1 Kurumsal (Birim) Tarihçe

Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, üniversitemiz öğrencilerinin ve mezunlarının kariyer planlama ve gelişimlerine destek olmak temel amacı doğrultusunda; 31 Ekim 2016 tarihinde Resmi Gazetede 29874 sayı ile yayımlanarak kurulmuştur.

### 1.2 Mevzuat Analizi

Bartın Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi yönergesi gereğince merkezin amaçları aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

- a) Üniversitenin ilgili birimlerinin ve tüm akademik programlarının işbirliğiyle kariyer danışmanlığı alanında araştırmalar yapmak.
- b) Üniversite öğrencilerinin kariyer planlamalarına; liseden üniversiteye, üniversiteden çalışma yaşamına uyum sağlayabilmelerine ve mezuniyet sonrasında kendi niteliklerine uygun işlere yerleşmelerine, kariyer danışmanlığı yoluyla yardımcı olmak.
- c) Bartın Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi ile işbirliği içinde Üniversitenin öğrencilerine ve mezunlarına, mesleki yeterliklerini artırmalarına ve alanlarındaki yeni gelişmeleri takip etmelerine yönelik eğitimler vermek.
- ç) Üniversite adaylarına ilgi ve yeteneklerini tanııp nitelikleriyle uyumlu lisans programları hakkında bilgiler vererek Üniversitenin tercih edilebilirliğini artırmayı sağlamak.
- d) Üniversite mezunlarının kariyer gelişim süreçlerine ilişkin izleme çalışmalarını yapmak.
- e) Kamu ve özel kurum ve kuruluşlar ile işbirliğini geliştirmek suretiyle üniversite öğrencilerinin staj yapabilecekleri kurum sayısını artırmak ve öğrencilerin staj yapabilecekleri kurumlarla bağlantılar kurmalarını sağlamak.
- f) Bartın Üniversitesi mezunlarına, çalışabilecekleri ulusal ve uluslararası istihdam alanlarını belirlemede ve bu alanlarda kariyer yapma konusunda yardımcı olmak.

Bartın Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi faaliyet alanları aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

- a) Yurt içinde ve yurt dışında, kamu ve özel kurum ve kuruluşlar ile kariyer danışmanlığı alanında uygulama, araştırma, inceleme yapmak, projeler hazırlamak, yapılmakta olan çalışmalara katılmak ve bu tür çalışmaları desteklemek.
- b) Eğitim ve istihdam alanında analizler yaparak üniversite giriş sınavlarında öğrenci tercihlerini belirlemeye yönelik çalışmalar yapmak.
- c) Üniversiteye giriş sınavları sonrasında öğrencilere yüz yüze veya internet

üzerinden tercih rehberliđi yapmak.

**ç)** Kariyer danışmanlığı alanında ulusal ve uluslararası düzeyde kurs, seminer, konferans, kongre, sempozyum, eğitim ve benzeri faaliyetler düzenlemek.

**d)** Üniversiteye yeni başlayan öğrencilerin kariyer uyumlarını artırmaya dönük çalışmalar planlamak ve uygulamak.

**e)** Üniversite öğrencilerinin bireysel özelliklerini tanımalarında gerekli olabilecek test ve teknikleri uygulamak, sonuçlarını yorumlamak, öğrencilerin bu doğrultuda kariyer basamakları oluşturmalarına yardımcı olmak.

**f)** Kariyer günleri ve kariyer fuarları düzenlemek ve mezunlar ile işbirliği içerisinde, bu etkinliklere çeşitli kurum ve kuruluşlarda görev yapan Üniversite mezunlarının da katılımlarını sağlamak.

**g)** Eğitim ve kariyer planlama faaliyetlerinde kullanılmak amacı ile öğrenci bilgilerini ve iş-işyeri bilgilerini kapsayan Bilgi Yönetim Sistemi oluşturmak ve bu sistemi öğrencilerin kolay erişebileceği platformlarda işlevsel hale getirmek.

**ğ)** Üniversite öğrencileri, personeli ve mezunlarına yönelik internet üzerinden kariyer danışmalık hizmeti sunmak.

**h)** Mezunlar ile öğrencileri bir araya getirecek toplantılar düzenlemek, öğrencilerin iş yaşamı ve kariyer seçenekleri hakkında daha fazla bilgi edinmelerine katkı sağlamak.

