

**BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME  
RAPORU**

**BARTIN ÜNİVERSİTESİ  
BARTIN VE YÖRESİ TARİH-  
KÜLTÜR ARAŞTIRMALARI  
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA  
MERKEZİ**

**2025**

# A. LİDERLİK, KALİTE VE YÖNETİM

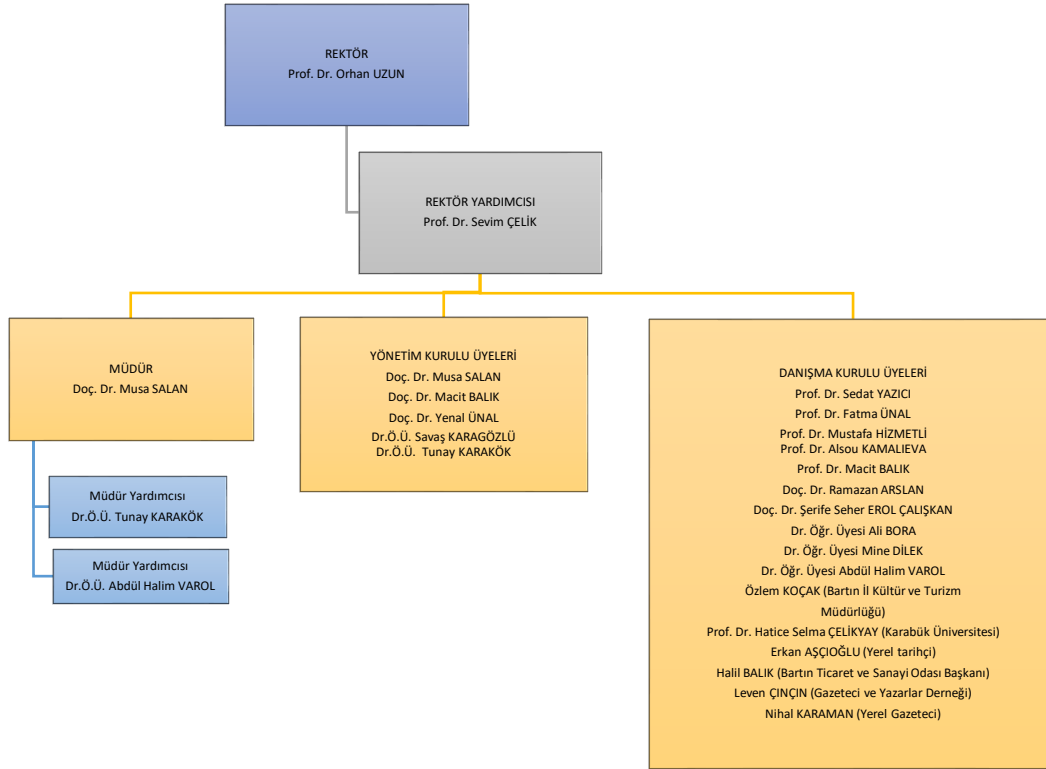
## A.1. Liderlik ve Kalite

### A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapısı

*Olgunluk düzeyi: 4*

*Birimin yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.*

Bartın ve Yöresi Tarih-Kültür Araştırmaları Uygulama Merkezinin yönetim modeli ve idari yapısı ile karar verme mekanizmaları 31 Mart 2013 tarihi ve 28604 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Bartın Üniversitesi Bartın ve Yöresi Tarih-Kültür Araştırmaları Uygulama Merkezi yönetmeliği çerçevesinde belirlenmiştir (A.1.1.1). Merkezimizin organizasyonel yapılanması aşağıdaki gibidir:



Danışma ve Yönetim Kurulu listesi web sayfamızda yer almaktadır (A.1.1.2, A.1.1.3). Merkezimizin kontrol ve denge unsurları, birimde var olan kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, katılımcı yönetim modeli anlayışı ve sürekliliği yerleşmiş ve benimsenmiştir. Merkezimiz idari görev tanımları yapılmış olup, merkezimizin web sitesinde yer almaktadır (A.1.1.4, A.1.1.5).

