

**2023 BİRİM İÇ
DEĞERLENDİRME RAPORU**

**BARTIN ÜNİVERSİTESİ
ARKEOLOJİ UYGULAMA VE
ARAŞTIRMA MERKEZİ**

A. LİDERLİK, KALİTE VE YÖNETİM

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapısı

Olgunluk Düzeyi: 3

Birimin yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.

Arkeoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi yönetim modeli ve idari yapısı ile karar verme mekanizmaları 14 Ekim 2019 tarihi ve 30918 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Bartın Üniversitesi Arkeoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi yönetmeliği çerçevesinde belirlenmiştir (**Kanıt 1**). Merkezimizin Yönetim yapılanması (**Kanıt 2**) aşağıdaki gibidir:

Müdür:

Doç. Dr. Fatma BAĞDATLI ÇAM (Bartın Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi Sanat Tarihi Öğretim Üyesi)

Müdür Yardımcısı:

Doç. Dr. Şahin YILDIRIM (Bartın Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi Sanat Tarihi Öğretim Üyesi)

Yönetim Kurulu:

Doç. Dr. Fatma BAĞDATLI ÇAM

Doç. Dr. Şahin YILDIRIM

Dr. Öğr. Üyesi Handan BİLİCİ

Dr. Öğr. Üyesi Ali BORA

Dr. Öğr. Üyesi Mustafa Nuri TATBUL

Dr. Öğr. Üyesi Abdül Halim VAROL

Yazı İşleri ve İletişim Birimi:

Arş. Gör. İzzettin ELALMIŞ (Bartın Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi Sanat Tarihi Öğretim Elemanı)

Arş. Gör. Kıvanç KOÇAK (Bartın Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi Sanat Tarihi Öğretim Elemanı)

Kalite Komisyonu:

Doç. Dr. Fatma BAĞDATLI ÇAM (Bartın Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi Sanat Tarihi Öğretim Üyesi)

Dr. Öğr. Üyesi Ali BORA (Bartın Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi Sanat Tarihi Öğretim Üyesi)

Arş. Gör. İzzettin ELALMIŞ (Bartın Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi Sanat Tarihi Öğretim Elemanı)

Danışma Kurulu:

Prof. Dr. Orhan BİNGÖL (Emeritus)

Prof. Dr. Sümer ATASOY (Emeritus)

Prof. Dr. Christine ÖZGAN (Emeritus)

Prof. Dr. Süleyman Yücel ŞENYURT (Hacı Bayram Veli Üniversitesi, Arkeoloji Bölümü)

Prof. Dr. Ertekin DOKSANALTI (Selçuk Üniversitesi, Arkeoloji Bölümü)
Prof. Dr. Zeliha GİDER BÜYÜKÖZER (Selçuk Üniversitesi, Arkeoloji Bölümü)
Prof. Dr. Aytekin BÜYÜKÖZER (Selçuk Üniversitesi, Arkeoloji Bölümü)
Prof. Dr. Selma ÇELİKYAY (Bartın Üniversitesi, Lisansüstü Enstitüsü Müdürü)
Prof. Dr. Mustafa HİZMETLİ (Bartın Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi Tarih Bölümü Öğretim Üyesi)
Prof. Dr. Mustafa BEYAZIT (Denizli Pamukkale Üniversitesi, Sanat Tarihi Bölümü)
Doç. Dr. Mustafa ARTAR (Bartın Üniversitesi, Peyzaj Mimarlığı Bölümü)
Doç. Dr. Ersin ÇELİKBAŞ (Karabük Üniversitesi, Arkeoloji Bölümü)
Doç. Dr. Mevlüt ELİÜŞÜK (Karabük Üniversitesi, Arkeoloji Bölümü)
Doç. Dr. Özlem TÜTÜNCÜLER BİRCAN (Adnan Menderes Üniversitesi, Arkeoloji Bölümü)
Doç. Dr. Tayyar GÜRDAL (Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi, Arkeoloji Bölümü)
Doç. Dr. Fadile Gülden EKMEK (Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi, Arkeoloji Bölümü)
Doç. Dr. Hamza EKMEK (Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi, Arkeoloji Bölümü)
Doç. Dr. Bülent ÖZTÜRK (Mimar Sinan G.S.Ü. Arkeoloji Bölümü)
Dr. Öğr. Üyesi Suhal SAĞLAN (Selçuk Üniversitesi, Arkeoloji Bölümü)
Dr. Öğr. Üyesi Deniz PASTUTMAZ SEVMEN (Selçuk Üniversitesi, Arkeoloji Bölümü)
Arş. Gör. Mükerrrem KÜRÜM (Adnan Menderes Üniversitesi, Sanat Tarihi Bölümü)
Özlem KOÇAK (Bartın İl Kültür ve Turizm Müdürü)
Zübeyde KURU (Amasra Müzesi Müdürü)
Ahmet MERCAN (Zonguldak Ereğli Müzesi Müdürü)