**ı)** Üniversite mezunlarını istihdam etmek için talepte bulunan veya bulunma potansiyeline sahip olan kurum/kuruluşlar ile Üniversite öğrencileri ve mezunları arasında bağlantılar kurmak ve işe yerleşmeleri konularında destek sağlamak.

**i)** Yurt içi ve yurt dışı eğitim olanaklarıyla ilgili buluşma ve staj günleri düzenleyerek öğrencileri bu konularda bilgilendirmek ve yönlendirmek.

**j)** Hizmetlerin planlaması ve sunulmasında kamu ve özel kurum ve kuruluşlar ve sivil toplum örgütleriyle işbirliği yapmak.

**k)** Kariyer danışmanlığı konusunda çalışma yürüten ulusal ve uluslararası kariyer merkezleri ile iletişim ağı kurmak ve ortak çalışmalar yürütmek.

**l)** Faaliyet alanlarına yönelik e-dergi, e-broşür, e-bülten ve benzeri yayınlar yapmak.

**m)** Kariyer planlamasını üniversiteye giriş öncesi, öğrencilik, mezuniyet sonrasını kapsayan ve aday-öğrenci-mezun-çalışan ve aileleri ile diğer paydaşları içerir bir bütünsel yaklaşımla ele alarak belirlenen amaçlar doğrultusunda gerekli diğer faaliyetleri gerçekleştirmek.

**n)** Özgeçmiş oluşturma, iş arama, iş görüşmesi gibi konularda öğrencilere ve mezunlara dönük teknik bilgilendirme yapmak.

**o)** Merkezin amaçları doğrultusunda internet sayfaları ve portallar oluşturmak.

**ö)** Kamu ve özel kurum ve kuruluşlara iş gezileri düzenlemek.

**p)** Merkezin amacı ile ilgili yarışmalar düzenlemek ve ödüller vermek.

**r)** Öğrenciler, mezunlar ve personelin kariyer planlama ve gelişimine katkı sağlamak için ulusal ve uluslararası projeler yapmak veya proje ortağı olmak.



### 1.3 Paydaş Analizi

Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi paydaş analizi yapılarak paydaşları, etki ve önem dereceleri, paydaş beklentileri belirlenmiştir.

Merkezimizin iç paydaşları aşağıda gösterilmiştir.

- Üniversitemiz öğrencileri ve mezunları,
- Akademik ve idari personeli,
- Üniversitemiz Akademik Birimleri
- Üniversitemiz Araştırma ve Uygulama Merkezleri ile Koordinatörlükleri.

Merkezimizin dış paydaşları aşağıda gösterilmiştir.

- Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı
- İlgili Bakanlıklar
- Valilik
- Belediye ve İl Müdürlükleri
- Yüksek Öğrenim Kurumu (YÖK, ÖSYM)
- Tüm Kamu Kurum/Kuruluşları
- Tüm Özel Sektör Kurumları
- Bartın İli İşveren ve Esnafları
- Türkiye Çalışma ve İş Kurumu (İŞKUR)
- Türkiye'deki Diğer Üniversitelerin Kariyer Merkezleri
- Basın-Yayın Kuruluşları

### 1.4 İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

Merkezimizde görev yapan 1 Profesör ve 1 öğretim görevlisi olmak üzere 2 öğretim elemanı bulunmaktadır.

**Tablo 1:** Ünvan Bazında Akademik Personel Sayısı

Ünvan	Sayı
Prof. Dr.	1
Öğr. Gör.	1

### 1.5 Fiziksel ve Teknolojik Kaynak Analizi

Merkezimiz Üniversitemizin Ağdacı Kampüsü Orman Fakültesi giriş katında yer almakta olup, yaklaşık 20 m<sup>2</sup> lik bir odada hizmet vermektedir. Merkezimizde kullanılmakta olan 1 masaüstü bilgisayar, 1 yazıcı bulunmaktadır.

Merkezimiz 2020 yılı itibariyle, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı tarafından kurulmuş olan Yetenek Kapısı Platformu üzerinden öğrenci ve mezunlarımıza kariyer danışmanlığı hizmeti sağlanmakta olup Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (UBYS) üzerinden operasyonel aktivitelerin büyük bir çoğunluğuna hizmet vermektedir. UBYS sistemi içinde yer alan Mezun Bilgi Sistemi (MBS) ile mezunlarımızın durumu takip edilmektedir.

