



Bartın ve Yöresi Tarih-Kültür Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Stratejik Hedef ve Göstergeleri 2024- 2028

BARTIN ÜNİVERSİTESİ

KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ | STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

ÖNSÖZ

Bu doküman Bartın Üniversitesi Bartın ve Yöresi Tarih-Kültür Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Birim Kalite Komisyonu tarafından hazırlanmış olup merkezin misyon, vizyon, temel değerleri ve kalite politikalarını kapsamaktadır. Ayrıca merkezimizin idari yapılanma, fiziki kapasite, teknik alt yapısı, araştırma ve geliştirme, yönetim gibi konularda değerlendirilmesi amacıyla yapılan GZFT analizi sonuçlarına dayandırılarak hazırlanan birim stratejik planını içermektedir.

Merkezimizin öz değerlendirilmesi ve bölgesel özelliklerinden kaynaklanan niteliklerden yola çıkılarak hazırlanan, önümüzdeki dört yıl için belirlenen amaçlar, hedefler ve performans göstergeleri de bu dokümanda yer almaktadır. Merkezimizin misyon farklılaşmasını ve bölgeye yönelik çalışmalarını gerçekleştirmek üzere ayrıca göstergeler belirlenmiştir. Katılımcı bir yöntemle kararlaştırılan stratejik planımızın hazırlanmasında emeği geçenlere teşekkür ediyorum.

Doç. Dr. Musa SALAN
Merkez Müdürü

BİRİM KALİTE KOMİSYONU

- Doç. Dr. Musa SALAN
- Dr. Öğretim Üyesi Tunay KARAKÖK
- Dr. Öğretim Üyesi Abdül Halim VAROL

I. BÖLÜM: DURUM ANALİZİ**1.1 Kurumsal Tarihçe**

Bartın Üniversitesi Bartın ve Yöresi Tarih-Kültür Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi T.C. Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığının 27.02.2013 tarihli Yükseköğretim Kurulu toplantısında alınan karar gereği; 2547 sayılı Kanun'un 2880 sayılı Kanun'la değişik 7/d-2 maddesi uyarınca kurulmuş olup; 31 Mart 2013 tarihli ve 28604 sayılı T.C. Resmi Gazetesinde T.C. Bartın Üniversitesi Bartın ve Yöresi Tarih-Kültür Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (BAYTAM) Yönetmeliği'nin yayımlanmasına istinaden 31.03.2013 tarihi itibari ile Bartın Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı olarak kurulmuştur. Bu kapsamda üniversitemiz Rektörü tarafından seçilen merkezimizin beş yönetim kurulu üyesi 2023 yılı itibariyle göreve başlamışlardır: Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Yenal ÜNAL, Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Macit BALIK, Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Dr. Öğretim Üyesi Savaş KARAGÖZLÜ, Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Dr. Öğretim Üyesi Tunay KARAKÖK.

Kuruluş Amacı

Merkezin amacı; Bartın ve Bartın'a komşu iller tarihi ile ilgili olarak; M.Ö. 1200'lü yıllara kadar giden bir tarih ile Hititler, Bizans İmparatorluğu Dönemi, İlk Müslüman Türk Devletleri Dönemi, Selçuklu Dönemi, Beylikler Dönemi, Osmanlı Dönemi, Millî Mücadele ve Cumhuriyet Dönemine ait her türlü belge ve bilgilerin tespitini, teminini ve değerlendirmesini yapmak, ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel toplantılar düzenlemek, merkez bünyesinde bir ihtisas kütüphanesi ve arşiv oluşturmak, oluşturulan bu arşiv ve kütüphaneye; özel ve kamu kuruluşu ile şahıslarda bulunan yazma ve matbu eserlerin; bağış, satın alma ve kopyalama suretiyle akışını sağlamak, üniversitelerde yapılacak tezler ve diğer bilimsel araştırmalardan, merkezin amacına uygun olanların yayınlanmasını sağlamak ve bu amaçla

diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak, merkezin amacına uygun araştırmalara destek sağlamak, yurt içinde ve yurt dışında benzer faaliyetlerde bulunan akademik kuruluşlarla iş birliği yapmak.