Merkezimizin Birim Stratejik Planı hazırlanarak Wep sayfasına yüklemiştir (**Kanıt 3**).

Örnek Kanıtlar:

Kanıt 1: Arkeoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi Yönetmeliği, <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2019/10/20191014-1.htm>

Kanıt 2: Merkezimizin Yönetim yapılanması, <https://bauam.bartın.edu.tr/yonetim.html>

Kanıt 3: Birim Stratejik Planı,

<https://cdn.bartın.edu.tr/bauam/61a8dbac25545f167096bc833eb531d5/stratejik-plan.pdf>

A.1.2. Liderlik

Olgunluk Düzeyi: 2

Birimde liderlerin kalite güvencesi sisteminin yönetimi ve kültürünün içselleştirilmesi konusunda sahipliği ve motivasyonu bulunmaktadır.

Merkezimiz, Üniversitemizin UBYS (elektronik belge sistemi) ve personel e-posta sistemi ile personel arasında iletişim sağlamaktadır (**Kanıt 1, 2**). Merkezimiz web sitesinde yer alan 'Bize Ulaşın' bağlantısı ile birim bazında paydaş memnuniyetleri, öneri, şikâyetleri değerlendirilmektedir. (**Kanıt 3**).

Örnek Kanıtlar:

Kanıt 1: UBYS Sistemi, <https://ubys.bartın.edu.tr/>

Kanıt 2: Personel E-Posta Sistemi, <https://posta.bartın.edu.tr/>

Kanıt 3: Bize Ulaşın, <https://form.bartın.edu.tr/bauam/bize-ulasin.html>

A.1.3. Birimsel Dönüşüm Kapasitesi

Olgunluk Düzeyi: 2

Birimde değişim ihtiyacı belirlenmiştir.

İleriki süreçlerde merkezin değişim ihtiyaçlarına yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir.

A.1.4. İç Kalite Güvence Mekanizmaları

Olgunluk Düzeyi: 2

Birimin iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları tanımlanmıştır.

Merkezimizin Birim Stratejik Planı hazırlanarak Wep sayfasına yüklenmiştir (**Kanıt 1**).

Örnek Kanıtlar:

Kanıt 1: Birim Stratejik Planı,

<https://cdn.bartın.edu.tr/bauam/61a8dbac25545f167096bc833eb531d5/stratejik-plan.pdf>

A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Olgunluk Düzeyi: 3

Birim tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

Merkezimizde kamuoyunu bilgilendirme ilkeleri benimsenmiş olup, bu kapsamda ulusal kanal ve haber sitelerinde kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik amacıyla projeler hakkında paylaşımlar yapılmaktadır. (**Kanıt 1-3**).

Üniversitemizin Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından 2019-2021 Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı ile 2020 Yılı İzleme ve Değerlendirme Raporu hazırlanmış ve Daire Başkanlığının web sitesinde kamuoyuna duyurulmuştur (**Kanıt 4**). Merkezimiz içinde bilgilendirme, iletişim ve yazışmalar, ÜBYS sistemi (Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi) ve e-posta sistemi üzerinden yürütülmektedir (**Kanıt 5-6**).