**Tablo 2:** Ofis Sayısı

Mekan Adı	Sayı
Öğretim elemanı odası	1

### 1.6 GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler) Analizi

GZFT Analizi yöntemiyle Merkezimizin güçlü ve zayıf yönleri ile fırsat ve tehditler belirlenmiştir. Buna göre, geleceğe dönük stratejiler belirlenmiştir. Amaç ve hedefler belirlenirken zayıf yönlerin güçlü yönlere, tehditlerin fırsatlara dönüştürülme yolları tartışılmış ve araştırılmıştır.

<u>Güçlü Yönler</u>	<u>Zayıf Yönler</u>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Lisans ve lisansüstü öğrenci sayısındaki artış</li><li>• Mezun bilgi sistemine kayıt yaptıran mezun sayısındaki artış</li><li>• Öğrencilerin farkındalıklarının artması</li><li>• Merkezimizin genç ve dinamik personele sahip olması</li><li>• İş ve staj ilanlarının web sayfasında ilan edilmesi, mezun ve aktif öğrencilere iletme konusunda çeşitliliğin artması</li><li>• Mezunlar ile iletişimde çeşitliliğin artması</li><li>• Mezunlar ile aktif öğrencilerin buluşmasının sağlanmasında çeşitliliğin artması</li><li>• Öğrenci ve mezunlara Kariyer Danışmanlığı Hizmetinin verilmesi</li><li>• Dış paydaşlar ile gerçekleştirilen faaliyet sayısındaki artış</li><li>• Merkezimiz tarafından düzenlenen etkinliklerin sayısındaki artış</li><li>• Merkez faaliyetlerinin online olarak da gerçekleştirilmesi</li><li>• Tüm birimlerde Mezunlarla İletişim Komisyonlarının kurulması</li><li>• Üniversitemiz ile aktif öğrenciler ve mezunlar arasında güven ve samimiyete dayanan güçlü bir bağın olması</li><li>• Üniversite üst yönetiminin merkezimizi desteklemesi ve merkezimize gerekli önemi vermesi</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mezunların işe yerleşme noktasında sorumluluğun üniversitenin tüm bileşenlerine ait olduğunun daha fazla anlaşılmasına ihtiyaç olması</li><li>• Merkezde çalışan personel sayısının az olması</li><li>• Merkezin kendisine ait binasının bulunmaması</li><li>• Merkez ile uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliğinin yeterli düzeyde olmaması</li></ul>

<b><u>Fırsatlar</u></b>	<b><u>Tehditler</u></b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Kendisini tanımaya ve kendisine uygun iş tercihi yapmaya önem veren öğrenci sayısının artması</li><li>• Online toplantı ve eğitim olanaklarının ve çeşitliliğinin artması</li><li>• Kariyer Merkezleri'nin önemi konusundaki farkındalığın artması</li><li>• Öğrenci, mezun ve iş verenleri Türkiye genelinde buluşturan online platformun olması</li><li>• Üniversitede öğrencilere Kariyer Planlama Dersi verilmesi</li><li>• Bartın ilinin özellikleri nedeniyle merkez ile işveren ilişkilerinin daha kolay gerçekleştirilebilmesi</li><li>• Üniversitemizin "Akıllı Lojistik ve Bütünleşik Bölge Uygulamaları" alanında ihtisaslaşmaya hak kazanması</li><li>• Bartın iline çok yakın ülkemizin en büyük limanlarından ve endüstri bölgelerinden biri olacak Filyos bölgesinde Filyos Limanı ve Endüstri Bölgesi Projesi'nin başlatılmış olması</li><li>• Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'nin üniversitelerin kariyer merkezleriyle güçlü bir işbirliği içinde olması</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Pandeminin devam etmesi</li><li>• Pandemiden kaynaklı sorunların öğrencilerde depresyon ve tükenmişlik gibi psikolojik durumları yaygınlaştırma olasılığı</li><li>• Lise öğrencilerinin kendi özelliklerine uygun tercih edebilecekleri meslekler konusunda yeterli bilince sahip olmaması</li><li>• Öğrencilerin kariyer sürecinde dünya ve ülke genelinde yaşanabilecek olumsuzluklar</li><li>• Bartın ilinin coğrafi ve fiziki özelliklerinden kaynaklanabilecek olumsuzluklar</li></ul>

## II. BÖLÜM

### GENEL BİLGİLER

Üniversitemiz Zonguldak Karaelmas Üniversitesinden ayrılarak Orman Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Bartın Meslek Yüksekokulu, Fen Bilimleri Enstitüsü ve Sosyal Bilimler Enstitüsü akademik birimleri ile 22/05/2008 tarihinde 5765 sayılı Kanun ile kurulmuştur. Bartın Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi 2016 yılında kurulmuştur. Merkezin misyon, vizyon ve temel değerleri aşağıda belirtilmiştir.