1.2. Paydaş Analizi

İÇ PAYDAŞLAR	DIŞ PAYDAŞLAR
Bartın Üniversitesi öğrencileri	Toplumun tüm kesimleri
Bartın Üniversitesi öğretim üyeleri	Kamu kuruluşları
Bartın Üniversitesi öğretim elemanları	Özel kurumlar
Bartın Üniversitesi idari personeli	Sivil toplum örgütleri
	Belediyeler
	İl Kültür Turizm Müdürlükleri
	Bartın Ticaret ve Sanayi Odası
	Batı Karadeniz bölgesindeki diğer benzer Uygulama ve Araştırma Merkezleri

1.3. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

Yönetim:

Merkez Müdürü: Doç. Dr. Musa SALAN
Merkez Müdür Yardımcısı: Dr. Öğretim Üyesi Tunay KARAKÖK
Merkez Müdür Yardımcısı: Dr. Öğretim Üyesi Abdül Halim VAROL

Yönetim Kurulu Üyeleri:

Doç. Dr. Musa SALAN (Bartın Üniversitesi Edebiyat Fakültesi)
Prof. Dr. Yenal ÜNAL (Bartın Üniversitesi Edebiyat Fakültesi)
Prof. Dr. Macit BALIK (Bartın Üniversitesi Edebiyat Fakültesi)
Dr. Öğretim Üyesi Savaş KARAGÖZLÜ (Bartın Üniversitesi Edebiyat Fakültesi)
Dr. Öğretim Üyesi Tunay KARAKÖK (Bartın Üniversitesi Edebiyat Fakültesi)
Dr. Öğretim Üyesi Abdül Halim VAROL (Bartın Üniversitesi Edebiyat Fakültesi)

Danışma Kurulu Üyeleri:

Prof. Dr. Sedat YAZICI (Bartın Üniversitesi Edebiyat Fakültesi)

Prof. Dr. Hatice Selma ÇELİKİYAY (Bartın Üniversitesi Mühendislik, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi)

Prof. Dr. Fatma ÜNAL (Bartın Üniversitesi Eğitim Fakültesi)

Prof. Dr. Mustafa HİZMETLİ (Bartın Üniversitesi Edebiyat Fakültesi)

Prof. Dr. Alsou KAMALIEVA (Bartın Üniversitesi Edebiyat Fakültesi)

Prof. Dr. Macit BALIK (Bartın Üniversitesi Edebiyat Fakültesi)

Doç. Dr. Ramazan ARSLAN (Bartın Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi)

Doç. Dr. Şerife Seher EROL ÇALIŞKAN (Bartın Üniversitesi Edebiyat Fakültesi)

Dr. Öğr. Ü. Ali BORA (Bartın Üniversitesi Edebiyat Fakültesi)

Dr. Öğr. Ü. Mine DİLEK (Bartın Üniversitesi Edebiyat Fakültesi)

Dr. Öğr. Ü. Abdülhalim VAROL (Bartın Üniversitesi Edebiyat Fakültesi)

Bartın İl Kültür-Turizm Müdürlüğü (Müdür)

Erkan AŞÇIOĞLU (Yerel tarihçi)

Necdet SAKAOĞLU (Tarihçi)

Bartın Ticaret ve Sanayi Odası (Oda Başkanı Halil BALIK)

Gazeteci ve Yazarlar Derneği (Dernek Başkanı Levent ÇINÇIN)

Nihal KARAMAN (Yerel Gazeteci)