Örnek Kanıtlar:

Kanıt 1: Tieon Antik Kenti, <https://www.star.com.tr/kultur-sanat/tieion-antik-kentinde-10-yil-sonra-kazi-calismalari-yeniden-basladi-haber-1752749/>

<https://www.aa.com.tr/tr/kultur/roma-donemine-ait-tios-tiyatrosu-gun-yuzune-cikarilacak/2755098>

Kanıt 2: Satala Antik Kenti, <https://www.hurriyet.com.tr/galeri-anadoludaki-ilk-lejyoner-mezarligi-satala-antik-kentinde-ortaya-cikti-iste-fotograflari-42172321>,

https://www.ntv.com.tr/galeri/n-life/kultur-ve-sanat/satala-antik-kentindeki-5-bin-500-yillik-eserler-sergilenmeye-baslandi,kX6UcOOu40ikN5LHa_QH1g

Kanıt 3: Amasra Antik Kenti, <https://www.aa.com.tr/tr/kultur/amasradaki-kurtarma->

[kazilarinda-tilsimli-damga-muhur-bulundu/2733220](https://www.haberturk.com/japon-bilim-insani-amasra-da-antik-kenti-inceledi-3553618)

<https://www.arkeolojikhaber.com/haber-amasrada-antik-misir-donemine-ait-esi-benzeri-olmayan-amulet-bulundu-35782/>

<https://www.haberturk.com/japon-bilim-insani-amasra-da-antik-kenti-inceledi-3553618>

Kanıt 4: 2019-2021 Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı, <https://sgdb.bartın.edu.tr/ic-kontrol-standartlarina-uyum-eylem-plani-12211853.html>

Kanıt 5: UBYS Sistemi, <https://ubys.bartın.edu.tr/>

Kanıt 6: Personel E-Posta Sistemi, <https://posta.bartın.edu.tr/>

A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

Olgunluk Düzeyi: 3

Misyon: Karadeniz Bölgesi'nde yer alan ve bölgeye komşu ya da bu coğrafya ile etkileşim içerisinde bulunan kültürleri, arkeoloji biliminin yöntemleri aracılığıyla incelemek, tespit etmek, tescil ve tanımlarını yaparak kayıt altına almak, sempozyum, konferans ve sergiler düzenlemek, Arkeoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin temel misyonu olarak belirlenmiştir.

Vizyon: Kültür mirasımızın ortaya çıkarılmasını, korunmasını ve gelecek kuşaklara aktarılmasını sağlayan bir merkez olmaktır.

A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Olgunluk Düzeyi: 2

Merkezimizin Birim Stratejik Planı hazırlanarak web sayfasına yüklenmiştir (**Kanıt 1**).

Örnek Kanıtlar:

Kanıt 1: Birim Stratejik Planı, <https://cdn.bartın.edu.tr/bauam/61a8dbac25545f167096bc833eb531d5/stratejik-plan.pdf>

A.2.3. Performans Yönetimi

Olgunluk Düzeyi: 2

Birimde performans göstergeleri ve performans yönetimi mekanizmaları tanımlanmıştır.

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi

Olgunluk Düzeyi: 2

Birimde stratejik Hedefleriyle uyumlu insan kaynakları yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmaktadır.

Birimin insan kaynağı üniversitemizin Sanat Tarihi birimlerinde görev yapan akademisyenlerdir. Bu akademisyenlerin seçimi Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığı tarafından insan kaynaklarının yönetimi; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu, 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu başta olmak üzere Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre sağlanmaktadır (Kanit 1, 2, 3).

Örnek Kanıtlar:

Kanit 1: 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu,

<https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.657.pdf>

Kanit 2: 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu,

<https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.2547.pdf>

Kanit 3: Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm

Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik,

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=27923&MevzuatTur=7&MevzuatTertip=5>

A.3.4. Süreç Yönetimi

Olgunluk Düzeyi: 1

Birimde eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreç ve alt süreçleri tanımlanmıştır.

Süreç Yönetiminin iyileştirilmesi ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

Olgunluk Düzeyi: 2

Birimde kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerine katkı sağlamak için planlamalar bulunmaktadır.

Birimimiz iç ve dış paydaşları ile ilgili planlamalar bulunmaktadır.

İç Paydaşlar	
Akademik Personel	İdari Personel

Dış Paydaşlar	
T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı	T.C. Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğü
T.C. Vakıflar Genel Müdürlüğü	Kazılar Dairesi Başkanlığı
T.C. İçişleri Bakanlığı	Bartın Üniversitesi Rektörlüğü
T.C. Bartın Valiliği	Bartın İlçe Kaymakamlıkları
T.C. Amasra Müzesi	T.C. Ereğli Arkeoloji Müzesi
Bartın Belediyeleri	Bartın İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü
Bartın İl Özel İdaresi	TÜBİTAK
Ulusal ve Uluslararası Üniversiteler	Zonguldak Valiliği
Bartın Üniversitesi Arkeoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi	T.C. Bartın Valiliği
Kastamonu Müzesi	Bartın Ticaret ve Sanayi Odası

A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri

Olgunluk Düzeyi: 1

Birimde öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

Mezun İlişkileri Yönetimi

Olgunluk Düzeyi: 1

Birimde mezun izleme sistemi bulunmamaktadır.