**Kanıtlar:**

- (4)A.1.1.1: Bartın ve Yöresi Tarih-Kültür Araştırmaları Uygulama Merkezi Yönetmeliği, <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2013/03/20130331-4.htm>
- (4)A.1.1.2: Danışma Kurulu Üyeleri, <https://baytam.bartın.edu.tr/yonetim/danisma-kurulu.html>
- (4)A.1.1.3: Yönetim Kurulu Üyeleri, <https://baytam.bartın.edu.tr/yonetim/yonetim-kurulu.html>
- (4)A.1.1.4: Yönetim, <https://baytam.bartın.edu.tr/yonetim/mudur.html>
- (4)A.1.1.5: Misyon ve vizyon, <https://baytam.bartın.edu.tr/hakkimizda/misyonvizyon.html>

\*Bu alt başlıkla ilgili güçlü, zayıf, iyileştirme ve geliştirmeye yönelik öneriler ana başlığın altında gösterilmiştir.

#### A.1.4. İç Kalite Güvence Mekanizmaları

*Olgunluk düzeyi: 3*

*İç kalite güvencesi sistemi birimin geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.*

İç Kalite Güvence Sistemindeki amaç, merkezimizin liderlik ve yönetsel süreçleri, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve topluma katkı faaliyetleri kapsamında kurumsal kalite geliştirme çalışmalarını yapmaktır. Bu bağlamda, merkezimiz Birim Stratejik Planı oluşturarak merkezimizde kalite misyon ve vizyon, kalite komisyonu ve görevleri (A.1.4.1), görev tanımları, iş akış süreci (A.1.4.2) hakkında bilgilendirmeleri web sitemize yükleyerek Üniversitemiz Kalite El Kitabında kalite iç güvence mekanizmalarının iş akış şemalarını içeren görev ve sorumluluklar, paydaşların rolleri gösterilecektir (A.1.4.3).

#### Kanıtlar:

- (3)A.1.4.1: [Kalite Komisyonunun Görevleri - Bartın Ve Yöresi Tarih-Kültür Araştırmaları Uygulama Ve Araştırma Merkezi - Bartın Üniversitesi \(bartın.edu.tr\)](#)
- (3)A.1.4.2: [is-akis-semasi.pdf \(bartın.edu.tr\)](#)
- (3)A.1.4.3: Kalite El Kitabı, <https://cdn.bartın.edu.tr/kalite/b7074fc8a95411ce9c86e1b92fa48ddf/kek0001-kalite-el-kitabi-1.pdf>

\*Bu alt başlıkla ilgili güçlü, zayıf, iyileştirme ve geliştirmeye yönelik öneriler ana başlığın altında gösterilmiştir.

## **A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik**

*Olgunluk düzeyi: 3*

*Birimin kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.*

Merkezimizde kamuoyunu bilgilendirme ilkeleri benimsenmiş olup, birim web sitesinde haberler ve duyurularla, paydaşları ile yapılan toplantılar, görüş bildirimleri, seminerler, konferanslar, bilimsel ve eğitimsel faaliyetler vb. ile kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik uygulanmaktadır. Merkezimizin misyon ve vizyonu, kalite el kitabı ve politikası, web sayfasında kamuoyu ile paylaşılmaktadır (A.1.5.1, A.1.5.2).

Üniversitemizin Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından 2022-2024 Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı ile 2024 Yılı I. İzleme ve Değerlendirme Raporu hazırlanmış ve Daire Başkanlığının web sitesinde kamuoyuna duyurulmuştur (A.1.5.3, A.1.5.4). Merkezimiz içinde bilgilendirme, iletişim ve yazışmalar, ÜBYS sistemi (Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi) ve e-posta sistemi üzerinden yürütülmektedir (A.1.5.5, A.1.5.6).

