



BARÜ

**ARKEOLOJİ UYGULAMA VE
ARAŞTIRMA MERKEZİ
2024-2028**

**STRATEJİK
HEDEF ve GÖSTERGELERİ**

I. BÖLÜM

DURUM ANALİZİ

1.1. Amaç

Bu stratejik planın amacı, Arkeoloji Uygulama ve Araştırma Merkezinin misyon, vizyon ve temel değerlerinin belirlenmesini, güçlü ve zayıf yönleriyle fırsat ve tehditlerin saptanıp değerlendirilmesi ve hedeflerinin oluşturulmasını sağlamaktır.

1.2. Tarihsel Gelişim

Bartın Üniversitesi bünyesinde yer alan Arkeoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, 14 Ekim 2019 tarih ve 30918 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

1.3. Paydaş Analizi

Bölümün iş birliği içinde olduğu iç ve dış paydaşları aşağıda yer almaktadır:

İç Paydaşlar:

Akademik Personel
İdari Personel
Öğrenciler

Dış Paydaşlar:

T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı
T.C. Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğü
T.C. Vakıflar Genel Müdürlüğü Kazılar Dairesi Başkanlığı
T.C. İçişleri Bakanlığı Bartın Üniversitesi Rektörlüğü
T.C. Bartın Valiliği Bartın İlçe Kaymakamlıkları
T.C. Amasra Müzesi
T.C. Ereğli Arkeoloji Müzesi
Bartın Belediyeleri
Bartın İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü
Bartın İl Özel İdaresi
Ulusal ve Uluslararası Üniversiteler
T.C. Zonguldak Valiliği
Sanat Tarihi Bölümü
T.C. Bartın Valiliği
T.C. Kastamonu Arkeoloji Müzesi

Paydaşlar; bir kurumun ürün ve hizmet üretme faaliyetlerine katkıda bulunan, gerektiğinde risk üstlenen ve yarar sağlayan kişi ya da kurumlardır.

Birim Kalite Komisyonu

Fakültemiz Birim Kalite Komisyonu iç ve dış paydaşlar ile yapılan toplantılarda sunulan görüş ve önerileri değerlendirerek Fakültemiz 2024-2028 Stratejik Planını oluşturmuştur.

Tablo 1. Birim Kalite Komisyon Üyeleri

GÖREVİ	ÜNVANI	ADI SOYADI
Başkan	Prof. Dr.	Fatma BAĞDATLI ÇAM
Üye	Dr. Öğr. Üyesi	Ali BORA
Üye	Arş. Gör.	İzzettin ELALMIŞ

1.4. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

1.4.1. İnsan Kaynakları

BAUAM bünyesinde idari personelin yanı sıra, akademik personel olarak tam zamanlı çalışan 9 öğretim elemanı görev yapmaktadır. BAUAM bünyesinde görev yapan idari, akademik personeller Tablo 1’de özetlenmiştir.

Müdür	Prof. Dr. Fatma BAĞDATLI ÇAM
Müdür Yardımcısı	Prof. Dr. Şahin Yıldırım
Akademik Personel	Dr. Öğr. Üyesi Handan BİLİCİ
Akademik Personel	Dr. Öğr. Üyesi Ali BORA
Akademik Personel	Dr. Öğr. Üyesi Mustafa Nuri TATBUL
Akademik Personel	Arş. Gör. Dr. Okan SEZER
Akademik Personel	Arş. Gör. İzzettin ELALMIŞ
Akademik Personel	Arş. Gör. Kıvanç KOÇAK
Akademik Personel	Arş. Gör. Pınar ZARARSIZ
Sekreter	Filiz BASUĞUY

1.5. GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler) Analizi

Güçlü Yönler

- Çağdaş ve bilim merkezli yaklaşımın olması.
- Arkeoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi ile koordineli çalışan Sanat Tarihi ve
- Arkeoloji alanında uzman kadrosunun olması (Çok yönlü eğitim).
- Uygulamalı projelerinin bulunması.
- Türkiye’de Arkeoloji ve Sanat Tarihi araştırmaları alan ve arazi çalışmaları ile veri toplama, belgeleme, koruma gibi uygulamaları gerektirmektedir. Bu araştırmalarda arkeoloji biliminin yöntem ve kuramları uygulanır. Bartın Üniversitesi Arkeoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi’nin güçlü yönü, arkeoloji bilimi konusunda tecrübeli bir kadroya ve halihazırda uygulamalı projelere sahip olmasıdır.
- Değişime açık yapı ve sürekli iyileştirme çabasının varlığı.