1.4. GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler) Analizi

Güçlü Yönler	
G.1. Üniversitede çağdaş, çözüm odaklı ve destekleyici bir yaklaşımın olması.	G.2. Merkezin değişime açık yapısı ve sürekli iyileştirme çabasının varlığı.
G.3. Üniversitede Bartın tarihi ve kültürüne duyarlı ve merkezin çalışmalarını destekleyici bir yönetimin bulunması.	G.4. Merkez bünyesinde faaliyet gösteren akademik personelin bilimsel yeterliliğinin yanı sıra alanda çalışma özveri, özgüven ve gayretinin olması.
G.5. Merkez yönetim kurulu üyelerinin farklı disiplinlerden gelmesi ve merkezin disiplinler arası bir perspektife sahip olması.	G.6. Üniversitede tam donanımlı konferans salonlarının bulunması.
G.7. Merkezin gerçekleştirdiği kültürel ve bilimsel çalışmalarla Bartın ilinin tarihi-kültürel derinliğinin ortaya çıkarılması.	G.8. Merkezin Bartın ili genelinde kurumlar ve sivil toplum örgütleriyle yakın iletişim halinde bulunması.
G.9. Merkezin öğrenci kulüpleriyle yakın işbirliği çerçevesinde çalışması.	G.10. Merkezin üniversite bünyesindeki araştırma ve uygulama merkezleri ile etkin işbirliği içinde olması.
G.11. Kütüphane veri tabanlarının ve koleksiyon sayısının Bartın ve çevresi üzerine yapılabilecek çalışmalar açısından yeterli olması.	G.12. Üniversitenin akademik ve idari tüm birimlerinin gerektiğinde merkeze destek sağlıyor olması.
G.13. Merkeze ait bir süreli yayının olması.	

Fırsatlar	
F.1. Bartın ve yöresi tarihi ve kültürüne yönelik kişi ve kuruluşların tamamıyla iletişime geçme olanağının bulunması.	F.2. Batı Karadeniz bölgesindeki diğer benzer Uygulama ve Araştırma Merkezleri ile işbirliği geliştirme olanağının bulunması.
F.3. Faaliyetlerin uzaktan erişim (ZOOM vb.) ile gerçekleştirilebilmesi.	F.4. Bölgenin tarihsel ve kültürel zenginliği.
F.5. Bartın ili genelinde kamu kurumlarının Bartın tarihi ve kültürü ile ilgili çalışmalara ilgi göstermesi ve desteklemesi.	

Tehditler	
T.1. Merkezin kendi gelir kaynağının olmaması.	T.2. Merkez için faaliyet gerçekleştiren öğretim elemanları için herhangi bir destek, değerlendirme ve ödül sisteminin bulunmaması.
T.3. Üniversitemiz akademik personelinin merkezi sahiplenme duygusunun güçsüz olması.	T.4. Merkezlerin faaliyetleri için üniversitenin sağladığı mali desteğinin yetersizliği.
T.5. Şehir içi ve şehir dışı ulaşım imkânlarının kısıtlı olması.	T.6. Öğrencilerin Bartın tarihi ve kültürüne yönelik çalışmalar konusunda yeterli duyarlılığa ve bilince sahip olmaması.

Zayıf Yönler	
Z.1. Merkezin faaliyetlerini gerçekleştirmek için gereken fiziki ve mali alt yapının yeterli olmaması.	Z.2. Merkezin kurum dışı (TÜBİTAK vb.) projelerinin azlığı.
Z.4. Ulusal ve Uluslararası işbirliği sayısının azlığı.	Z.5. Merkezin düzenlediği akademik ve sosyal organizasyonlara sponsor ve destek bulunamaması.
Z.6. Merkezin insan gücü kapasitesinin yönetim kurulu üyeleriyle sınırlı olması.	Z.7. Merkezin çalışmalarına katılım sağlamak isteyen öğretim elemanlarının ders yükü ve idari yükünün fazlalığı.
Z.8. Dış paydaşlarla ilişkilerin hedeflenen düzeyde olmaması.	Z.9. Merkezin tanıtımının yeterli olmaması.

II. GELECEĞE BAKIŞ

2.1. Misyon

Bartın Üniversitesi Bartın ve Yöresi Tarih-Kültür Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezinin misyonu Bartın ve Yöresi tarihi, edebiyatı, halkbilimi, kültürü ve diğer sahalarında araştırma ve inceleme yapmak; bu sahalarda elde edilen sonuçları çeşitli yayınlar

vasıtasıyla bilim dünyasıyla ve kamuoyuyla paylaşmak; konuyla ilgili sempozyum, panel, çalıştay, seminer, konferans ve benzeri etkinlikler düzenlemektir şeklinde belirlenmiştir.

2.2. Vizyon

Bartın Üniversitesi Bartın ve Yöresi Tarih-Kültür Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezinin vizyonu ise Bartın ve yöresi kültürü, tarihi ve edebiyatı ile ilgili çalışmalara öncülük etmek; disiplinler arası çalışmalar yapmak; Bartın ve yöresi kültürünün, tarihinin ve edebiyatının yerel, ulusal ve uluslararası ölçekte daha iyi araştırılması, tanıtılması ve öğretilmesine dönük projeler üretmek; ilgili olduğu sahalarda yurtiçi ve yurtdışı kuruluşlarla işbirliği yapmaktır.