### **Kanıtlar:**

- (3)A.1.5.1: Misyon ve vizyon, <https://baytam.bartın.edu.tr/hakkimizda/misyonvizyon.html>
- (3)A.1.5.1.2: Kalite El Kitabı, <https://cdn.bartın.edu.tr/kalite/b7074fc8a95411ce9c86e1b92fa48ddf/kek0001-kalite-el-kitabi-1.pdf>
- (3)A.1.5.1.3: 2022-2024 Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı, <https://cdn.bartın.edu.tr/sgdb/d80f495b373be7d9238df7d90b9e317a/20222024-kamu-ic-kontrol-standartlarına-uyum-eylem-planı.xlsx>
- (3)A.1.5.1.4: 2021 Yılı İzleme ve Değerlendirme Raporu, <https://cdn.bartın.edu.tr/sgdb/d80f495b373be7d9238df7d90b9e317a/20222024-kamu-ic-kontrol-standartlarına-uyum-eylem-planı-2024-yılı-izleme-raporu-17-sayfa..pdf>
- (3)A.1.5.1.5: UBYS Sistemi, <https://ubys.bartın.edu.tr/>
- (3)A.1.5.1.6: Personel E-Posta Sistemi, <https://posta.bartın.edu.tr/>

\*Bu alt başlıkla ilgili güçlü, zayıf, iyileştirme ve geliştirmeye yönelik öneriler ana başlığın altında gösterilmiştir.

## **A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar**

### **A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar**

*Olgunluk Düzeyi: 3*

*Birimin genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.*

Merkezimizin misyonu, “Bartın ve Yöresi tarihi, edebiyatı, halkbilimi, kültürü ve diğer sahalarında araştırma ve inceleme yapmak; bu sahalarda elde edilen sonuçları çeşitli yayınlar vasıtasıyla bilim dünyasıyla ve kamuoyuyla paylaşmak; konuyla ilgili sempozyum, panel,

çalıştay, seminer, konferans ve benzeri etkinlikler düzenlemek” şeklinde tanımlanmıştır. Merkezimizin vizyonu ise “Bartın ve yöresi kültürü, tarihi ve edebiyatı ile ilgili çalışmalara öncülük etmek; disiplinler arası çalışmalar yapmak; Bartın ve yöresi kültürünün, tarihinin ve edebiyatının yerel, ulusal ve uluslararası ölçekte daha iyi araştırılması, tanıtılması ve öğretilmesine dönük projeler üretmek; ilgili olduğu sahalarda yurtiçi ve yurtdışı kuruluşlarla işbirliği yapmak” biçimindedir. Bu misyon ve vizyon üniversitenin misyon ve vizyonu ile uyumludur. Misyon ve vizyonumuz merkezimizin internet sitesinde yayımlanmıştır (A.2.1.1).

Böylelikle merkezimizin misyon ve vizyonunun birim çalışanlarınca bilinirliği ve paylaşılması sağlanmıştır. Birimimizin kalite politikaları Bartın Üniversitesi “Kalite El Kitabı” doğrultusunda belirlenmektedir. Birimimiz tarafından Kalite güvencesinin temel mekanizmalarından “Birim Kalite Komisyonu” oluşturulmuştur (A.2.1.2). “Kalite Komisyonu ve Görevleri” birimimiz tarafından belirlenmiştir (A.2.1.3).

#### **Kanıtlar:**

- (3)A.2.1.1: Misyon ve vizyon, <https://baytam.bartın.edu.tr/hakkimizda/misyonvizyon.html>
- (3)A.2.1.2: [Birim Kalite Komisyonu - Bartın Ve Yöresi Tarih-Kültür Araştırmaları Uygulama Ve Araştırma Merkezi - Bartın Üniversitesi \(bartın.edu.tr\)](https://baytam.bartın.edu.tr/birim-kalite-komisyonu-bartın-ve-yöresi-tarih-kültür-araştırmaları-uygulama-ve-araştırma-merkezi-bartın-üniversitesi)
- (3)A.2.1.3: [Kalite Komisyonunun Görevleri - Bartın Ve Yöresi Tarih-Kültür Araştırmaları Uygulama Ve Araştırma Merkezi - Bartın Üniversitesi \(bartın.edu.tr\)](https://baytam.bartın.edu.tr/kalite-komisyonunun-görevleri-bartın-ve-yöresi-tarih-kültür-araştırmaları-uygulama-ve-araştırma-merkezi-bartın-üniversitesi)

\*Bu alt başlıkla ilgili güçlü, zayıf, iyileştirme ve geliştirmeye yönelik öneriler ana başlığın altında gösterilmiştir.