- Bölüm ve ilgili paydaş kurumlarla koordinasyon.
- Bölgenin tarihsel ve kültürel zenginliğinin yüksek olması ve bunun kapsamlı olarak merkez tarafından araştırılıyor olması.
- Kültürel Mirasın korunmasına yönelik projeler üretebilmesi.
- Bölgenin ve Üniversite'nin tanınırlığına olumlu katkı sağlamak
- Alanında uzman, çalışma motivasyonu yüksek yönetici ve personelden oluşan ekibin bulunması.
- Bartın ve çevre illerde (Zonguldak, Kastamonu) bulunan kurum ve kuruluşlarla işbirliği sağlayacak güçlü iletişim ağlarının bulunması

Zayıf Yönler

- Araştırma sonuçlarının değerlendirileceği fiziksel mekânların ve teçhizatların yetersizliği.
- Merkezde görev yapacak idari personel yetersizliği.
- Merkezde görev yapacak Araştırmacı yetersizliği.
- Merkezin çalışmalarına katılım sağlayan öğretim elemanlarının ders yükü ve idari yükünün fazlalığı.
- Merkezin (yeni kurulmuş olması nedeniyle) etkinlik ve faaliyetlerinin sınırlı sayıda olması.

Fırsatlar

- Bölgenin tarihsel ve kültürel zenginliği.
- Bölüm ve ilgili paydaş kurumlarla koordinasyonun sağlama olanağı.
- Üniversitenin konumunun araştırma alanlarına ulaşılabilir olması.
- Ulusal ve Uluslararası Arkeoloji Uygulama ve Araştırma Merkezleriyle işbirliği geliştirme olanağının bulunması.
- Faaliyet ve etkinliklerin uzaktan erişim (ZOOM vb.) ile yapılabilmesi.
- Çağdaş ve bilim merkezli yaklaşımın olması.
- Bölgeye yönelik proje ve faaliyetlere kurum ve kuruluşlar tarafından olumlu yaklaşımı
- Arkeoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi ile koordineli çalışan Sanat Tarihi ve Arkeoloji alanında uzman kadrosunun olması (Çok yönlü eğitim).
- Uygulamalı projelerinin bulunması.

Tehditler

- Arkeoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde görev alan Arkeoloji ve Sanat Tarihi Bölümü Öğretim Elemanlarının iş yükü fazlalığı.
- Merkezin kendine ait bir gelir kaynağının (bağış, sponsorluk vb.) olmaması.

- Arkeoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi personelinin kampüs içindeki çalışma alanlarının yetersizliği.
- Merkez çalışmalarının verimli olabilmesi ve çalışmaların kayıt altına alınabilmesi için gerekli teknolojik desteğe ihtiyaç duyulması.
- Şehir içi ve şehir dışı ulaşım imkânlarının kısıtlı olması.
- Bilimsel faaliyetleri için üniversitenin sağladığı katılım desteğinin yetersizliği

II. BÖLÜM

GELECEĞE BAKIŞ

2.1. Misyon

Karadeniz Bölgesi'nde yer alan ve bölgeye komşu ya da bu coğrafya ile etkileşim içerisinde bulunan kültürleri, arkeoloji biliminin yöntemleri aracılığıyla incelemek, tespit etmek, tescil ve tanımlarını yaparak kayıt altına almak, sempozyum, konferans ve sergiler düzenlemek, Arkeoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin temel misyonu olarak belirlenmiştir.

2.2. Vizyon

Vizyonumuz kültür mirasımızın ortaya çıkarılmasını, korunmasını ve gelecek kuşaklara aktarılmasını sağlayan bir merkez olmaktır.