#### 2.1 Misyon

Bartın Üniversitesi öğrenci ve mezunlarının; kariyer planlamalarına ve kariyer yolunda gelişimlerine destek olmaktır. Bu kapsamda üniversite ile paydaş kamu ve özel kuruluşlar ile işbirliği yaparak, staj ve iş başvuru süreçleriyle ilgili eğitimlerin verilmesi ve kariyer danışmanlığı yoluyla; öğrenci ve mezunların kendi niteliklerine uygun istihdam alanlarını belirlemelerine, gelecek çalışma yaşamına uyum sağlayabilmelerine yardımcı olmaktır.

#### 2.2. Vizyon

Bartın Üniversitesi'nin tüm öğrencilerinin mezun olduklarında uzmanlıklarına uygun iş sahibi olarak mutlu çalışan ve mutlu birey olmalarını gerçekleştirebilmeleri ve bu süreçte onlara destek olarak Bartın Üniversitesi'nin tercih edilebilirliğini artırmaya katkı sağlamak.

### 2.3 Temel Değerler

Merkezimiz aşağıda belirtilen temel değerler doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir.

- Kurumun imajına katkı sağlamak
- İnsana ve doğaya saygı
- Hakkaniyet
- Hoşgörü
- Etik değerlere bağlılık
- Katılımcılık
- Şeffaflık
- Hesap verebilirlik
- Sürekli iyileştirme
- Sosyal sorumluluk
- Girişimcilik
- İç ve dış paydaşlarla iletişim

## III. BÖLÜM

### STRATEJİ GELİŞTİRME, AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ

#### 3.1 Amaçlar

**Amaç 1.** Öğrenci ve Mezunlara Kariyer Planlama ve Gelişim Süreçlerinde Destek Olmak

**Amaç 2.** Öğrenci ve Mezunlara Kariyer Danışmanlığı Hizmeti Sağlamak

**Amaç 3.** Öğrencilerin Staj Programlarından Yararlanmalarını Sağlamak

**Amaç 4.** Merkezin İç ve Dış Paydaşlar Tarafından Tanınırlığını Sağlamak

**Amaç 5.** Merkezin kendi iç örgütlenmesini sağlamak.

#### 3.2 Hedefler

**Hedef 1.** Öğrenci ve mezunların kariyer planlama ve gelişim süreçlerine yönelik etkinlikler düzenlemek.

**Hedef 2.** Öğrenci ve mezunlara kariyer danışmanlığı hizmeti vermek.

**Hedef 3.** Staj programlarından yararlanan öğrenci sayısını arttırmak.

**Hedef 4.** Merkezin iç ve dış paydaşlar tarafından tanınırlığını arttıracak etkinlikler düzenlemek.

**Hedef 5.** Merkezin kendi iç örgütlenmesini sağlayarak insan kaynakları yapısını tamamlamak.

#### 3.3 Göstergeler

**Tablo 3: Hedef Kartı 1**

<b>Amaç (A1)</b>	<b>Öğrenci ve Mezunlara Kariyer Planlama ve Gelişim Süreçlerinde Destek Olmak</b>				
<b>Hedef (H1)</b>	Öğrenci ve mezunların kariyer planlama ve gelişim süreçlerine yönelik etkinlikler düzenlemek.				
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2020	2021	2022	2023
Öğrenci ve mezunların kariyer gelişimine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	100	14	33	39	45

**Tablo 4: Hedef Kartı 2**

<b>Amaç (A2)</b>	<b>Öğrenci ve Mezunlara Kariyer Danışmanlığı Hizmeti Sağlamak</b>				
<b>Hedef (H2)</b>	Öğrenci ve mezunlara kariyer danışmanlığı hizmeti vermek.				
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2020	2021	2022	2023
Öğrenci ve mezunlara yönelik yapılan toplam danışmanlık seans sayısı	50	50	113	130	150
Kariyer danışmanlığından yararlanan öğrenci ve mezun sayısı	50	10	22	26	30