2.3. Temel Değerler

- Akademik özgürlük,
- Eleştirel düşünce,
- İnsana, doğaya ve kültüre saygı,
- Hakkaniyet,
- Hoşgörü,
- Etik değerlere bağlılık,
- Katılımcılık,
- Şeffaflık,
- Hesap verebilirlik,
- Sosyal sorumluluk,
- Yurttaşlık bilinci ve dayanışma.

III. BÖLÜM: FARKLILAŞMA STRATEJİSİ

3.1. Konum Tercihi

Bartın Üniversitesi Bartın ve Yöresi Tarih-Kültür Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi çözüm odaklı bir yaklaşımla kendisini Bartın ve çevresinin tarihi ve kültürü konusunda araştırma ve uygulama odaklı bir merkez olarak konumlandırmaktadır.

3.2. Başarı Bölgesi Tercihi

Bartın Üniversitesi Bartın ve Yöresi Tarih-Kültür Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde sürdürülecek araştırma ve uygulama çalışmaları hem üniversitenin araştırmacı yönünü güçlendirecek hem de üniversitenin özellikle Bartın ili ve Batı Karadeniz Bölgesi kapsamındaki dış paydaşlarıyla etkin bir şekilde karşılıklı iletişime geçmesini sağlayacaktır. Bu çalışmalar aynı zamanda üniversitemiz öğrencilerinin Bartın ve çevresinin

tarihi ve kültürü çalışmalarını somut ve çözüm odaklı bir perspektiften öğrenmelerine katkı sağlayacaktır. Bu doğrultuda, Bartın ve çevresini içeren tarih, sanat tarihi, halk bilimi diyalektoloji alanlarındaki akademik, kültürel ve toplumsal çalışmaların artırılması önceliklerimiz arasında olacaktır. Ayrıca disiplinler arası çalışmalar ve özellikle bölgeye yönelik işbirlikleri de geliştirilecektir.

3.3. Değer Sunumu Tercihi

Merkezimizin misyonu ve vizyonu gereği öncelikle Bartın ve çevresini içeren tarih, sanat tarihi, halk bilimi diyalektoloji alanlarında akademik, kültürel ve toplumsal faaliyetlerinin yürütülmesi, disiplinler arası proje ve araştırmaların yapılması, bu faaliyetlerin sayısının ve niteliğinin artırılması hedeflenmektedir.

3.4. Temel Yetkinlik Tercihi

Bartın Üniversitesi Bartın ve Yöresi Tarih-Kültür Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde mesleki yeterliliğe ve yetkinliğe sahip 5 akademik personel yönetim kurulunda yer almaktadır. Üniversitenin diğer birimlerinde kadrosu bulunan akademik personelden de uzmanlık alanlarına göre merkezimizin faaliyetleri için destek alınmaktadır. Üniversitemizde birçok disiplinin bir arada oluşu ve üniversitemiz yönetiminin merkezimizin çalışmalarına etkin bir şekilde destek vermesi Bartın ve yöresi tarih, kültürü çalışmalarının disiplinler arası perspektiften ele alınmasına imkân sağlaması açısından son derece elverişli bir ortam oluşturmaktadır. Çözüm odaklı yaklaşımla disiplinler arası araştırma ve uygulama faaliyetlerine ağırlık vermeyi planlayan bir merkez olarak Bartın Üniversitesi Bartın ve Yöresi Tarih-Kültür Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezinde;

- Bartın ve yöresi tarih ve kültürüne yönelik çeşitli faaliyetler düzenlemesi,
- Bartın ve yöresi tarih ve kültürünün öğrencilere ve üniversite öğrencilerine tanıtılması,
- Bartın'da bulunup henüz gün yüzüne çıkmamış dokümanların çeşitli proje veya çalışmalarla kamuoyuna duyurulması ve bilimin hizmetine sunulması,
- Bartın'a komşu illerin araştırmacılarıyla bütünleşik çalışmalar yapmak,
- Bartın ilinin tarihi ve kültürel değerlerini tanımak hedeflenmektedir.