### **A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler**

*Olgunluk düzeyi: 2*

*Birimin ilan edilmiş bir stratejik planı bulunmaktadır.*

2024 yılında, merkezin 2024-2028 Stratejik Hedef ve Göstergeleri oluşturulmuş ve merkezin internet sayfasında yayımlanmıştır (A.2.2.1). Stratejik Planda yer alan göstergelerin yıllık gerçekleşme takibi yapılmakta ve iyileştirme önerilerini içeren performans raporları merkezin internet sayfasında yayımlanmaktadır (A.2.2.2).

#### **Kanıtlar:**

- (2)A.2.2.1: <https://baytam.bartın.edu.tr/birim-stratejik-planimiz.html>
- (2)A.2.2.2: <https://cdn.bartın.edu.tr/baytam/b281163943e0e342b6fe9bddb4856401/birim-stratejik-planı2024yılı-i.-6-aylıkizlemeraporu-baytam.pdf>

### **A.2.3. Performans Yönetimi**

*Olgunluk düzeyi: 2*

*Birimde performans göstergeleri ve performans yönetimi mekanizmaları tanımlanmıştır.*

Merkezimiz performans yönetimi süreçleri, kalite güvencesi süreçleriyle ilişkilendirilmiş olup kurumsal performans yönetimi süreçleri izlenmekte (A.2.3.1), değerlendirilmekte ve sürekli olarak iyileştirilmektedir.

#### **Örnek Kanıtlar:**

- (2)A.2.3.1: <https://cdn.bartın.edu.tr/baytam/b281163943e0e342b6fe9bddb4856401/birim-stratejik-plani2024yili-i.-6-aylikizlemeraporu-baytam.pdf>

### **A.3. Yönetim Sistemleri**

#### **A.3.4. Süreç Yönetimi**

*Olgunluk düzeyi: 2*

*Birimde eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreç ve alt süreçleri tanımlanmıştır.*

Merkezimizin idari personelinin “Görev Tanımları” web sitesinde yayınlanıp kendilerine bildirilmiştir. Birim komisyon üyeleri belirlenecek ve kendilerine bildirilecektir. Birim komisyon üyeleri web sayfasından duyurulmuştur (A.3.4.1).

#### **Kanıtlar:**

- (2)A.3.4.1: [Kalite Komisyonunun Görevleri - Bartın Ve Yöresi Tarih-Kültür Araştırmaları Uygulama Ve Araştırma Merkezi - Bartın Üniversitesi \(bartın.edu.tr\)](http://www.bartın.edu.tr/kalite-komisyonunun-gorevleri-bartın-ve-yöresi-tarih-kültür-araştırmaları-uygulama-ve-araştırma-merkezi-bartın-üniversitesi)

### **A.4. Paydaş Katılımı**

#### **A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı**

*Olgunluk düzeyi: 1*

*Birimin iç kalite güvencesi sistemine paydaş katılımını sağlayacak mekanizmalar bulunmamaktadır.*

Merkezimiz çalışma, faaliyet ve karar alma süreçlerine katılım için özellikle üniversitemizin tüm birimlerine yazı yazılarak onların merkezimizin doğal üyeleri olduğu belirtilmiş ve merkeze katkı sağlamak isteyen iç paydaşlarımızın listesi istenecektir. Katkı vermek isteyen iç paydaşlarımızın isimleri web sayfasında yayınlanacaktır. Gelişmeye açık yöndür.

## **C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME**

### **C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları**

#### **C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi**

*Olgunluk düzeyi: 2*

*Birimde araştırma geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.*

Merkezimizin araştırma ve geliştirme konusunda kendisine ait bir bütçesi bulunmama ile birlikte üniversitenin olanakları kurum üyelerine açık durumdadır (BAP, PTO vb.). Araştırma geliştirme faaliyetleri için Üniversitemiz bünyesinde Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimi bulunmaktadır. BAP birimi belirli dönemlerde çağrıya çıkmakla birlikte kurum üyeleri BAP yönergesine uygun proje önerileri ile başvuru yapmaktadır. BAP yönergesi kapsamında kabul edilen projelere BAP tarafından bütçe sağlanmaktadır. Bununla beraber merkezimizde şimdiye kadar herhangi bir proje yapılmamıştır.