**Tablo 5: Hedef Kartı 3**

<b>Amaç (A3)</b>	<b>Öğrencilerin Staj Programlarından Yararlanmalarını Sağlamak</b>				
<b>Hedef (H3)</b>	Staj programlarından yararlanan öğrenci sayısını arttırmak.				
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2020	2021	2022	2023
Staj programlarına başvuru yapan öğrenci sayısı	50	168	754	850	1000
Stajını tamamlayan öğrenci sayısı	25	30	289	375	500
Stajını tamamlayan öğrenci sayısının staj programlarına başvuru yapan öğrenci sayısına oranı (%)	25	17.8	38.3	44.1	50

**Tablo 6: Hedef Kartı 4**

<b>Amaç (A5)</b>	<b>Merkezin iç ve dış paydaşlar tarafından tanınırlığını sağlamak.</b>				
<b>Hedef (H5)</b>	Merkezin iç ve dış paydaşlar tarafından tanınırlığını arttıracak etkinlikler düzenlemek.				
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2020	2021	2022	2023
İç paydaşlar ile yapılan merkez tanıtım etkinlik sayısı	20	1	1	6	6
Dış paydaşlar ile yapılan merkez tanıtım ve işbirliği toplantı sayısı	20	0	0	3	6
Mezun memnuniyet anketinin oluşturulması	20	0	1	1	1
Mezun memnuniyet anketine katılan mezun sayısı	20	0	1152	2000	3000
Merkez tarafından gerçekleştirilen faaliyetlerden memnuniyet düzeyi (%)	20	0	0	60	80

**Tablo 7: Hedef Kartı 5**

<b>Amaç (A5)</b>	<b>Merkezin kendi iç örgütlenmesini sağlamak.</b>				
<b>Hedef (H5)</b>	Merkezin kendi iç örgütlenmesini sağlayarak insan kaynakları yapısını tamamlamak.				
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2020	2021	2022	2023
Birimlerde Mezunlarla İletişim Komisyonunun oluşturulması	20	0	1	1	1
Mezunlarla İletişim Komisyonu ile yapılan toplantı sayısı	20	1	1	4	4
Merkez yönetim kurulunun oluşturulması yada güncellenmesi	20	0	0	1	1
Merkez danışma kurulunun oluşturulması yada güncellenmesi	20	0	0	1	1
Merkezde çalışan öğretim görevlisi sayısının artırılması	20	1	1	2	2

#### IV. BÖLÜM

##### İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Stratejik planda belirtilen amaç ve hedeflere ulaşmak için gerçekleştirilecek olan faaliyetler sistemli bir şekilde izlenecek ve gerekli olan değerlendirmeler yapılacaktır. Değerlendirmeler yıllık olarak yapılacaktır. Takvim yılının esas alınacağı birim faaliyet raporu da bu doğrultuda yıllık olarak düzenlenecektir.

Stratejik planımızda belirtilen amaç ve hedeflere bağlı olarak belirlenen performans göstergeleri hedef ve amaçlara ulaşma derecesinin kontrolü için kullanılacaktır. Belirlenen performans göstergelerinin objektif ve ölçülebilir olmasına dikkat edilmiştir. Düzenli olarak yıllık hazırlanacak birim faaliyet raporuna ek olarak gerektiği durumlarda ara izleme raporları da düzenlenebilecektir.

Performans göstergelerine göre düzenlenecek birim faaliyet raporu verilerinden hareketle stratejik planın uygulanmasına devam edilecek ya da gerekli önlemler alınarak stratejik plan güncellenecektir. Merkezimize ait faaliyet raporu düzenli olarak her yıl merkezimiz internet sayfasında yayımlanacaktır.

#### Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi

##### İletişim Bilgileri:

Telefon: 0378 501 10 00//2801

Mail: [kariyer@bartin.edu.tr](mailto:kariyer@bartin.edu.tr)



**BARTIN ÜNİVERSİTESİ**

   /bartinkariyer

**KARİYER PLANLAMA  
UYGULAMA  
VE ARAŞTIRMA MERKEZİ**

 /<http://kariyer.bartın.edu.tr>