2.3. BÖLÜM TEMEL DEĞERLERİ

- 1) Çağdaş ve bilim merkezli yaklaşım.
- 2) İnsana, doğaya, kültüre, kültürel mirasa ve bilimsel etiğe saygı.
- 3) Yeni fikirlere ve Etik değerlere bağlılık.
- 4) Toplumsal sorumluluk bilinci.
- 5) Değişime açık yapı ve sürekli iyileşmeye dönük değerlerin benimsenmesi.
- 6) Kurumlar arası koordinasyon.

III. BÖLÜM

FARKLILAŞMA STRATEJİSİ

3.1. Konum Tercihi

Arkeoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, evrensel değerler ışığında mesleki ve alan eğitimine dayalı bir anlayışla kendisini eğitim, araştırma ve uygulama odaklı bir merkez olarak konumlandırmaktadır.

3.2. Başarı Bölgesi Tercihi

Arkeoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi aracılığıyla yapılacak teorik ve uygulamalı çalışmalar, hem fakültenin ve üniversitenin araştırmacı yönünü güçlendirecek, hem de faaliyet alanlarıyla ilgili konuları somut çözüm ve uygulama odaklı araştırmalarla katkı sağlayacaktır. Karadeniz Arkeolojisi başta olmak üzere kültür mirasının tespiti, gün ışığına

ıkarılması ve korunması, koruma bilincinin oluşturulmasına yönelik disiplinler arası çalışmalar ve iş birlikleri geliştirilecektir.

3.3. Değer Sunumu Tercihi

Arkeoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Fakültemizin misyonu ve vizyonu gereği öncelikle Arkeoloji Bilimi alanında eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi, prestijli uluslararası endekslerde yayınların yapılması, disiplinler arası proje ve araştırmaların yapılması, bu faaliyetlerin sayısının ve niteliğinin arttırılması hedeflenmektedir. Bölgesel araştırma, proje ve inceleme odaklı çalışmaların, ulusal/uluslararası yayınlar gibi faaliyetlerinin arttırılması amaçlanmaktadır. Arkeoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi aracılığıyla aynı zamanda, bölgenin sosyal, kültürel, tarihsel ve beşer alanda gelişmesine katkı sağlayarak Batı Karadeniz Bölgesi ve bölge insanlarına yönelik sosyal sorumluluk faaliyetlerinin arttırılması planlanmaktadır.

3.4. Temel Yetkinlik Tercihi

Arkeoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, Arkeoloji ve Sanat Tarihi bilimlerinde uzman personelden oluşmaktadır: Merkezimizde mesleki yeterliliğe ve yetkinliğe sahip 4 akademik personel görev yapmaktadır. Faaliyetlerin; niversitemiz, niversiteler, araştırma merkezleri, kamu kurum ve kuruluşlarındaki ilgili uzman personellerden de yararlanılarak, disiplinler arası bir anlayışla desteklenerek zenginleştirilmesi planlanmaktadır.

- Arkeoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi ile diğer kurumlar arasında sağlıklı bir iletişim ve koordinasyon bulunmaktadır.
- Arkeoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, toplumsal sorumluluk bilinciyle kültürel miras alanına katkı sağlamaktadır.
- Arkeoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde yer alan personel sayısının arttırılması planlanmaktadır.
- Merkeze bağlı çalışmalar sonucunda elde edilen verilerin yayınlanması hususuna önem verilecektir.

IV. BÖLÜM

STRATEJİ GELİŞTİRME, AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ

Fakültemiz vizyonuna ulaşmak için durum analizinde ortaya çıkan ihtiyaçları ile konum, başarı bölgesi, değer sunumu ve temel yetkinlik tercihlerinden oluşan farklılaşma stratejisi dikkate alınarak 2 amaç ve bu amaçları gerçekleştirmeye yönelik 4 hedef belirlenmiştir.