## **SONUÇ**

### **A. Liderlik, Kalite ve Yönetim Başlığının Genel Değerlendirilmesi**

#### **Güçlü Yönler:**

- Stratejik Hedef ve Göstergelerin belirlenmiş ve uygulanmaya başlamış olması,
- Merkezin Tarih ve Sanat Tarihi Bölümlerinden müdür yardımcılarının olması,
- Birim Kalite Komisyonunun teşkil edilmiş olması,
- Birimin misyon ve vizyon ifadesinin tanımlanarak, birim çalışanlarınca bilinir ve paylaşılr hale getirilmiş olması,
- Yönetim birimleri ve süreçlere dair ayrıntılı iş akış şemalarının bulunması,
- Birimde süreç yönetim modeliyle ilgili çalışmalar yapılması.

#### **Zayıf Yönler:**

- Birim süreçlerine özgü oluşturulmuş iç ve dış paydaş listelerinin belirlenmemesi,
- Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı, yönetim, sahiplenmenin yazılı olması ve birimce içselleştirilmemesi,
- Merkezin kendine özgü kalite politikasının ayrı bir başlık altında birim internet sitesinde yer almaması,
- Süreç yönetimine ilişkin paydaş katılımının daha fazla artırılması gerekliliği,
- Birimin ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilen özgün yaklaşım ve uygulamaların sayısının artırılmaya ihtiyaç duyması.

#### **İyileştirme ve Geliştirmeye Yönelik Öneriler:**

- Merkezimizin kendine özgü kalite politikası belirlenip internet sitesine eklenerek birim çalışanlarınca bilinir ve paylaşılr olması sağlanabilir.
- Paydaş katılım mekanizmalarının sayısı artırılabilir.
- Birimin ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilen özgün yaklaşım ve uygulamaların sayısı çoğaltılabilir.

### **C. Araştırma ve Geliştirme Başlığının Genel Değerlendirilmesi**

#### **Güçlü Yönler:**

- Merkezimizin araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere Üniversitemiz üst yönetimi tarafından oluşturulan mekanizmaların kullanılması,

- Üniversitemizde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin değerlendirilmesine ve geliştirilmesine yönelik uygulamalar düzenli olarak izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elemanları ile paylaşılmakta ve iyileştirilmesi gereken hususlarda önlem alınması sağlanmaktadır.
- Üniversitemiz yönetiminin merkezimiz kapsamında yapılacak çalışmaları desteklemesi
- Merkezin bilimsel yayın organı olan “Çeşm-i Cihan: Tarih Kültür ve Sanat Araştırmaları E-Dergisi”nin yurdun pek çok noktasından araştırmacıların katkılarıyla güçlü bir şekilde yayın hayatını sürdürmesi.

#### **Zayıf Yönler:**

- Merkezimizde bölgesel sosyal, kültürel, bilimsel faaliyetlerin artırılmasına ihtiyaç duyulması,
- Merkezimizde ulusal ve uluslararası işbirlikleri çerçevesinde yapılan proje eksikliği,
- Merkezin bilimsel yayın organı olan “Çeşm-i Cihan: Tarih Kültür ve Sanat Araştırmaları E-Dergisi”nin henüz kabul gören bir indekste taranmıyor olması.

#### **İyileştirme ve Gelişmeye Yönelik Öneriler:**

- Merkezimiz bölgeye yönelik sosyal, kültürel, bilimsel faaliyetlerin artırılması amacıyla uluslararası bilimsel etkinlikler düzenlenmelidir.
- Merkezin bilimsel yayın organı olan “Çeşm-i Cihan: Tarih Kültür ve Sanat Araştırmaları E-Dergisi”nin kabul gören indekslere girerek yazar yelpazesini genişletmeli ve daha üst seviyedeki indekslere hazır hale gelmelidir.