IV. BÖLÜM: STRATEJİ GELİŞTİRME, AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ

4.1. Amaçlar

Amaç (A2). Ar-Ge ve Proje Kültürünü Tabana Yayararak Nitelikli Bilgi ve Teknoloji Üretimine Katkıda Bulunmak

Amaç (A3). Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Yönelik Çalışmalarıyla Toplumsal Fayda Üretmek

Amaç (A5). Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek

4.2. Hedefler

Hedef (H2.1). Üniversite Araştırma Ekosisteminin Güncel Bilgi Kaynaklarına Ulaşımını Artırmak

Hedef (H3.1). Ulusal ve Uluslararası İş Birlikleriyle Geliştirilen Bilimsel Faaliyetlerin Sayısını Artırmak

Hedef (H3.3). Topluma Katkı Temelli Faaliyetleri Artırmak

Hedef (H5.2). İç ve Dış Paydaşların Karar Alma Süreçlerine Etkin Katılımını Sağlamak

Hedef (H5.5). Kalite Kültürünü Yaygınlaştırmak

4.3. Göstergeler

Amaç (A2)		Ar-Ge ve Proje Kültürünü Tabana Yayararak Nitelikli Bilgi ve Teknoloji Üretimine Katkıda Bulunmak					
Hedef (H3.1)		Üniversite Araştırma Ekosisteminin Güncel Bilgi Kaynaklarına Ulaşımını Artırmak					
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG2.1.4. Kurum Adresli Dergi Sayısı *	100	1	1	1	1	2	2

Amaç (A3)		Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Yönelik Çalışmalarıyla Toplumsal Fayda Üretmek					
Hedef (H3.1)		Ulusal ve Uluslararası İş Birlikleriyle Geliştirilen Bilimsel Faaliyetlerin Sayısını Artırmak					
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG3.1.3. Ulusal / Uluslararası iş birliği ile yapılan bilimsel etkinlik sayısı	100	0	1	1	2	2	2

* Performans Göstergesi kümülatif olarak hesaplanmıştır.

Amaç (A5)		Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek					
Hedef 1 (H2.2.)		İç ve Dış Paydaşların Karar Alma Süreçlerine Etkin Katılımını Sağlamak.					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG5.2.1. Karar alma süreçlerine yönelik toplantılara katılan akademik insan kaynağı sayısı	25	12	15	15	18	18	20
PG5.2.2. Karar alma süreçlerine yönelik toplantılara katılan idari insan kaynağı sayısı	25	0	1	1	1	1	1
PG5.2.3. Karar alma süreçlerine yönelik toplantılara katılan öğrenci sayısı	25	0	2	4	4	6	6
PG5.2.4. Karar alma süreçlerine katılan dış paydaş sayısı*	25	1	1	1	1	1	1

Amaç (A5)		Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek					
Hedef (H5.5)		Kalite Kültürünü Yaygınlaştırmak					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2023	2024	2025	2026	2027	2028
H.5.5.3. Kalite süreçleri kapsamında iç paydaşlarla gerçekleştirilen geribildirim ve değerlendirme toplantılarının sayısı	100	1	2	2	2	2	2

* Performans Göstergesi kümülatif olarak hesaplanmıştır.

Amaç (A3)		Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Yönelik Çalışmalarıyla Toplumsal Fayda Üretmek					
Hedef (H3.3)		Topluma Katkı Temelli Faaliyetleri Artırmak					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2023	2024	2025	2026	2027	2028
PG3.3.1. Üniversitenin yaptığı sosyal sorumluluk projesi sayısı	100	1	2	2	2	2	2

Tablo 7: Birime Özgü Göstergeler

Gösterge	Gösterge Başlangıç Değeri 2023	2024	2025	2026	2027
Bartın ve yöresi tarihi ve kültürüne yönelik çalıştay, panel veya konferans sayısı	0	1	1	1	1
Öğrencilere Bartın tarihi ve kültürünün tanıtılmasına yönelik faaliyet sayısı	0	1	2	2	3
Merkezin süreli yayını olan Çeşm-i Cihan dergisinde yer alan Bartın ve çevresi tarihi veya kültürüyle ilgili makale sayısı	0	1	2	2	3