4.1. Amaçlar

Amaç 2. Ar-Ge ve Proje Kültürünü Tabana Yayarak Nitelikli Bilgi ve Teknoloji Üretimine Katkıda Bulunmak

Amaç 5 Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek

4.2. Hedefler

Hedef 1.3. (2.2) Üniversitemizde Gerçekleştirilen Bilimsel Araştırma Proje Sayısını Artırmak

Hedef 1.3. (2.3.) Üniversitemiz Akademik İnsan Kaynağının Araştırma Performansını İyileştirmek

Hedef 1.4. (2.5.) Üniversite Adresli Yapılan Bilimsel Makale Sayısı ve Kalitesini Artırmak

Hedef 1.5. (5.2.) İç ve Dış Paydaşların Karar Alma Süreçlerine Etkin Katılımını Sağlamak

4.5. Hedef Kartları

Amaç (A2)	Ar-Ge ve Proje Kültürünü Tabana Yayarak Nitelikli Bilgi ve Teknoloji Üretimine Katkıda Bulunmak								
Hedef (H2.2)	Üniversitemizde Gerçekleştirilen Bilimsel Araştırma Proje Sayısını Artırmak								
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme								
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim Kurumlarında İnovasyon Amaçlı Bilimsel Çalışmaların Artırılması								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG2.2.1. Uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı	50	-	0	1	1	1	1	6 ay	1 yıl
PG2.2.2. Ulusal kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı	50	2	2	2	2	2	2	6 ay	1 yıl

Amaç (A2)	Ar-Ge ve Proje Kültürünü Tabana Yayarak Nitelikli Bilgi ve Teknoloji Üretimine Katkıda Bulunmak								
Hedef (H2.3)	Üniversitemiz Akademik İnsan Kaynağının Araştırma Performansını İyileştirmek								
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler								
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Alanında Yetkin, Araştırmacı, Bilgi Üreten ve Aktaran Akademisyenler Yetiştirilmesi								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG2.3.3. Öğretim elemanlarının katılım sağladığı bilimsel etkinlik sayısı	100	-	4	5	5	5	6	6 ay	1 yıl

Amaç (A2)	Ar-Ge ve Proje Kültürünü Tabana Yayarak Nitelikli Bilgi ve Teknoloji Üretimine Katkıda Bulunmak								
Hedef (H2.5)	Üniversite Adresli Yapılan Bilimsel Makale Sayısı ve Kalitesini Artırmak								
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler								
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Alanında Yetkin, Araştırmacı, Bilgi Üreten ve Aktaran Akademisyenler Yetiştirilmesi								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG2.5.1. Öğretim üyesi başına düşen uluslararası yayın sayısı (Web of Science (SCI, SCI- Expanded, SSCI, AHCI))	30	-	0.20	0.20	0.30	0.30	0.35	6 ay	1 yıl
PG2.5.2. Öğretim elemanı başına düşen uluslararası yayın sayısı (Scopus)	20	-	0.20	0.20	0.30	0.30	0.40	6 ay	1 yıl
PG2.5.3. Öğretim elemanı başına düşen ulusal yayın sayısı (TR Dizin)	20	-	0.25	0.30	0.35	0.40	0.40	6 ay	1 yıl
PG2.5.5. Q1 (Web of Science) Yayın Oranı (%)	30	-	0,10	0,10	0,15	0,15	0.20	6 ay	1 yıl

Amaç (A5)	Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek								
Hedef (H5.2)	İç ve Dış Paydaşların Karar Alma Süreçlerine Etkin Katılımını Sağlamak								
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	-								
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG5.2.1. Karar alma süreçlerine yönelik toplantılara katılan akademik insan kaynağı sayısı	35	-	8	9	9	9	9	6 ay	1 yıl
PG5.2.2. Karar alma süreçlerine yönelik toplantılara katılan idari insan kaynağı sayısı	30	-	-	1	1	1	1	6 ay	1 yıl
PG5.2.4. Karar alma süreçlerine katılan dış paydaş sayısı*	30	-	1	1	2	2	2	6 ay	1 yıl

4.6. Bölüme Özgü Performans Göstergeleri

Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1. Öğretim elemanı başına düşen toplam yayın sayısı	30	-	2	2	2	2.5	2.5	6 ay	1 yıl
PG2. Bölgeye yönelik tamamlanan tez sayısı (lisans ve lisansüstü)	30	-	0	1	1	1	2	6 ay	1 yıl
PG3. Bölgeye yönelik yapılan uygulama ve araştırma sayısı	35	-	2	2	2	2	2	6 ay	1 yıl