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi

Olgunluk Düzeyi: 2

Birimin uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

Merkezimiz bünyesinde gerçekleşen Arkeolojik projelerde Avrupa ve Amerika'dan uluslararası ekipler de yer almaktadır (**Kanıt 1**).

Örnek Kanıtlar:

Kanıt 1: Satala Antik Kenti Uluslararası Arkeologlarında dahil olduğu kazı ekibi listesi

A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı

Olgunluk Düzeyi: 3

Birimin geneline yayılmış uluslararasılaşma faaliyetleri bulunmaktadır.

Merkezimiz bünyesinde gerçekleşen Satala ve Tieion Antik Kenti kazılarına Uluslararası katılım sağlanmaktadır (**Kanıt 1**). Bu bağlamda özellikle Avrupa ve Amerika'daki üniversitelerle iş birlikleri kurulmaktadır.

Örnek Kanıtlar:

Kanıt 1, 2: Satala Antik Kenti Uluslararası Arkeologlarında dahil olduğu kazı ekibi listesi

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Olgunluk Düzeyi: 2

Birimin araştırma geliştirme süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısına ilişkin yönlendirme ve motive etme gibi hususları dikkate alan planlamaları bulunmaktadır.

Merkezimizin araştırma ve geliştirme konusunda kendisine ait bir bütçesi bulunmama ile birlikte, gerçekleştirilen projeler çerçevesinde zaman zaman Üniversitemiz, Kültür ve Turizm Bakanlığı, projelerin bağlı bulunduğu Valilikler, Kaymakamlıklar ve Belediyeler gibi kamu kuruluşlarından mali ve teknik destek alabilmektedir.

Bu kapsamda 2021 yılı içerisinde Zonguldak İli Tieion Antik Kenti Kazısı Projesi (**Kanıt 1**), Gümüşhane İli Satala Antik Kenti Kazısı Projesi (**Kanıt 2**) gerçekleştirilmiştir. Ayrıca Bartın İli, Amasra Antik Kenti Kurtarma Kazısı çalışmalarına ekip üyesi olarak destek verilmiştir. (**Kanıtlar 3**).

Örnek Kanıtlar:

Kanıt 1: T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı Tieion Antik Kenti Kazısı İzin Yazısı

Kanıt 2: T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı Satala Antik Kenti Kazısı İzin Yazısı

Kanıt 3: T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı Amasra Antik Kenti Kurtarma Kazısı

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi

Olgunluk Düzeyi: 2

Birimin genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

Merkezimizde ekip olarak gerçekleştirilen ve yukarıda bahsedilen Arkeolojik kazı ve

araştırmalar ile öğretim elemanlarının akademik ve arkeolojinin teknik konularındaki yetkinliklerinin gelişimine katkı sağlanmaktadır.

C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

Olgunluk Düzeyi: 2

Birimde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri ile araştırma ağlarına katılım ve iş birlikleri kurma gibi çoklu araştırma faaliyetlerine yönelik planlamalar ve mekanizmalar bulunmaktadır.

Merkezimiz bünyesinde gerçekleştirilen projelerde gerek ulusal gerekse uluslararası düzeyde ortak çalışmalar ve araştırmalar (**Kanıt 1**) ve yayınlar gerçekleştirilmektedir (**Kanıt 2**).

Örnek Kanıtlar:

Kanıt 1: Satala Antik Kenti Uluslararası Arkeologlarında dahil olduğu kazı ekibi listesi

Kanıt 2: Uluslararası araştırmacıların da çalışmalarının bulunacağı bir Satala Antik Kenti Kazı Çalışmaları Kitabı üzerinde çalışılmaktadır.

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: 1

Birimde araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: 1

Birimde öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

Merkezimizin öğretim elemanlarının araştırma geliştirme performansını Üniversitemizin 3 aylık periyodlarla gönderdiği performans izleme ve değerlendirme formları üzerinden takip edilmektedir.

D. TOPLUMA KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Olgunluk Düzeyi: 2

Birimin toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamaları bulunmaktadır.

Merkezimiz bünyesinde sürdürülen arkeolojik projelerin gerçekleştirilecek toplantılar ve konferanslar ile bölge halkına anlatılması ve toplumun kültürel miras ve arkeoloji bilimi hakkında bilinçlendirilmesi planlanmaktadır.

D.1.2. Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi: 2

Birimin toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

Merkezimiz bünyesinde sürdürülen arkeolojik projelerin gerçekleştirilecek toplantılar ve konferanslar ile bölge halkına anlatılması ve toplumun kültürel miras ve arkeoloji bilimi hakkında bilinçlendirilmesi planlanmaktadır. Bu kapsamda özellikle bölge kamu kurumları ile ortak çalışmalar yapılması planlanmaktadır.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: 2

Birimde toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

Topluma katkı süreçlerinin izlenmesi için bölge kamu kurumlarından geri dönüşler alınması planlanmaktadır.

SONUÇ

A. Liderlik, Kalite ve Yönetim Başlığının Genel Değerlendirilmesi

Güçlü Yönler:

- Birimde süreç yönetim modeliyle ilgili çalışmalar yapılması,
- Birim Stratejik Planı'nı doğrultusunda ilgili düzenlemelerin, iyileştirmelerin yapılması,
- Birim süreçlerine özgü oluşturulmuş iç ve dış paydaş listelerinin belirlenmesi,
- Birim bünyesinde ulusal ve uluslararası katılımcıların bulunduğu projelerin bulunması.

Zayıf Yönler:

- Merkezimizin işleyişine katkı sağlayacak idari personelinin bulunmaması,
- Merkezimiz öğretim elemanlarının iş yoğunluğu,

İyileştirme ve Geliştirmeye Yönelik Öneriler:

- Paydaş katılım mekanizmalarının sayısı artırılabilir.
- Birimin ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilen özgün yaklaşım ve uygulamaların sayısı çoğaltılabilir.

C. Araştırma ve Geliştirme Başlığının Genel Değerlendirilmesi

Güçlü Yönler:

- Merkezimiz bünyesinde gerçekleştirilen araştırmaların öğretim elemanlarının

- akademik gelişimine katkı sağlaması,
- Merkezimizde ulusal ve uluslararası iş birlikleri çerçevesinde projelerin yapılması,
- Merkezimiz bünyesinde gerçekleştirilen araştırmaların bölgenin kültürel geçmişini aydınlatmaya ve bölgenin turizmine katkı sağlaması.

Zayıf Yönler:

- Merkezimiz bünyesinde gerçekleştirilen projelere yeterli kaynak sağlanamaması,
- Merkezimizin araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin işlenişine katkı sağlayacak idari personelinin bulunmaması,

İyileştirme ve Gelişmeye Yönelik Öneriler:

- Merkezimiz bölge arkeolojisini tanıtmaya yönelik ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlikler düzenleyebilir.

D. Toplumsal Katkı Başlığının Genel Değerlendirilmesi

Güçlü Yönler:

- Merkezimiz toplumsal katkı faaliyetlerini Birim Stratejik Planında yer alan hedefleri ve stratejileri doğrultusunda yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütmektedir.
- Merkezimiz bünyesinde sürdürülen arkeolojik projelerin gerçekleştirilecek toplantılar ve konferanslar ile bölge halkına anlatılması ve toplumun kültürel miras ve arkeoloji bilimi hakkında bilinçlendirilmesi,
- Merkezimizin özellikle dış paydaşlarıyla güçlü bir iletişiminin olması topluma katkı bağlamında uygulamaların yapılabilirliğine katkı sağlamaktadır.

Zayıf Yönler:

- Merkezimize katkı sağlayan öğretim elemanlarının ders yükü ve idari yükünün fazla olması,
- Merkezimizin topluma katkı bağlamında düzenlediği etkinliklere kaynak bulmada zorlanması.

İyileştirme ve Gelişmeye Yönelik Öneriler:

- Merkezimiz toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve toplumsal katkı kaynakları konusunda üniversitemizin diğer birimleri ile iletişime geçerek daha etkin çalışmalar gerçekleştirebilir.